



20
21

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE



MENSAGEM DO PRESIDENTE



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

“

*Seguimos trabalhando para consolidar
nosso crescimento de forma sustentável*

”

**GUILHERME
TANCREDI**
CEO CJ Selecta



UM ANO EXCEPCIONAL

102-14

O ano de 2021 foi ainda repleto de desafios causados pela Covid-19, mas se mostrou mais otimista a partir do início da vacinação e o gradual controle da pandemia. Para nós, na CJ Selecta, posso dizer que foi um ano excepcional. Se 2020 já havia sido o melhor da história da empresa até então, 2021 conseguiu superá-lo em muitos aspectos.

Otimizamos e aproveitamos ao máximo o potencial da companhia, trabalhando nossa estratégia de gestão de custo e de eficiência industrial. As ações tomadas dentro destas frentes, combinadas à grande valorização do preço da soja e aos baixos impactos impostos ao agronegócio pela pandemia, foram definitivas para esta conquista.

A SUSTENTABILIDADE NO CORAÇÃO DA EMPRESA

Seguimos trabalhando para consolidar nosso crescimento por meio de iniciativas cada vez mais apoiadas no desenvolvimento sustentável. A equipe cresceu e passou a responder diretamente ao CEO, marcando este novo patamar dentro da empresa. Como parte deste movimento, o próximo passo será a criação de um comitê ESG, que nos ajudará a seguir de forma cada vez mais sistêmica nesta proposta, com a consolidação de práticas e políticas internas baseadas nos mais altos níveis de requerimento em relação à sustentabilidade.



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS



AGRADEÇO A CADA UM DOS MEMBROS DA NOSSA EQUIPE E A NOSSOS *STAKEHOLDERS* PELO TRABALHO E PARCERIA EM 2021

Acreditamos que o desenvolvimento sustentável é a melhor forma de conduzir nossos negócios e temos objetivos claros em relação à redução de emissões de gases de efeito estufa e ao zero desmatamento. Muito mais do que ser reconhecidos no setor como referência em iniciativas ESG, queremos influenciar todos os nossos *stakeholders* – em especial clientes e fornecedores –, mostrando que a sustentabilidade é uma estratégia e uma oportunidade para crescer de forma perene e responsável.

Muito dos desafios que precisamos endereçar são inerentes ao nosso negócio, principalmente quando falamos na originação da soja. Com isso em mente, ampliamos nosso monitoramento das fazendas via satélite e construímos uma base de compra de grãos a partir de consulta prévia, evitando assim qualquer tipo de produto que venha de áreas desmatadas – iniciativa que já faz parte de nosso compromisso de zero desmatamento em nossa cadeia.



No ano, também conduzimos um importante projeto de auditoria - o ESG em Campo -, em que traçamos o perfil socioambiental de 123 fazendas. Além de consolidar nosso relacionamento com esses produtores, os dados coletados nesse projeto nos permitirão estruturar uma ferramenta de gestão de risco no processo de aquisição da soja. Em 2022 também lançaremos um aplicativo para dar visibilidade e transparência aos nossos clientes sobre a origem da soja, em que parâmetros de sustentabilidade (ambiental e social) e de qualidade estarão disponíveis numa plataforma interativa.

Outro reflexo de nossa preocupação com a sustentabilidade é que, desde 2020, diversificamos a nossa atuação, abrindo caminho para produtos que possam trazer valor não só para nossa cadeia de produção, mas também para meio ambiente e para a comunidade.

Um exemplo é nossa fábrica de fertilizantes organominerais, que vem trabalhando intensamente há dois anos, ampliando suas regiões de atuação e aumentando o *market share*. Nossa unidade produtora de álcool também segue em plena produção, representando outro passo fundamental no investimento em produtos sustentáveis. Pretendemos certificar a planta de etanol na plataforma Renovabio em 2022. Com isso, a Cj Selecta será a primeira empresa do setor a obter este esse certificado, um marco importante e que nos deixa muito orgulhosos.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

ATUAÇÃO SOCIAL E RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

O respeito às comunidades em que estamos inseridos é um dos nossos princípios e 2021 trouxe grandes avanços não apenas em Araguari, mas também em Uberlândia. Nossa proposta é que sejamos facilitadores de trabalhos sociais, promovendo a aproximação entre nossa empresa e os diversos setores da sociedade, alguns deles, muito carentes de recursos e de parcerias.

Um exemplo de ação direta importante foi nossa parceria com a Ascamara, a Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Araguari. Junto a eles, reestruturamos a organização e desenvolvemos um projeto de logística reversa que beneficiará dezenas de famílias de catadores. Outro trabalho importante foi realizado junto à APAE, proporcionando a essa associação historicamente tão importante, formas mais seguras e confortáveis de continuar atendendo à população especial da região.



Quanto às ações indiretas, envolvemos nossos colaboradores em trabalhos de entidades carentes de Araguari e de Uberlândia. Queremos que cada um dos membros do nosso time tenha a consciência de que existem várias outras formas de se apoiar projetos sociais além da doação financeira, seja por meio de facilitação de projetos, seja por meio de monitorias. Nosso desejo é que essas iniciativas nos aproximem das comunidades e tragam melhorias para a região onde atuamos.

Agradeço a cada um dos membros da nossa equipe e a nossos stakeholders pelo trabalho e parceria em 2021. Tenho a certeza de que nossos esforços para ser referência global em nutrientes de soja seguirão surtindo efeito, com resultados surpreendentes. Por meio do nosso trabalho conjunto e do nosso foco na inovação, na sustentabilidade e nos relacionamentos chegamos a lugares inimagináveis. Em 2022, esperamos ir ainda mais longe.

Guilherme Tancredi
CEO



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

DESTAQUES 2021

PESQUISA DE CLIMA
COM ENGAJAMENTO DE

84%

DOS COLABORADORES

**REESTRUTURAÇÃO
DA ÁREA DE
SUSTENTABILIDADE**

Hoje ligada
diretamente ao CEO

123



FAZENDAS

AUDITADAS NO PROJETO
ESG EM CAMPO

Consolidação da tecnologia
de produção de etanol
via melação de soja

Primeiro ano
completamente
autossuficiente em etanol

PRIMEIRO ANO ATUANDO NO
MERCADO DE VENDA DE

BIOCOMBUSTÍVEL

100%

DE
AUTONOMIA
ENERGÉTICA

Implementação do
Compromisso Zero
Desmatamento



**MELHOR
PERFORMANCE
E RESULTADOS
DA HISTÓRIA
DA EMPRESA**



COM AUMENTO DE MARGEM
E COMPETITIVIDADE

**PLANTA DE
FERTILIZANTES**

Inauguração do Laboratório P&D
Estruturação da área de Controle de Qualidade
Lançamento da linha de produtos Plant Nutrition 2.0

MAIOR VALOR ATINGIDO EM DISPONIBILIDADE DE
OPERAÇÃO DA FÁBRICA COM O ESMAGAMENTO DE

735 MIL TONELADAS DE SOJA

REDUÇÃO DE

50%

NO NÚMERO DE ACIDENTES
MESMO COM MAIOR NÚMERO
DE HORAS TRABALHADAS

**RECORDE DE
DIAS SEM
AFASTAMENTO
POR ACIDENTES
DE TRABALHO**



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

02

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE 102-1

Há 38 anos atuamos com pioneirismo na fabricação de produtos derivados de soja para diversos segmentos. Por meio do trabalho inovador de uma equipe altamente qualificada e motivada, somos hoje reconhecidos como um dos principais nomes desta indústria no Brasil, bem como uma das maiores exportadoras de Concentrado Proteico de Soja (na sigla em inglês Soy Protein, Concentrate - SPC) a partir de fontes de soja transgênica e não-transgênica. Além do SPC, também produzimos outros produtos como óleo, lecitina, melaço, ácido graxo, etanol, fertilizantes, tocoferol e casca de soja.

Essa visão inovadora se reflete em toda nossa estratégia, desde o processo de vendas e marketing, com um relacionamento próximo dos clientes e desenvolvimento de novas aplicações e de estratégias de marketing técnico, até nossa atuação operacional com foco na sustentabilidade do negócio e de nossa cadeia de valor.

Desde 2017 somos parte do grupo sul-coreano CJ Cheiljedang, que a partir de 2019 passou a controlar 100% da CJ Selecta. Fundado em 1953, o grupo é um dos líderes globais em vendas de alimentos, produtos farmacêuticos, biotecnologia, entretenimento, mídia, compras domésticas e logística. A área de trading de soja, logística e biotecnologia é o foco da operação brasileira.



CLIQUE PARA ACESSAR O SITE DA CJ SELECTA

TEMOS UMA VISÃO INOVADORA QUE SE REFLETE NA FORMA COMO ATUAMOS EM NOSSOS NEGÓCIOS



COMO ATUAMOS

Crescemos com inovação ao longo da nossa trajetória, buscando sempre a liderança no desenvolvimento de produtos e serviços que atendam com máxima qualidade às necessidades de clientes e parceiros. **Acreditamos na sustentabilidade, na inovação e na qualidade como conceitos definidores da nossa atuação como empresa, que se refletem na busca contínua por evolução, na alta competitividade e na diversificação de nossos produtos.**

A partir de uma estratégia sólida, de nossa competência e experiência, buscamos atuar de maneira cada vez mais eficiente. Contribuir para a sociedade e para o meio ambiente são pontos fundamentais de nosso modelo de negócio. Tendo sempre a preocupação com a sustentabilidade, buscamos a qualidade no controle de produtos e processos, somando estratégia, know-how e competência, bem como uma estrutura de custos com melhorias estruturais que sejam flexíveis para a mudança do ambiente corporativo. **102-11**



CLIQUE PARA CONHECER MAIS SOBRE O GRUPO CJ CHEILJEDANG



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



735

MIL TONELADAS DE SOJA ESMAGADA

2021 FOI NOSSO MELHOR ANO
EM TERMOS DE PERFORMANCE



Focados em excelência inovadora

A inovação e o aprimoramento constante de nossos processos nos movem e apontam novos caminhos que levam a melhores produtos, processos mais eficientes, mais sustentáveis e com alta produtividade para nossa operação e para nossos clientes. No ano de 2021, estes foram alguns dos importantes passos que a CJ Selecta deu neste sentido:

- Biometano: realização de estudo conduzido pela área de Novos Negócios, buscando evoluir nas análises da vinhaça, um dos nossos subprodutos do processamento da soja, para compreensão do potencial e da viabilidade deste projeto.
- Expansão em processo avançado do projeto da planta de etanol, com execução prevista para 2023.
- Melhora na performance da fonte calorífica usada no processo de consumo de vapor (o cavaco) da unidade industrial, que finalizou 2021 com um consumo de 0,41 mil toneladas de cavaco/mil toneladas de soja versus 0,43 mil toneladas de cavaco/mil toneladas de soja em 2020.
- Redução do consumo de GLP pela refinaria, fechando 2021 em 0,38kg/mt, contra 0,47 kg/mt em 2020.
- 2021 foi o melhor ano em termos de performance, com 735 mil toneladas de soja esmagadas, contra 710 mil em 2020. Esta marca evidencia nossa melhoria em práticas de manutenção, que conferiram maior confiabilidade operacional à planta, permitindo um maior tempo disponível de operação.



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

**PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE**

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

ONDE ESTAMOS

102-3, 102-4, 102-6, 102-7

Localizada em uma área de mais de 50 hectares na cidade de Araguari (MG), a unidade operacional da CJ Selecta foi construída de acordo com os mais altos padrões de tecnologia e passa por constantes modernizações para se manter nos níveis mais elevados de qualidade, segurança e eficiência operacional.

Em 2020, foi inaugurada a planta para a produção de etanol, tendo também como base o meloço de soja. Além disso, em 2021 inauguramos nosso novo escritório na cidade de Uberlândia, transferindo toda a equipe que antes ficava em Goiânia para as proximidades de nossa unidade produtiva e conquistamos diversos novos clientes em nosso portfólio: 42 em casca e meloço de etanol, 15 clientes em lecitina, óleo e tocoferol e oito em SPC XSoy.



