



2023

RELATÓRIO DE
SUSTENTABILIDADE

Este relatório representa o fechamento de um ciclo de crescimento não só para os negócios da CJ Selecta, mas também para nossa atuação estratégica nos temas relacionados à sustentabilidade.

Em apenas cinco anos, o que era um tema de atenção para a companhia se transformou em uma gerência que se reporta diretamente ao CEO. Nesse período, trilhamos um caminho de grandes conquistas e assumimos importantes compromissos, como a moratória da soja da Amazônia; a parceria com a Unilever no fornecimento de óleo de soja para sua principal linha de produtos; a aproximação cada vez maior com o produtor por meio do programa ESG em Campo e programas que tornam a comunidade em torno da nossa fábrica ainda mais próxima das nossas atividades.

Aliadas à inovação e às melhores práticas industriais e comerciais, essas e outras medidas nos impulsionaram a nos mantermos como uma das mais relevantes, diferenciadas e sustentáveis empresas produtoras de nutrientes do mundo.

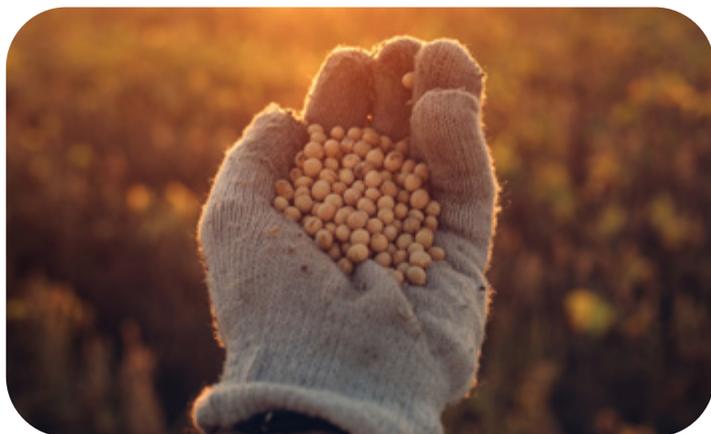
Por todas essas razões, este relatório não apenas se aterá aos resultados do ano de 2023 e às expectativas para 2024, mas também trará os principais destaques dessa trajetória, mostrando resultados, destacando avanços, contando histórias e honrando o legado da Selecta para o futuro.

BOA LEITURA!

A CJ SELECTA SE TORNOU UMA DAS MAIS RELEVANTES PRODUTORAS DE NUTRIENTES À BASE DE SOJA NO MUNDO



SUMÁRIO



04. DESTAQUES
DE 2023

06. MENSAGEM
DO PRESIDENTE

10. SOMOS A CJ
SELECTA

NOSSA ATUAÇÃO

16. GOVERNANÇA
CORPORATIVA

COMPLIANCE

20. ÉTICA E
CONDUTA

POLÍTICAS

24. DESEMPENHO
OPERACIONAL

32. GESTÃO
AMBIENTAL

ÁGUA E EFLUENTES

RESÍDUOS SÓLIDOS

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

EMISSIONES DE GEE



42. AINDA MAIS
SUSTENTÁVEL

52. NOSSA CADEIA
DE VALOR

COLABORADORES

COMUNIDADES

CLIENTES

FORNECEDORES

SUPRIMENTOS

66. SOBRE ESTE
MATERIAL

70. SUMÁRIO DE
CONTEÚDO
DA GRI

**DESTAQUES
DE 2023**

MENSAGEM
DO PRESIDENTE

SOMOS A
CJ SELECTA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

ÉTICA E CONDUTA

DESEMPENHO
OPERACIONAL

GESTÃO AMBIENTAL

AINDA MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO DA GRI

01



**DESTAQUES
2023**

2º ANO DO
PROJETO
**GREEN
REFINERY**

**Green
Refinery**



**PRÊMIO
PARCEIRO COM
PROPÓSITO
NA CATEGORIA
SUSTENTABILIDADE,**
OFERECIDO PELA
UNILEVER GLOBAL



**PRÊMIO
"EMPRESA
AMIGA DO MEIO
AMBIENTE",
CONCEDIDA PELA
PREFEITURA DE
ARAGUARI**

1ª OPERAÇÃO "VERDE"
(PPE) COM A J.P.
MORGAN, LÍDER
GLOBAL EM SERVIÇOS
FINANCEIROS

605

COLABORADORES



**RESULTADOS
RECORDE
NA PRODUÇÃO DE
FERTILIZANTES**

93,40 %

DE TODA A SOJA COMPRADA DE FORNECEDORES DIRETOS
E INDIRETOS RASTREÁVEIS ATÉ O NÍVEL FAZENDA (CAR)

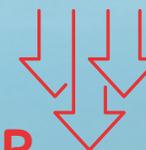
**CRIAÇÃO DO
COMITÊ DE
COMPLIANCE**



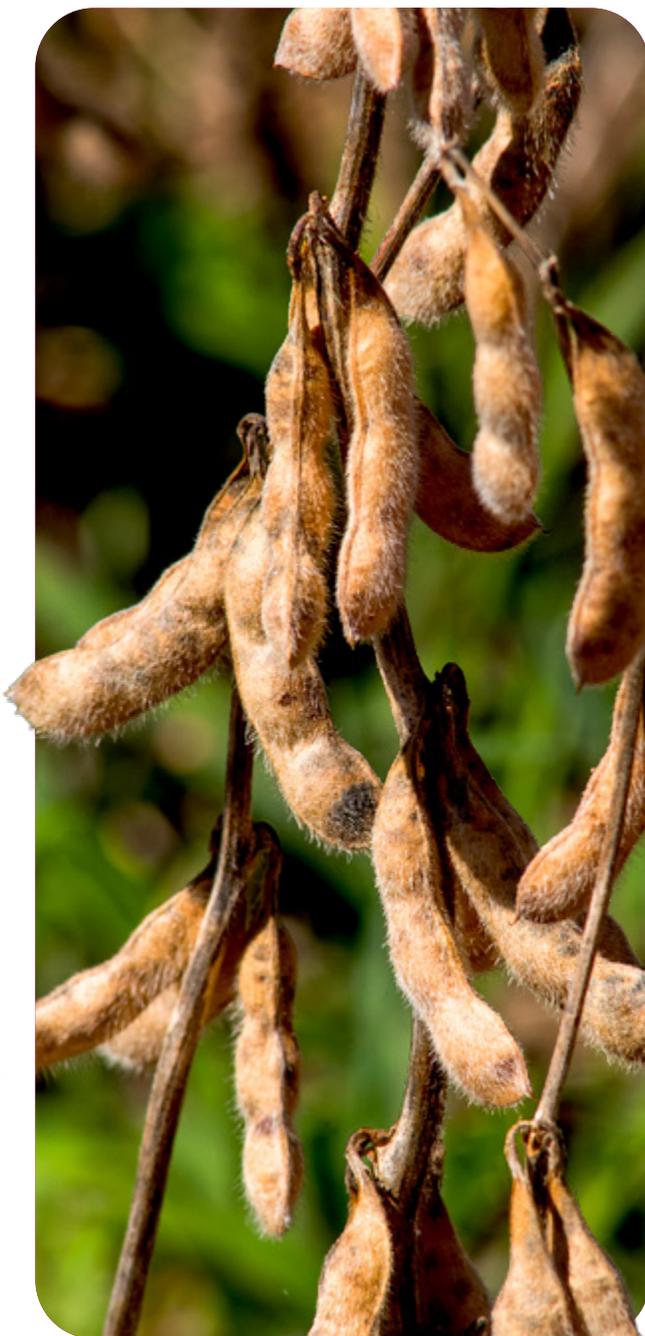
**MAIOR PRODUÇÃO
DE ETANOL** da nossa história



**MENOR
CONSUMO**
DE CINZA DA CALDEIRA
NA HISTÓRIA



02



MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

Em 2024, celebramos um marco importante na história da CJ Selecta. Completamos quatro décadas de uma trajetória de crescimento, conquistas, superação, desenvolvimento e inovação, sempre cumprindo compromissos junto aos nossos colaboradores, clientes, fornecedores e parceiros.

O caminho nem sempre foi fácil. Encontramos diversos desafios, mas demonstramos capacidade de reorganização, reconstrução e seguimos trabalhando para reforçar nossa governança, consolidar nossos negócios e nossa presença de mercado para nos tornarmos uma referência global em nutrientes de soja.

E 2023 foi mais um ano desafiador, com reflexos observados em um mercado que ainda buscava um reequilíbrio após os impactos gerados pela Covid-19, a guerra na Europa, a seca no canal do Panamá e conflito do Mar Vermelho, fatos que contribuíram para uma queda nos preços das commodities.

Para o mercado de SPC (concentrado proteico de soja), nosso principal produto de exportação, observamos relativa redução de volumes e queda nos preços, mas ainda assim conseguimos contornar de forma satisfatória e positiva.

