RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE 2019

SUMÁRIO

Apresentação 04

Mensagem do presidente 06

Sobre o relatório 10

A CJ Selecta 12

Linha do tempo 16

Presença no Brasil e mercados atendidos 18

Infográfico 20

Certificações 22

Participação em associações 24

Governança corporativa, ética e conformidade 26

Desempenho econômico e operacional 28

Nossos produtos 32

Inovação 35

Gestão hídrica e resíduos 37

Eficiência energética 38

Estratégia sustentável 40

Rastreamento de ponta a ponta 41

Pegada de Carbono 42

Mudanças climáticas 45

Públicos de Relacionamento 48

Colaboradores 49

Clientes 53

Sumário de Conteúdo GRI 54

Acreditamos no desenvolvimento sustentável e em nossa capacidade de gerar impactos positivos para a sociedade.

APRESENTAÇÃO

Acreditamos no desenvolvimento sustentável e em nossa capacidade de gerar impactos positivos para a sociedade. Há mais de 35 anos no mercado, trabalhamos constantemente para aprimorar processos e a comunicação com todos os nossos públicos de relacionamento. Hoje, como parte do grupo sul coreano CJ CheilJedang, nós da CJ Selecta acreditamos ainda mais no valor da inovação, buscando estar sempre à frente no desenvolvimento de produtos e serviços que atendam as necessidades de nossos clientes e parceiros ao mesmo tempo em que trabalhamos para crescer com sustentabilidade.

Assim, neste ano publicamos nosso primeiro Relatório de Sustentabilidade com o compromisso de apresentar anualmente nossos resultados econômicos, sociais e ambientais, sempre em busca da melhoria contínua e da perenidade das nossas operações.

Boa leitura!

01 MENSAGEM DO PRESIDENTE

| 102-14 |

UM TRABALHO EM EQUIPE

O ano de 2019 foi turbulento, mas o comprometimento dos profissionais que fazem parte da CJ Selecta – brasileiros e coreanos – mostrou que o trabalho em equipe é o segredo para superar qualquer desafio. Nesta entrevista, Guilherme Tancredi, CEO da CJ Selecta, fala sobre os principais acontecimentos do ano e o que vê de perspectivas para 2020.

Este foi seu primeiro ano como CEO após a aquisição do controle operacional pelo grupo coreano CJ CheilJedang, e justamente em um cenário econômico complexo no mercado externo e interno. Como a CJ Selecta se posicionou para reduzir os possíveis impactos para o negócio?

G.T: O ano de 2019 foi realmente complicado, principalmente devido ao mercado interno e à guerra econômica entre China e Estados Unidos e à crise da gripe suína na China, que afetou todos os mercados relacionados à produção de carne. Mas, mesmo com essas dificuldades, conseguimos entregar um resultado muito satisfatório, tanto econômico quanto de produção. Registramos o recorde em volume de produção, que é uma de nossas principais metas, além de alcançarmos índices recordes de rendimento operacional, qualidade de produto e com o maior índice de satisfação de clientes da história da empresa. Então, apesar do cenário adverso, temos muito o que celebrar. E, na minha visão, isso é o resultado de um forte compromisso dos gestores e de todos os nossos colaboradores, que trabalham com transparência e foco nas necessidades dos clientes – algo que já faz parte do DNA da empresa.

No último trimestre de 2019, houve muita discussão internacional sobre as queimadas na Amazônia – um assunto que afetou diretamente na imagem do país principalmente entre o público europeu. Isso causou algum impacto negativo para os negócios da companhia?

G.T: A Europa é um dos principais mercados para o concentrado proteíco de soja produzida por nós. Lá, eles são muito atentos às questões ambientais e, principalmente, ao que acontece na região amazônica. Por isso recebemos muitos questionamentos sobre as ações do país e do agronegócio em relação a esse bioma. Mesmo com nossas operações distantes do problema, isso deixou claro para a companhia a importância de investir em ações que reforcem ainda mais nossa estratégia de sustentabilidade em toda a cadeia. E a estruturação de uma gerência específica para coordenar todas as ações da CJ Selecta na governança da sustentabilidade vai impulsionar nossa atuação estratégica no setor.

Já existem estratégias de médio e longo prazo para endereçar possíveis impactos ao negócio?

G.T: Já estamos trabalhando com estratégias de curto prazo. A nova gerência de sustentabilidade será responsável por endereçar todos os assuntos relacionados à mitigação de impactos, relacionamento com produtores, medição de todos os índices de ecoeficiência, certificações para nossos produtos e operações, além da construção de um relacionamento próximo com as principais associações e entidades para construir planos setoriais que enderecem os principais riscos e desafios para o mercado local.

Hoje é essencial ver esse assunto como estratégico. Resolver sim os assuntos urgentes, mas também pensar a longo prazo e entender o que precisamos fazer. Todos os líderes de empresas estão focados nisso. E, para manter uma relação de confiança com clientes, consumidores e a sociedade, temos nos preparado para melhorar de forma contínua todas as práticas ligadas à sustentabilidade. Esse é um desafio que veio para ficar. Por isso estamos criando um modelo sistêmico e inegociável, um caminho sem volta e essencial para manutenção de nossas operações.

A soja não-transgênica (Não-OGM) é um insumo essencial para a companhia. O que tem sido feito para impulsionar sua produção no país?

G.T: Esse tem sido um desafio, pois os grandes produtores estão aos poucos deixando de investir em produtos não-transgênicos, fazendo com que a gente tenha que originar a soja em regiões mais distantes de nossas operações industriais – o que causa um impacto não só em custo, mas também ambiental. Por isso, há dois anos desenvolvemos um programa de fomento da soja Não-OGM para promover o cultivo da soja não-transgênica na nossa região e a previsão é de que nós consigamos conclui-lo até 2022. Também temos uma participação ativa em grupos setoriais que tem trabalhado para desenvolver ações nesse sentido.

E como foi esse processo de integração e mistura cultural entre Brasil e Coréia?

G.T: Fico feliz em dizer que ele está acontecendo de uma forma muito positiva. Claro que existem as dificuldades inerentes ao processo, sem contar que o ocidental e o oriental são muito diferentes. Mas houve um respeito muito grande às culturas e, nesses dois anos e meio de trabalho, conseguimos manter muitas características que já eram sólidas na empresa e incorporar muitos processos do grupo, aproveitando o que cada um tinha de melhor. Dentro do grupo somos considerados como um caso de sucesso de aquisição, mesmo quando comparados às empresas asiáticas.

O mercado começou 2020 com uma visão mais otimista. Na sua visão, quais as perspectivas para o ano?

G.T: Acho que 2020 vai ser um ano de crescimento. Um ano em que vamos definir o caminho para ampliar nossa presença no mercado de proteína animal. Também será um ano de consolidação de nossa planta de fertilizantes especiais, que hoje ainda é um negócio pequeno, mas com um potencial muito grande de crescimento. Na CJ, fazemos parte da unidade de biotecnologia (CJ BIO Division), onde temos a visão de sermos protagonistas e referência global em nutrientes de soja, com inovação, qualidade e sustentabilidade. Como temos uma base muito forte de pesquisa e desenvolvimento na Coreia e um conhecimento muito grande na área de aminoácidos, a expectativa é que muitas novidades comecem a chegar por aqui. A inovação já fazia parte de nossa cultura e agora está sendo ainda mais impulsionada. Então, o plano para 2020 é continuar crescendo dentro de uma estratégia de sustentabilidade, sempre contando com o comprometimento de nossa equipe – sem eles, nada disso seria possível.

Boa leitura.

GUILHERME TANCREDI
CEO CJ Selecta

Este é o primeiro Relatório de Sustentabilidade da CJ Selecta. Por meio dele queremos garantir a transparência de nossas ações para todos os públicos que se relacionam com a companhia. Ele será um de nossos canais de comunicação sobre resultados e desafios a cada ano. E sua visão é muito importante para melhorarmos sempre. Não deixe de compartilhar conosco sua opinião!

A SUSTENTABILIDADE EM NOSSA ESTRATÉGIA

O ano de 2019 foi marcado por muitos desafios de mercado, como a guerra comercial entre Estados Unidos e China, a crise da gripe suína também na China e a inconstância da economia global. Mas esse também foi o ano em que consolidamos nosso processo de integração como CJ Selecta e começamos a estruturar de forma mais robusta nossa estratégia de sustentabilidade no país.

Um ponto de extrema importância em todo esse processo tem sido o comprometimento de nossa equipe no Brasil e na Coreia, especialmente na integração de nossas culturas. Chegamos ao país buscando mesclar o que há de melhor na forma de trabalhar de brasileiros e coreanos para criar um jeito de ser único e capaz de destacar nossa empresa no mercado nacional e internacional. Acredito que os resultados mostram que estamos no caminho certo.

É importante também destacar nossos esforços para tornar nosso processo cada vez mais sustentável e responsável. Assim, em 2019, reunimos todas as ações relacionadas à qualidade e rastreabilidade dos produtos dentro da gerência de sustentabilidade, com uma equipe especializada e treinada para responder a todas as demandas de nossos clientes – especialmente aquelas que envolvem a soja não-transgênica e cultivada fora do bioma amazônico.

Além disso, estamos trabalhando na busca por soluções que gerem valor para aquilo que antes era descartado. Já demos o primeiro passo com a nossa fábrica de fertilizantes organominerais (criando um novo mercado para a companhia) e já estamos na fase de desenvolvimento de nossa planta produtora de álcool, que é o principal insumo para a extração de açúcares na fabricação de SPC – tudo isso com base no melaço de soja, que antes era considerado um resíduo.

Esse é um caminho que nunca deixaremos de trilhar, sempre em busca de processos e produtos ambientalmente amigáveis. E, com este relatório, estamos assumindo um compromisso de transparência com todos aqueles que se relacionam com nossa empresa.

Boa leitura.

SEOKHWAN YOON
Presidente da CJ Bio Division América Latina

Com este relatório, queremos reforçar nosso compromisso com uma gestão cada vez mais sustentável e transparente.

02 SOBRE O RELATÓRIO

| 102-1, 102-50, 102-52, 102-54 |

Este é o primeiro ano em que a CJ Selecta apresenta seu relatório de sustentabilidade. Construído com base na metodologia GRI[1] Standards (opção Essencial), este material traz informações referentes ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2019, reforçando nosso compromisso com uma gestão cada vez mais sustentável e transparente (importante ressaltar que as perspectivas ainda não consideram os possíveis impactos da Covid-19).

Para definir os principais temas a serem relatados pela companhia, realizamos um processo de materialidade que nos ajudou a entender quais os temas mais relevantes para o setor do agronegócio e também para nossos principais públicos de relacionamento, entre eles clientes, fornecedores, colaboradores e fornecedores por meio de entrevistas e questionários online.