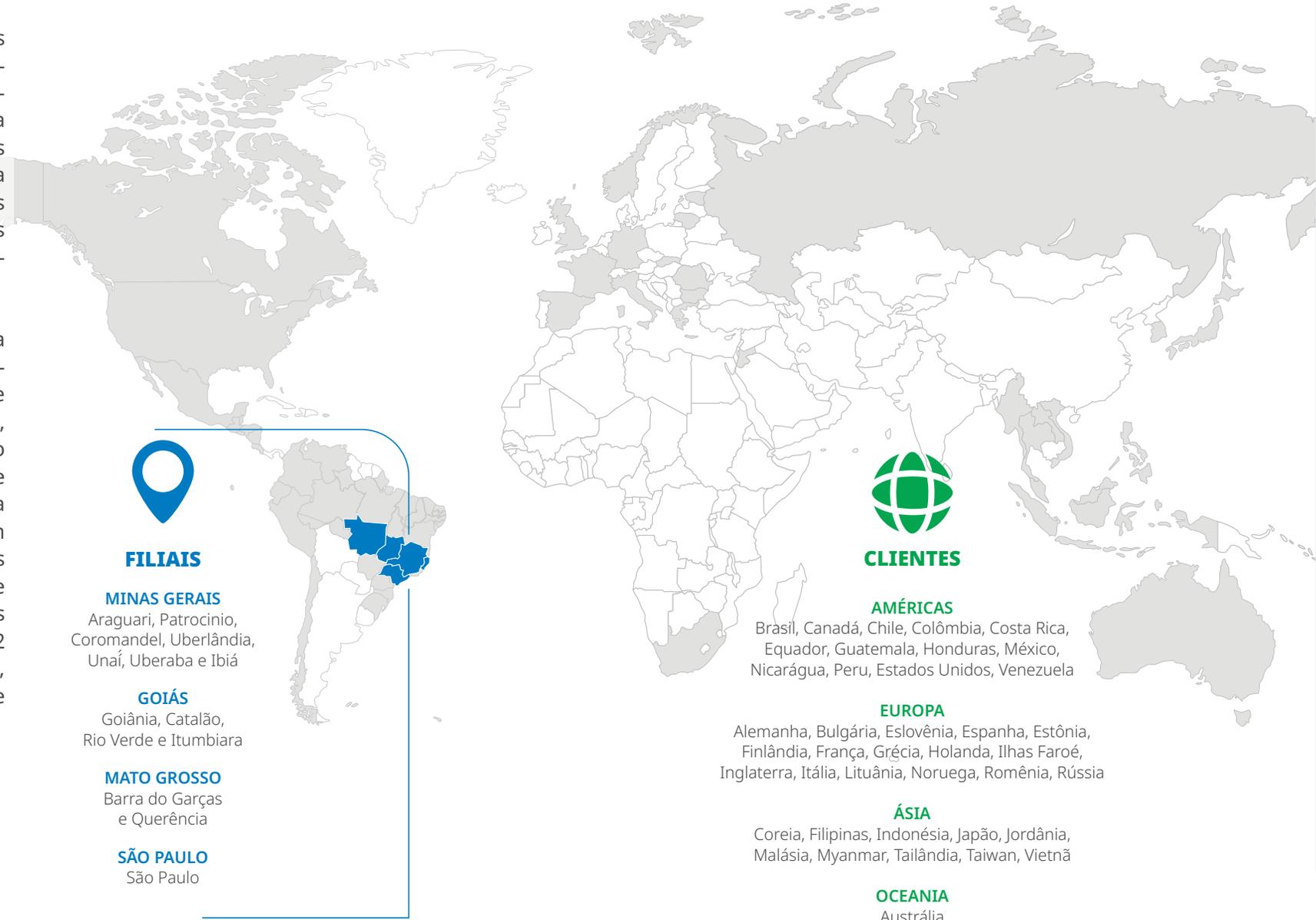
TOTAL DE COLABORADORES (BRASIL): **583**



UNIDADE INDUSTRIAL: **ARAGUARI (MG)**



ESCRITÓRIOS COMERCIAIS: **UBERLÂNDIA (MG) E SÃO PAULO (SP)**



FILIAIS

MINAS GERAIS
Araguari, Patrocínio, Coromandel, Uberlândia, Unaí, Uberaba e Ibiá

GOIÁS
Goiânia, Catalão, Rio Verde e Itumbiara

MATO GROSSO
Barra do Garças e Querência

SÃO PAULO
São Paulo



CLIENTES

AMÉRICAS
Brasil, Canadá, Chile, Colômbia, Costa Rica, Equador, Guatemala, Honduras, México, Nicarágua, Peru, Estados Unidos, Venezuela

EUROPA
Alemanha, Bulgária, Eslovênia, Espanha, Estônia, Finlândia, França, Grécia, Holanda, Ilhas Faroé, Inglaterra, Itália, Lituânia, Noruega, Romênia, Rússia

ÁSIA
Coreia, Filipinas, Indonésia, Japão, Jordânia, Malásia, Myanmar, Tailândia, Taiwan, Vietnã

OCEANIA
Austrália



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



CERTIFICAÇÕES DA CJ SELECTA

FSSC 22000

Atesta a eficácia no gerenciamento da segurança alimentar para produtos destinados à indústria de alimentação humana.

GMP+ (GOOD MANUFACTURING PRACTICES)

Certificação que se refere às boas práticas de fabricação reconhecidas nos meios de produção mundiais. Desde 2012, seguimos os requisitos do GMP+ B2 e B3, reforçando nossas garantias de segurança alimentar e sustentabilidade na produção e na cadeia de suprimentos.

KOSHER

Atesta que os produtos obedecem às normas específicas que regem a dieta judaica ortodoxa.

HALAL

Certificação que garante a exportação de alimentos para mercados com regras específicas de observância à lei Sharia Halal.

NON-GMO

O selo ProTerra para produtos Não-OGM (não-transgênicos) reitera, desde 2016, que estamos em conformidade com os regulamentos europeus para a alimentação humana e animal.

SEDEX (SMETA)

A Auditoria de Comércio Ético dos Membros da Sedex (SMETA) abrange todos os aspectos da prática comercial responsável e engloba quatro pilares: Trabalho, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Ética nos Negócios.

PROTERRA

Além do selo para produtos não-transgênicos, o selo garante transparência, responsabilidade social e rastreabilidade em toda a cadeia de fornecimento de soja aplicáveis aos nossos produtos.



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

**PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE**

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

PRINCIPAIS ENTIDADES DE QUE PARTICIPAMOS 102-13

ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS EXPORTADORES DE CEREAIS (ANEC)

Compromisso com o programa de não-comercialização da soja originada no bioma amazônico. www.anec.com.br

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS INDÚSTRIAS DE ÓLEOS VEGETAIS (ABIOVE)

Representa 13 empresas produtoras de farelo, óleos vegetais e biodiesel, coopera na execução das políticas do setor, promove programas de sustentabilidade e gera estatísticas utilizadas em estudos setoriais. abiove.org.br

FUNDAÇÃO PROTERRA

Tem o papel de fomentar a sustentabilidade em todos os níveis do sistema de produção alimentar humana e animal. A Fundação ProTerra conta com uma rede global de empresas que apoiam práticas agrícolas mais sustentáveis nas culturas convencionais (não geneticamente modificadas/não-GMO) e prezam pelo respeito aos trabalhadores e pela dignidade das comunidades. www.proterrafoundation.org

THE MARINE INGREDIENTS ORGANIZATION (IFFO)

Organização comercial internacional que representa e promove a indústria de ingredientes marinhos (farinha e óleo de peixe, entre outros produtos relacionados) usados na alimentação de animais e no consumo humano. www.iffco.com

MESA REDONDA SOBRE SOJA RESPONSÁVEL (RTRS)

A Fundação RTRS promove a produção, o processamento e a comercialização responsável da soja. Por meio dela participamos de discussões globais sobre uma produção ambientalmente correta, socialmente justa e economicamente viável. Com a certificação no Padrão RTRS de Produção de Soja Responsável, o produtor recebe créditos equivalentes ao volume de produção de soja certificada.

VOLUME DE CRÉDITOS QUE A CJ SELECTA NEGOCIOU COM SEUS CLIENTES

2019	2020	2021
29.000	80.000	65.000



CLIQUE AQUI PARA SABER MAIS SOBRE A RTRS



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



03

GOVERNANÇA CORPORATIVA



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

GOVERNANÇA CORPORATIVA 102-18

Figurar entre as principais fabricantes de proteínas vegetais sustentáveis para a indústria de ração animal no Brasil e no mundo é resultado de muita dedicação e da busca incansável pelos altos padrões de excelência em nossos produtos. Ao garantirmos que a ética, a transparência e a integridade façam parte de todas as ações e áreas do nosso negócio, reforçamos nossa busca por nos tornarmos referência nos mercados em que atuamos.

Valorizamos e estamos comprometidos com as melhores práticas de governança corporativa. Elas compõem os princípios que regem a relação que construímos com o mercado e todos os nossos públicos de interesse a partir do respeito, do diálogo aberto e da transparência.

Como parte do Grupo CJ, seguimos as diretrizes globais em nossas operações no Brasil. Além disso, um estatuto social administrado por um Conselho de Administração — formado por quatro membros eleitos pelos acionistas em Assembleia Geral — e uma diretoria composta por doze pessoas eleitas pelo Conselho de Administração completam a nossa estrutura de governança.

Somos afiliados ao Sedex Global e trabalhamos em conformidade com as diretrizes do Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA). Essa é uma das demonstrações do nosso compromisso com as melhores práticas de negócios e ferramentas que colaboram com ações responsáveis e éticas nas cadeias de suprimento globais.



FALE COM A GENTE

Logística: logistica_cjs@cj.net

Suprimentos: suprimentos_cjs@cj.net

Fertilizantes: fertilizante_cjs@cj.net

Sustentabilidade: sustainabilitysl@cj.net

Marketing: marketing_cjs@cj.net



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

PROPÓSITO E VALORES 102-16



FILOSOFIA

Contribuir para o desenvolvimento econômico nacional e a vida das pessoas através dos negócios. Maximizar a capacidade das pessoas talentosas e criar um ambiente de respeito. Buscar lucro e prosperidade através da gestão racional e inovação.



MISSÃO

Contribuir para a comunidade global fornecendo o melhor valor com nossos produtos e serviços OnlyOne.



VISÃO

Ser referência global em nutrientes de soja, com inovação, qualidade e sustentabilidade.



VALORES

ONLYONE: alcançar a liderança com competência fundamental sendo os primeiros, melhores e diferentes.

TALENTO: tornar-se líder com talentos excepcionais e cultura corporativa excepcional.

CRESCIMENTO COMPARTILHADO: ser respeitado pela sociedade por compor ecossistemas e criar valor compartilhado.

**INTEGRIDADE.
PAIXÃO. RESPEITO.
CRIATIVIDADE.**

Nossos princípios regem nossas ações e pavimentam a estrada da nossa evolução

CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA

Conduzimos nossas ações a partir de políticas e normas que devem ser seguidas por todos os nossos colaboradores. O objetivo dessas normas é garantir um melhor ambiente para se trabalhar, respeitando e tratando as pessoas com dignidade e contribuindo para a evolução do negócio.

Na CJ Selecta, não admitimos nenhum tipo de assédio, assim como discriminação ou preconceito de nenhuma natureza, assim como não aceitamos, tanto dentro de nossas empresas, quanto em nossos fornecedores e parceiros de negócios, trabalho escravo ou em condições análogas, bem como uso de mão de obra infantil.

Também possuímos um Código de Ética e Conduta para fornecedores. Baseado em nosso código interno, suas diretrizes também valem para colaboradores da empresa, e terceiros e seus princípios são um componente importante de seleção de fornecedores e para sua avaliação.



CLIQUE AQUI PARA ACESSAR NOSSO CÓDIGO DE ÉTICA E CONDUTA



OUVIDORIA



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



04

DESEMPENHO E OPERAÇÕES



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

Em 2021 executamos nosso planejamento estratégico de forma ainda mais eficiente, alcançando resultados históricos para a companhia. Esmagamos 735 mil toneladas de soja, 24 mil toneladas a mais que em 2020, nosso recorde até então. Conseguimos aumentar o valor agregado dos nossos produtos, com margens muito maiores do que havia sido anteriormente planejado. Nosso lucro líquido operacional ficou na casa de US\$ 130 milhões, quase três vezes maior que os US\$ 44 milhões de 2020.

Com os efeitos da pandemia ainda presentes, o atraso da safra devido ao plantio tardio e a incidência do fenômeno La Niña ameaçaram a produtividade da indústria dos alimentos à base de soja no início do ano. Por outro lado, a retomada do crescimento da indústria do salmão na Noruega numa taxa superior a 10%, a valorização do dólar diante do real e a queda na produção norte-americana reforçando a nossa parceria com a China foram acontecimentos que impactaram positivamente os nossos resultados.