No mercado doméstico, houve boas conquistas, com destaque para a continuidade do programa em conjunto com a Unilever para o fornecimento de óleo de soja refinado “Green Refinery” (livre de desmatamento), destinado à produção de Maionese Hellmans®. Também encerramos o ano com bons volumes de esmagamento, produção de etanol e de fertilizantes, além da introdução da linha de inoculantes biológicos ao portfólio existente, atendendo de forma ainda mais ampla nossos parceiros e fornecedores.



COMPLETAMOS QUATRO DÉCADAS DE UMA TRAJETÓRIA DE CRESCIMENTO, CONQUISTAS, SUPERAÇÃO, DESENVOLVIMENTO E INOVAÇÃO

Na área financeira, fizemos uma primeira operação de financiamento “verde” (PPE) com a instituição financeira J.P. Morgan, líder global em serviços financeiros. Essa transação apoia e fortalece os **esforços da CJ Selecta em áreas como sementes não transgênicas, originação de bioma não amazônico, produção de etanol de soja, redução da pegada de carbono e no atingimento da meta de 100% de rastreabilidade de soja.**

Além disso, ela nos impulsiona a atingir os ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU associados à agricultura sustentável, energia acessível e limpa, trabalho decente e crescimento econômico, infraestrutura resiliente e conservação florestal.

Nas operações industriais, conseguimos atingir os volumes projetados e iniciamos um novo plano de manutenção, com intervalo bianual, que trará ganhos de produtividade e eficiência, além do constante trabalho para redução de custos.



Crescimento com sustentabilidade até o reconhecimento como referência em ESG

Em 2023, celebramos também um marco na área de Sustentabilidade. Completamos cinco anos desde a criação do departamento de Sustentabilidade até sua transformação em uma área estratégica de ESG, fundamental para a criação de uma identidade diferenciada que hoje é reconhecida pelo mercado.

Nesse curto período, desenvolvemos dezenas de projetos, estreitamos parcerias e buscamos sempre a inovação em toda a nossa cadeia de valor, nos aproximamos ainda mais dos clientes e das nossas comunidades.

Um passo importante foi o início do geomonitoramento das fazendas de soja, trabalho que segue sendo fundamental e que deu origem ao Monitor Sustentabilidade. Essa ferramenta garante a gestão de compras livre de não-conformidades e, somada ao “SoyTrace” (aplicativo desenvolvido pela empresa), consolida as informações de origem com transparência e agilidade para nossos clientes, que podem monitorar e seguir os dados de todos os lotes entregues de SPC (concentrado proteico de soja) na Europa.

Outro avanço foi a parceria com nossos fornecedores de soja, com apoio nas áreas técnicas, de gestão e de qualidade para que eles pudessem ser aprovados como fornecedores RTRS. A partir dessa origem auditada e segregada, certificamos nosso SPC RTRS (Round Table on Responsible Soy) em toda cadeia de valor, da fazenda produtora da soja para a indústria final de aquacultura no Chile.

Já tínhamos a menor pegada de carbono do produto SPC (concentrado proteico de soja), porém um novo trabalho de medição e auditoria, em andamento já sinalizou que, no 2º Semestre de 2024, alcançaremos um índice ainda mais baixo, resultado de avanços em uma política sustentável nas áreas de origem industrial e logística.

Também iniciamos um estudo de viabilidade para implementação de um programa de agricultura regenerativa, trabalho que deve ser realizado em conjunto com renomados parceiros estratégicos. O objetivo é incentivar práticas que ofereçam aos nossos clientes produtos com baixa emissão de CO₂, provenientes de produção realizada a partir de práticas regenerativas de solo e baixo consumo de água.

Conexão com a comunidade

A proximidade com nossos colaboradores e as comunidades também é motivo de orgulho e alegria, com diversos trabalhos sociais com as comunidades de nosso entorno, sempre promovendo a participação o engajamento com as comunidades de nosso entorno, colaboradores e parceiros.

Destacamos aqui o projeto de parceria com a Associação de Catadores de Recicláveis de Araguari (ASCAMARA), que favoreceu a logística reversa de embalagens de fertilizantes, e o Projeto “Casa de Talentos”, desenvolvido em parceria com a APAE, que traz um programa de capacitação profissional a jovens assistidos pela entidade.



REFERÊNCIA EM ESG



Foco no futuro

Olhando em retrospecto, os últimos anos foram intensos, com mudanças significativas e de muito trabalho, não apenas buscando atingir nossas metas, mas também na implementação da estratégia de criação de valor, de diferenciação e de inovação.

Nenhum desses resultados tão gratificantes teria sido possível sem a dedicação dos nossos colaboradores, de seus times e da confiança mútua entre a nossa empresa e nossos fornecedores, parceiros e clientes.

Dessa forma, um ciclo termina aqui entre 2023/2024, simultaneamente abrindo o caminho para o início de uma nova fase, trazendo grande expectativa para todos os envolvidos através de novos projetos, desafios e perspectivas. Essa empresa, marcada pela perseverança e pelo sucesso, foi caracterizada por se reinventar nesses 40 anos. Assim, estamos preparados e motivados para essa nova etapa.

Aos colaboradores, que participaram e contribuíram com dedicação e comprometimento, o nosso profundo agradecimento. Sintam-se orgulhosos pela trajetória que vocês construíram até aqui.

PARABÉNS SELECTA PELOS

40 ANOS!

“

*Estamos abrindo
caminho para
uma nova fase*



GUILHERME TANCREDI
CEO CJ Selecta

03



SOMOS A CJ SELECTA

GRI 2-26

Há 40 anos, atuamos na fabricação de produtos derivados de soja para diversos segmentos. **Somos reconhecidos como um dos principais nomes desta indústria no Brasil, assim como uma das maiores exportadoras de Concentrado Proteico de Soja (na sigla em inglês Soy Protein Concentrate - SPC) a partir de fontes de soja transgênica e não-transgênica.** Além do SPC, a CJ Selecta também produz outros produtos, como óleo, lecitina, melação, ácido graxo, etanol, fertilizantes organominerais, tocoferol e casca de soja.

Em cada passo da nossa estratégia está presente a visão inovadora. Do trabalho de marketing e vendas, com foco no relacionamento cada vez mais próximo com os clientes, ao desenvolvimento de novas aplicações e de estratégias de marketing técnico, até nossas operações, atuamos com foco na sustentabilidade do negócio e de nossa cadeia de valor.

Desde 2017, somos parte do grupo sul-coreano CJ - CheilJedang, que a partir de 2019 passou a controlar 100% da CJ Selecta. Fundado em 1953, o grupo é um dos líderes globais em vendas de alimentos, produtos farmacêuticos, biotecnologia, entretenimento, mídia, compras domésticas e logística. A área de trading de soja, logística e biotecnologia é o foco da operação brasileira.



[Clique aqui para acessar o site da CJ Selecta](#)



NOSSA ATUAÇÃO

Nossa jornada sempre teve como marca um pensamento inovador e a busca pela liderança no desenvolvimento de produtos e serviços de alta qualidade para atender às necessidades de clientes e parceiros. Com uma estratégia sólida, competência e experiência, buscamos atuar de forma cada vez mais eficiente e contribuir para a sociedade e o meio ambiente. Mantemos a preocupação com a sustentabilidade, priorizando a qualidade no controle de produtos e processos, combinando estratégia, conhecimento e competência a uma estrutura de custos flexível para se adaptar às mudanças do ambiente corporativo.

A inovação e o aprimoramento contínuo de nossos processos ditam o nosso movimento e nossos avanços como empresa. Por meio da pesquisa, do desenvolvimento de projetos e do trabalho de todas as nossas áreas, apontamos novos caminhos e possibilidades em direção a melhores produtos, processos mais eficientes, mais sustentáveis e com alta produtividade para nossa operação. Nosso objetivo é fornecer serviços e produtos seguros e com qualidade, reforçando a marca e confiabilidade, prezando pelo meio ambiente com atendimento à legislação ambiental e respeito aos direitos humanos.

Reconhecemos nosso papel na transformação do mercado para garantir uma economia de baixo carbono, produção sustentável, segurança alimentar global, preservação dos recursos naturais, respeito aos direitos humanos e aos povos indígenas.



UNIDADE INDUSTRIAL:
ARAGUARI (MG)

TOTAL DE COLABORADORES
(BRASIL): **605**

ESCRITÓRIOS COMERCIAIS:
UBERLÂNDIA (MG) E SÃO PAULO (SP)

NOSSAS OPERAÇÕES

Nossa unidade operacional, que ocupa uma área de aproximadamente 57 hectares na cidade de Araguari (MG), foi construída de acordo com os mais altos padrões de tecnologia e passa por constantes modernizações para se manter nos níveis mais elevados de qualidade, segurança e eficiência operacional.

Tendo em vista o desenvolvimento de novos mercados, em 2019, foram iniciadas as operações da planta de fertilizantes organominerais oriundos do processamento do melaço de soja. Já no ano seguinte, foi construída a planta de produção de etanol, que é derivado da fermentação do melaço de soja.