Além disso, esse processo incluiu consultas à materiais divulgados por concorrentes, clientes, empresas do setor e entidades ligadas à processos de sustentabilidade como SASB[2], Sustainability Yearbook da RobecoSAM[3] e estudo Sustainability Topics for Sector da GRI. | 102-40, 102-42, 102-43, 102-44, 102-46 |

Na sequência estão apresentados os temas considerados materiais para a CJ Selecta: | 102-47, 103-1 |

1	Água	7	Gestão de fornecedores
2	Práticas agrícolas e originação	8	Biodiversidade
3	Performance econômica	9	Efluentes e resíduos
4	Saúde e segurança	10	Mudanças climáticas
5	Energia	11	Inovação
6	Governança, Ética e Conformidade	12	Gestão do capital humano

[1] Organização internacional de padrões independente que ajuda empresas, governos e outras organizações a entender e comunicar seus impactos em questões como mudança climática, direitos humanos e corrupção.

[2] Sustainability Accounting Standards Board (www.sasb.org): define normas específicas para a divulgação de sustentabilidade corporativa, assegurando que a divulgação seja material, comparável e de decisão útil para os investidores.

[3] RobecoSAM Sustainability Yearbook (https:/yearbook.robecosam.com/pt/downloads): mapeamento dos temas mais relevantes para o setor.

Com 35 anos de mercado, hoje a companhia faz parte do grupo sul coreano CJ CheilJedang.

03
A CJ SELECTA

Desde 1984 a CJ Selecta atua com pioneirismo na fabricação de produtos derivados de soja para diversos segmentos. Com sede em Goiânia (GO), uma unidade industrial em Araguari (MG), um escritório comercial em São Paulo (SP) e várias filiais espalhadas pelo Brasil, a companhia é hoje umas das maiores exportadoras de Concentrado de Proteico de Soja (SPC, na sigla em inglês soy protein concentrate), com fontes de soja transgênica e não-transgênica. | 102-3 |

Conheça os demais produtos da CJ Selecta no capítulo Desempenho Operacional.

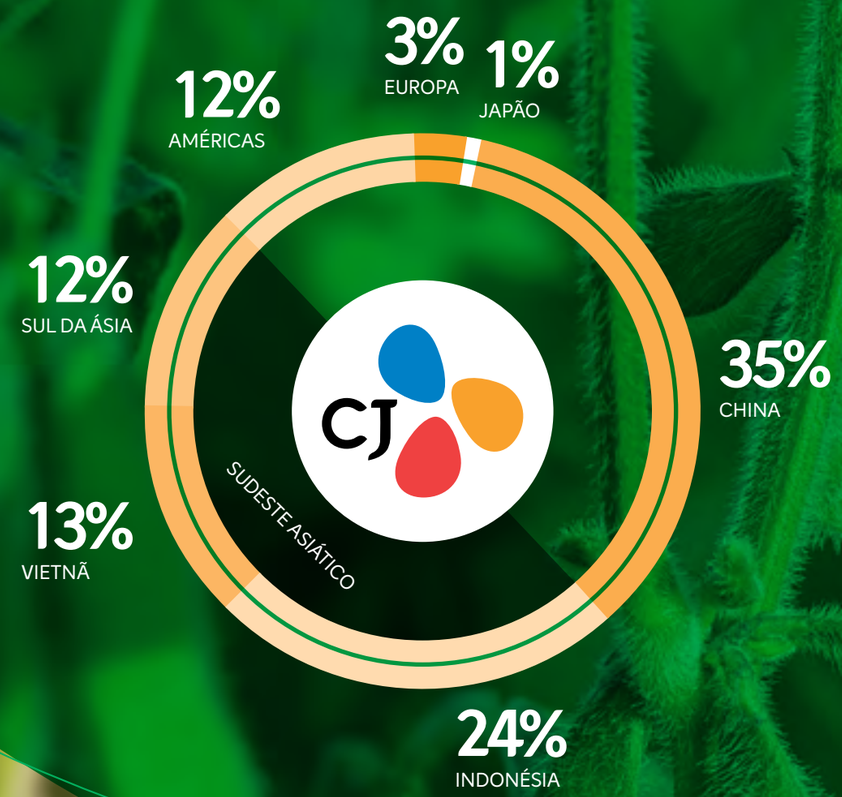
Com 35 anos de mercado, em 2017 a empresa passou por uma grande transformação após ter seu controle operacional adquirido pelo grupo sul coreano CJ CheilJedang. Até então conhecida como Sementes Selecta, a companhia passa a se chamar CJ Selecta, tornando-se parte de um dos maiores conglomerados do mundo em alimentos, produtos farmacêuticos, biotecnologia, entretenimento, mídia, compras para casa e logística.

Hoje, a companhia faz parte da CJ Bio Division, líder global em biociência a partir do desenvolvimento de produtos que atendem às necessidades do cliente com base na biotecnologia sustentável. Com foco em oferecer soluções ambientalmente amigáveis, nos últimos 50 anos a empresa vem trabalhando no desenvolvimento de tecnologias de ponta para microorganismos, se tornando referência no mercado de aminoácidos alimentares e nucleotídeos fermentados para alimentos.

Para saber sobre a CJ Bio Division, acesse https:/m.cjbio.net/

O GRUPO CJ CHEILJEDANG

Com faturamento anual de US$ 30 bilhões e ativos globais de US$ 22,4 bilhões, o grupo foi fundado em 1953 e se tornou um dos líderes de vendas no setor alimentício, especialmente nos segmentos de açúcar, farinha e óleo. Hoje, o grupo CJ tem negócios nas áreas de Home Shopping & Logística, Bio & Pharma, Entretenimento & Mídia e Alimentação & Serviços de Alimentação. No Brasil, a empresa coreana tem negócios na área de trading de soja, logística e em biociência, com uma fábrica no interior de São Paulo.



Para saber mais sobre o Grupo CJ CheilJedang, acesse http:/english.cj.net/

QUEM SOMOS | 102-16 |

Filosofia da Corporação
Contribuir para o desenvolvimento econômico nacional e a vida das pessoas através dos negócios.

Maximizar a capacidade das pessoas talentosas e criar um ambiente de respeito.

Buscar lucro e prosperidade através da gestão racional e inovação.

Missão
Contribuir para a comunidade global fornecendo o melhor valor com nossos produtos e serviços OnlyOne.

Visão
Empresa de estilo de vida global, que inspira uma nova vida de saúde, felicidade e conveniência.

Ser referência global em nutrientes de soja, com inovação, qualidade e sustentabilidade.

Valores
OnlyOne: alcançar a liderança com competência fundamental sendo os primeiros, melhores e diferentes.

Talento: tornar-se líder com talentos excepcionais e cultura corporativa excepcional

Crescimento compartilhado: ser respeitado pela sociedade por compor ecossistemas e criar valor compartilhado.

Princípios que orientam as ações dos membros do grupo
Integridade, Paixão, Respeito e Criatividade.

NOSSA VISÃO DE NEGÓCIO

Na CJ Selecta, queremos ser referência global em nutrientes de soja, com inovação, qualidade e sustentabilidade:

- **Nutrientes de soja: não só na área de SPC (concentrado proteíco de soja),mas também em outros nutrientes a base de soja, como óleo, lecitina, melaço, tocoferol e casca de soja.**
- **Com inovação: em evolução contínua, com competitividade em custos nos projetos existentes e novos projetos, como o fomento de sementes não-transgênica, fertilizantes e planta de etanol. Inovação em vendas e marketing, com o desenvolvimento de novos clientes, novas aplicações e marketing técnico.**
- **Com qualidade: no controle de produtos e em processos, com a implantação e melhorias no SAP, somando Estratégia, know-how e competência, sempre levando em conta as questões de sustentabilidade.**
- **Estrutura de custos: melhoria estrutural, flexível para a mudança do ambiente corporativo.**
- **Modelo de negócios: contribuição para a sociedade e para o meio ambiente.**
- **Recursos Humanos: desenvolver autoconfiança e cultura corporativa.**

LINHA DO TEMPO

1984
Fundação da Selecta com foco no trading de sementes de soja – parte delas não transgênicas – e outros insumos agrícolas.

1991
Aceleração do crescimento, com foco na soja como principal negócio.

2002
Início de programa logístico próprio – caminhões e terminal no Porto de Tubarão.

2007
Início da construção da unidade operacional de Araguari (MG).

2009
Inauguração da planta industrial de esmagamento de soja na cidade de Araguari (MG).

2010
Desenvolvimento do mercado de SPC na América do Sul e Ásia.

2013
Venda do controle para o grupo chileno Corpesca.

2015
Certificação ProTerra para produtos não transgênicos.

Início da planta de X-Soy.

2016
início da produção de lecitina.

2017
Aquisição de 90% do controle operacional da empresa pelo grupo coreano CJ. A empresa passa a se chamar CJ Selecta.

2018
Operações de barter para fomento de soja não transgênica.

Certificação FSSC22000 para produtos alimentícios.

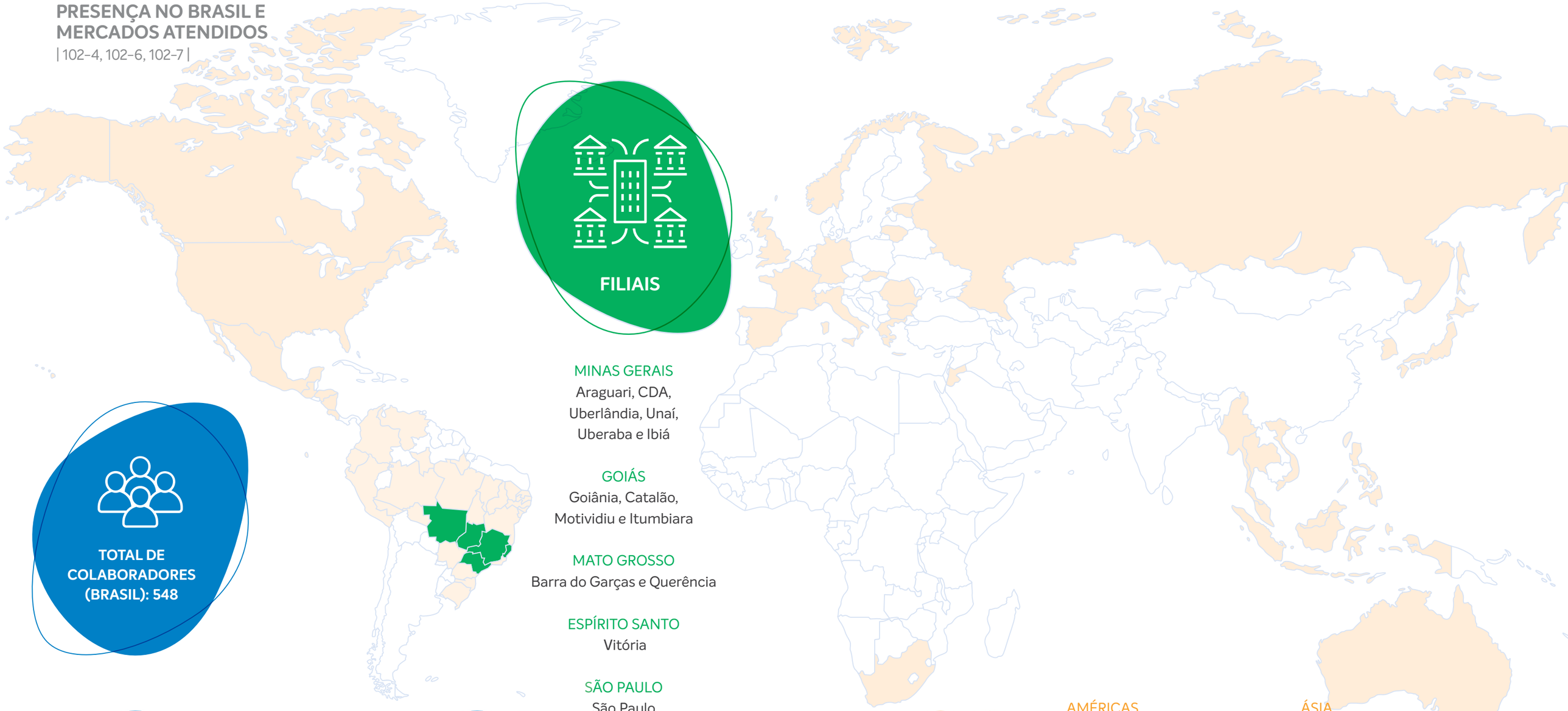
2019
Compra dos 10% restantes, tornando a empresa 100% parte do grupo CJ.