Para atender aos clientes, trabalhamos em novos acordos com produtores e reforçamos aqueles já existentes. Todos os processos na fábrica mantiveram seus padrões de eficiência sem sofrer contratemplos, assim como o setor comercial. Tudo isso foi possível graças à execução bem-feita do plano de metas, possibilitando que dificuldades fossem enfrentadas de forma proativa e resiliente.



TIVEMOS O MELHOR RESULTADO INDUSTRIAL DA NOSSA HISTÓRIA, ALÉM DO MAIOR VOLUME DE ESMAGAMENTO E OS MELHORES RENDIMENTOS DA INDÚSTRIA.

Para 2022, nosso plano estratégico foi preparado para novas conquistas. Estamos bem posicionados quanto à nossa matéria-prima, de modo que o aumento do preço da soja, que afeta nossos produtos, terá um impacto reduzido na operação.

A sustentabilidade na nossa linha de produtos promete ser um ponto de destaque neste ano. A planta de etanol a partir do melaço recebeu a aprovação de funcionamento pela ANP em maio de 2021 e está em pleno funcionamento, nos tornando autossuficientes em combustível na nossa fábrica.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

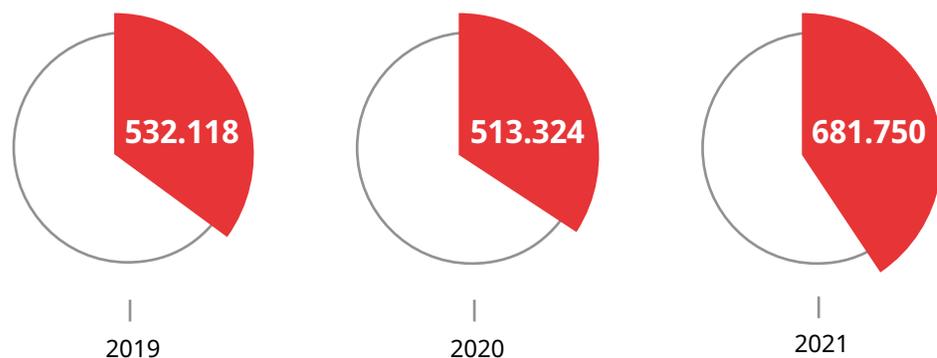
NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (EM MILHÕES DE USD) 201-1



VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO

Receita	2019	2020	2021
Custos operacionais	436.887	404.692	464.042
Salários e benefícios de empregados	19.545	16.569	19.333
Pagamentos e provedores de capital	13.192	7.991	5.426
Pagamento do governo	22.813	23.719	65.339
Investimento na comunidade*	-	-	54
Total valor econômico distribuído	492.437	452.970	554.194
Total valor econômico retido	39.681	60.354	127.556

*US\$ 54 mil em ações que impactaram diretamente a comunidade local

ANTECIPAÇÃO DIANTE DA NOVA FASE DA PANDEMIA

Neste segundo ano da pandemia, criamos um grupo de trabalho com gerentes e diretores para discutir procedimentos para a minimização dos efeitos da Covid-19 na operação. A atuação desta equipe foi fundamental nas novas ondas da doença ocorridas ao longo de 2021.

Adotamos um rigoroso plano de contingência na parada da entressafra que evitou casos em massa na indústria. Quando ainda não havia decretos ou outras orientações governamentais locais, a CJ Selecta já havia se antecipado e definido medidas como medição de temperatura, sanitização das mãos, instalação de divisórias de acrílico no refeitório e uso obrigatório de máscaras. Investimentos significativos foram aportados envolvendo, além das ações acima, a realização de 812 testes PCR nos colaboradores. Também estabelecemos protocolos que nortearam as ações do ano, como:

- Colaboradores acima de 60 anos e com alguma comorbidade foram mantidas em trabalho remoto.
- Pessoas com comorbidades leve ou controlada, retorno ao trabalho e monitoramento pela equipe do ambulatório.
- Todos foram submetidos a testes na volta das férias, antes de retornar para qualquer atividade presencial.
- Para casos confirmados, afastamento imediato até testagem negativa.
- Disponibilização de material de limpeza nas mesas de trabalho com limpeza diária
- Redução do fluxo de terceiros

Por conta de todas essas ações e do trabalho remoto, o número de afastamentos pela doença foi pequeno, de forma que nossa performance não foi afetada.



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

**DESEMPENHO
E OPERAÇÕES**

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

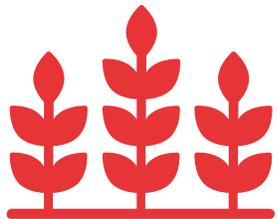
INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

ETANOL E CRÉDITOS DE CARBONO

O ano de 2021 também foi marcante para o negócio do etanol, subproduto que passou a ser produzido em 2020 em fase experimental e que, em 2021, mostrou-se promissor, atingindo a meta de 30 mil litros por dia. A maior parte deste combustível será destinado para a nossa produção — em 2021, 48% do etanol produzido foi utilizado na reposição das perdas do processo do SPC, e 52% foi comercializado.

PARA 2023

TEMOS COMO PLANO A AMPLIAÇÃO DA PLANTA E O AUMENTO DA PRODUÇÃO.



Para 2022, nosso objetivo é que 35% da produção seja destinada aos processos internos e 65% para a venda, contribuindo para nossa autossuficiência de energia e para a sustentabilidade do nosso negócio.

O excedente do etanol produzido será comercializado para distribuidoras de álcool como comburente veicular. É a partir deste volume que pretendemos dar um novo passo em nossa busca por uma produção cada vez mais sustentável. Em 2022 pretendemos certificar nossa planta de etanol da plataforma Renovabio e ser a primeira empresa em nosso segmento a comercializar créditos CBIO de etanol de soja.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

FERTILIZANTES ORGANOMINERAIS

Em nossa busca por criar produtos de alta eficiência e que representem um ganho de sustentabilidade, implantamos em 2019 a nossa planta de produção de fertilizantes organominerais, produzidos a partir do melaço de soja por meio de uma tecnologia ideal tanto para a obtenção destes produtos quanto para a destinação segura dos resíduos. Por não gerar descarte no processo, esse movimento, que se encaixa no conceito de economia circular, fecha nosso ciclo produtivo com eficiência máxima.

Depois de um início com resultados modestos, remodelamos nossa fábrica, que se tornou automatizada na maior parte de suas operações, e reformulamos nosso portfólio de produtos. A resposta dos clientes foi excelente, com um volume 17.672.566 de litros comercializados.



17.672.566 DE LITROS
COMERCIALIZADOS

Em 2022, vamos trabalhar para melhorar ainda mais a produtividade, a partir de estudos agrônômicos que possam apontar novos caminhos e possíveis reformulações futuras. Do ponto de vista operacional, o foco estará na redução dos custos fixos da operação, para que ela possa atingir nossa meta de 20% expansão projetada para 2022.



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

**DESEMPENHO
E OPERAÇÕES**

MAIS
SUSTENTÁVEL

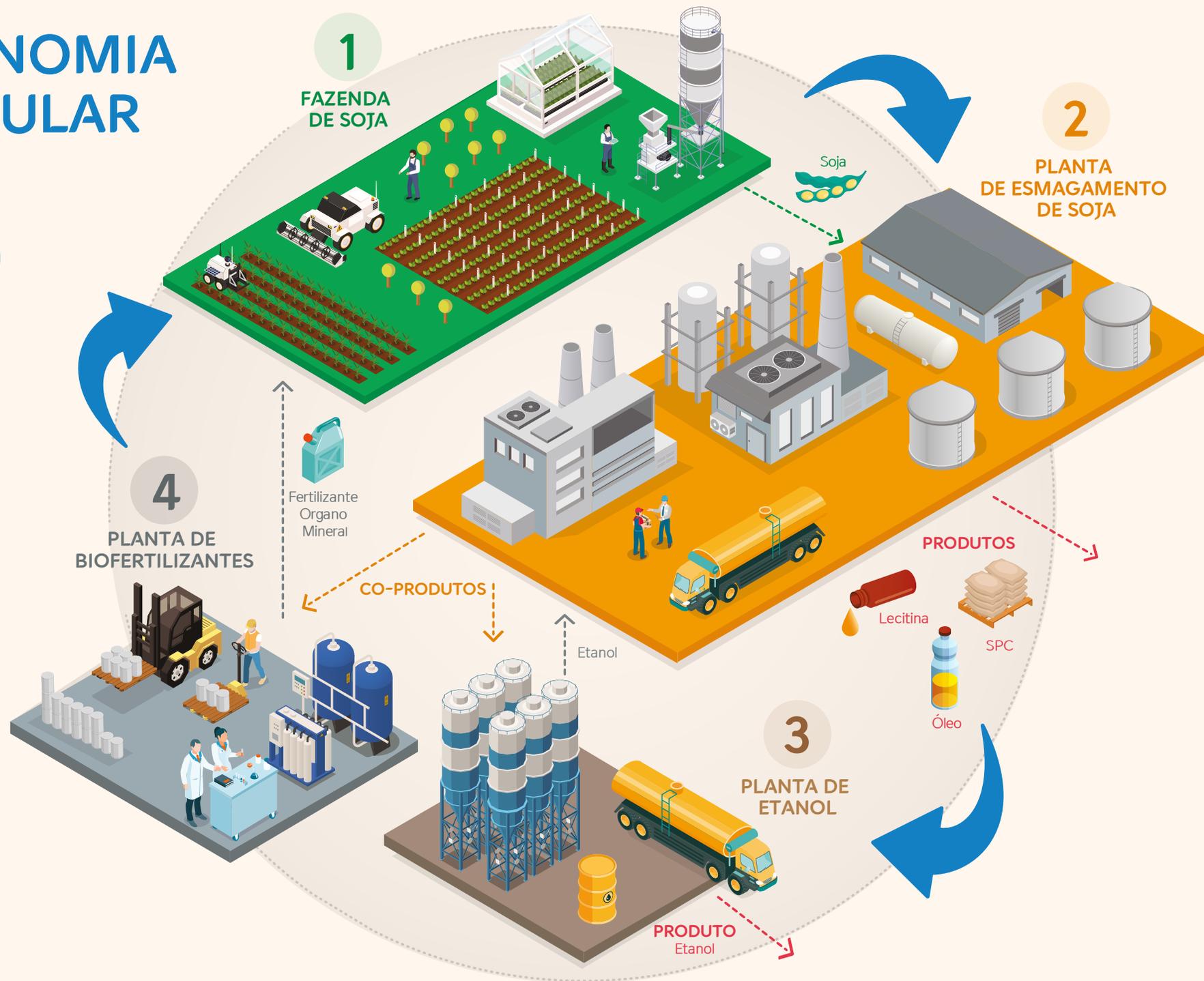
NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

ECONOMIA CIRCULAR



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

DIVISÃO PLANT NUTRITION: SOLUÇÃO NUTRICIONAL PARA CADA ETAPA DA CULTURA

Os primeiros estudos para o desenvolvimento de nossa divisão de Plant Nutrition tiveram início no final de 2015 com um objetivo claro e que se mantém até hoje: inovar no segmento de nutrição vegetal e fertilizantes especiais para ser uma referência global em nutrientes de soja com qualidade e sustentabilidade.

Com o início das operações da planta de fertilizantes em 2018, passamos a trabalhar na disseminação de nossos produtos. Como parte do processo de fortalecimento da divisão, em 2021 fizemos uma revisão completa das formulações de nosso portfólio e trabalhamos em diversos processos internos para ganhos de eficiência na produção – iniciativa que denominamos de Plant Nutrition 2.0.

Os principais investimentos foram em novos equipamentos para o laboratório de P&D, a construção de uma plataforma nos tanques de envase, a instalação de um sistema de agitação individual em todos os tanques, a substituição de quatro tanques de produção por modelo de fibra, entre outras melhorias.

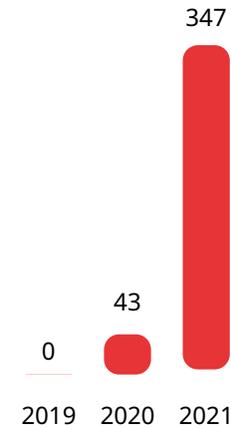
Ao longo do ano desenvolvemos um portfólio amplo que explora a nutrição multifuncional de plantas com matérias-primas de alta qualidade associadas a tecnologias desenvolvidas pela CJ Selecta. Ainda em 2021, também ampliamos nossa equipe focados na especialização no mercado de fertilizantes especiais: hoje contamos com 33 colaboradores, entre eles engenheiros agrônomos de campo (coordenadores técnicos comerciais e de desenvolvimento de mercado), que colaboram para o crescimento das vendas, engajamento do novo portfólio e da marca junto a produtores e consultorias técnicas.