FILIAIS E ESCRITÓRIOS

MINAS GERAIS

Araguari, Uberlândia, Patrocínio, Coromandel, Unaí, Uberaba e Ibiá

GOIÁS

Catalão, Rio Verde e Itumbiara

MATO GROSSO

Primavera do Leste

TOCANTINS

Lagoa da Confusão

CLIENTES

AMÉRICAS

Brasil, Canadá, Chile, Colômbia, Costa Rica, Equador, Guatemala, Honduras, México, Nicarágua, Peru, Estados Unidos, Venezuela, Argentina e República Dominicana

EUROPA

Alemanha, Bulgária, Eslovênia, Espanha, Estônia, Finlândia, França, Grécia, Holanda, Noruega, Itália e Polônia

ÁSIA

Coreia do Sul, Filipinas, Indonésia, Japão, Jordânia, Malásia, Tailândia, Taiwan, Tunísia, Turquia e Vietnã

OCEANIA

Austrália



NOSSAS CERTIFICAÇÕES

FSSC 22000

Atesta a eficácia no gerenciamento da segurança alimentar para produtos destinados à indústria de alimentação humana. Desde 2018, a CJ Selecta atende aos requisitos desta certificação.

GMP+ (GOOD MANUFACTURING PRACTICES)

Certificação que se refere às boas práticas de fabricação reconhecidas nos meios de produção mundiais. Desde 2012, seguimos os requisitos do GMP+ FSA, reforçando nossas garantias de segurança alimentar e sustentabilidade na produção e na cadeia de suprimentos.

KOSHER

Atesta que os produtos obedecem às normas específicas que regem a dieta judaica ortodoxa. Desde 2015, a CJ Selecta atende a estes requisitos.

HALAL

Com a certificação desde 2019, a CJ Selecta garante a exportação de alimentos para mercados específicos com atendimento às regras de observância à lei Sharia Halal.

PROTERRA

Além do selo para produtos não-transgênicos, esta certificação garante transparência, responsabilidade social e rastreabilidade em toda a cadeia de fornecimento aplicável aos nossos produtos.

NON-GMO

O selo ProTerra para produtos Não-OGM (não-transgênicos) reitera, desde 2016, que estamos em conformidade com os regulamentos europeus para as alimentações humana e animal.

SEDEX (SMETA)

A Auditoria de Comércio Ético dos Membros da Sedex (SMETA) abrange todos os aspectos da prática comercial responsável e engloba quatro pilares: Trabalho, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Ética nos Negócios.

RTRS

A certificação de fazendas de soja GMO no padrão RTRS (Round Table on Responsible Soy) assegura que a soja foi produzida em condições ambientalmente corretas, socialmente justas e economicamente viáveis, com zero desmatamento e zero conversão.

ECOVADIS

Desde 2022, somos avaliados por esta plataforma reconhecida internacionalmente. A Ecovadis é o maior fornecedor mundial de classificações de sustentabilidade empresarial, possui uma rede de mais de 130 mil empresas em todo o mundo e suas classificações fornecem referências internacionais e feedback para orientar possíveis melhorias nas estratégias de sustentabilidade de seus membros.

MORATÓRIA DA SOJA

Participamos ativamente do compromisso e somos uma das empresas signatárias do acordo de não se adquirir soja de fazendas com lavouras em desmatamentos realizados após 22 de julho de 2008 no bioma Amazônia, visando eliminar o desmatamento da cadeia de produção da soja. Desde 2023, a CJ Selecta trabalha cumprindo com todos os requisitos desse acordo.



PARTICIPAÇÃO EM ENTIDADES GRI 2-28

ASSOCIAÇÃO NACIONAL DOS EXPORTADORES DE CEREAIS (ANEC)

Compromisso com o programa de não-comercialização da soja originada no bioma amazônico. Somos signatários da moratória da soja na Amazônia.



www.anec.com.br

ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DAS INDÚSTRIAS DE ÓLEOS VEGETAIS (ABIOVE)

Representa 20 empresas produtoras de farelo, óleos vegetais e biodiesel, coopera na execução das políticas do setor, promove programas de sustentabilidade e gera estatísticas utilizadas em estudos setoriais. A CJ Selecta é membro do board, participa do grupo de trabalho da soja (GTS) e também do grupo de trabalho do Carbono (GTC).



abiove.org.br

FUNDAÇÃO PROTERRA

Tem o papel de fomentar a sustentabilidade em todos os níveis do sistema de produção alimentar humana e animal. A Fundação ProTerra conta com uma rede global de empresas que apoiam práticas agrícolas mais sustentáveis nas culturas convencionais (não geneticamente modificadas/não-GMO) e prezam pelo respeito aos trabalhadores e pela dignidade das comunidades.



www.proterrafoundation.org

THE MARINE INGREDIENTS ORGANIZATION (IFFO)

Organização comercial internacional que representa e promove a indústria de ingredientes marinhos (farinha e óleo de peixe, entre outros produtos relacionados) usados na alimentação de animais e no consumo humano.



www.iffo.com



ROUND TABLE ON RESPONSIBLE SOY (RTRS)

A Fundação RTRS promove a produção, o processamento, a comercialização e o consumo de soja responsável. Por meio dela, participamos de discussões globais sobre uma produção ambientalmente correta, socialmente justa e economicamente viável. Com a certificação no Padrão RTRS de Produção de Soja Responsável, o produtor recebe créditos equivalentes ao volume de produção de soja certificada. Com foco em nosso compromisso com a produção responsável, desde 2016, temos feito a aquisição de créditos, e em 2022 iniciamos o processo de certificação do grupo de produtos CJ Selecta.

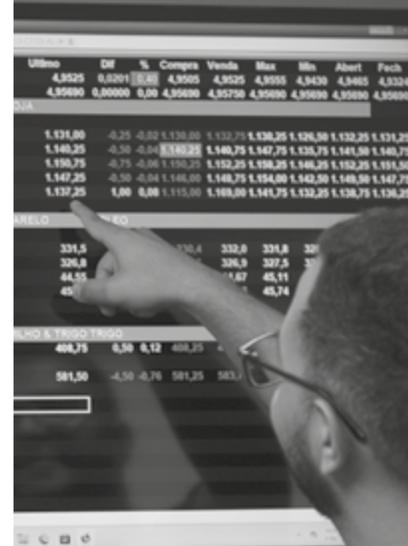


Para saber mais sobre a RTRS, acesse www.responsiblesoy.org



*Considerando o volume certificado e a aquisição de créditos.

04



GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-9, 2-15, 2-24, 2-25, 2-26, 408-1, 409-1, 2-27

A CJ Selecta se dedica a alcançar altos padrões de excelência em seus produtos, resultando em sua posição de destaque entre as principais fabricantes de proteínas vegetais sustentáveis para a indústria de ração animal no Brasil e no mundo.

Estamos comprometidos com as melhores práticas de governança corporativa, baseadas em princípios de respeito, diálogo aberto e transparência com o mercado e todos os nossos públicos de interesse. Como parte do Grupo CJ, seguimos as diretrizes globais em nossas operações no Brasil, como a filosofia de gestão CPWS (Culture, Platform, Wellness and Sustainability).

A CJ Selecta tem um estatuto social administrado por um Conselho de Administração eleito pelos acionistas em Assembleia Geral. Esse Conselho é formado por cinco membros, incluindo o Presidente, todos eleitos pelos acionistas em Assembleia Geral. Complementa a governança uma diretoria – formada por nove diretores – nomeada pelo Conselho de Administração na Assembleia Geral de acionistas, garantindo um processo de deliberação mais eficiente, além do estabelecimento de regras, procedimentos, poderes e responsabilidades. Em 2024, a composição é de oito diretores e quatro membros. **GRI 2-10, 2-11**

**COLOCAMOS ÉTICA,
TRANSPARÊNCIA E
INTEGRIDADE EM TODAS
AS AÇÕES E ÁREAS DO
NOSSO NEGÓCIO,
PARA NOS TORNARMOS
REFERÊNCIA NOS MERCADOS
EM QUE ATUAMOS**