Início das operações da fábrica de fertilizantes organominerais em Araguari (MG).

Planejamento da construção da unidade geradora de álcool a partir do melaço da soja.

PRESENÇA NO BRASIL E MERCADOS ATENDIDOS

| 102-4, 102-6, 102-7 |



FILIAIS

MINAS GERAIS
Araguari, CDA, Uberlândia, Unaí, Uberaba e Ibiá

GOIÁS
Goiânia, Catalão, Motividiu e Itumbiara

MATO GROSSO
Barra do Garças e Querência

ESPÍRITO SANTO
Vitória

SÃO PAULO
São Paulo

TOTAL DE COLABORADORES (BRASIL): 548

UNIDADE INDUSTRIAL: ARAGUARI (MG)

ESCRITÓRIOS COMERCIAIS: SÃO PAULO (SP) E GOIÂNIA (GO)

CLIENTES

AMÉRICAS
Brasil, Canadá, Chile, Colômbia, Costa Rica, Equador, Guatemala, Honduras, México, Nicarágua, Peru, Estados Unidos, Venezuela

EUROPA
Alemanha, Bulgária, Eslovênia, Espanha, Estônia, Finlândia, França, Grécia, Holanda, Ilhas Faroé, Inglaterra, Itália, Lituânia, Noruega, Romênia, Rússia

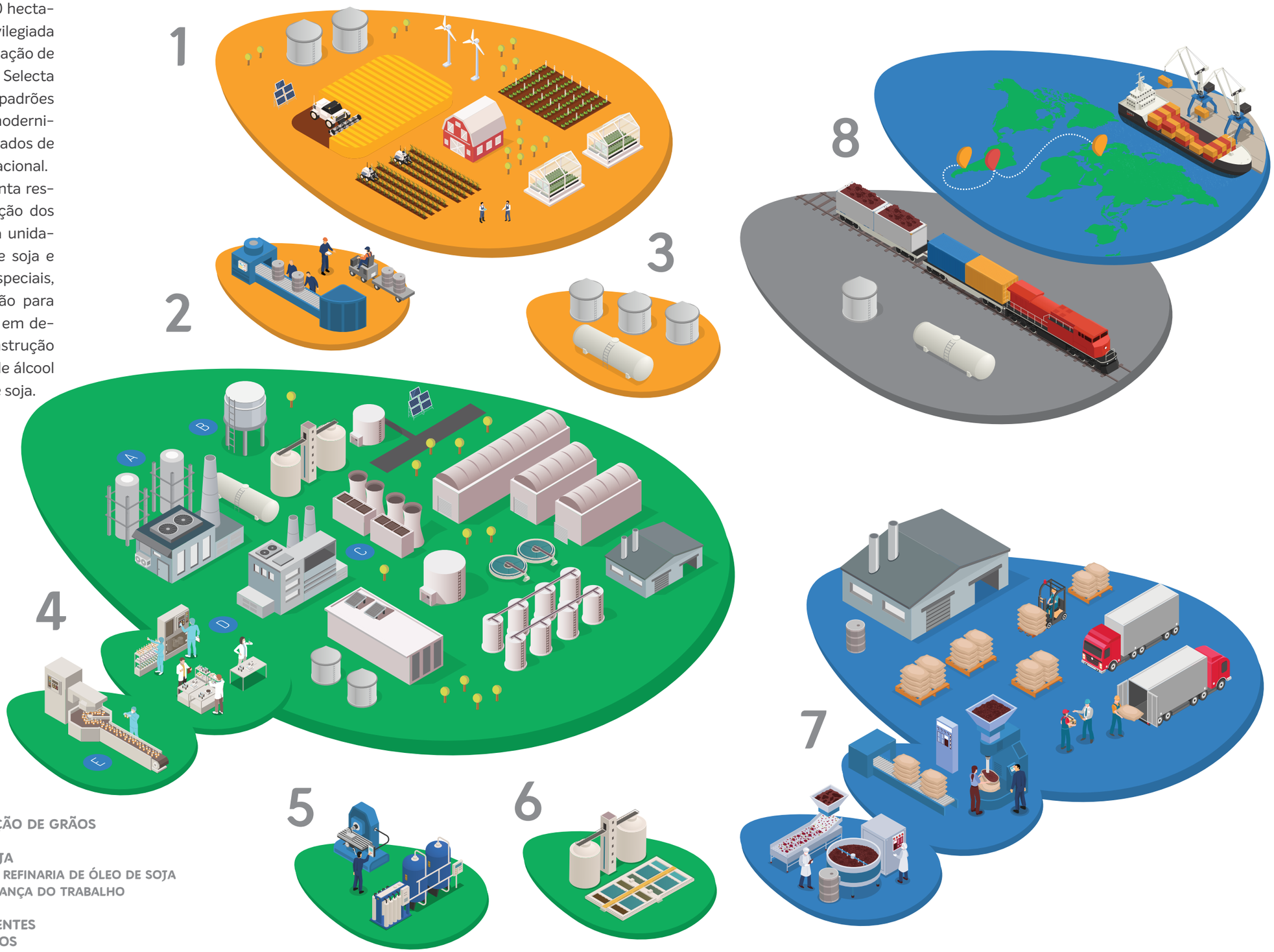
ÁSIA
Coréia, Filipinas, Indonésia, Japão, Jordânia, Malásia, Myanmar, Tailândia, Taiwan, Vietnã

OCEANIA
Austrália

ÁFRICA
África do Sul

Localizada em uma área de mais de 50 hectares na cidade de Araguari (MG) e privilegiada por seus canais de logística para a escoação de produtos, a unidade operacional da CJ Selecta foi construída dentro dos mais altos padrões de tecnologia e passa por constantes modernizações para se manter com níveis elevados de qualidade, segurança e eficiência operacional.

Em 2019, no mesmo terreno da planta responsável pelo esmagamento e produção dos derivados da soja, foi construída uma unidade para processamento do melaço de soja e sua transformação em fertilizantes especiais, abrindo um novo mercado de atuação para a companhia no país. Para 2020, está em desenvolvimento um plano para a construção de uma nova planta para a produção de álcool também tendo como base o melaço de soja.



1. FAZENDA DE SOJA
2. RECEBIMENTO DE SOJA: CLASSIFICAÇÃO DE GRÃOS
3. ARMAZENAGEM DE SOJA GRÃO
4. PLANTA DE PROCESSAMENTO DE SOJA
   A- EXTRAÇÃO DE SPC | B- LETICINA | C- REFINARIA DE ÓLEO DE SOJA
   D/E LABORÁTÓRIO, QUALIDADE E SEGURANÇA DO TRABALHO
5. PLANTA DE FERTILIZANTES
6. ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES
7. EXPEDIÇÃO DE PRODUTOS ENSACADOS
8. CARREGAMENTO A GRANEL

CERTIFICAÇÕES

GMP+

O GMP (Good Manufacturing Pratices ou Boas Práticas de Fabricação – BPF – em português) são práticas amplamente reconhecidas nos meios de produção mundiais para qualquer processo de produção. Desde 2012, a CJ Selecta trabalha com base nos requisitos do GMP+ B2 e B3, que integra as formas de gestão ISO e HACCP. Essa certificação reforça nossas garantias em matéria de segurança alimentar e sustentabilidade na produção da fábrica e na cadeia de suprimentos.

ProTerra

Além da certificação Não-OGM, a certificação ProTerra garante transparência, responsabilidade socioambiental, rastreabilidade em toda a cadeia de fornecimento de soja aplicáveis aos produtos da CJ Selecta.

Não-OGM

Selo ProTerra para produtos Não-OGM (não-transgênica). Ratifica que a CJ Selecta está em conformidade com os regulamentos europeus para a alimentação humana e animal. A companhia possui esse selo desde 2016.

Halal

Certificação necessária na exportação de alimentos para mercados que regidos por regras específicas e a observância da lei Sharia Halal. Possuímos essa certificação desde 2015.

Kosher

Documento que atesta que os produtos obedecem às normas específicas que regem a dieta judaica ortodoxa. Possuímos essa certificação desde 2015.

Sedex (SMETA)

Desde 2015 realizamos a Auditoria de Comércio Ético dos Membros da Sedex (SMETA), que abrange todos os aspectos da prática comercial responsável, cobrindo quatro pilares: Trabalho, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Ética nos Negócios.

FSSC 22000

Desde 2018 possuímos o selo que garante a eficácia no gerenciamento da segurança alimentar para produtos da linha de produtos destinados a indústria de alimentação humana.

CJ SELECTA RECEBE O PRÊMIO ONLYONE

Em 2019, a CJ Selecta participou da premiação OnlyOne da CJBio, evento que reúne todas as empresas do mundo que pertencem à unidade de negócio CJBio. A CJ Selecta apresentou o projeto "Fortalecer a competitividade do esmagamento por meio da inovação de processos[4]", contemplando quatro itens: redução do consumo de vapor da planta, redução do consumo de álcool da planta graças a mudança no layout e novo processo de engenharia, troca dos insumos da refinaria para deixar o processo mais seguro, melhorias na manutenção anual da fábrica para reduzir perdas por paradas corretivas.

O projeto resultou em uma redução de custos que pode chegar a 3.1 milhões de dólares ao ano e envolveu a equipe de Serviços e Refinaria da planta de Araguari. Ao final da avaliação pelos jurados do prêmio, o projeto brasileiro foi o mais bem pontuado em três das quatro etapas, sendo escolhido como o melhor de 2019.