PRODUTOS PARA
DIVERSAS CULTURAS,
DO PRÉ-PLANTIO
ATÉ A COLHEITA



EXPERIMENTOS TÉCNICOS

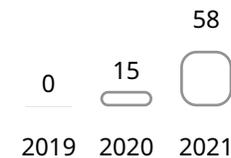
Lado a Lado



Testes Estatísticos



Parceiros e instituições de desenvolvimento técnico/científico



Projetos de P&D



P&D PARA 2022: 22



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

VISÃO GERAL DA ÁREA

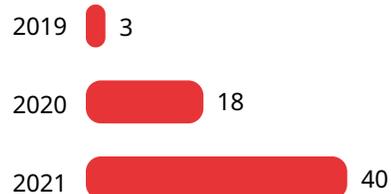
Clientes



Equipe Total



Equipe Comercial



Equipe P&D e Fábrica



PLANEJAMENTO E EXPECTATIVA

A META PARA 2023 É ULTRAPASSAR OS R\$100 MILHÕES E COMPOR AS 25 MAIORES DO SEGMENTO DE FERTILIZANTES ESPECIAIS DO BRASIL

VOLUME DE VENDAS E ESTADOS ATENDIDOS



Volume de litros comercializados em 2021

17.672.566

Estados atendidos B2B
SC/PR/GO/MT/RJ/ES/SP/MG



Volume de litros comercializados em 2020

12.076.905

Estados atendidos B2B
MA/PR/MT/GO/RJ/SP/ES/MG



Volume de litros comercializados em 2019

1.194.873

Estados atendidos B2B
RJ/GO/MT/SP/MG



CLIQUE AQUI PARA SABER MAIS SOBRE NOSSOS PRODUTOS DE PLANT NUTRITION

@PLANTNUTRITION.CJSELECTA
(FACEBOOK, LINKEDIN, INSTAGRAM)



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

PORTFÓLIO CADA VEZ MAIS ROBUSTO E EFICIENTE

SPC - CONCENTRADO PROTEICO DE SOJA

Principal produto do nosso portfólio, o SPC é um alimento proteico fabricado a partir da soja não-transgênica NGMO e GMO (transgênica), que pode ser utilizado nas dietas de aves, suínos, bovinos, pets, peixes e camarões. Com grandes benefícios nutricionais e alta digestibilidade, apresenta menores teores antinutricionais e maior conteúdo de proteína.

Reconhecido como a melhor proteína vegetal para substituir a farinha de peixe na aquicultura, seus maiores mercados estão na Europa, com destaque para a Noruega, que o utiliza como fonte de proteína para a nutrição de salmão; no Chile e na América Central, que também apostam no SPC para a alimentação dessa espécie de peixe; e na Ásia, especialmente nos cultivos de camarões.



TODOS OS PRODUTOS NÃO-TRANSGÊNICOS DA CJ SELECTA SÃO CERTIFICADOS PELA FUNDAÇÃO PROTERRA. PARA A OBTENÇÃO DESSA CERTIFICAÇÃO, CONTAMOS COM AUDITORIAS REGULARES EM NOSSOS FORNECEDORES DE SOJA, PARA GARANTIR QUE OS AGRICULTORES ESTEJAM UTILIZANDO PRÁTICAS EM LINHA COM AS EXIGÊNCIAS DO PROGRAMA.

ÓLEO DE SOJA

DEGOMADO: fonte renovável para a produção de biocombustíveis. Também usado na indústria química, na alimentação humana e animal.

REFINADO: possui alto padrão de qualidade, resultado dos processos inovadores da refinaria da CJ Selecta. Utilizado pela indústria alimentícia humana, o produto também pode ser fabricado com soja não-transgênica e possui certificações Kosher, FSSC 22000 e Halal.

LECITINA DE SOJA

Utilizada como ingrediente pela indústria de alimentos no Brasil e na Europa, possui certificação, Kosher, Halal e FSSC 22000, que é a principal para produtos de grau alimentício.

MELAÇO DE SOJA

Com características únicas, o melaço tem diferentes aplicações, como fonte de energia na nutrição de bovinos. Também é aplicável nas indústrias química, siderúrgica e de fertilizantes e possui certificação GMP B2+ e Halal.

CASCA DE SOJA

Sua principal utilização é como ingrediente na nutrição animal como fonte de fibras. Possui certificação GMP B2+ e Halal. Produto disponível transgênico e não-transgênico, este último com certificação ProTerra.



CLIQUE AQUI PARA CONHECER TODOS OS NOSSOS PRODUTOS.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



33%

DE AUMENTO
DO NÚMERO DE
PRODUTORES

CRESCIMENTO DE

53,8%

NO NÚMERO DE
VARIEDADES

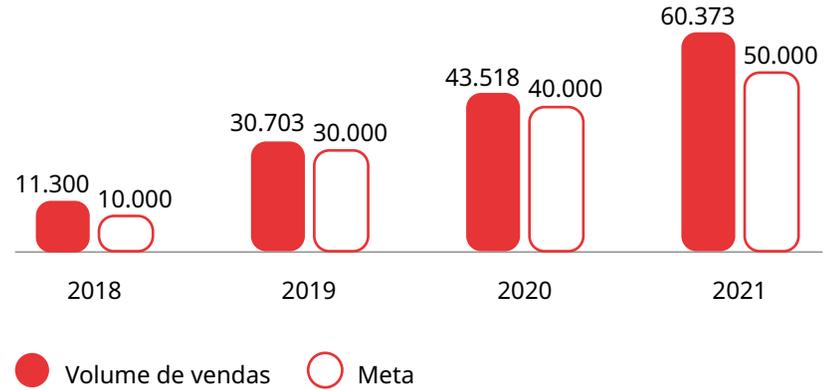
PROJETO SEMENTES

Nosso Projeto Sementes segue evoluindo a cada ciclo, com foco no fomento nos estados de Minas Gerais, Goiás, Tocantins e Bahia. Estamos chegando ao quinto ano do projeto, focado na venda de produtos não-transgênicos e no crescimento do plantio. **Aumentamos o portfólio para 26 variedades e, a cada ano, buscamos sementes mais bem adaptadas e com maior produtividade** a fim de atender as demandas de cada região produtora.

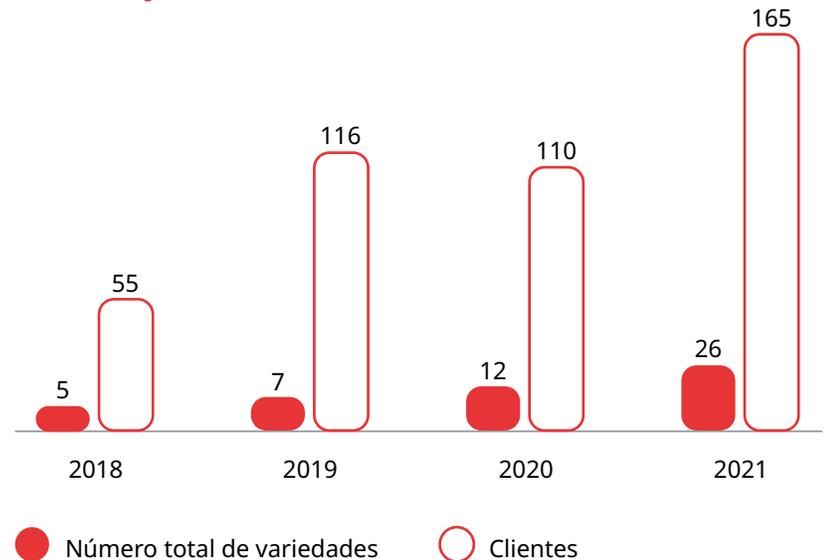
Além disso, estamos investindo em pesquisa junto à Embrapa e outras fundações, com a expectativa de lançamento de mais seis variedades no próximo ano. Hoje, contamos também com uma equipe técnica voltada ao posicionamento junto aos agricultores para estimular a migração de áreas, buscando atingir nosso potencial produtivo de maneira sustentável.

Nosso crescimento no último ano representa 33% no número de produtores e 28% em volume de sementes/hectares plantados, contribuindo na rastreabilidade e na pureza no campo, a partir de um centro de distribuição climatizado para garantir a mais alta qualidade. Na safra 2022/2023, planejamos manter a recompra e continuar crescendo em 25%.

EVOLUÇÃO - VENDAS E META



EVOLUÇÃO - VARIEDADES E CLIENTES



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

**DESEMPENHO
E OPERAÇÕES**

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

INDICADORES DE ECOEFICIÊNCIA

GESTÃO DA ÁGUA E EFLUENTES

303-3, 303-4, 103-2, 103-3

O uso responsável dos recursos naturais faz parte da forma como atuamos e é algo inserido fortemente em nossa estratégia de negócio. Assim, tratamos todo o efluente gerado na fábrica em nossa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), sem descarte na rede fluvial – isso inclui inclusive a água proveniente dos banheiros e do refeitório. O processo de tratamento é composto pelos processos de flotação, tratamento químico, tratamento anaeróbico, tratamento aeróbico e decantação.

A água tratada é então reutilizada em nossos processos, repondo os níveis no sistema de tiragem de cinzas, bem como no sistema de lavagem de gases nas caldeiras, nas torres de resfriamento do SPC e na rega dos gramados em época de estiagem.

Além disso, também possuímos uma Estação de Tratamento de Água da Lavagem de Gases (ETALG) para conter a emissão de materiais particulados, e um sistema recirculante (efluente + cinza), composto por filtros que removem os sólidos e mantém a fase líquida em circuito fechado.

Nossa unidade de Araguari tem a outorga de 13 poços artesianos para a captação de água. O principal destino é a geração de vapor e o processo de resfriamento utilizado nas etapas de produção. Em 2021, a captação total de água foi de 1.314.824 metros cúbicos. **303-3**

CONSUMO DE ÁGUA* - VOLUME DE ÁGUA RETIRADA DE FONTES SUBTERRÂNEAS (EM m³) 303-5



*A CJ Selecta não retira água pluvial ou utiliza efluentes de outras organizações.

** Aumento relacionado à volta do trabalho presencial em todas as setores da empresa.

VOLUME TRATADO DE EFLUENTE (EM m³) 306-1



Realizado na ETE, o efluente passa por um tratamento físicoquímico e, posteriormente, biológico.



O USO RESPONSÁVEL DOS RECURSOS NATURAIS FAZ PARTE DA FORMA COMO ATUAMOS

PERCENTUAL DE ÁGUA DE REUSO CONSUMIDA (%)



Realizado na ETE, o efluente passa por um tratamento físicoquímico e, posteriormente, biológico.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

GESTÃO DOS RESÍDUOS SÓLIDOS

306-3, 306-4, 306-5, 103-2, 103-3

A unidade de Araguari possui uma Central de Resíduos, na qual são tratados parte dos materiais gerados, como plásticos, madeiras, metais, papéis, borrachas, lâmpadas, baterias e vidros. **Outros resíduos como cinzas das caldeiras, óleos lubrificantes e o lixo doméstico são destinados a empresas especializadas, para sua destinação final adequada.**

A separação e a destinação desses resíduos seguem as diretrizes de nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que determina a classificação de acordo com o grau de risco e a separação de forma segura em nossa central. A maior quantidade de resíduos é relacionada à queima de biomassa. As cinzas geradas são armazenadas em local coberto dentro da empresa e direcionadas para a produção de fertilizantes organominerais pelo método de compostagem.

Em 2021, foram geradas 28.838,60 toneladas de resíduos considerados não perigosos e 15,55 toneladas de resíduos perigosos em nossas operações.



SEGUIMOS AS
DIRETRIZES DE
NOSSO PLANO
DE GERENCIAMENTO
DE RESÍDUOS
SÓLIDOS (PGRS)



Tipo	Quantidade Gerada (t)	Tecnologia
------	-----------------------	------------

Não perigoso

Cinzas Caldeira	28.161,24	Compostagem
Madeira	120,38	Triagem e Transbordo
Metais	201,94	Reciclagem
Plásticos	65,36	Reciclagem
Papel/Papelão	8,00	Reciclagem
Orgânicos	68,55	Compostagem
Outros	213,13	Compostagem

Perigoso

Embalagens Graxas e/ou Óleos	7,84	Triagem e Transbordo
Óleos Lubrificantes	7,71	Rerrefino



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

**DESEMPENHO
E OPERAÇÕES**

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

GESTÃO ENERGÉTICA

302-1, 103-2, 103-3

Toda a energia consumida na unidade de Araguari é produzida internamente, por meio de um sistema de cogeração de energia a partir da queima de biomassa. Somos a única empresa de SPC a utilizar essa tecnologia.