FALE COM A GENTE



LOGÍSTICA:

logistica_cjs@cj.net



SUPRIMENTOS:

suprimentos_cjs@cj.net



FERTILIZANTES:

fertilizante_cjs@cj.net



SUSTENTABILIDADE:

sustainabilitysl@cj.net



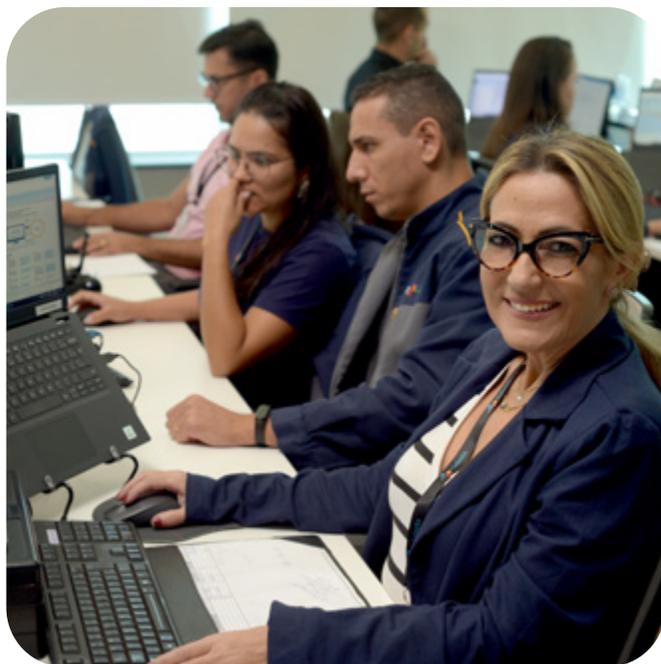
MARKETING:

marketing_cjs@cj.net



O Conselho de Administração exerce as funções de decisão e fiscalização relativas à gestão dos negócios da Companhia, sendo o mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos. Ele também é responsável por resolver os assuntos previstos nas leis e regulamentos aplicáveis ou no Estatuto Social da Companhia, assuntos delegados pela Assembleia Geral de Acionistas, negócios básicos, políticas de gestão e decisões-chave de negócios. O Conselho pode delegar sua autoridade ao CEO ou a um comitê dentro do Conselho de Administração. No entanto, excluem-se do âmbito acima referido as questões de relevo que estejam previstas nas leis e nos regulamentos aplicáveis, no Estatuto Social ou no Regimento do Conselho de Administração. **GRI 2-12, 2-13**

No Brasil, seguimos as diretrizes globais no que diz respeito aos temas de governança. Nas questões de sustentabilidade, a gerência ESG apresenta e valida com o CEO, que é responsável pelo departamento, as ações e os projetos a serem implementados. Para os projetos aprovados, é dada a sequência aos trâmites necessários, orçamentos e contratos, o progresso destes é apresentado no Comitê ESG, que trata dos desafios relacionados a questões ambientais, sociais e de governança da empresa. O comitê é composto por representantes de várias áreas e se reúne trimestralmente. Essa iniciativa é um passo importante para garantirmos o cumprimento de nossas metas e que os projetos sejam implementados de forma sistêmica em toda a empresa. **GRI 2-14, 2-17**



PROPÓSITO E VALORES



FILOSOFIA

Contribuir para o desenvolvimento econômico nacional e a vida das pessoas através dos negócios. Maximizar a capacidade das pessoas talentosas e criar um ambiente de respeito. Buscar lucro e prosperidade através da gestão racional e inovação.



MISSÃO

Contribuir para a comunidade global, fornecendo o melhor valor com nossos produtos e serviços OnlyOne.



VISÃO

Ser referência global em nutrientes de soja, com inovação, qualidade e sustentabilidade.



VALORES

OnlyOne: alcançar a liderança com competência fundamental, sendo os primeiros, melhores e diferentes.

Talento: tornar-se líder com talentos excepcionais e cultura corporativa excepcional.

Crescimento compartilhado: ser respeitado pela sociedade por compor ecossistemas e criar valor compartilhado.

NOSSA VISÃO

**SER REFERÊNCIA GLOBAL EM
NUTRIENTES DE SOJA, COM INOVAÇÃO,
QUALIDADE E SUSTENTABILIDADE**

COMPLIANCE **GRI 2-26, 2-27**

Depois do estabelecimento do departamento de Compliance, em 2022, um dos grandes feitos de 2023 foi a criação de um comitê da área, para fiscalizar a implementação de políticas, melhorando procedimentos e processos já existentes, e sistematizando novas formas de tratar questões cruciais para a empresa. Por meio de uma abordagem holística e integrada, trabalhamos para mitigar e reparar impactos negativos, envolvendo a participação ativa de todas as partes interessadas e com o compromisso contínuo com a melhoria e a responsabilidade em todas as nossas operações.

A CJ Selecta estabeleceu mecanismos para garantir que todos os indivíduos possam buscar aconselhamento e apresentar preocupações relacionadas à conduta empresarial responsável. Estes mecanismos incluem aconselhamento sobre implementação de Políticas e Práticas, treinamentos regulares, recursos online detalhados e a possibilidade de consultas diretas com gerentes ou líderes de equipe.

Além disso, a equipe de Compliance fornece orientação especializada para resolver possíveis dúvidas relacionadas às políticas da organização. Este suporte é crucial para garantir que todos entendam e possam aplicar essas políticas em seu trabalho diário.

Por meio desses mecanismos, nossa organização promove uma cultura de integridade e transparência, incentivando uma conduta empresarial responsável em todos os níveis. Eles permitem a implementação eficaz de nossas políticas e que as preocupações sejam abordadas de forma adequada.

Em 2023, não houve casos significativos de não conformidade com leis e regulamentos.

ACESSE OS NOSSOS CANAIS



<http://cjselecta.com.br/canal-de-etica>



<https://cjselecta.becompliance.com/canal-etica/canal-denuncias>



0800 591 3457, de segunda
a sexta, das 9 às 18h.

CULTURA DE INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA



ÉTICA E CONDUTA

GRI 2-15, 2-24, 2-25, 2-26, 2-27

Na CJ Selecta, as ações são orientadas por políticas e diretrizes que devem ser cumpridas por todos os colaboradores e que têm como **objetivo garantir um bom ambiente de trabalho, respeitando e tratando as pessoas com dignidade e contribuindo para o crescimento do negócio.**

Nosso Código de Conduta estabelece diretrizes claras e rigorosas para comportamentos e práticas éticas esperados de todos os colaboradores, incluindo a alta administração e os membros do conselho e parceiros de negócios.

O Código aborda especificamente a questão dos conflitos de interesse, exigindo que evitem situações em que suas motivações pessoais possam entrar em conflito com as da empresa ou influenciar suas decisões profissionais. Todos são obrigados a declarar quaisquer potenciais conflitos de interesse e a se abster de participar em decisões onde eles possam existir.

Após a identificação de um potencial conflito, nosso Comitê de Ética avalia a situação para determinar as ações necessárias para sua resolução. Esse processo pode incluir a abstenção do colaborador envolvido em decisões relacionadas, garantindo que todas sejam tomadas com imparcialidade e baseadas em critérios objetivos.

Não toleramos nenhuma forma de assédio, discriminação ou preconceito de qualquer natureza. Além disso, não permitimos o uso de trabalho escravo ou em condições análogas, bem como a utilização de mão de obra infantil, tanto dentro da nossa empresa quanto em nossos fornecedores e nossos parceiros de negócios.

Temos um Código de Ética e Conduta de Negócios para os fornecedores, que segue as mesmas diretrizes do nosso código interno. Os princípios deste código são cruciais na seleção e avaliação de fornecedores, colaboradores e terceiros.

A empresa atende aos compromissos e realiza auditorias internas. Também recebe auditorias externas de órgãos internacionalmente reconhecidos para a verificação do cumprimento dos compromissos assumidos.

ESTE COMPROMISSO É FUNDAMENTADO EM TRÊS PILARES PRINCIPAIS:

1. **POLÍTICA DE CONDUTA**
2. **CÓDIGO DE CONDUTA**
3. **POLÍTICA DE COMPRAS**



COMBATE À CORRUPÇÃO

GRI 205-1, 205-2, 205-3, 3-3

A corrupção é um item considerado em nosso Código Conduta Corporativo como inaceitável. Todos os colaboradores recebem o treinamento para conhecimento e prática deste código regularmente, para que se mantenham informados e conscientes em seu papel como parte da empresa e como cidadãos.

Além disso, temos um comitê de ética que desempenha um papel central na garantia de que as práticas da empresa estejam alinhadas com nossos valores fundamentais. Este comitê é responsável por avaliar e responder a questões éticas complexas, incluindo a reparação de impactos negativos e investigação de possíveis casos de má conduta profissional. Em 2023, não houve registro de casos de corrupção na empresa.

Temos dois canais de ética, um global e um local, para garantir que haja uma comunicação aberta e transparente sobre questões éticas. Esses canais são acessíveis a todos, desde colaboradores até terceiros e parceiros, permitindo que qualquer pessoa relate problemas ou forneça sugestões.

Nosso canal de ética local é projetado para receber várias modalidades de comunicações, incluindo denúncias (como assédio moral e sexual, corrupção, fraude, má conduta, roubo/furto), elogios, sugestões e reclamações.

Em caso de ocorrências, elas podem ser notificadas por meio do Canal de Ouvidoria ou de forma direta ao RH. As tratativas dependem da gravidade da situação e podem ser resolvidas pelo RH junto às partes envolvidas, com conhecimento da gerência, diretoria e presidência da CJ Selecta. À alta gestão caberá acionar uma investigação de forma imparcial e discreta, de acordo com as medidas disciplinares que regem a empresa.



[Clique aqui para acessar nosso Código de Ética e Conduta de negócios](#)

CONTATO COM AS PARTES INTERESSADAS

Por meio do canal de Ouvidoria na CJ Selecta e do Fale Conosco no nosso site, todas as partes interessadas podem fazer queixas, perguntas ou elogios sobre todos os assuntos relativos à CJ Selecta.