[4] Strengthen Crushing Competitiveness through Process innovation

PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES

| 102-13 |

Entendemos que nosso papel como um dos principais processadores de soja no país também envolve a contínua discussão por melhorias em toda a cadeia produtiva da soja. Para isso, temos uma participação ativa em diversas associações e grupos que promovem o desenvolvimento do mercado com uma visão sustentável e ambientalmente responsável.

Entendemos que nosso papel como um dos principais processadores de soja no país.

Associação Nacional dos Exportadores de Cereais (ANEC)

Como membro da ANEC, a CJ Selecta mostra seu compromisso com o programa de não-comercialização da soja originada do Bioma Amazônico. A companhia tem trabalhado de forma contínua para eliminar qualquer tipo de originação desse bioma.

www.anec.com.br

Mesa Redonda sobre Soja Responsável (RTRS)

Somos membros ativos da Fundação RTRS, organização que promove a produção, o processamento e a comercialização responsável da soja mundialmente. Por meio dela, participamos de discussões globais sobre uma produção ambientalmente correta, socialmente justa e economicamente viável.

www.responsiblesoy.org

Associação Brasileira das Indústrias de Óleos Vegetais (Abiove)

Representa 13 empresas produtoras de farelo, óleos vegetais e biodiesel, coopera na execução das políticas do setor, promove programas de sustentabilidade e gera estatísticas utilizadas em estudos setoriais.

abiove.org.br

IFFO (The marine ingredients organization)

A IFFO é uma organização comercial internacional que representa e promove a indústria de ingredientes marinhos, como farinha de peixe, óleo de peixe e outras indústrias relacionadas. Os ingredientes marinhos são produtos nutritivos usados principalmente na alimentação aquática, na alimentação animal terrestre e no consumo humano e são derivados de organismos marinhos, como peixes, krill, mariscos e algas. A CJ Selecta é membro desde 2018.

Fundação ProTerra

Organização sem fins lucrativos que promove a sustentabilidade em todos os níveis do sistema de produção alimentar humana e animal. Ela reúne uma rede global de empresas que apoiam práticas agrícolas mais sustentáveis nas culturas convencionais (não geneticamente modificadas Não-OGM) e pleno respeito dos trabalhadores e dignidade das comunidades.

www.proterrafoundation.org

Em setembro de 2019, o grupo CJ adquiriu os últimos 10% remanescentes do controle da empresa. Com isso a CJ passou a ter o controle de 100% do grupo CJ Selecta. | 102-10 |

Canais de comunicação

Comercial SPC: x-soy@cjselecta.com.br

Comercial demais produtos: comercial@cjselecta.com.br

Originação: originacao@cjselecta.com.br

Suprimentos: suprimentos@cjselecta.com.br

Sustentabilidade: sustentabilidade@cjselecta.com.br

04 GOVERNANÇA CORPORATIVA, ÉTICA E CONFORMIDADE

| 102-18 |

Acreditamos em relações transparentes, duradouras e sempre pautadas pela ética e conformidade em nossas ações. Sendo reconhecida como uma das principais fabricantes de proteínas vegetais sustentáveis para a indústria de ração animal no Brasil e exterior, trabalhamos continuamente para manter nossos padrões de excelência não só em nossos produtos, mas também em nosso relacionamento com o mercado e demais públicos de interesse.

Como parte do grupo CJ, no Brasil seguimos as diretrizes globais e somos regidos por um estatuto social, administrados por um Conselho de Administração composto por cinco membros eleitos pelos acionistas em Assembleia Geral e por uma diretoria composta de doze pessoas eleitas pelo Conselho de Administração.

Princípios Éticos

Reforçando nosso comprometimento pela busca de melhorias na prática de negócios responsáveis e éticos das cadeias de suprimento globais, somos afiliados ao Sedex Global[5] e trabalhamos em conformidade com as diretrizes do Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA)[6].

[5] Organização global de filiação com a maior plataforma colaborativa do mundo para compartilhar dados sobre fornecimento responsável

[6] Procedimento de auditoria social mais utilizados no mundo, que proporciona a avaliação das atividades da cadeia de fornecimento responsável, incluindo direitos laborais, saúde e segurança, ambiente e ética empresarial.

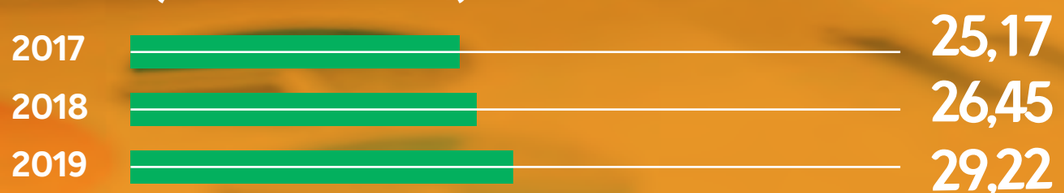
Em 2019, nossa operação teve seu melhor ano

05 DESEMPENHO ECONÔMICO E OPERACIONAL

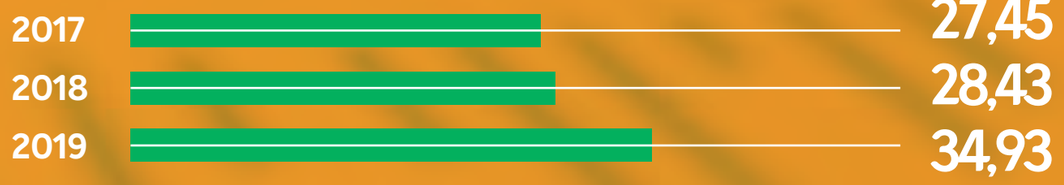
O ano de 2019 foi desafiador para a economia global e local. Um período que começou com altas expectativas de crescimento e metas agressivas que acabaram não se confirmando devido a diversos fatores externos.

Internacionalmente, a guerra comercial entre Estados Unidos e China causou um desequilíbrio na formação do preço no mercado de soja, com impacto na bolsa de Chicago. A gripe suína na China também gerou impacto com a redução de demanda por soja. Já no Brasil, o preço não recuou e os prêmios pagos foram altos. Possuíamos então a matéria-prima com preços batendo níveis de anos anteriores, mas afetados pela queda nos valores negociados em bolsas fora do país. Mas, mesmo com esse cenário, conseguimos um resultado perto do realizado em 2018, com cerca de 8% de margem operacional e resultados positivos, mesmo que abaixo da projeção inicial. | 103-2, 103-3: 201, 201-1 |

VENDAS (BILHÕES DÓLARES)



ATIVOS (BILHÕES DÓLARES)



A operação teve seu melhor ano, batendo recordes de esmagamento de soja e refino óleo de soja associado, resultado alcançado com um menor uso de recursos (como cavaco para caldeiras) por tonelada de soja processada devido a projetos de melhoria na área produtiva realizados ao longo do ano.

Para 2020, o plano é dar início à construção de nossa planta produtora de álcool também com base no melaço de soja. Com isso, ao invés de comprar etanol de uma usina, ele será produzido internamente. Além de uma redução de custos que pode chegar a R$ 700 mil ao ano, o projeto também ajuda a reduzir nossa pegada de carbono com a redução do uso de caminhões para o transporte do combustível.

Para 2020 o maior projeto será da planta de álcool.

[7] Conceito econômico que faz parte do desenvolvimento sustentável, onde os resíduos se transformam em insumos para a produção de novos produtos, evitando qualquer tipo de desperdício de matéria-prima.

CRIANDO NOVOS MERCADOS E SOLUÇÕES SUSTENTÁVEIS

Em 2019 inauguramos nossa nova planta de fertilizantes no parque industrial de Araguari (MG). Utilizando como matéria-prima o melaço (subproduto oriundo do processamento de soja e que anteriormente atendia ao mercado de nutrição de bovinos), para a fabricação de fertilizantes organominerais, demos início a uma nova área da empresa: a Plant Nutrition.

A tecnologia dos fertilizantes organominerais representa uma alternativa promissora, tanto para a destinação segura dos resíduos, quanto para a obtenção de fertilizantes de alta eficiência. Com a abertura do mercado de fertilizantes organominerais, buscaremos ampliá-lo em quatro vezes nos próximos anos. Além da criação desse novo mercado, o projeto também contribuiu com o fechamento de nosso ciclo produtivo, sem o descarte de nenhum tipo de resíduo no processo (conceito de economia circular[7])

Em 2019, mais de 47 novos projetos foram propostos pelas equipes da CJ Selecta. A seleção para implantação considera aderência com estratégia da empresa e retorno sobre o investimento. A partir daí existe uma priorização e aquilo que não é realizado no ano corrente fica para o próximo ano.

NOSSOS PRODUTOS | 102-2 |

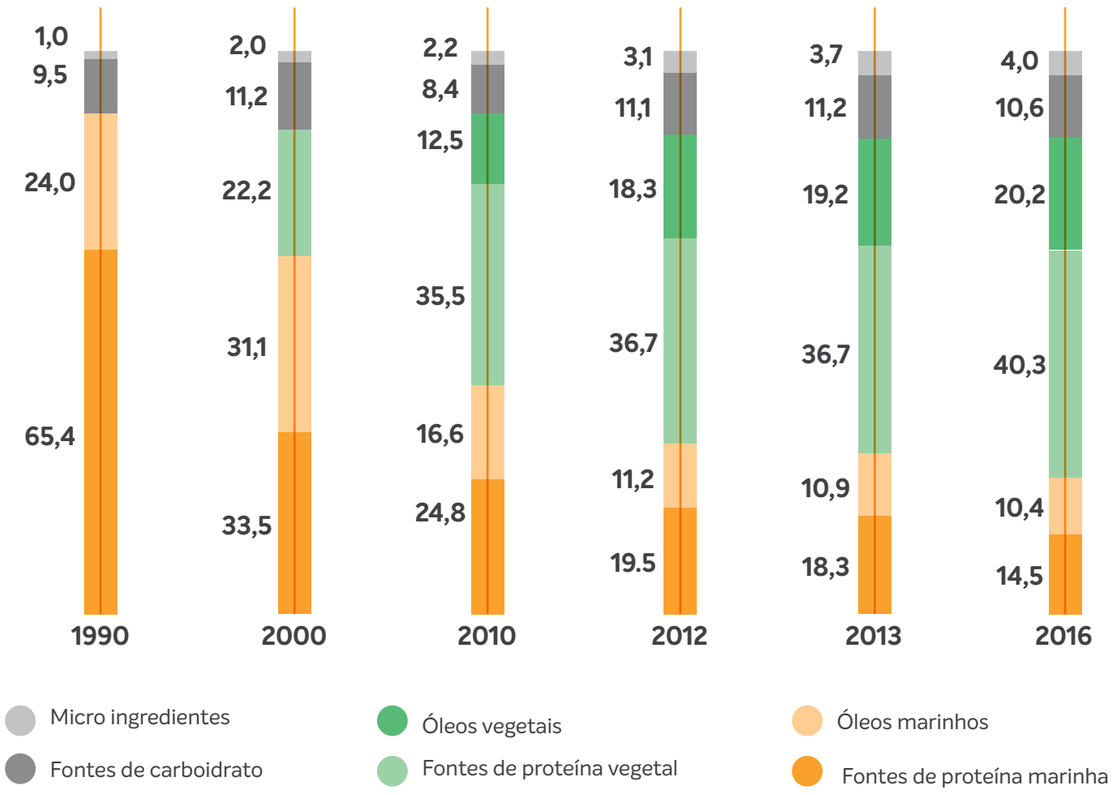
Concentrado Proteico de Soja

Um dos principais produtos da CJ Selecta, o SPC é um alimento proteico que pode ser utilizado nas dietas de aves, suínos, bovinos, pets, peixes e camarões pois apresenta inúmeros benefícios nutricionais, devido ao seu processamento. Ele apresenta menores teores antinutricionais e maior conteúdo de proteína, sendo mais bem digerido do que o farelo de soja convencional, principalmente na nutrição de animais jovens.