A CJ Selecta é uma empresa que participa do Mercado Livre de Energia, que é um ambiente de negociação em que as empresas comercializam energia elétrica entre si de forma mais competitiva e liberal, promovendo o incentivo à produção de energia limpa. Por meio desta iniciativa, a CJ Selecta compra energia elétrica quando necessário, e vende quando possível.



CONSUMO DE ENERGIA (KWh) 302-1

CONSUMO DE ENERGIA

74.260.028,00

AUTOGERAÇÃO DE ENERGIA

74.555.728,00

VENDA DE ENERGIA

1.724.800,00



100%

TODA A ENERGIA CONSUMIDA
NA UNIDADE DE ARAGUARI É
PRODUZIDA INTERNAMENTE



INTENSIDADE ENERGÉTICA (KWh) 302-3

ENERGIA CONSUMIDA DENTRO DA ORGANIZAÇÃO

74.260.028,00



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

EMISSÕES 102-48, 305-1, 305-2, 305-4, 103-2, 103-3

Desde 2019 medimos e acompanhamos as emissões de gases de efeito estufa de nossas operações, sempre em busca de solução para reduzir impactos ao meio ambiente. Com base na metodologia do GHG Protocol, em 2021 realizamos a análise de nossos processos produtivos e a revisão das premissas consideradas anteriormente para consolidar os dados que serão a base de cálculo para este inventário.

Antes, os dados de produção consideravam etapas de geração de subprodutos. Nesta revisão, incluindo 2020, foram considerados os produtos resultantes de todo o processo produtivo, ocasionando em um ajuste nos indicadores já publicados.

DADOS ANTERIORES

Indicador - Produção	Valor 2020
Emissão Total - Escopos 01 e 02 (tCO ₂ e)	12.742,00
Emissão Total - Escopos 01, 02 e 03 (tCO ₂ e)	31.502,32
Produção Anual (kg)	936.132.600
kgCO ₂ e/Kg (Escopos 01 e 02)	0,014
kgCO ₂ e/Kg (Escopos 01, 02 e 03)	0,034

DADOS REVISTOS

Indicador - Produção	Valor 2020
Emissão Total - Escopos 01 e 02 (tCO ₂ e)	12.742,00
Emissão Total - Escopos 01, 02 e 03 (tCO ₂ e)	46.999,59
Produção Anual (kg)	799.713.100
kgCO ₂ e/Kg (Escopos 01 e 02)	0,016
kgCO ₂ e/Kg (Escopos 01, 02 e 03)	0,059

Ano a ano, as alterações mais simples e expressivas ocorrem no fator de emissão da rede de energia elétrica brasileira – devido à variabilidade na geração de energia, que pode provir mais ou menos de fontes renováveis - e na quantidade de biocombustível misturado à gasolina e ao diesel. Além disso, também houve uma diferença adicional na metodologia com a alteração dos potenciais de aquecimento global (HGPW) dos gases.

Gás de Efeito Estufa	GWP - AR4*	GWP - AR5*
CO ₂	1	1
CH ₄	25	28
N ₂ O	298	265
SF ₆	22.800	23.500
HFCs	124 – 14.800	4 – 12.400
PFCs	7.390 – 12.200	6.630 – 23.500
NF ₃	17.200	16.100

*A sigla GWP se refere ao Global Warming Potentials (potencial de aquecimento global) e foi desenvolvido para permitir comparações dos impactos do aquecimento global de diferentes gases. As definições AR4 e AR5 estão de acordo com os fatores de conversão estabelecidos pelo Painel Intergovernamental sobre Mudanças Climáticas (IPCC), sendo o AR5 a atualização mais recente.

Já identificados no ano anterior os tipos de gases de efeito estufa emitidos pela CJ e na sua maior representatividade, configura-se o CO₂ (dióxido de Carbono), CH₄ (metano), N₂O (óxido nitroso) e HFCs (hidrofluorcarbonetos) em distintas fontes de emissão.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

EMISSÕES DIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (ESCOPO 1) 305-1

As principais emissões diretas da CJ Selecta estão relacionadas a veículos próprios, consumo de combustíveis em equipamentos de combustão fixa ou móvel e emissões fugitivas de gases. Embora as

fontes estacionárias sejam as maiores responsáveis pelas nossas emissões neste escopo, estas são compensadas pelo uso de energias renováveis em nossas caldeiras.

GEE	Toneladas de GEE			Toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
CO ₂	1.830,48	1.750,64	1.607,20	1.830,48	1.750,64	1.607,20
CH ₄	169,76	165,65	205,81	4.243,90	4.141,25	5.762,59
N ₂ O	22,64	22,11	22,00	6.747,61	6.588,78	5.831,13
HFC's (R410-a)	0,003	0,004	0,004	6,26	7,31	7,69
Total	--	--	--	12.828,25	12.487,98	13.208,62

EMISSÕES INDIRETAS PROVENIENTES DA AQUISIÇÃO DE ENERGIA (ESCOPO 2) 305-2

As emissões indiretas por aquisição e consumo de energia nos limites da empresa ocorrem fisicamente no local onde a eletricidade é gerada.

	Emissões (tCO ₂ e)		
	2019	2020	2021
Aquisição total de energia elétrica	151,88	254,07	178,61



DESDE 2019 MEDIMOS E ACOMPANHAMOS AS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA DE NOSSAS OPERAÇÕES



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

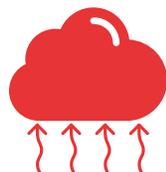
INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

EMISSÕES INDIRETAS DE GASES DE EFEITO ESTUFA (ESCOPO 3) 305-3

Estas emissões correspondem principalmente ao transporte terceirizado – caminhões que fazem o carregamento dos grãos de soja até a unidade fabril em Araguari e dos produtos finalizados até portos e armazéns.

GEE	Toneladas de GEE			Toneladas de CO ₂ equivalente (tCO ₂ e)		
	2019	2020	2021	2019	2020	2021
CO ₂	--	32.356,18	34.048,07	--	32.356,18	34.048,07
CH ₄	--	2,26	2,37	--	56,50	66,24
N ₂ O	--	6,19	13,27	--	1.844,62	3.516,56
Total	--	--	--	--	34.257,30	37.603,87

Em 2020, o valor das emissões indiretas do escopo 3 para transporte terceirizado divulgado foi de 17.343,79 tCO₂e. O cálculo realizado não considerou o consumo de diesel com a média dos km rodados dos caminhões transportadores de soja. A média de 1,8 km/l de diesel consumido foi aplicada no valor de 2020 e 2021 para obter uma comparação equivalente.



BASEAMOS NOSSA ANÁLISE DE EMISSÕES NA METODOLOGIA DO GHG PROTOCOL

INTENSIDADE DE EMISSÕES POR PRODUTO (kg CO₂e/kg de produto) 305-4

Índice de intensidade de emissões

	2019	2020	2021
Emissão por produto (Escopos 01 e 02)	0,016	0,016	0,017
Emissão por produto (Escopos 01, 02 e 03)	-	0,059	0,063

Para os anos de 2019 e 2020, a fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GWP) usados ou uma referência à fonte de GWP foi o relatório AR4 do IPCC, já para o ano-base 2021 foi utilizado o relatório AR5.

Como já mencionado, houve a revisão e ajuste das premissas nos produtos a serem considerados, alterando os resultados dos índices de 2020. Em 2021, o índice de emissão por produto (Escopos 01 e 02) foi 0,001 acima em relação ao ano anterior pois, além de uma produção recorde, destaca-se ainda a produção de etanol: 88,2% maior em relação a 2020.

Nos Escopos 01, 02 e 03, o índice emissão por produto foi 0,004 acima em relação ao ano anterior, devido ao esmagamento de soja de 24.000 toneladas superior a 2020, assim como o aumento proporcional do transporte terceirizado para o frete da soja para CJ, armazéns de estocagem e de produtos acabados para os portos.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



MAIS SUSTENTÁVEL



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

MAIS SUSTENTÁVEL

Na CJ Selecta, acreditamos que o crescimento sustentável é a única forma de conduzirmos os nossos negócios. Dessa forma, adotamos os mais altos padrões de qualidade e rastreabilidade, assim como trabalhamos em iniciativas que possam mitigar os possíveis impactos negativos e potencializar os positivos. Isso nos permite ainda apoiar, fortalecer e incentivar projetos e produtos cada vez mais sustentáveis em toda a nossa cadeia de relacionamento, como produtores, fornecedores e clientes.

Com a consolidação de nossa visão e de nossa estratégia de sustentabilidade, em 2021 a área passou a responder diretamente para o CEO e foi renomeada como gerência ESG, ampliando assim seu escopo de atuação. Além disso, a equipe dobrou de tamanho para colocar em prática os projetos desenvolvidos ao longo do ano e planejados para 2022. Somente em 2021, a gerência estruturou diversos novos processos, como a nova política de sustentabilidade, o sistema de monitoramento das fazendas de soja via satélite e a construção de uma grande base de compras com monitoramento, com consulta prévia.

O lançamento de nossa política marcou mais um passo em nossa estratégia para sermos uma empresa referência no setor. Por meio dela nos comprometemos a abordar dois desafios-chave para uma cadeia de valor da soja sustentável: o desmatamento ou conversão de vegetações originais, e as mudanças climáticas.

A política da CJ Selecta foi baseada na Estrutura de Responsabilidade do Accountability Framework Initiative (AFi), um conjunto de padrões e diretrizes comuns para estabelecer, implementar e monitorar os compromissos éticos da cadeia de abastecimento no setor agrícola, sendo aplicável para todas as operações da cadeia de abastecimento da soja, incluindo fornecedores diretos e indiretos.

A partir das ações desenhadas por esta política, nossa meta é desenvolver uma cadeia de abastecimento de soja sustentável até 2025, o que inclui atingir a cadeia de soja livre de desmatamento e conversão e a redução das emissões de GEE em toda a cadeia, com base em boas práticas agrícolas.



ESG EM AÇÃO

Entre os dias 26 e 29 de novembro promovemos o ESG em Ação, evento que contou com a participação de 74 colaboradores da CJ na 1ª Caminhada Ecológica realizada no parque do Sabiá, em Uberlândia (MG). Além disso, na unidade de Araguari, 70 representantes de todos os times da companhia participaram do plantio de 100 mudas de árvore no site industrial.



CLIQUE AQUI PARA CONHECER NOSSA POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE NA ÍNTEGRA



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

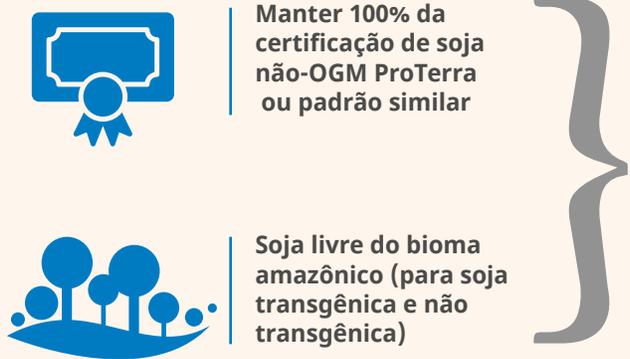
ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

POLÍTICA DE COMPRA PARA A SOJA

Temos o compromisso inegociável de apenas originar soja não oriunda de áreas livres de desmatamento. Somos signatários da Moratória da Soja e parte da Associação Nacional dos Exportadores de Cereais (ANEC) e Associação Brasileira das Indústria de Óleos Vegetais (ABIOVE).