A verificação é feita pelo setores de RH e administrativo de Controle Interno, que direcionam e compilam as informações. As questões trazidas pelos clientes são recebidas pelo setor de Customer Service, que as envia para área de QHSE (sigla em inglês para qualidade, saúde, segurança e meio ambiente), que reporta e monitora estas reclamações.



[Entre em contato conosco](#)



**ACREDITAMOS NA FORÇA DO
DIÁLOGO E NA IMPORTÂNCIA DOS
RELACIONAMENTOS PARA CONSTRUIR
UMA EMPRESA MAIS FORTE E
ALINHADA ÀS MELHORES PRÁTICAS
EM TODAS AS NOSSAS ÁREAS**

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Nossa Política de Sustentabilidade tem entre seus principais compromissos o combate ao desmatamento e a gestão deste tema. Reconhecemos nosso papel fundamental em promover uma cadeia de abastecimento de soja livre de trabalho análogo ao escravo, de desmatamento e conversão (legal e ilegal). Além disso, temos a responsabilidade de reduzir a pegada de carbono da soja, interrompendo o desmatamento e promovendo boas práticas agrícolas, que além de reduzir as emissões de Gases de Efeito Estufa, também respeitem as comunidades locais, suas condições de vida e direito de propriedade.

A política formaliza os princípios e procedimentos orientadores da CJ Selecta para contribuir com uma cadeia de valor da soja sustentável e reforça a **visão de longo prazo de nos tornarmos uma referência global em nutrientes de soja por meio da inovação, qualidade e sustentabilidade**. Ela é baseada na Estrutura de Responsabilidade do Accountability Framework Initiative (AFI), um conjunto de padrões e diretrizes comuns para estabelecer, implementar e monitorar os compromissos éticos da cadeia de abastecimento no setor agrícola.

A política é de conhecimento de todos os colaboradores e atendida externamente por nossos fornecedores, principalmente aqueles com operações de atuação em todos os biomas em que originamos soja, especialmente o Amazônico e o Cerrado. Com o compromisso e a política de combate ao desmatamento, o departamento de ESG da CJ Selecta é responsável por realizar as análises socioambientais a partir de um geomonitoramento por satélite das áreas produtoras que poderão fornecer soja para CJ Selecta.

Para garantir a divulgação e o conhecimento sobre esta política para as partes interessadas, foram realizados treinamentos e compartilhamento dos compromissos assumidos.



[Clique aqui para acessar nossa Política de Sustentabilidade.](#)

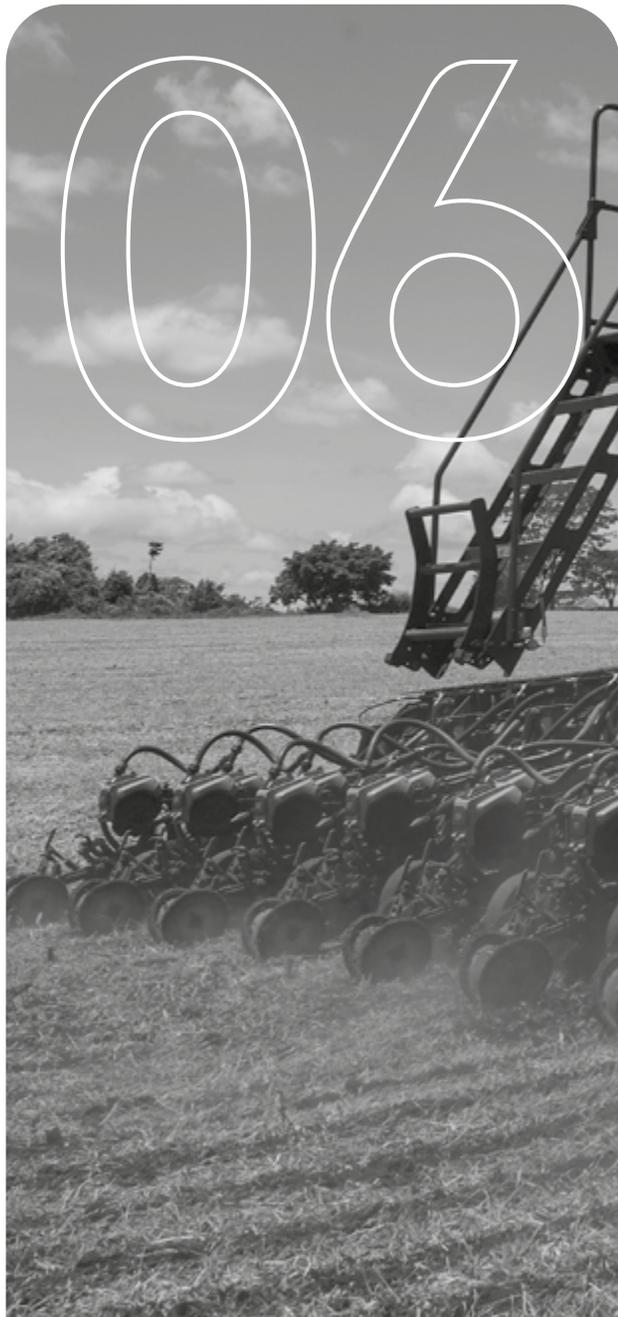
POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

Entre outubro de 2022 e abril de 2023, realizamos uma due diligence em Direitos Humanos, avaliando as ações necessárias para a construção de uma política de direitos humanos na companhia. **Os objetivos deste projeto foram identificar, classificar e priorizar os possíveis impactos dos direitos humanos nas cadeias de fornecimento e operações da CJ Selecta.** Além disso, desenvolvemos um conjunto de recomendações para abordar os tópicos levantados e, assim, aprimorar a gestão de Direitos Humanos da empresa.

O projeto resultou numa matriz de riscos que identificou potenciais impactos positivos e negativos, com recomendações para prevenir e mitigar danos potenciais e reais relacionados às operações e à cadeia de fornecimento da empresa, além de uma avaliação da gestão atual quanto a lacunas e oportunidades de melhoria para o desenvolvimento de um plano de ação que considerará o monitoramento contínuo do tema.

- DESTAQUES DE 2023
- MENSAGEM DO PRESIDENTE
- SOMOS A CJ SELECTA
- GOVERNANÇA CORPORATIVA
- ÉTICA E CONDUTA**
- DESEMPENHO OPERACIONAL
- GESTÃO AMBIENTAL
- AINDA MAIS SUSTENTÁVEL
- NOSSA CADEIA DE VALOR
- SOBRE ESTE MATERIAL
- SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

06



DESEMPENHO OPERACIONAL

Após dois anos de resultados recorde, **2023 foi um período de ajuste dos estoques globais, com enorme pressão nas vendas e nos preços, gerando assim uma redução na receita do mercado externo.** Isso se deve ao fato de muitos dos clientes terem reforçado seus estoques com receio de uma nova quebra das cadeias de suprimentos entre os anos da pandemia e o início da guerra da Ucrânia, pela queda nos preços das commodities e por uma nova disrupção nas cadeias de suprimentos, causada pela seca no canal do Panamá e pelo conflito do Mar Vermelho, que tem dificultado as atividades no Canal de Suez.

Além disso, nosso faturamento líquido também foi impactado por uma decisão estratégica de não mais realizarmos operações de trading de soja (por não ser core do negócio), o que reduziu seu volume das usuais 300 mil toneladas para 120 mil toneladas em 2023.

Assim, **o mercado doméstico, que participa com 35% da receita, foi protagonista em termos de resultado operacional.** Destaque para o óleo refinado, que recebe um prêmio em função de nosso programa de rastreabilidade da soja, e também para o melaço, que além de ter enorme versatilidade, podendo dele derivar tanto o etanol quanto o fertilizante, tem uma boa margem, visto o reconhecimento do seu valor nutritivo na pecuária.

Para 2024, o planejamento apostou no aumento no valor da soja não-transgênica, que é usada para a produção do SPC (concentrado proteico de soja), tendência que vem se confirmando. Como a Europa é o mercado principal deste produto, a ideia é que haja uma reversão nas margens negativas de 2023, com a melhora da comercialização com clientes deste continente.

Seguimos todos os procedimentos para manter nossa área de crédito em dia e também apostamos em inovação. No primeiro campo, mantivemos o zero endividamento, como vem acontecendo ao longo da nossa história. E uma **grande conquista foi o financiamento verde com o banco J.P. Morgan**, de acordo com as nossas práticas em ESG. Esta operação, realizada junto a uma instituição líder global em serviços financeiros, era um dos objetivos mais importantes da CJ Selecta em 2023.



INVESTIR PARA SEGUIR INOVANDO

Por meio da transação com o J.P. Morgan, a CJ Selecta poderá apoiar e fortalecer os esforços em áreas como sementes não transgênicas, originação de bioma não amazônico, redução da pegada de carbono e produção de etanol de soja, além de atingir a meta de 100% de rastreabilidade até 2025.