O SPC é reconhecidamente a melhor proteína vegetal para substituir a farinha de peixe em dietas na aquacultura, nos mercados do Chile e América Central (salmões) e Ásia (principalmente camarões). O SPC fabricado a partir de soja não-transgênica (Não-OGM) tem como seu principal mercado a Europa.

O SPC Não-OGM é a principal fonte de proteína para a nutrição do Salmão na Noruega, representando 20% da dieta, sendo a CJ Selecta a líder deste mercado.

Há uma busca cada vez maior pelas indústrias fabricantes de ração para peixes por fontes sustentáveis e alternativas à ingredientes marinhos (como a farinha de peixe). Como o suprimento de fontes marinhas tem por base o extrativismo, este recurso é finito e de alto impacto ambiental. Além de uma fonte proteica com maior valor nutricional, o uso do SPC tem crescido devido às questões ambientais e de sustentabilidade, por ter uma maior disponibilidade no mercado e também preços mais atrativos.



LISTA DOS PEIXES MAIS CULTIVADOS NA AQUACULTURA EM 2017*

	ESPECIES DE PEIXES	Milhões de toneladas	Total em Bilhões US$
1	Carpa capim	5,52	12,6
2	Carpa prateada	4,7	10,3
3	Tilápia do nilo	4,13	7,61
4	Carpa Comum	4,13	8,63
5	Carpa cabeça-grande	3,15	7,32
6	Carassius sp.	2,82	5,61
7	Carpa Catla	2,71	4,69
8	Salmão do Atlantico	2,36	16,7
9	Carpa Rohu	1,96	3,38
10	Panga (Pangasius)	1,82	3,13
11	Milk fish	1,73	2,43
12	Bagre	0,97	1,45
13	Bagre torpedo	0,96	1,36
14	Pargo Wuchang	0,83	2,51
15	Truta arco-íris	0,81	3,6

* Fonte: FAO, 2019

X-SOY 600®e X-SOY® 200

X-SOY é a marca registrada da proteína concentrada de soja da CJ Selecta. Seu mercado principal está na nutrição de animais jovens e na aquacultura, com recomendações específicas, dependendo da espécie animal, idade ou do sistema de criação. Ele substitui o farelo de soja e as farinhas de origem animal garatindo excelente perfomance e um excelente custo-benefício.

Óleo de Soja

Degomado

Fonte renovável para a produção de biocombustíveis. Outras aplicações incluem o uso na indústria de alimentação humana e animal.

Refinado

Possui alto padrão de qualidade, resultado dos processos inovadores empregados na moderna refinaria da CJ Selecta. Utilizado pela indústria alimentícia humana, o produto também pode ser fabricado com soja não-transgênica e possui certificações Kosher, GMP B2+ e Halal.

Soja Certificada

Todos os produtos não-transgênicos da CJ Selecta possuem certificação concedida pela Fundação ProTerra. Nossos esforços incluem auditorias regulares nos fornecedores de soja para garantir que os agricultores estejam aplicando práticas em linha com as exigências do programa.

Lecitina de Soja
Produzida com soja não-transgênica certificada, a lecitina é utilizada como ingrediente pela indústria de alimentos no Brasil e na Europa e possui certificação GMP B2+, Kosher e Halal.

Melaço de Soja
As características únicas do melaço permitem diferentes aplicações, como fonte de energia na nutrição de bovino e também nas indústrias químicas, de siderurgia e fertilizantes. Com a nova unidade de fertilizantes construída em Araguari, a CJ Selecta está abrindo um novo mercado para a empresa no país com com mais de 50 produtos em nosso portfólio. | 102-10 |

Casca de Soja
Utilizada como fonte de fibras essenciais para a nutrição de bovinos, é certificada como não-transgênico, e possui os selos GMP B2+ e Halal.

Para saber sobre a CJ Bio Division, acesse https:/m.cjbio.net/

GESTÃO DE PRÁTICAS AGRÍCOLAS E DE ORIGINAÇÃO

A originação é um assunto de grande importância para a CJ Selecta. Por meio desse trabalho, garantimos a qualidade de nossos grãos e, consequentemente, a qualidade final dos produtos industrializados. Para isso, possuímos uma equipe com mais de 30 profissionais que trabalha junto aos nossos mais de 1000 produtores rurais e cooperativas certificadas, garantindo um trabalho em parceria e de longo prazo.

Ao trabalhar com aquisição da soja OGM e Não-OGM, temos uma atenção redobrada em nossos processos, especialmente àqueles ligados à sustentabilidade e origem da matéria-prima adquirida. Dessa forma, a partir de 2020, vamos implantar da Plataforma de geomonitoramento via satélite, trazendo mais segurança e assertividade aos processos de consulta socioambiental. Por meio dessa solução, teremos uma compreensão ainda mais aprofundada dos territórios de atuação de nossos parceiros, ampliando nosso trabalho de gestão de risco durante o processo de aquisição de soja. | 103-2, 103-3 |

EQUIPE DE ORIGINAÇÃO

1 COO (CHIEF OPERATING OFFICER)

1 GERENTE DE ORIGINAÇÃO E BARTER

2 GERENTE REGIONAIS

9 COMPRADORES

2 TRADERS

1 COORDENADORA DE BARTER E MARKETING

1 ASSISTENTE DE BARTER E MARKETING

+ APOIO DE **14** PROFISSIONAIS ADMINISTRATIVOS E M GOIÂNIA E **12** NAS FILIAIS DE MINAS GERAIS E MATO GROSSO E GOIÁS

Além disso, nossa equipe também atua para garantir que nenhum de nossos fornecedores e parceiros faça parte de listas que incluem empresas com histórico de violação da Moratória da Soja, uso de trabalho escravo ou análogo ao escravo e que tenha autuações do Ibama.

INOVAÇÃO | 103-2, 103-3 |

Estamos sempre em busca do novo, do inédito e de soluções que atendam cada vez mais às necessidades de nossos clientes. Assim, na CJ Selecta o tema inovação é tratado de forma descentralizada e abrangente. Trabalhamos em parceria com os setores produtivos para identificação de pontos de melhoria de processo e consumos específicos, em parceria com a manutenção para identificação de perdas e melhoria na confiabilidade e em parceria com projetos para execução e gerenciamento dos investimentos.

Nossa missão está focada em estabelecer e implantar uma estratégia da fábrica alinhada com a estratégia da unidade de BIO, contribuindo para atingir as metas de gestão, garantir a competividade global de produção e impulsionar o crescimento com base na eliminação de perdas e na maximização da eficiência em áreas de custo, qualidade, tecnologia de produção e gerenciamento de risco.

Entre diversas atividades, temos como escopo de trabalho o gerenciamento de projetos e novas tecnologias, o estabelecimento e a implantação de um plano de monitoramento para novas tecnologias e métodos, suporte no estudo de viabilidade financeira, retorno e execução de projetos de melhoria e análise de empresas concorrentes e promoção de benchmarking.

CONHEÇA ALGUMAS DE NOSSAS INOVAÇÕES EM 2019

ATUALIZAÇÃO DE PROCESSOS

- **Instalação do novo sistema de aspiração de pó na preparação, melhorando limpeza e qualidade ambiente.**
- **Novo sistema de aspiração de casca na preparação, garantindo maior eficiência e rendimento dos produtos.**
- **Novo secador de soja, garantindo controle total da umidade de armazenamento do grão.**
- **Automação completa da peletizadora de casca de soja, garantindo estabilidade e confiabilidade na peletização.**

Novos negócios

- Desenvolvimento de novas aplicações do produto SPC:
- Estudos de campo em para a avaliação do uso de SPC na nutrição de galinhas poedeiras. Como resultado positivo, houve a abertura de novos mercados com vendas para sistemas de produção de ovos orgânicos.
- Aplicação na nutrição de bovinos de leite, na nutrição de vacas de leite em sistemas de criação de leite orgânico.
- Finalizada planta de fertilizantes, com diversos produtos derivados do melaço de soja sendo inseridos no mercado.
- Elaborado projeto da planta de produção de etanol a partir de melaço de soja (a ser construída em 2020).

Metodologias de gestão

- Implantação de programa 5S em toda unidade fabril iniciada em 2019.
- Implantação do pilar de Manutenção Autônoma iniciado no setor piloto SPC.
- Realizado programa interno de incentivo e reconhecimento de ideias em 2019, envolvendo todos os setores na apresentação de ideias com grande impacto positivo nos objetivos da empresa.

Estudos

- Desenvolvimento de um SPC fermentado para nutrição animal. Produto único e inovador para o seguimento de aquacultura e que estará disponível para ensaios experimentais em fazendas de salmão em 2020.
- Realizado estudo sobre como o glifosato presente na soja é degradado nos processos industriais e como é distribuído entre todos os produtos.
- Conduzido estudo de capabilidade do processo de refino de óleo, possibilitando análise dos índices de capacidade (Cp, Cpk, Pp, Ppk, R&R). Com o estudo pôde-se identificar e ajustar pontos específicos do processo para maximizar os índices de capacidade.
- Por meio de um mapeamento com scanner 3D, realizada a análise da acurácia dos processos atuais de medição de estoques sólidos.
- Realizado estudo sobre a composição do melaço de soja e formas mais eficientes de fermentação para produzir etanol.
- Conduzido experimento de dosagem de Lisina sólida e líquida no SPC para desenvolvimento de novo produto.

GESTÃO HÍDRICA E RESÍDUOS

| 103-2, 103-3: 303; 306 |

Na CJ Selecta, não descartamos água para a rede pluvial. Todo o efluente gerado na planta, inclusive resíduos dos banheiros e do refeitório, passam pela estação de tratamento de água (ETE), saindo com as seguintes características: turbidez abaixo de 40 NTU, DQO abaixo de 125 mg/l e pH entre 6 a 9. Todo o efluente tratado é reutilizado na planta para repor os níveis das caixas de água das caldeiras, da água das torres de resfriamento do SPC e, em época de estiagem, é utilizado para rega dos gramados.