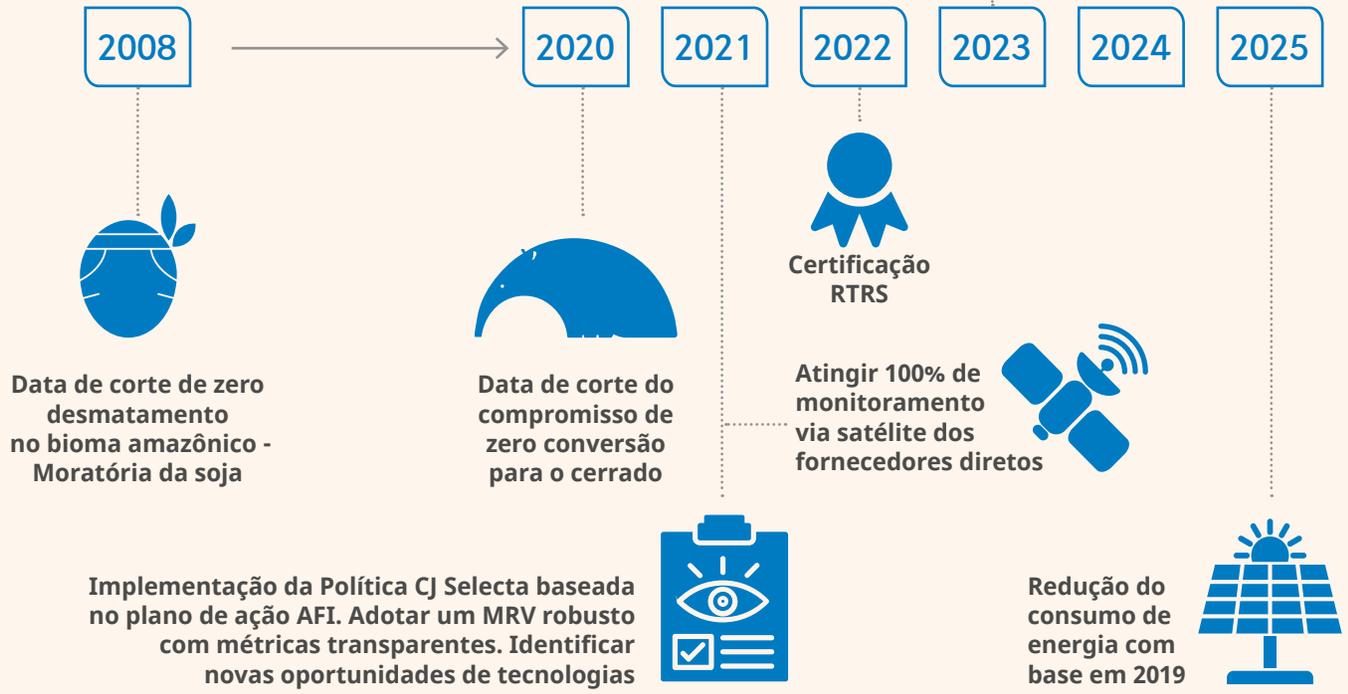
Com a soja da Amazônia já livre de desmatamento legal e ilegal, entendemos que havia a necessidade de ampliar as mesmas medidas para o Cerrado. Assim, uma grande conquista deste ano foi a implementação do compromisso de zero desmatamento para este bioma. A nova Política da Soja passou a vigorar em 2021 e indica que nenhum produto originado de áreas desmatadas no Cerrado poderá ser comprado – tendo como data de corte 1º de agosto de 2020.



Reduzir emissões de GEE, considerando relatório ano base de 2019



Atingir 100% de rastreabilidade de fornecedores diretos. Melhorar a rastreabilidade de fornecedores indiretos.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



% DE FORNECEDORES EM
TOTAL CONFORMIDADE
COM ESTE COMPROMISSO:
99,42%

35

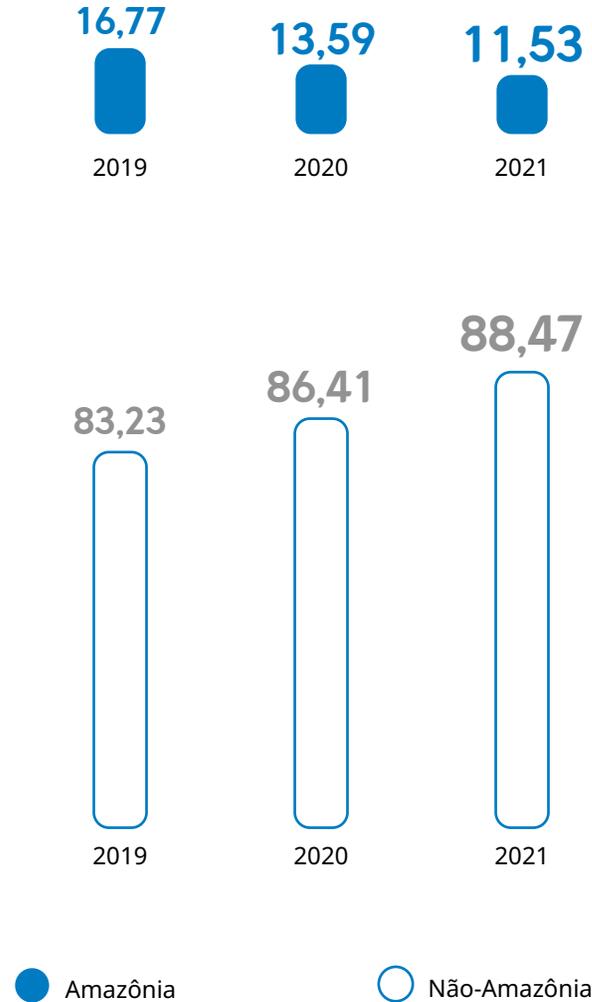
% DO VOLUME DE
FORNECEDORES DIRETOS
MONITORADOS: **99,27%**

Para aumentar a rastreabilidade da soja processada na CJ Selecta, estamos desenvolvendo um projeto junto a fornecedores indiretos que passam a ser analisados segundo os critérios socioambientais já verificados para os fornecedores diretos. Também desenvolvemos uma cartilha de práticas socioambientais para o produtor de soja com foco em seu engajamento com a política de sustentabilidade da companhia.

Atualmente, adquirimos um pouco menos de 70% de nossa matéria-prima de forma direta. Nosso trabalho está focado em aumentar a rastreabilidade dos fornecedores indiretos, que estão mais presentes no Cerrado, tendo como meta reduzir progressivamente a compra de fornecedores indiretos não rastreáveis – em 2020 eles chegavam a 39% do total, em 2021 esse número já caiu.

Além disso, reforçando nossa política, possuímos como meta a priorização de produtores locais da região de Minas Gerais, propiciando uma logística de menor deslocamento e redução do consumo de combustível fóssil (e a emissão de gases efeito estufa) pelos veículos terceirizados que fazem o frete da soja e de produtos acabados.

% DE VOLUME DE SOJA ORIGINADA



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

**MAIS
SUSTENTÁVEL**

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

SEM DESMATAMENTO

Em 2021 a CJ Selecta foi convidada para participar de um hub promovido pelo Rabobank, Rever e WWF para empresas livres de desmatamento em suas cadeias de suprimentos. O foco era apoiar clientes e potenciais clientes da instituição no desenvolvimento de um plano alinhado ao compromisso de não financiamento de qualquer forma de desmatamento - mesmo legal - assinado em 2020 pelo Rabobank.

O plano de implementação que será desenvolvido segue os principais elementos da gestão de cadeia: engajamento, monitoramento, verificação e reporte, compromisso, perfil de risco e operações internas. Os próximos passos dessa iniciativa envolvem dar continuidade à implementação do compromisso e o reporte transparente do progresso.



A CJ SELECTA JÁ ESTÁ UM PASSO A FRENTE COM O ESTABELECIMENTO DE SUA POLÍTICA DE COMPRA PARA A SOJA, COM DATA DE CORTE DE AGOSTO DE 2020 PARA O CERRADO.

O compromisso foi auditado em outubro de 2021 por meio de um processo iterativo e contínuo que as empresas usarão para avaliar e demonstrar conformidade, desempenho e progresso em relação a sua cadeia de fornecimento. Nomeado como MRV - Monitoring Reporting Verification - o protocolo da auditoria foi desenhado pela fundação ProTerra e validado pelas ONG's do grupo de trabalho do cerrado (GTC).

Essa auditoria é requisito para fornecer para o mercado de salmão na Noruega, conforme acordado no grupo "*Aquaculture dialogue on Sustainable Sourcing from Brazil*". Na avaliação, a CJ Selecta foi considerada como muito eficiente em seu controle interno, com procedimentos documentados e contendo a sistemática de cadastro e avaliação de conformidade dos fornecedores. Também possui vários mecanismos para gerenciamento de fornecedores com relação aos requisitos socioambientais, mostrando-se cada vez mais eficientes neste processo.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

VIDA NOVA PARA AS EMBALAGENS DE FERTILIZANTES

Outra iniciativa importante em 2021 foi a parceria que a CJ Selecta fechou com a Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Araguari (Ascamara), a prefeitura e produtores rurais da região. Por meio deste projeto, a empresa promoverá a logística reversa com a reciclagem de embalagens dos fertilizantes por ela fabricados e que serão retirados nos cerca de 200 produtores rurais na cidade de Araguari com quem a CJ Selecta possui relacionamento comercial.

No final do processo, a Ascamara vende estes recicláveis para a MG Recicla, localizada na cidade de Uberlândia. Com este projeto, a associação terá mais uma fonte contínua de recicláveis, contribuindo para o funcionamento de seus projetos e para a qualidade de vida de seus 21 associados e suas famílias.

Para colaborar com este projeto e com o trabalho desenvolvido pela Ascamara, a CJ Selecta ofereceu ainda o conserto das prensas hidráulicas, reformou o desfragmentador de papel, reformou o muro e o portão de acesso, doou materiais de segurança, uniformes e equipamentos de segurança individual (EPIs) à associação.

“

A prefeitura de Araguari é responsável por levar os materiais até a Ascamara. Com o apoio da CJ Selecta conseguimos melhorar o maquinário da associação, a infraestrutura do galpão e realizar consertos no caminhão que faz a coleta dos materiais. Um ganho para a coleta seletiva da cidade, para o meio ambiente e, acima de tudo, para os cooperados da Ascamara!”

Guilherme Santana – secretário de meio ambiente de Araguari



“

Só temos a agradecer pela ajuda da CJ Selecta. Com toda essa reestruturação de nosso espaço e as embalagens que virão para nossa cooperativa, conseguiremos dar uma vida melhor para todos os nossos 25 associados que trabalham em tempo integral na Ascamara”

Vanessa Emanuelle de Oliveira – presidente da Ascamara



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



NOSSA CADEIA DE VALOR



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

NOSSA CADEIA DE VALOR

COLABORADORES 103-2, 103-3

Nossas pessoas são parte essencial daquilo que somos e todos os dias colocam em prática nosso plano de crescimento com integridade, respeito e criatividade para desenvolver soluções cada vez mais inovadoras e sustentáveis.

Ao final de 2021, nossa equipe era formada por 583 profissionais que atuam na operação de Araguari, nos escritórios de Uberlândia e São Paulo, e nas filiais espalhadas pelo Brasil. Apesar de a pandemia de Covid-19, nosso plano de gerenciamento foi efetivo e resultou em um baixo número de afastamentos, tanto na planta industrial quanto nos escritórios.

Ainda em 2020, idealizamos nossa política de participação nos lucros, que em 2021 foi estendida a todos os funcionários da empresa. Com o pagamento dos valores em 2022, essa diretriz possibilita que todos os profissionais possam receber este benefício de acordo com sua performance individual ou coletiva, bem como do nível de carreira.



EM 2021, ESTENDEMOS

NOSSA POLÍTICA DE PARTICIPAÇÃO NOS LUCROS PARA TODOS OS FUNCIONÁRIOS



EMPREGADOS POR CONTRATO DE TRABALHO 102-8

Por gênero	2019	2020	2021
Mulheres	92	86	85
Homens	470	483	498
TOTAL	562	569	583



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL 102-8

Empregados	2019	2020	2021
Direção	10	11	10
Gerência	28	22	21
Especialistas	8	6	5
Coordenação	33	34	46
Administrativo	152	135	154
Operacional	331	361	347
TOTAL DE EMPREGADOS	562	569	583



OUTROS TRABALHADORES 102-8

	2019	2020	2021
Aprendizes	3	2	0
Estagiários	2	2	2
Pessoas com deficiência	17	19	18
TOTAL	22	23	20



NOVAS CONTRATAÇÕES 401-1

Por faixa etária	2019	2020	2021
Menos de 30 anos	38	24	46
De 30 a 50 anos	51	53	57
Acima de 50 anos	1	5	4

Por gênero

Homens	68	62	80
Mulheres	22	19	27

Por região

Centro-Oeste	41	45	49
Nordeste	0	0	0
Norte	0	0	0
Sudeste	49	53	58
Sul	0	0	0



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Capacitando talentos 103-2, 103-3, 404-1

Uma das nossas maiores preocupações é a capacitação e o engajamento de nossa equipe. Por essa razão investimos no aprendizado e no aperfeiçoamento para estimular ainda mais o desenvolvimento dos nossos colaboradores.

O plano de treinamentos estabelecido pelo departamento de Recursos Humanos da CJ Selecta está baseado em quatro pilares: treinamentos legais mandatórios, cultura, código de conduta e desenvolvimento, e acontecem de acordo com as necessidades de cada área.