Essa iniciativa faz com que a empresa avance ainda mais nos ODS (Objetivos de Desenvolvimento Sustentável) da ONU associados à agricultura sustentável, energia acessível e limpa, trabalho decente e crescimento econômico, infraestrutura resiliente e conservação florestal.

Alcançamos importantes marcos em nossas operações, cumprindo não apenas os volumes propostos, mas também atingindo metas significativas de redução de custos, com uma redução de 13% no nosso orçamento de despesas gerais.

Em 2023, foram esmagadas 725 mil toneladas de soja, menos que os 730 mil de 2022, mas com grande expectativa de recuperação deste volume já no primeiro mês de 2024. Pela primeira vez, **a parada anual da fábrica para manutenção preventiva, que sempre ocorreu em Janeiro, será realizada a cada dois anos, possibilitando não só um aumento de 30 mil ton na capacidade de esmagamento anual**, mas também uma redução significativa nos custos com manutenção.

Por conta do fim de uma operação de take-up que a CJ Selecta tinha em parceria com a Vale, que representava uma margem de lucro pequena, mas um volume grande de soja esmagada, a fábrica terá mais dias ociosos e, conseqüentemente, sua capacidade de produção irá aumentar.

Além disso, devido aos constantes investimentos e melhorias tecnológicas e de segurança nos equipamentos na planta, existia a possibilidade de tornar bianual a parada programada, que acontece todo ano entre as safras, em janeiro. Este projeto foi discutido por anos e pode, finalmente, acontecer em 2024, trazendo como consequência algumas semanas a mais de esmagamento, o que nos ajudará a alcançar as 780 mil toneladas de soja que temos como meta.

META
 **780 MIL**
TONELADAS DE SOJA

GRANDES AVANÇOS NA PRODUÇÃO DO ÉTANOL **GRI 2-6**

Em 2023, a fábrica de etanol atingiu sua capacidade máxima de 30 mil litros por dia, um aumento de 67,3% em relação ao ano anterior. O sucesso veio da estabilização da atividade biológica realizada pela equipe operacional em parceria com a Fermentec, empresa francesa produtora de biotecnologia, que é referência em todo o mundo.

O uso de melaço de soja como matéria-prima, desafiador desde o início, foi otimizado por meio da autosseleção das leveduras mais adaptadas ao meio da fábrica. Esse novo método resultou na excelente produtividade da planta, que alcançou plena capacidade operacional rapidamente, permitindo uma produção contínua e sem contratempos.



AJUDA NO CICLO DE CRÉDITO

Durante o ano, o departamento Financeiro tomou algumas medidas para organizar o fluxo da empresa e manter controle sobre a nossa saúde financeira. Uma delas foi a contratação da ferramenta Tarken, usada para integrar todas as operações envolvidas no ciclo de crédito.

A plataforma consolida as informações, gera scores de crédito e informações sobre sustentabilidade, como índices de desmatamento. O objetivo é que, por meio desse sistema, os processos de crédito tenham dados mais fundamentados e fáceis de serem consultados.

FERTILIZANTES (PLANT NUTRITION) GRI 2-6

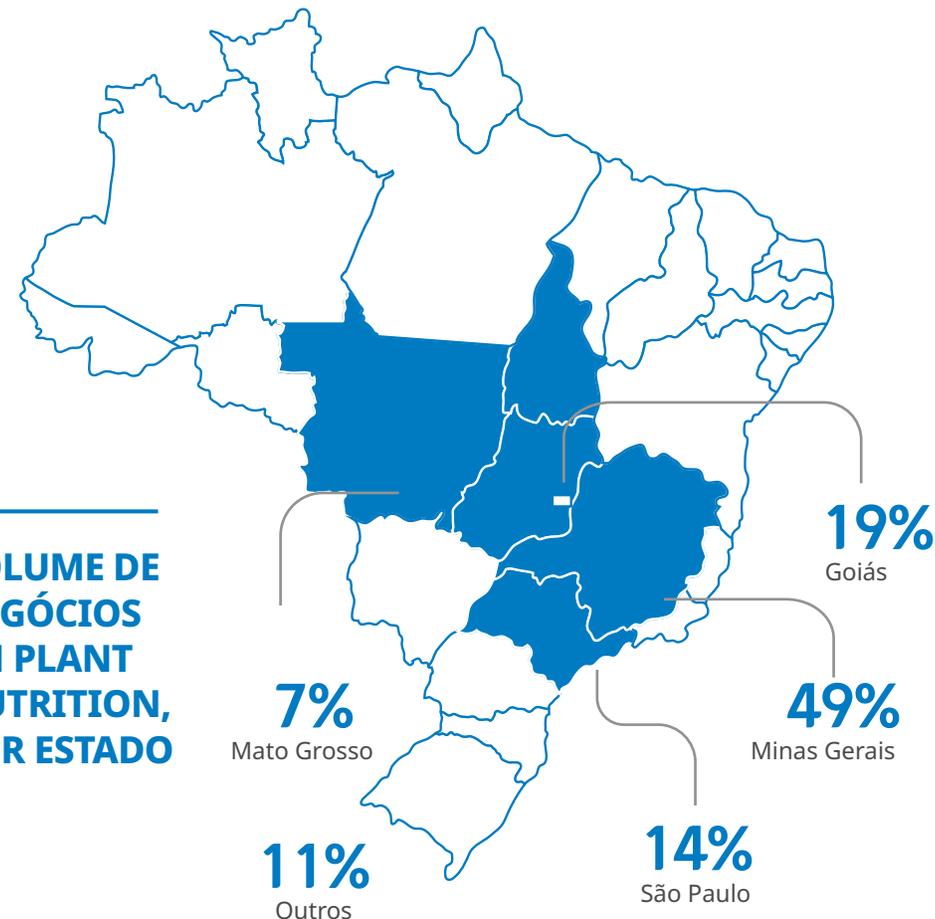
Desde 2018, o portfólio Plant Nutrition da CJ Selecta explora a nutrição multifuncional com matérias-primas nobres, trabalhando para o manejo sustentável do solo em seus diversos ambientes produtivos em todo Brasil. Nossos fertilizantes ganham valor e eficiência por meio do uso de aminoácidos, extratos de algas e extratos vegetais em sua formulação, por meio de uma tecnologia que além de regenerar o solo, traz características bioativadoras.

Como nos últimos dois anos, em 2023, obtivemos um excelente faturamento, na ordem de R\$ 96,8 milhão, sendo 59% referentes a vendas diretas ao consumidor final, e 41% via revendas. Este resultado nos colocou entre as 20 grandes atuantes desse mercado. Além disso, como forma de fomento, também trabalhamos com a modalidade barter, que representou 45% das negociações de Plant Nutrition efetivadas neste último ano.

Complementando esse excelente resultado operacional, também houve maior foco na ampliação da versatilidade do portfólio, com a inclusão de novos produtos biológicos, tendência de mercado que vem crescendo num ritmo de cerca de 30% a cada ano. Em parceria com a matriz coreana, desenvolvemos uma linha de inoculantes biológicos focados na fixação biológica de nitrogênio.

Os produtos CJ Brad, CJ Brad-E e CJ Asus foram desenvolvidos pelas equipes de inovação do Brasil e da Coreia em apenas três meses. Essa rapidez no desenvolvimento, na produção e na comercialização só foi possível devido a um trabalho conjunto entre todos os setores da empresa, do comercial ao marketing.

Todo esse esforço teve resultados surpreendentes. Em seu primeiro ano, foram vendidas 1 milhão de doses, quatro vezes a meta estabelecida no lançamento, que era de 250 mil doses, o que demonstra o grande potencial deste mercado e a força da empresa em desenvolver soluções à base de aminoácidos, principal produto da CJ.



Outro destaque foram os resultados da Legat, uma linha de adjuvantes desenvolvidos de acordo com uma tecnologia de aplicação que melhora a maneira como o produtor faz as suas pulverizações. Lançada no ano passado, a linha alcançou um número de vendas 20 vezes maior que a meta estabelecida para estes produtos.

Para 2024, além da expansão da área de pesquisa da operação Plant Nutrition, com a ampliação de laboratórios e a contratação de novos especialistas em nutrição do solo com base biológica, o foco será o fortalecimento da nossa marca junto aos atuais clientes. Além disso, pretendemos ampliar nossa participação no barter e alcançar novos consumidores para nossos produtos.

PROJETO SEMENTES GRI 2-6

Iniciado em 2018, com o intuito de negociar sementes de soja destinadas à originação de grãos de soja convencional, o projeto de sementes convencionais da CJ Selecta tem como objetivo aumentar as vendas a cada ano e, conseqüentemente, as áreas plantadas com sementes fornecidas pela empresa.

Desde o seu início, o projeto vem buscando incentivar e desenvolver o mercado nos estados de Minas Gerais e Goiás. O projeto envolve pequenos e grandes produtores, o que exige um relacionamento mais próximo e de confiança, garantindo um reforço de boas práticas em sustentabilidade e logística. Hoje, são 139 clientes, que cultivam 46.800 hectares, totalizando 58.598 sacas vendidas.