A fábrica conta com um moderno sistema de cogeração de energia por meio da queima de biomassa. Para conter a emissão de materiais particulados, possuímos uma Estação de Tratamento de Água da Lavagem de Gases (ETALG) e um sistema recirculante (efluente + cinza) composto por filtros para remoção dos sólidos e mantendo a fase líquida em circuito fechado.

A água do sistema de lavador de gases provém do reuso do efluente tratado na Estação de Tratamento de Efluentes (ETE). Esse efluente tratado também é usado para repor a água consumida nas torres de resfriamento do parque industrial. Graças a isso, nossa unidade consegue absorver 100% do efluente líquido gerado e reutilizá-lo nos processos indústrias. | 306-1 |

Consumo de água - volume de água retirada de fontes subterrâneas (em m³)** | 303-1 |

2018	2019*
105.211.750,00	118.264.920,00

*O aumento do consumo se deve ao período maior de estiagem, em relação ao ano de 2018, além de um aumento de 5% da produção em comparação a 2018.

**A CJ Selecta não retira água pluvial ou utiliza efluentes de outras organizações

Descarte de água: volume por qualidade (em m³) | 306-1 |

2018	2019*
227.447,00	210.884,00

Percentual de água de reuso consumida (%) | 303-3 |

2018	2019*
20,04	19,23

Todo resíduo sólido gerado em nosso parque industrial é segregado e destinado segundo nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), ou seja, classificados pelo grau de risco e separados de forma segura em nossa central de resíduos sólidos. Após a segregação e armazenamento correto, contamos com a parceria de várias indústrias que possuem autorização para retirar e reciclar, compostar ou coprocessar esses resíduos.

RESÍDUOS PERIGOSOS | 306-2 |

Origem	Volume (kg)
Fábrica e escritórios	40,00
Manutenção	5.121,24
Saúde Ocupacional	1,00
Total	5.162,24

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS | 306-2 |

Origem	Volume (kg ou litro)
Caldeiras 1 e 2 (kg)	17.022.786,06
Processo fabril (kg)	136.468,40
Escritório e banheiros (kg)	24.180,00
Refeitório (kg)	33.200,00
Refeitório (l)	40,00
Total (kg)	17.216.634,46
Total (l)	40,00

Trabalhamos de forma contínua para reduzir nosso consumo de energia

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

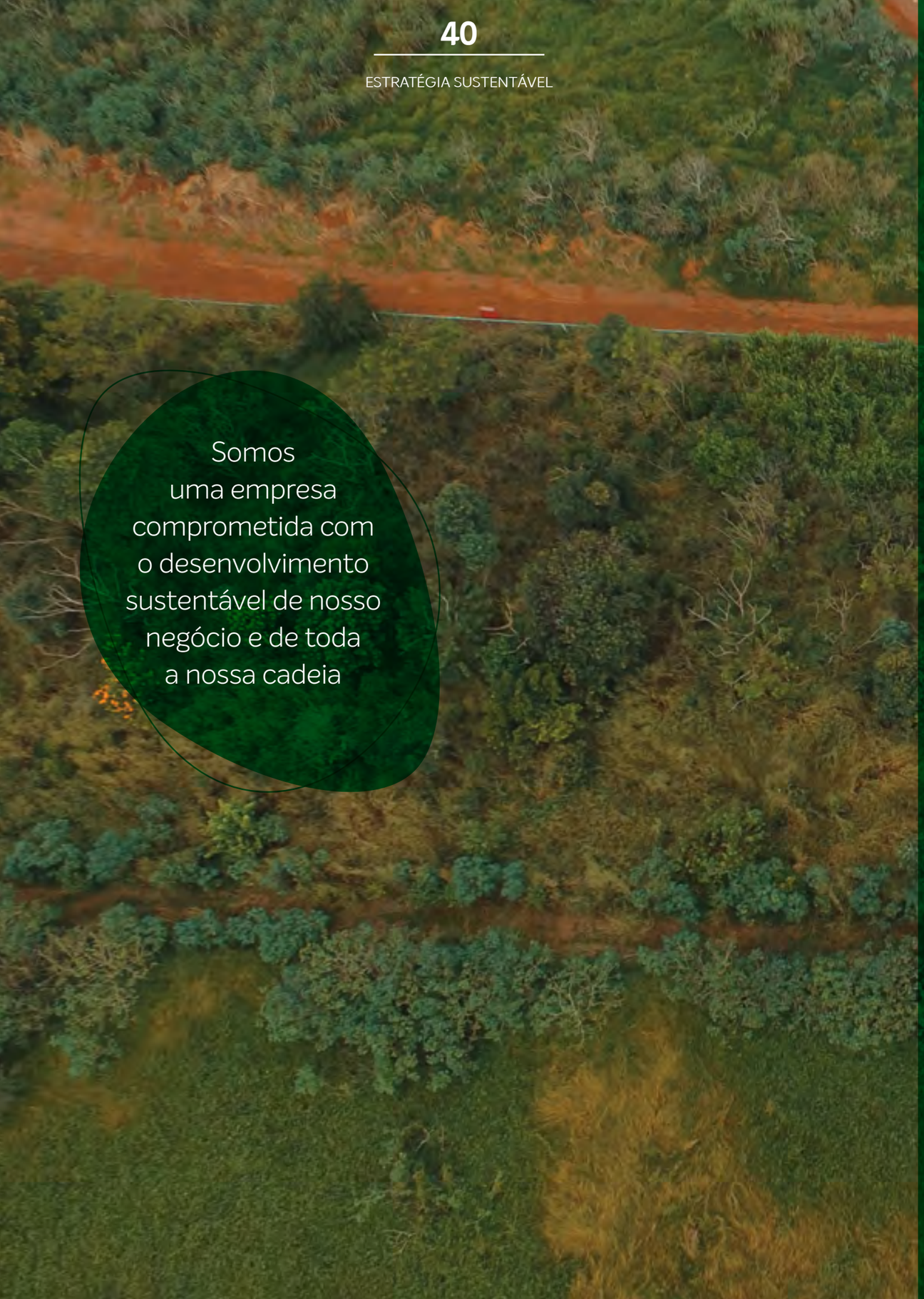
| 103-2, 103-3:302 |

Trabalhamos de forma contínua para reduzir nosso consumo de energia (principalmente as de fonte não renovável) por meio de processos inovadores que garantam a eficiência de nossa planta e de nossas operações. Para isso, em 2019 realizamos diversas alterações para recuperação de energia na caldeira com a atualização dos trocadores de vapor e o reuso do vapor, entre outras ações. Também instalamos um sistema de recuperação de vapor flash em diversos pontos dos processos fabris, aumentando a eficiência energética e medidores de consumo de energia elétrica e vapor em todos os setores, com coleta automatizada de dados.

CONSUMO DE ENERGIA RENOVÁVEL E NÃO RENOVÁVEL | 302-1 |

	2018	2019
Óleo diesel (litros)	224.891,127	223.607,013
Gasolina (litros)	122.223,87	173.130,70
GLP (kg)	349.145,84	376.132,22
Lubrificantes (litros)	14.576	9.670
Etanol (litros)	4.168.926	3.811.451
Cavaco (tonelada)*	287.911	312.408,642
Energia elétrica (MW)	69.585,826	71.386,663
Vapor (tonelada)	1.045.578	1.128.391
Energia elétrica vendida (MW)	1.546,684	1.361,008

* Em 2019, o consumo de cavaco foi maior do que no ano anterior devido ao seu grau de umidade: 34% em 2019 e 32% em 2018.



Somos uma empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável de nosso negócio e de toda a nossa cadeia

06 ESTRATÉGIA SUSTENTÁVEL

Somos uma empresa comprometida com o desenvolvimento sustentável de nosso negócio e de toda a nossa cadeia. Para isso trabalhamos com os mais altos padrões de qualidade e rastreabilidade, sempre buscando fortalecer o relacionamento com produtores, clientes e fornecedores por meio de ações que reduzam nossos possíveis impactos negativos e potencializem nossos impactos positivos.

Com foco nessas premissas, em 2019 consolidamos nossa gerência de Sustentabilidade que reunirá todos os projetos, iniciativas e ações relacionadas ao uso eficiente de recursos, comunicação com a cadeia produtiva, auditorias, códigos de conduta para garantia de conformidade e pegada de carbono. | 103-2, 103-3:304 |

RASTREAMENTO DE PONTA A PONTA

O controle da qualidade e da sustentabilidade de nossos produtos envolve não só a etapa produtiva, mas sim toda uma cadeia que vai desde o campo até a entrega do produto para nossos clientes, especialmente quando tratamos da soja não-transgênica.

Há mais de 15 anos, exportamos a soja Não-OGM por meio de uma logística segregada e armazém dedicado no porto. A partir do Programa de Identidade Preservada, identificamos em cinco etapas os pontos críticos de controle na cadeia de suprimentos. São eles:

1. Grão de soja: qualidade de matéria-prima e controle de OGM

2. Planta esmagadora: segmentação no processamento da matéria-prima e armazenagem do Concentrado Proteico de Soja (SPC)

3. Carregamento de SPC: supervisão na planta

4. Terminal de embarque: supervisão da descarga e armazenamento no porto

5. Porto de embarque: carregamento do SPC em navios

Neste processo, contamos com a parceria da SGS, responsável pela inspeção, verificação e certificação de todos os processos, com responsabilidades sobre amostragem e análises dos produtos que são comercializados. Desde janeiro de 2020, esse processo tem sido aprimorado com o uso de QR Codes para o embarque das cargas nos navios – uma melhoria que permite que os clientes possam ter acesso a todo percurso da soja do produtor até a entrega. | 103-2, 103-3:307; 308; 414; 419 |

DIÁLOGOS PARA A SUSTENTABILIDADE

Com o objetivo de melhorar a rastreabilidade da soja, a transparência na cadeia de valor, assim como o processamento e uso responsável da soja do Brasil, desde 2019 participamos do desenvolvimento de uma iniciativa que envolve empresas processadoras de soja, organizações ambientais, produtores de ração para aquacultura e a Fundação ProTerra. O projeto - hoje conhecido como "Diálogo para Melhoria da Soja na Aquacultura" - busca desenvolver e implantar um código de conduta para o fornecedor, garantindo que os agricultores de soja implantem condições seguras e respeitosas de trabalho, um cultivo da soja responsável e ecológico e a realização de um estudo para identificar com mais precisão a pegada de carbono de concentrado de proteína de soja.

PEGADA DE CARBONO

Com o processo de agravamento das mudanças climáticas, é importante entender quais são os nossos impactos relacionados à emissão de carbono de nossas operações para que seja possível desenvolver projetos com foco em sua mitigação. Dessa forma, em 2019 realizamos um estudo para calcular a pegada de Carbono do produto Concentrado Proteico de Soja Não Transgênico (SPC Não-OGM) produzido no Brasil e exportado para a Noruega (utilizado na alimentação do salmão de cativeiro).