O PROCESSO DE CAPACITAÇÃO

PARTE DE UM ENTENDIMENTO DAS PRINCIPAIS NECESSIDADES DE CADA PROFISSIONAL

O processo de capacitação parte de um entendimento das principais necessidades de cada profissional para atualizar ou desenvolver competências. Isso é feito a partir do Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT), um trabalho conjunto entre os gestores e a área de Recursos Humanos, com consulta à Matriz de Competência dos cargos.

Em 2021, como foi observado no ano anterior, houve uma redução nas horas de treinamento (de 18.556 para 8.957). Essa queda pode ser creditada à pandemia e aos programas de controle e prevenção, que estabeleciam uma limitação no número de pessoas presentes em sala durante o treinamento. No entanto, mantivemos com ênfase toda a formação em saúde e segurança do trabalho.



Saúde e segurança ocupacional

403-1, 403-5, 403-9, 103-2, 103-3

Nossos colaboradores são essenciais e seu bem-estar e saúde são motivo de grande preocupação na empresa. Todas as questões associadas a ambos os temas são gerenciadas e baseadas em nossa Política de Gestão Integrada.

Estamos sempre buscando a conscientização das equipes, bem como desenvolvemos uma série de ações, ferramentas e medidas preventivas para melhorar, constantemente, a saúde e a segurança no ambiente de trabalho. Além disso, estamos sempre investindo em novas tecnologias e equipamentos mais seguros. Desta forma, buscamos reduzir incidentes e eliminar acidentes, por meio de medidas como capacitação técnica, campanhas, estrutura de procedimentos, gerenciamento de riscos, inspeções de segurança, auditorias e planos de emergência.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

EMPREGADOS 403-9

	2019	2020	2021
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	12	8	4
NÚMERO DE HORAS TRABALHADAS	690.159	688.099	705.463



UM ANO SEM ACIDENTES GRAVES

Em 2021, o número de horas trabalhadas foi de 705.463. Este resultado demonstra que com esforço e dedicação podemos ter uma carga horária mais expressiva, sem que o número de acidentes acompanhe este movimento. A redução dos acidentes está baseada na intensificação de treinamentos, na conscientização dos colaboradores e no investimento significativo que a CJ Selecta realizou em 2021 em termos de segurança ocupacional na planta industrial, com foco na prevenção deste tipo de ocorrência.

2021 foi um ano de grandes números. Alcançamos os nossos melhores índices e **estamos há mais de 630 dias sem acidentes com afastamento**. Nosso recorde anterior era de 380 dias.

Hoje, nossa equipe operacional conta com uma estrutura diferenciada, com a presença de um engenheiro de segurança, três técnicos de segurança, um assistente administrativo e uma enfermeira do trabalho. Temos ainda equipe terceirizada composta de uma fisioterapeuta, um médico do trabalho e uma equipe de ginástica laboral, que nos atendem de forma parcial.

Em 2022 vamos estruturar o sistema de Gestão de Saúde e Segurança, com base na ISO 45001. A partir desta mudança, poderemos implantar tópicos complementares às ações atuais, como uma avaliação crítica do nosso desempenho nesses quesitos, de acordo com um modelo internacional. Também em 2022 iremos instalar na fábrica equipamentos que ajudam no controle de risco de explosões, além da implantação do sistema de detecção de calor em áreas de risco da empresa.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

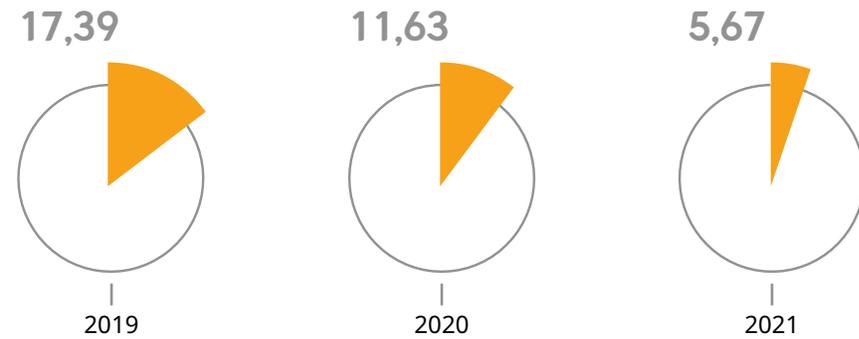
SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

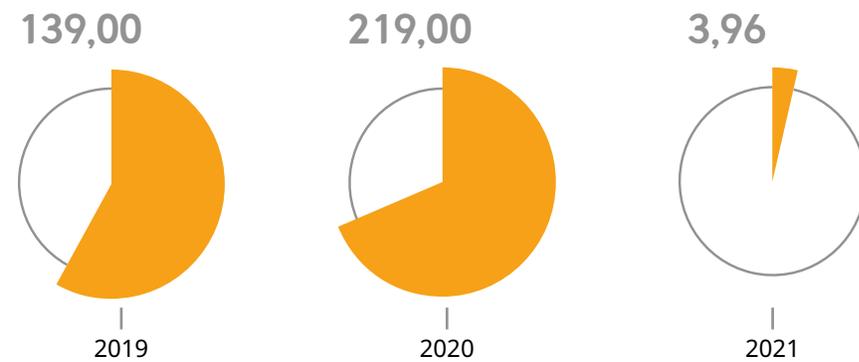
Os treinamentos realizados pela CJ Selecta em saúde e segurança ocupacional seguem um planejamento anual. Os terceiros que realizam atividades dentro da empresa passam por uma integração de Saúde e Segurança antes de iniciarem suas atividades. Para qualquer atividade de risco (altura, espaço confinado, altas temperaturas, presença de produtos químicos) são exigidos os certificados de conclusão vigentes para liberação na execução destes.

TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES*



*Número de acidentes (com e sem afastamento) por milhão de horas-homem de exposição ao risco - empregados próprios.

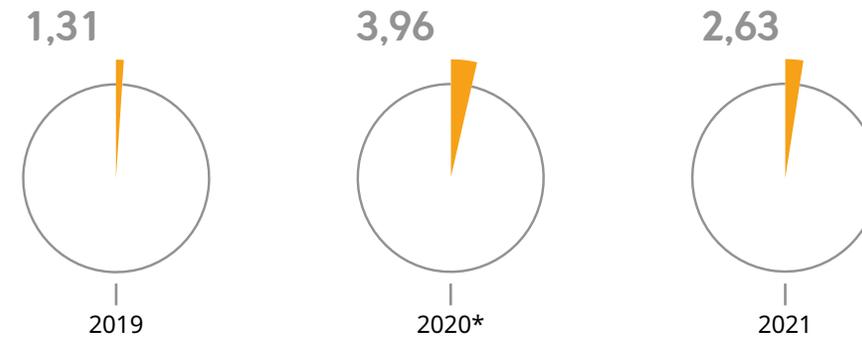
TAXA DE GRAVIDADE DE ACIDENTES*



*Tempo computado (dias perdidos + dias debitados) por milhão de horas-homem de exposição ao risco - empregados próprios.

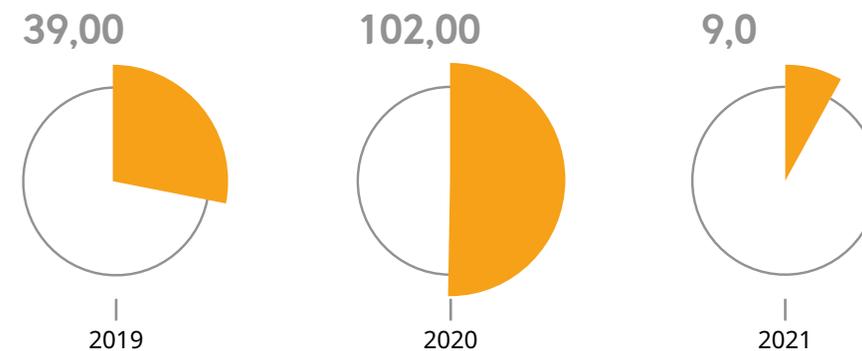
A redução acentuada no número de acidentes é reflexo da soma de três fatores que fazem toda a diferença no quesito segurança: treinamentos constantes, investimentos consistentes em segurança e uma conscientização continuada feita pela CIPA, SESMT e nossa equipe de gestão.

TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES - TRABALHADORES TERCEIRIZADOS



*Em 2020 ocorreram três acidentes de trabalho com afastamentos: corte superficial na região da boca por queda de mesmo nível; queimadura química nos membros inferiores; e torção no calcanhar.

TAXA DE GRAVIDADE DE ACIDENTES - TRABALHADORES TERCEIRIZADOS



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

COMUNIDADES

Nosso compromisso com o desenvolvimento sustentável também envolve uma atuação cada vez mais próxima da comunidade onde estamos inseridos. Dessa forma, **além do suporte à associação de catadores da cidade de Araguari, em 2021 também realizamos um importante trabalho junto à APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais) do município.**

A entidade, que atende mais de 500 crianças e adolescentes da região, precisava de apoio para a reforma da quadra e para a modernização de algumas áreas internas do prédio. Assim, ao longo do ano ajudamos na reforma da quadra de esportes, deixando a área mais segura e confortável para que os alunos pratiquem seus exercícios e atividades de recreação, remodelamos as salas de fonoaudiologia, que ficaram mais coloridas e atrativas, e ajudamos na digitalização da parte administrativa.



EM 2021, INVESTIMOS EM MELHORIAS NA SEDE DA APAE DE ARAGUARI



A reforma da quadra era um grande sonho para nós. As crianças ficaram maravilhadas com as mudanças tanto na parte externa como nas salas de trabalho. Com esse apoio da CJ Selecta, vamos conseguir trabalhar com nossos alunos de uma forma muito mais efetiva – uma alegria para as crianças, pais e para nossa equipe.”

Ivaldo Vasconcelos Góes
– presidente da APAE de Araguari

Além disso, no mês de dezembro de 2021, nosso departamento de Recursos Humanos promoveu uma ação social na Casa Lar – BEA Beneficência Evangélica Aragarina, com a presença de colaboradores que ajudaram na distribuição de brinquedos e cestas de chocolates para 31 crianças e adolescentes.



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

CLIENTES

Sempre acompanhamos de perto as necessidades e também a experiência de compra dos nossos clientes, com atenção e cuidado em cada negociação. A área Comercial da CJ Selecta realiza um trabalho rigoroso de comunicação, recebendo diretamente qualquer tipo de insatisfação e repassando para as áreas responsáveis. Solucionamos os problemas em até três dias úteis, aplicando medidas corretivas necessárias. Em 2021, registramos 33 reclamações, e para cada uma delas foi implantado um plano de ação com foco em eliminar sua recorrência.



TEMOS UM RELACIONAMENTO BASEADO NA ÉTICA E NA TRANSPARÊNCIA COM CLIENTES E FORNECEDORES

FORNECEDORES

Com base em nossa Política de Relacionamento com Fornecedores, estabelecemos diretrizes para um trabalho ético e baseado na transparência com todos os fornecedores da empresa. **O processo de comunicação é feito por meio de dois setores: o de Suprimentos, que responde pelo abastecimento de insumos da fábrica, compras diversas e pela contratação de serviços para a empresa; e o setor de Originação, que cuida da compra de matéria-prima.**

Entre os nossos principais fornecedores estão os produtores de soja. Assim, para garantir a qualidade dos grãos que adquirimos (que impactam na qualidade do produto), contamos com uma equipe formada por cerca de 30 profissionais, responsáveis pelo relacionamento próximo e o acompanhamento do trabalho de mais de 1.000 produtores rurais e cooperativas certificadas.

 **1.000**
ACOMPANHAMOS O TRABALHO DE MAIS DE MIL PRODUTORES E COOPERATIVAS



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

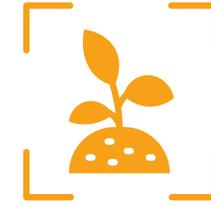
ESG EM CAMPO

A CJ Selecta desenvolveu um modelo de auditoria com a finalidade de traçar um perfil de seus fornecedores de soja e estruturar uma ferramenta de gestão de risco no processo de aquisição de matéria-prima. As auditorias foram conduzidas pela empresa contratada Control Union com o objetivo de apontar as oportunidades e desenvolver planos de melhoria alinhadas com nossas metas ESG.

Realizadas entre junho de 2020 e julho de 2021, essas auditorias envolveram o levantamento de dados coletados por verificação documental, da infraestrutura, registros fotográficos e entrevistas. Participaram 123 fazendas nos estados de Minas Gerais, Mato Grosso e Goiás, representando mais de 100.000 hectares auditados, o que corresponde a um volume superior a 450.000 toneladas de soja.