Oferecemos em nosso [portfólio 26 variedades de sementes de soja convencional](#) especialmente adaptadas às regiões produtoras do Centro-Norte e Sudeste do Brasil. Essas variedades também apresentam diferentes ciclos, permitindo o cultivo de uma segunda safra.

O investimento da empresa no segmento de sementes visa garantir a compra de soja convencional de fazendas mais próximas das instalações da fábrica, reduzindo assim os custos de transporte e assegurando o abastecimento de matéria-prima para a produção. Outro grande benefício desta estratégia é [evitar o uso de recursos do bioma amazônico e reduzir as emissões de carbono](#), em conformidade com nossa Política de Sustentabilidade.

BARTER GRI 2-6

A operação de barter, na qual trocamos insumos e sementes por soja, é parte essencial do nosso modelo de negócios. Na CJ Selecta, ela teve início também em 2018 com sementes de soja convencional, que oferecem maior potencial produtivo e manejo mais eficiente. Buscamos parcerias para obter sementes de soja convencional com alto potencial produtivo e, desde então, o projeto vem obtendo bons resultados, com mais clientes e mais área plantada a cada safra.

Com o lançamento da área de Plant Nutrition, ganhamos mais opções para os produtores que já faziam parte de nossa carteira, que hoje conta com 1.200 a 1.400 ativos. Iniciamos um trabalho de venda conjunta, oferecendo sementes convencionais juntamente com nossa linha de nutrição.

Atualmente, a originação é o principal canal de operação para o barter e Plant Nutrition. O trabalho em colaboração com a equipe de nutrição vegetal, que realiza vendas diretas, enquanto a originação cuida do processo de troca de insumos e sementes por soja, vem apresentando excelentes resultados.





QUALIDADE DA SOJA GMO

Ao longo da safra de 2023, foram estabelecidos monitoramentos da soja transgênica para que pudéssemos identificar possíveis impactos e como tratá-los. A boa notícia é que no monitoramento não foi identificado nenhum novo gene transgênico neste tipo de grão, que poderia ser um possível ponto de contaminação cruzada com a versão convencional, podendo gerar restrições nos países para os quais exportamos. A estratégia de monitoramento descartou qualquer risco envolvido.

O desafio para 2024 é semelhante ao de 2023 e envolve possíveis novos eventos transgênicos com um item adicional, que é o controle tanto da soja transgênica quanto da convencional para exportação ao mercado chinês, que tem níveis de exigência bastante específicos. Desta forma, a estratégia será intensificarmos os monitoramentos, aumentando a rotina de análises de transgenia durante o período de safra, garantindo a qualidade do produto.

PORTFÓLIO CADA VEZ MAIS INOVADOR GRI 2-6

SPC - CONCENTRADO PROTEICO DE SOJA

Principal produto do nosso portfólio, o SPC é um alimento proteico fabricado a partir da soja não-transgênica que pode ser utilizado nas dietas de aves, suínos, bovinos, pets, peixes e camarões. Com grandes benefícios nutricionais e alta digestibilidade, apresenta menores teores antinutricionais e maior conteúdo de proteína.

Reconhecido como a melhor proteína vegetal para substituir a farinha de peixe na aquicultura, seus maiores mercados estão na Europa, com destaque para a Noruega, que o utiliza como fonte de proteína para a nutrição de salmão; no Chile e na América Central, que também apostam no SPC para a alimentação dessa espécie de peixe; e na Ásia, especialmente nos cultivos de camarões.

TODOS OS PRODUTOS NÃO-TRANSGÊNICOS DA CJ SELECTA SÃO CERTIFICADOS PELA FUNDAÇÃO PROTERRA. PARA A OBTENÇÃO DESSA CERTIFICAÇÃO, CONTAMOS COM AUDITORIAS REGULARES EM NOSSOS FORNECEDORES DE SOJA, PARA GARANTIR QUE OS AGRICULTORES ESTEJAM UTILIZANDO PRÁTICAS EM LINHA COM AS EXIGÊNCIAS DO PROGRAMA.

ÓLEO DE SOJA

Degomado: fonte renovável para a produção de biocombustíveis. Também usado na indústria química, na alimentação humana e animal. Possui certificação GMP+ FSA.

Refinado: alto padrão de qualidade, resultado dos processos inovadores da refinaria da CJ Selecta. Utilizado pela indústria alimentícia humana, o produto também pode ser fabricado com soja não-transgênica e tem certificações Kosher, FSSC 22000 e Halal.

LECITINA DE SOJA

Utilizada como ingrediente pela indústria de alimentos no Brasil e na Europa, tem certificações Kosher, Halal e FSSC 22000, que é a principal para produtos de grau alimentício.

CASCA DE SOJA

Sua principal utilização é como ingrediente na nutrição animal como fonte de fibras. Tem certificações GMP+ B2 e Halal. Produto disponível transgênico e não-transgênico, este último com certificação ProTerra.

MELAÇO DE SOJA

Com características únicas, o melaço tem diferentes aplicações como fonte de energia na nutrição de bovinos. Também é aplicável nas indústrias química, siderúrgica e de fertilizantes.

O MELAÇO TAMBÉM É UTILIZADO PARA FABRICAÇÃO DO ETANOL DE SOJA POR FERMENTAÇÃO. NA NOSSA FÁBRICA, FORAM PRODUZIDOS 30 MIL LITROS DESTE PRODUTO POR MEIO DESTE PROCESSO, EM 2023. A MAIOR PARTE É USADA EM PROCESSOS INDUSTRIAIS, E O EXCEDENTE É DISPONIBILIZADO AO MERCADO.

PLANT NUTRITION

Desenvolvemos um portfólio amplo, que explora a nutrição multifuncional de plantas com nobres matérias-primas associadas a tecnologias desenvolvidas pela CJ Selecta. Entre os destaques estão os produtos das linhas Legat e Brad, desenvolvidos a partir de tecnologia biológica exclusiva da empresa.

DESTAQUES
DE 2023

MENSAGEM
DO PRESIDENTE

SOMOS A
CJ SELECTA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

ÉTICA E CONDUTA

DESEMPENHO
OPERACIONAL

GESTÃO AMBIENTAL

AINDA MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO DA GRI

07



GESTÃO AMBIENTAL

ÁGUA E EFLUENTES

GRI 303-3, 303-4, 303-5, 3-3

A CJ Selecta mantém um firme compromisso com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente. Por isso, implementamos práticas responsáveis em relação ao manejo da água em todas as nossas operações. Todo o efluente produzido em nossas instalações é tratado em nossa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), garantindo que nenhum resíduo seja descartado na rede fluvial, inclusive as águas provenientes dos banheiros e do refeitório. O processo de tratamento abrange diversas etapas, como flocação, tratamentos químico, anaeróbico, aeróbico e decantação.

Após passar por esse processo, a água é reutilizada em nossos procedimentos, sendo reintegrada ao sistema de retirada de cinzas e empregada na lavagem de gases das caldeiras, nas torres de resfriamento do SPC e na irrigação dos gramados durante períodos de escassez de chuva.

Além disso, contamos com uma Estação de Tratamento de Água da Lavagem de Gases (ETALG) para controlar a emissão de materiais particulados e temos um sistema de recirculação para efluentes e cinzas. Esse sistema é composto por filtros que removem os sólidos, mantendo a fase líquida em um circuito fechado, o que contribui significativamente para a redução do impacto ambiental de nossas operações.

A CJ Selecta capta água de 13 poços artesianos localizados na unidade de Araguari e a utiliza em seus processos produtivos, seguindo as normas e regulamentações aplicáveis. O principal uso da água captada é nos processos de geração de vapor e resfriamento de equipamentos e na limpeza dos setores.

Por meio do uso de equipamentos e tecnologias mais eficientes e da crescente conscientização dos colaboradores quanto ao uso desse recurso, a empresa vem reduzindo o uso de água em seus processos.

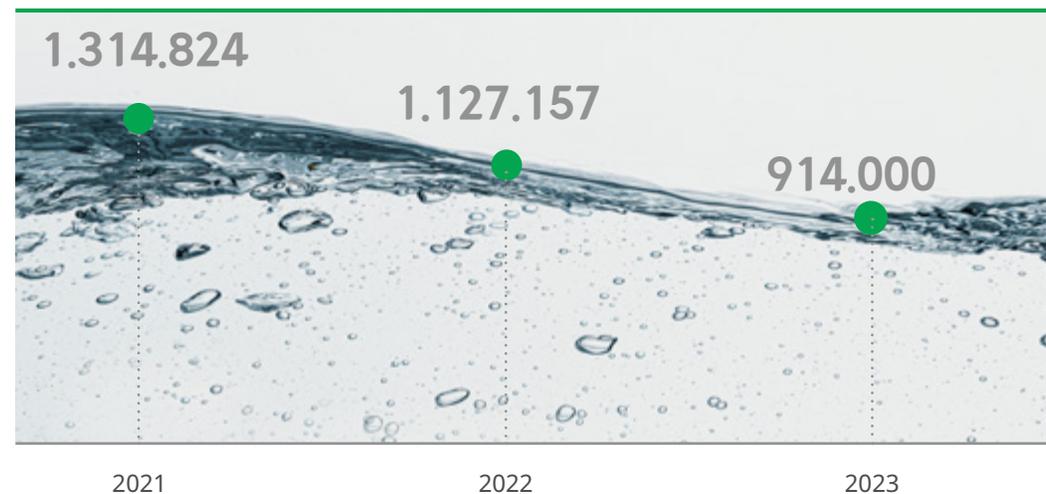
A CJ Selecta também estabelece metas de desempenho relacionadas ao uso eficiente da água e à prevenção da poluição hídrica, que são monitorados e revisados periodicamente. Consideramos a colaboração e a transparência fundamentais para garantir uma gestão eficaz dos recursos hídricos e a manutenção de um ambiente saudável.