O estudo considera apenas a emissão de gases de efeito estufa expressa em $KgCO_2$ equivalente e considerou todas as fases do "Berço ao Porto", ou seja, desde a produção e utilização de insumos agrícolas para a produção de soja até a entrega do produto acabado no Porto de Bracke, na Alemanha.

Divido em três fases - Etapa Agrícola, Processamento Industrial e Armazenamento e Distribuição -, o projeto considerou toda a soja produzida nos estados de Minas Gerais, Mato Grosso e Goiás, assim como o SPC produzido em Araguari e transportado para a Europa entre os meses de março de 2018 a março de 2019 (ano/safra)

Foram obtidos os resultados nos cálculos em alocação econômica e alocação mássica[8] e segregados utilizando ou não a Mudança no Uso da Terra (MUT) com o intuito de identificar o quanto esse aspecto impacta no resultado final.

Em 2019, realizamos nosso primeiro inventário de gases de efeito estufa com base nas diretrizes do GHG Protocol

RESULTADOS (KG CO_2eq)

Alocação econômica		Alocação mássica
1,93	Com MUT	1,68
1,17	Sem MUT	1,03

Os resultados obtidos são extremamente favoráveis ao setor, uma vez que no maior valor obtido, que é a Alocação Econômica considerando a Mudança de Uso da Terra (LUC), a Pegada de Carbono para 1kg de SPC Não-OGM é de 1,93KgCO_2eq. Este número é consideravelmente menor que o número atualmente utilizado por estudos Europeus, cerca de: 6KgCO_2 para 1 Kg de soja brasileira.

[8] Alocação econômica: valores expressos em US$
Alocação Mássica: valores expressos em massa (Kg)

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

| 103-2, 103-3:305 |

Em 2019, também realizamos nosso primeiro inventário de gases de efeito estufa com base nas diretrizes do GHG Protocol para entender nossos impactos no Escopo 1 (emissões diretas de GEE provenientes de fontes que pertencem ou são controladas pela organização) e Escopo 2 (Emissões indiretas de GEE provenientes da aquisição de energia elétrica que é consumida pela organização).

Optamos por inventariar apenas as unidades no Brasil por meio de uma abordagem de controle operacional incluindo a planta industrial, o centro de distribuição e nossos 13 escritórios. O período compreendido por esse inventário corresponde ao ano base de 2019, entre 10 de janeiro a 31 de dezembro. Por ser o primeiro ano de nosso inventário, ainda não possuímos dados comparativos, mas passaremos a realizar essa análise a partir do ciclo 2020.

O inventário de emissões nos trará mais consciência de nossas emissões e ajudará na criação de uma gestão climática com na mitigação e adaptação de seus impactos. Além disso, será uma grande ferramenta para identificar as possibilidades de melhoria em nossos processos, criando um benchmark para comparação com o mercado.

Emissões diretas brutas de GEE (Escopo 1)

São as emissões provenientes de fontes que pertencem ou são controlas pela CJ Selecta, como veículos próprios da empresa, o consumo de combustíveis em equipamentos de combustão fixa ou móvel, emissões fugitivas de gases, dentre outros. | 305-1 |

Escopo 01	CO_2 (t)	CH_4 (t)	N_2O (t)	R-410a (t)	Emissão Total (tCO_2e)
Combustão Estacionária	1.131,65	169,53	22,60	-	12.106,00
Combustão Móvel	698,28	0,22	0,04	-	715,45
Emissões Fugitivas	0,55	-	-	0,003	6,81
Emissão Total (tCO_2e)	**1.830,48**	**169,76**	**22,64**	**0,003**	**12.826,26**

Escopo 01	CO_2 biogênico (t)
Combustão Estacionária	567.690,99
Combustão Móvel	257,78
Emissão Total (tCO_2 biogênico)	**567.948,77**

Emissões Indiretas (Escopo 2)
Emissões decorrentes da eletricidade adquirida e consumida. A eletricidade adquirida é definida como sendo aquela que é comprada ou então trazida para dentro dos limites organizacionais da empresa e as emissões ocorrem fisicamente no local onde a eletricidade é gerada. | 305-2 |

Escopo 2 (tCO_2e)	
Centro de Distribuição	0,133
Goiânia	16,599
Querência	0,696
Barra do Garças	0,354
Motividiu	0,323
Catalão	0,071
Itumbiara	0,167
Unaí	0,264
Uberlândia	0,586
Emissão Total (tCO_2e)	**19,193**

Taxa da intensidade de emissões de GEE | 305-4 |	**Total 2019**
Emissão Total - Escopos 01 e 02 (tCO_2e)	12.847,45
Faturamento Bruto (US$)	398.126.578
$kgCO_2e$/US$ (Escopos 01 e 02)	0,0323
Emissão Total - Escopos 01 e 02 (tCO_2e)	12.847,45
Quantidade de Produtos (Kg)	803.645.513
$kgCO_2e$/kg de produto (Escopos 01 e 02)	0,0160

EMISSÃO RELATIVA POR PRODUTO CONSIDERANDO O PERCENTUAL DE PRODUÇÃO DE CADA PRODUTO

Produto	Quantidade (kg)	% do total	Emissão relativa ao % de produção
SPC	382.889.149	47,64	6.121,04
Casca de soja peletizada	41.035.800	5,11	656,02
Óleo degomado	141.224.444	17,57	2.257,68
Óleo refinado	120.921.153	15,05	1.933,10
Lecitina	6.679.716	0,83	106,79
Tocoferol	287.595	0,04	4,60
Ácido Graxo	1.108.199	0,14	17,72
Melaço de Soja	109.499.457	13,63	1.750,51
TOTAL	**803.645.513**	**100,00**	**12.847,45**

07
PÚBLICOS DE RELACIONAMENTO

COLABORADORES | 103-2, 103-3:401 |

Integridade, paixão, respeito e criatividade não são apenas palavras que descrevem os princípios orientadores do grupo CJ. São ações que, junto com o comprometimento e a responsabilidade, fazem parte do dia a dia de nossas operações.

Nesses dois anos e meio de integração com a controladora coreana, tivemos a oportunidade de mesclar duas culturas que pareciam muito diferentes em um primeiro momento. Mas, após um cuidadoso processo de PMI[9] , se mostraram complementares, fazendo com que o processo fosse muito positivo, aproveitando o que cada um tinha de melhor.

Hoje, somos um total de 548 profissionais (temporários e permanentes) divididos entre as operações de Araguari, os escritórios de Goiânia e São Paulo e nas filiais espalhadas pelo Brasil.

[9] PMI: Post Acquisition Management Integration, ou seja, processo de integração pós aquisição. Com a aquisição da Selecta pela CJ, foi implantado este projeto em que cada funcionários tinha uma função dentro da integração, com objetivos, metas e prazos.

NÚMEROS TOTAL DE COLABORADORES | 102-8 |

	Temporários	Permanente
	15	447
	–	86
Total	15	533

COLABORADORES POR FAIXA ETÁRIA | 401-1 |

	2018	2019
Abaixo de 30 anos	44	38
Entre 30 e 50 anos	56	51
Acima de 50 anos	8	1

NOVAS CONTRATAÇÕES | 401-1 |

	2018	2019
	82	68
	26	22

TAXA DE ROTATIVIDADE (%)

	2018	2019
	13	14
	0	4

Cultura

Desde 2017 a CJ Selecta vem passando por um processo de transformação cultural iniciado após a sua aquisição pelo grupo sul coreano CJ CheilJedang. Nele, a garantia do bem-estar das equipes locais e coreanas sempre esteve entre as principais preocupações dos gestores e da equipe de Recursos Humanos.

O processo de adaptação e conexão dessa mescla entre duas culturas foi bem-sucedido. Tanto que, em 2019 aplicamos a primeira pesquisa de cultura da CJ Selecta como uma forma de medir a profundidade de compreensão e aceitação dos valores, modelo de gestão as novas práticas. Conheça a seguir alguns de nossos principais resultados:

69,4% dos respondentes têm opinião positiva sobre a empresa

93,7% entendem como podem contribuir com a visão do grupo

92,2% tem orgulho de trabalhar na CJ Selecta

84,1% acreditam que a equipe é muito competente

90,9% recomendariam a CJ Selecta para um amigo

Entre os pontos de melhoria estão a falta de esforço para o recrutamento, desenvolvimento e reconhecimento de talentos (46%), a pouca comunicação entre as áreas (42%) e a falta de feedback da liderança (51,7%). Estas e outras avaliações abaixo da média devem fazer parte de um plano de ação da área de Recursos Humanos para os próximos anos.

Treinamento | 103-2, 103-3:404 |

Para garantir que a equipe esteja sempre atualizada, a área de Recursos Humanos tem o plano de desenvolvimento dos profissionais estruturado nos seguintes pilares: treinamentos legais (mandatório), cultura (pós aquisição pela CJ), código de conduta e desenvolvimento (realizados com base nas necessidades de cada área). Esses treinamentos abrangem 100% dos colaboradores e pontualmente existem treinamentos específicos associados às mudanças de processos.

A gestão de treinamento é iniciada pelo Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT) em um trabalho conjunto entre gestores e a área de Recursos Humanos. Esse processo envolve a consulta à Matriz de Competência dos cargos para que haja um entendimento de quais são as principais necessidade de cada profissional para atualização ou desenvolvimento das competências.

Com esse cuidado, conseguimos trabalhar a retenção de profissionais, com um aproveitamento interno de vagas estimado em 56% (somente vagas muito específicas são trabalhadas externamente). Além disso, existe a priorização da mão de obra local, com a divulgação das oportunidades no Núcleo de Relações Humanas de Araguari, que engloba mais de 30 empresas da região.

Criado há cinco anos, esse ambiente de troca entre as companhias também apoia na recolocação e no reaproveitamento de profissionais que foram dispensados. Além disso, o grupo promove encontros mensais para discutir problemas e soluções comuns da região e se tornou uma rede importante para o aproveitamento e qualificação da mão de obra local.

Em 2019, a média de horas de treinamento foi de 47 horas para homens e 11 horas para mulheres.[10]

[10] Essa diferença se dá porque a maioria dos treinamentos são legais, obrigatórios e técnicos para as atividades industriais. Como quase 100% do público fabril é masculino, eles recebem um maior volume de treinamentos.

Média de horas de treinamento por função | 404-1 |

Diretores	4 horas
Gerentes	22 horas
Coordenadores/ especialistas	29 horas
Analistas e Técnicos	27 horas
Operadores	26 horas

Saúde e segurança ocupacional
| 103-2, 103-3:403, 403-1, 403-5, 403-9 |
Ainda não possuímos uma ferramenta de Gestão de Saúde e Segurança formalmente implantada. Mas todas as questões associadas ao tema são gerenciadas e baseadas na Política de Gestão Integrada da CJ Selecta por meio de um conjunto de ações, atividades, ferramentas e medidas preventivas destinadas à melhoria do ambiente de trabalho.

Nosso objetivo final está sempre focado no bem-estar dos profissionais, com a redução dos incidentes e eliminação dos acidentes e envolve ações de capacitação, campanhas, estrutura de procedimentos, gerenciamento de riscos, inspeções, auditorias e planos de emergência.