Desenvolvemos também um checklist abordando tópicos relacionados à documentação obrigatória, leis trabalhistas, boas práticas agrícolas e preservação do meio ambiente, com questões classificadas por relevância em obrigatórias, recomendadas e desejáveis. Entre as respostas, alguns pontos chamaram a atenção, como a alta porcentagem de fazendas que preservam as matas ciliares em seu interior (97%) e de produtores que demonstram preocupação com o meio ambiente.

As 12 fazendas com melhor desempenho na auditoria serão premiadas com livros relatando seu bom desempenho e práticas sustentáveis. Essa é uma forma de valorizar o trabalho de nossos fornecedores, cujas famílias, em muitos casos, estão há gerações em suas fazendas e têm relações muito estreitas com seus parceiros de negócio.



123
FAZENDAS
AUDITADAS
EM 2021



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

SOBRE ESTE MATERIAL

102-1, 102-46, 102-50, 102-51, 102-52, 102-54

Este é o terceiro ano em que publicamos nosso relatório de sustentabilidade de acordo com a metodologia da Global Reporting Initiative¹ (GRI), em sua versão Essencial. Este documento relata informações que compreendem as operações da CJ Selecta no Brasil no período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2021.

Os assuntos e dados aqui retratados correspondem ao resultado de um processo de materialidade que definiu os temas mais relevantes tanto para o setor do agronegócio quanto para nossos principais públicos de relacionamento, como clientes, fornecedores e colaboradores.

O processo foi realizado por meio de entrevistas e questionários online, além de consultas a materiais divulgados por concorrentes, clientes, empresas do setor e entidades ligadas à processos de sustentabilidade como SASB², Sustainability Yearbook da RobecoSAM³ e estudo Sustainability Topics for Sector da GRI. 102-40; 102-42; 102-43; 102-44

¹ Organização internacional de padrões independente que ajuda empresas, governos e outras organizações a entender e comunicar seus impactos em questões como mudança climática, direitos humanos e corrupção.

² Sustainability Accounting Standards Board (www.sasb.org): define normas específicas para a divulgação de sustentabilidade corporativa, assegurando que a divulgação seja material, comparável e de decisão útil para os investidores.

³ RobecoSAM Sustainability Yearbook (<https://yearbook.robecosam.com/pt/downloads>): mapeamento dos temas mais relevantes para o setor.

Confira, na tabela abaixo, os temas considerados materiais para a CJ Selecta: 102-47

01. ÁGUA

02. PRÁTICAS AGRÍCOLAS E ORIGINAÇÃO

03. PERFORMANCE ECONÔMICA

04. SAÚDE E SEGURANÇA

05. ENERGIA

06. GOVERNANÇA, ÉTICA E CONFORMIDADE

07. GESTÃO DE FORNECEDORES

08. BIODIVERSIDADE

09. EFLUENTES E RESÍDUOS

10. MUDANÇAS CLIMÁTICAS

11. INOVAÇÃO

12. GESTÃO DO CAPITAL HUMANO



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



08

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI



MENSAGEM
DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E
SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

DESEMPENHO
E OPERAÇÕES

MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE
MATERIAL

**ÍNDICE DE
CONTEÚDO GRI**

INFORMAÇÕES
CORPORATIVAS

SUMÁRIO DE CONTEÚDO GRI STANDARDS 102-55

Standard GRI	Conteúdo	Comentário	Página
GRI 101: FUNDAMENTOS 2016			
Conteúdos gerais			
Perfil da Organização			
	102-1: Nome da organização		8 e 48
	102-2: Atividades, marcas, produtos e serviços	Moagem e fabricação de produtos de origem vegetal. 12 produtos derivados de soja e 18 fertilizantes.	
	102-3: Localização da sede		10
	102-4: Localização das operações		10
	102-5: Natureza da propriedade e forma jurídica	A CJ Selecta S/A é uma sociedade anônima de capital fechado.	
	102-6: Mercados atendidos		10
	102-7: Porte da organização		10
	102-8: Informações sobre empregados e outros trabalhadores		39, 40
GRI 102:	Conteúdos gerais 2016	Nosso processo industrial envolve inúmeros insumos em função da grande quantidade de produtos. Pela relevância, podemos citar: cavaco de eucalipto (80% do volume contratado de dois fornecedores locais - Pinusul e Duratex), álcool etílico hidratado (volume consumido contratado de três usinas) e hexano (derivado de petróleo comprado diretamente da Petrobrás).	
	102-9: Cadeia de fornecedores		
	102-10: Mudanças significativas na organização e em sua cadeia de fornecedores	Em 2020 não houve nenhuma mudança na cadeia de fornecedores.	
	102-11: Princípio ou abordagem da precaução		8
	102-12: Iniciativas externas	www.cjselecta.com.br/sustentabilidade.html	
	102-13: Participação em associações		12
Estratégia			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-14: Declaração do decisor mais graduado		3
Ética e integridade			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-16: Valores, princípios, normas e códigos de comportamento		15



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Standard GRI	Conteúdo	Comentário	Página
Governança			
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-18: Estrutura de governança		14
Participação dos stakeholders			
	102-40: Lista de grupos de stakeholders		48
	102-41: Acordos de negociação coletiva	Todos os empregados são cobertos por ações de negociação coletiva. A empresa trabalha o acordo coletivo como um importante instrumento a ser utilizado para o desenvolvimento do trabalho e atividades econômicas de modo a estabelecer regras específicas na relação empresa – empregado e trazer maiores benefícios a todos, assim ela aplica a todos os colaboradores.	
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-42: Identificação e seleção de stakeholders		48
	102-43: Abordagem para engajamento de stakeholders		48
	102-44: Principais tópicos e preocupações levantadas		48
Práticas para a elaboração do reporte			
	102-45: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	A entidade legal é a CJ Selecta S.A., com um balanço de informações consolidadas apenas dessa empresa.	
	102-46: Definição do conteúdo do relatório e seus limites		48
	102-47: Lista de tópicos materiais		48
	102-48: Reformulações de informações		29
	102-49: Alterações no relatório	Não houve	
GRI 102: Conteúdos gerais 2016	102-50: Período coberto pelo relatório		48
	102-51: Data do relatório mais recente	2020	48
	102-52: Ciclo de emissão	Anual	48
	102-53: Ponto de contato para perguntas sobre o relatório		57
	102-54: Opção de acordo do Padrão GRI		48
	102-55: Sumário de conteúdo da GRI		50
	102-56: Asseguração externa	Não há verificação externa.	



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Standard GRI	Conteúdo	Comentário	Página
TEMAS MATERIAIS			
Desempenho Econômico			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		18
	103-3: Avaliação da forma de gestão		18
GRI 201: Desempenho econômico 2016	202-1: Valor econômico direto gerado e distribuído		18
Práticas de Compra			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		--
	103-3: Avaliação da forma de gestão		--
GRI 204: Práticas de compra 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	30% dos fornecedores contratados foram do estado de Minas Gerais.	
MEIO AMBIENTE			
Energia			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		28
	103-3: Avaliação da forma de gestão		28
GRI 302: Energia 2016	302-1: Consumo de energia dentro da organização		28
Água			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		26
	103-3: Avaliação da forma de gestão		26
GRI 303: Água 2016	303-3: Captação de água		26
	303-4: Descarte de água		26
	303-5: Consumo de água		26



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Standard GRI	Conteúdo	Comentário	Página
Biodiversidade			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		--
	103-3: Avaliação da forma de gestão		--
GRI 304: Biodiversidade	304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade	Ainda não foram realizados estudos para verificação do impacto das atividades na biodiversidade.	
	304-3: Habitats protegidos ou restaurados	A área de preservação permanente (APP) próxima à planta de Araguari está em processo de recuperação sob responsabilidade da CJ Selecta. Anualmente é apresentado um laudo técnico situacional feito por profissional legalmente habilitado pela execução e acompanhamento do processo, com respectiva ART - Anotação de Responsabilidade Técnica.	
Emissões			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		29
	103-3: Avaliação da forma de gestão		29
GRI 305: Emissões 2016	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (Escopo 1)		29, 30
	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 2)		29, 30
	305-3: Outras emissões indiretas (Escopo 3)		31
	305-4: Intensidade de emissões de gases de efeito estufa (GEE)		29, 31
Resíduos			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		27
	103-3: Avaliação da forma de gestão		27
GRI 306: Resíduos 2018	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos		27
	306-3: Resíduos gerados		27
	306-4: Resíduos não destinados para disposição final		27
	306-5: Resíduos destinados para disposição final		27



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Standard GRI	Conteúdo	Comentário	Página
Conformidade Ambiental			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		--
	103-3: Avaliação da forma de gestão		--
GRI 307 - Conformidade Ambiental 2016	307-1: Não conformidade com leis e regulamentos ambientais	Durante o ano de 2020 a CJ Selecta não recebeu nenhuma notificação ambiental. Não houve nenhuma não conformidade com as leis e regulamentos ambientais.	
Avaliação Ambiental de Fornecedores			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		--
	103-3: Avaliação da forma de gestão		--
GRI 308: Avaliação Ambiental de Fornecedores	308-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios ambientais	Os fornecedores de serviços e insumos foram selecionados observando questões de qualidade, legais, sociais e ambientais. Não foram selecionados fornecedores com critérios exclusivamente ambientais em 2020.	
SOCIAL			
Emprego			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		40
	103-3: Avaliação da forma de gestão		40
	401-1: Novas contratações e rotatividade de empregados		40
GRI 401: Emprego 2016	401-2: Benefícios concedidos a empregados de tempo integral que não são oferecidos a empregados temporários ou em regime de meio período	Seguro de vida corporativo estendido a todos os empregados e estagiários da empresa, plano de saúde, kit escola e cesta leite.	40
Saúde e segurança no trabalho			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		41
	103-3: Avaliação da forma de gestão		41



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

Standard GRI	Conteúdo	Comentário	Página
Saúde e segurança no trabalho			
GRI 403: Saúde e segurança ocupacional 2018	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho		41
	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho		41
	403-9: Acidentes de trabalho		41, 42
Treinamento e educação			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		41
	103-3: Avaliação da forma de gestão		41
GRI 404: Treinamento e educação 2016	404-1: Média de horas de treinamento por empregado		41
Avaliação de fornecedores em práticas trabalhistas			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		--
	103-3: Avaliação da forma de gestão		--
GRI 414: Avaliação de fornecedores em práticas trabalhistas	414-1: Novos fornecedores selecionados com base em critérios sociais	Os fornecedores de serviços e insumos foram selecionados observando questões de qualidade, legais, sociais e ambientais. Não foram selecionados fornecedores com critérios exclusivamente sociais em 2020.	
Conformidade socioeconômica			
GRI 103: Forma de gestão 2016	103-1: Explicação do tópico material e seu limite		48
	103-2: Forma de gestão e seus componentes		--
	103-3: Avaliação da forma de gestão		--
GRI 419: Conformidade socioeconômica	419-1: Não conformidade com leis e regulamentos nas áreas social e econômica	Em 2020 não tivemos conhecimento de aplicação de nenhuma multa ou sanções não monetárias significativas por descumprimento de leis e/ou regulamentos nas áreas social e econômica.	



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

09

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

102-3

MATRIZ

Avenida Rondon Pacheco, nº 4.600 - 28º andar - sala 281
Uberlândia (MG)
cjselecta@cjselecta.com.br

UNIDADE INDUSTRIAL

Rodovia MG-029 Km 2,6
CEP: 38.446-306
Araguari (MG)
+55 34 2109-7300

COORDENAÇÃO

Gerência de Sustentabilidade

REDAÇÃO, EDIÇÃO, REVISÃO E CONSULTORIA GRI

[Ability Sustentabilidade e Comunicação](#)

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

[MagentaLab](#): Nathália Rodrigues e Betina Sulzbach

ILUSTRAÇÕES / INFOGRÁFICO

Nathália Rodrigues / Amanda Justiniano

TRADUÇÃO

Maria Cristina Lopez Fernandes

FOTOS / ÍCONES

Acervo CJ Selecta, Adobe stock, Pexel, Unsplash, Freepik, Nounproject



Para mais informações sobre este relatório e sobre as ações de sustentabilidade da CJ Selecta, entre em contato pelo e-mail sustentabilidade@cjslecta.com.br.

102-53



MENSAGEM DO PRESIDENTE

DESTAQUES 2021

PIONEIRISMO E SUSTENTABILIDADE

GOVERNANÇA CORPORATIVA

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