Em 2019, o total de horas de treinamento de Saúde e Segurança (SSO) foi de 10.542 horas. Entre os principais treinamentos estiveram Equipamento de Proteção Individual (NR 06), reciclagem de operadores de máquinas automotrizes - empilhadeira, tratores e caminhões caçamba (NR 11), Segurança de Caldeiras e Vasos de Pressão (NR 13), Líquidos Combustíveis e Inflamáveis (NR 20), etc.

Vale ressaltar que em 2019 ocorreram dois acidentes de trabalho com afastamento (fissura superficial no dedo médio da mão esquerda e corte/ fratura no dedo mínimo da mão esquerda). Não houve registro de fatalidades em 2018 e 2019.

TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES*

2018	2019
18,03	17,39

* Número de acidentes (com e sem afastamento) por milhão de horas-homem de exposição ao risco

TAXA DE GRAVIDADE DE ACIDENTES*

2018	2019
89,00	139,00

* Tempo computado (dias perdidos + dias debitados) por milhão de horas-homem de exposição ao risco – empregados próprios

Trabalhamos focados no bem-estar dos profissionais, com a redução dos incidentes e eliminação dos acidentes

CLIENTES

Somos hoje uma empresa reconhecida no mercado nacional e internacional como uma das principais fabricantes de ingredientes para a indústria de ração animal. Esse é o resultado de um trabalho que preza pela qualidade dos produtos e a excelência no atendimento aos nossos clientes - valores fundamentais para a companhia e para todos os nossos profissionais.

Buscamos acompanhar de perto a experiência dos clientes em cada negociação. Um trabalho de comunicação que começa pela área Comercial, que recebe diretamente qualquer tipo de insatisfação e a repassa para as áreas responsáveis, que te até três dias úteis para solucionar o problema e aplicar as medidas corretivas necessárias para cada situação.

Com esse procedimento formalizado e as ações de melhoria contínua de processo e controle de qualidade, em 2019 tivemos apenas 28 reclamações (todas solucionadas). Com isso, o resultado foi de 0,19 ppm, um cálculo contabilizado considerando o volume de produto reclamado pelo volume de produto vendido no mesmo período.

Compromisso com práticas sustentáveis
Somos uma empresa comprometida com o cuidado ambiental em todos os aspectos de nossos negócios. Assim, em resposta às preocupações internacionais com as queimadas na Amazônia e à política agrícola no cerrado, ao longo de 2019 reforçamos com nossos clientes – por meio de diversas inciativas e compromissos públicos – a visão de contribuir para a produção de soja no Brasil de maneira sustentável.

Acreditamos que políticas de atuação com soja certificada sustentável são a forma mais assertiva de incentivar ações ambientais, sociais e economicamente corretas. Atualmente, 100% de nossa soja não-transgênica possui certificação da ProTerra.

Além disso, estamos comprometidos com a Moratória da Soja (ação que apoia a proteção do bioma amazônico com o bloqueio da aquisição de grãos de áreas de desmatamento) por meio da Associação Brasileira de Exportadores de Grãos (ANEC) e da Associação das Indústrias de Óleo Vegetal (Abiove).

08

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI

| 102-55 |

Standard GRI	Disclosure	Página e/ou URL	Omissão
GRI 101: Fundamentos 2016			
Disclosures Gerais			
GRI 102: Disclosures gerais 2016	102-1 - Nome da organização	11	
	102-2 - Atividades, marcas, produtos e serviços	Moagem e fabricação de produtos de origem vegetal. 12 produtos derivados de soja 18 fertilizantes. Pág. 32	
	102-3 - Localização da sede	13	
	102-4 - Localização das operações	18	
	102-5 - Propriedade e forma jurídica	A CJ Selecta S/A é uma sociedade anônima de capital fechado.	
	102-6 - Mercados atendidos	18	
	102-7 - Porte da organização	18	
	102-8 - Informações sobre empregados e outros trabalhadores	48	
	102-9 - Cadeia de fornecedores	Nosso processo industrial envolve inúmeros insumos em função da grande quantidade de produtos. Pela relevância, podemos citar: cavaco de eucalipto (80% do volume contratado de dois fornecedores locais - Pinusul e Duratex), álcool etílico hidratado (volume consumido contratado de três usinas) e hexano (derivado de petróleo comprado diretamente da Petrobrás).	
	102-10 - Mudanças significativas na organização e na cadeia de fornecedores	Em 2019 não houve mudança na cadeia de fornecedores. Pág. 34	
	102-11 - Abordagem ou princípio da precaução	Possuímos uma Licença Ambiental de Funcionamento com algumas condicionantes que são acompanhadas e atendidas cumprindo rigorosamente o prazo estipulado pelo órgão ambiental. Também mapeamos os riscos associados as nossas operações e adotamos as medidas de controle estabelecidas.	
	102-12 - Iniciativas externas	A CJ Selecta não é signatária de iniciativas externas voluntárias.	
	102-13 - Participação em associações	25	
	102-14 - Declaração do principal tomador de decisão	7	
	102-16 - Valores, princípios, padrões e normas de comportamento	15	
	102-18 - Estrutura de governança	27	
	102-40 - Lista de partes interessadas	11	
	102-41 - Acordos de negociação coletiva	Todos os empregados são cobertos por ações de negociação coletiva. A empresa trabalha o acordo coletivo como um importante instrumento a ser utilizado para o desenvolvimento do trabalho e atividades econômicas de modo a estabelecer regras específicas na relação empresa – empregado e trazer maiores benefícios a todos, assim ela aplica a todos os colaboradores.	
	102-42 - Identificação e seleção das partes interessadas	11	
	102-43 - Abordagem para o engajamento das partes interessadas	11	
	102-44 - Principais tópicos e preocupações levantados	11	

Standard GRI	Disclosure	Página e/ou URL	Omissão
GRI 102: Disclosures gerais 2016	102-45 - Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	A entidade legal é a CJ Selecta S.A., com um balanço de informações consolidadas apenas dessa empresa.	
	102-46 - Definição do conteúdo do relatório e limite dos tópicos	11	
	102-47 - Lista de tópicos materiais	47	
	102-48 - Reformulações de informações	Não é aplicável por ser o primeiro relato da CJ Selecta	
	102-49 - Mudanças nos relatórios	Não é aplicável por ser o primeiro relato da CJ Selecta	
	102-50 - Período coberto pelo relatório	11	
	102-51 - Data do último relatório	O Relatório de Sustentabilidade 2019 é o primeiro realizado pela CJ Selecta.	
	102-52 - Ciclo de emissão de relatórios	11	
	102-53 - Ponto de contato para perguntas sobre o relatório		
	102-54 - Declaração de acordo com Standards GRI	11	
	102-55 - Sumário de conteúdo da GRI	55	
	102-56 - Verificação externa	Não há verificação externa.	
Tópicos Materiais			
Desempenho Econômico			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 - Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 - Forma de gestão e seus componentes	29	
	103-3 - Avaliação da forma de gestão	29	
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 - Valor econômico direto gerado e distribuído	29	
Energia			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 - Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 - Forma de gestão e seus componentes	38	
	103-3 - Avaliação da forma de gestão	38	
GRI 302: Energia 2016	302-1 - Consumo de energia dentro da organização	39	
Água			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 - Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 - Forma de gestão e seus componentes	37	
	103-3 - Avaliação da forma de gestão	37	
GRI 303: Água 2016	303-1 - Consumo de água por fonte	37	
	303-3 - Descarte de água	37	

Standard GRI	Disclosure	Página e/ou URL	Omissão
Biodiversidade			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	41	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	41	
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 – Habitats Protegidos ou Restaurados	Com tamanho de 0,0282 km², a área de preservação permanente (APP) está em processo de recuperação, através do controle das espécies invasoras (com capina manual).	
Emissões			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	45	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	45	
GRI 305: Emissões 2016	305-1 – Emissões diretas de GEE (Escopo 1)	45	
	305-2 – Emissões indiretas de GEE pela compra de energia (Escopo 2)	46	
	305-4 – Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)	46	
Efluentes e resíduos			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	37	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	37	
GRI 306: Efluentes e resíduos 2016	306-1 – Efluentes gerados	37	
	306-2 – Resíduos por tipo e método de disposição	37 e 38	
Conformidade Ambiental			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	41	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	41	
GRI 307: Conformidade Ambiental 2016	307-1 – Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Durante o ano de 2019 a CJ Selecta não recebeu nenhuma notificação amabiental. E não houve nenhuma não conformidade com as leis e regulamentos ambientais.	
Avaliação ambiental de fornecedores			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	41	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	41	
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores 2016	308-1 – Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Os fornecedores de serviços e insumos foram selecionados observando questões de qualidade, legais, sociais e ambientais.	

Standard GRI	Disclosure	Página e/ou URL	Omissão
Emprego			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	49	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	49	
GRI 401: Emprego 2016	401-1 – Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados	49 e 50	
Saúde e Segurança Ocupacional			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	52	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	52	
GRI 403: Saúde e Segurança Ocupacional 2018	403-1 – Sistema de Gestão de Saúde e Segurança Ocupacional	52	
	403-5 – Treinamento de trabalhadores em saúde e segurança ocupacional	52	
	403-9 – Lesões relacionadas ao trabalho	52	
Treinamento e Educação			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	51	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	51	
GRI 404: Treinamento e Educação 2016	404-1 – Média de horas de treinamento por ano, por empregado	52	
Avaliação Socioeconômica de Fornecedores			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	41	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	41	
GRI 414: Avaliação social de fornecedores	414-1 – Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Os fornecedores de serviços e insumos foram selecionados observando questões de qualidade, legais, sociais e ambientais.	
Conformidade Socioeconômica			
GRI 103: Forma de Gestão 2016	103-1 – Explicação do tópico material e seus limites	11	
	103-2 – Forma de gestão e seus componentes	41	
	103-3 – Avaliação da forma de gestão	41	
GRI 419: Conformidade Socioeconômica 2016	419-1 – Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica	Em 2019 não tivemos conhecimento de aplicação de nenhuma multa significativa por descumprimento de Leis e/ou regulamentos nas áreas social e econômica.	

CRÉDITOS CORPORATIVOS

| 102-3, 102-53 |

Matriz
Avenida Deputado Jamel Cecílio, nº 2.496 - 12º andar
Bairro Jardim Goiás. Goiânia (GO)
+55 62 3239-6000

Unidades industrial
Rodovia MG-029 Km 2,6 | CEP: 38.446-306
Araguari (MG)
+55 34 2109-7300

REDAÇÃO, EDIÇÃO, REVISÃO E CONSULTORIA GRI
Ability Sustentabilidade e Comunicação

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO
MagentaLab

FOTOS
Acervo CJ Selecta, Adobe stock, Freepik e Noun Project

Para mais informações sobre este relatório e sobre as ações de sustentabilidade da CJ Selecta, entre em contato pelo e-mail sustentabilidade@cjselecta.com.br

CJ Selecta