A gestão dos recursos hídricos é preocupação constante na cadeia produtiva. No projeto ESG em Campo, são feitos questionamentos aos produtores sobre este tópico, para assegurar que este recurso seja mantido e utilizado de forma a não promover a sua escassez. Em nossa cadeia produtiva, identifica-se, em sua maior parte, a irrigação através da incidência de chuvas.

GRI 303-3



CONSUMO DE ÁGUA* - VOLUME DE ÁGUA RETIRADA DE FONTES SUBTERRÂNEAS (EM m³)



*O consumo de água apresentou uma redução significativa, em virtude das ações de conscientização dos colaboradores e melhorias nos processos.

RESÍDUOS SÓLIDOS

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4, 306-5, 3-3

A CJ tem um grande compromisso com a destinação adequada de resíduos gerados em suas operações. Para garantir que todos os resíduos sejam corretamente destinados e que as normas vigentes sejam seguidas, a empresa conta com a expertise de empresas especializadas nesse processo.

A separação e a destinação desses resíduos seguem as diretrizes da legislação vigente e do nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que determina a classificação de acordo com o grau de risco e a separação de forma segura em nossa central. A maior quantidade de resíduos é relacionada à queima de biomassa.

A empresa mantém um acompanhamento rigoroso das movimentações de todos os resíduos. Todas as informações a este respeito são retiradas do sistema de emissão de Movimentação de Transporte de Resíduos (MTR), que é fornecido pela SUPRAM. As informações quantitativas são inseridas manualmente, após a pesagem do resíduo na balança disponível na CJ Selecta. Por sua vez, a empresa destinadora dá entrada nestes dados manualmente, após pesar a carga no momento da chegada dos resíduos.

Da mesma forma, essas informações são monitoradas pelo órgão fiscalizador, e a cada seis meses acontece a prestação de contas dentro do sistema MTR. De forma complementar, a cada ano, divulgamos um relatório sobre a movimentação de resíduos, assim como realizamos a reunião de análise crítica no âmbito do PGRS, discutida com a alta direção.

A unidade de Araguari tem uma Central de Resíduos, na qual são segregados os materiais gerados, como plásticos, madeiras, metais, papéis, borrachas, lâmpadas, baterias e vidros. Os demais resíduos, como cinzas das caldeiras, óleos lubrificantes e o lixo doméstico, também são armazenados em áreas controladas e posteriormente destinados a empresas especializadas em descarte adequado.

As cinzas geradas são armazenadas em local coberto dentro da empresa e direcionadas à produção de fertilizantes organominerais pelo método de compostagem. A destinação final dos resíduos, reciclagem, compostagem e coprocessamento é realizada por empresas parceiras licenciadas e homologadas.

EM 2023, FORAM GERADAS

26.528
TONELADAS

DE RESÍDUOS EM NOSSAS
INSTALAÇÕES, SENDO

26.518
TONELADAS

DE RESÍDUOS CONSIDERADOS
NÃO PERIGOSOS E

10,40
TONELADAS

DE RESÍDUOS PERIGOSOS EM
NOSSAS OPERAÇÕES,
AUMENTO DE

5%
NA GERAÇÃO DE
RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS,
REDUÇÃO DE

15%
NA GERAÇÃO DE
RESÍDUOS PERIGOSOS



GESTÃO DE RESÍDUOS SÓLIDOS (EM TONELADAS)*

2023 (t)

RESÍDUOS PERIGOSOS

Resíduos gerados 10,40

Resíduos não destinados à disposição final

Preparação para reutilização 0,00

Reciclagem 5,30

Outras operações de recuperação (1) 5,10

Resíduos destinados à disposição final 0,0

Incineração (com recuperação de energia) 0,0

Incineração (sem recuperação de energia) 0,0

Confinamento em aterro 0,0

Outras operações de disposição (2) 0,0

RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS

Resíduos gerados 26.518,37

Resíduos não destinados à disposição final

Preparação para reutilização 23.477,12

Reciclagem 155,03

Outras operações de recuperação (3) 201,10

Resíduos destinados à disposição final 0,00

Incineração (com recuperação de energia) 0,00

Incineração (sem recuperação de energia) 0,00

Confinamento em aterro 2.685,12

Outras operações de disposição 0,00

*Números referentes apenas à matriz de Araguari.



EFICIÊNCIA ENERGÉTICA

GRI 302-1, 302-3, 302-4, 3-3

A preservação dos recursos naturais está profundamente integrada à estratégia do nosso negócio e à interação com todos as nossas partes interessadas. Na CJ Selecta, estamos empenhados no desenvolvimento de uma cadeia de abastecimento de soja sustentável até 2025, incluindo metas para alcançar uma cadeia de suprimentos de soja livre de desmatamento, além da conversão e redução das emissões de GEE em toda a cadeia, seguindo as melhores práticas agrícolas.

Os efeitos derivados da utilização de energia elétrica em nível global têm um peso significativo, seja pelas implicações ambientais, seja pelo esgotamento dos recursos naturais e a emissão de gases de efeito estufa (GEE), ou pelas repercussões sociais, como o acesso ao progresso econômico e a satisfação das necessidades básicas da sociedade.

Em nossas instalações industriais em Araguari, adotamos um sistema de cogeração de energia, cujo funcionamento se baseia na queima de biomassa para a produção de vapor em caldeiras. Isso nos permite produzir internamente toda a energia consumida na unidade.

A CJ Selecta é uma participante ativa do Mercado Livre de Energia, um ambiente de negociação que permite às empresas comercializar eletricidade de maneira mais competitiva e flexível, incentivando a adoção de fontes de energia limpa. Através dessa iniciativa, adquirimos energia elétrica conforme necessário e a vendemos quando possível.

Da mesma forma, nos comprometemos a gerenciar os impactos reais e potenciais, implementando políticas e compromissos que engajam toda a nossa cadeia produtiva. Evidências disso são a condução de um inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e a monitorização do cumprimento de políticas e compromissos por meio de indicadores de sustentabilidade.

Em 2023, alcançamos o menor consumo específico de biomassa para geração de vapor nas caldeiras de nossa história.

Esta conquista, resultado de uma meta estabelecida em 2022, superou a expectativa de diminuição em 7%, atingindo uma redução próxima a 10%, graças à adoção de novas práticas e a investimentos específicos em nossos processos



CONQUISTAS NA ECONOMIA DE ENERGIA

Um dos principais destaques no último ano foi o nosso foco na redução de consumo de energia, por meio de projetos desenvolvidos em 2022 e implementados em 2023 e alguns com previsão de conclusão em 2024. Estes projetos concentraram-se na redução do consumo de vapor e biomassa em nosso parque industrial, tendo um impacto importante em nossos resultados.

Outro projeto que contribuiu para essa redução foi a implementação da **requeima da cinza, iniciado em 2022, que visa otimizar o aproveitamento do potencial energético da biomassa**. Além disso, realizamos ajustes na dosagem de químicos na caldeira para melhorar a combustão e o controle de descarte.

Para 2024, há a ideia de abolir o uso de GLP da planta principal. Hoje, são consumidas aproximadamente 500 toneladas por ano deste combustível, e sua diminuição total representará inegáveis benefícios para a CJ Selecta, como a redução de emissões, além dos efeitos econômicos. O projeto está em estágio de estudo.

CONSUMO (GJ)

**ENERGIAS
RENOVÁVEIS
2.918.085,84**

**ENERGIAS NÃO
RENOVÁVEIS
18.182,04**

CONSUMO DE ENERGIA

Em 2023, foram esmagadas 725.149,32 toneladas de soja, sendo o consumo de energia total de 2.936.267,88 GJ, e portanto, representando uma redução de consumo de 556.500,63 GJ.

A TAXA DE INTENSIDADE ENERGÉTICA OBTIDA EM 2023 FOI DE

**4,049
GJ/TON.**



**TOTAL
2.936.267,88**

Toda eletricidade e vapor têm como fonte de energia o cavaco e bagaço, sendo gerada para consumo interno. Caso exista excedente, a energia é vendida para a rede.

DIESEL:

42.258,4*

CAVACO:

11.904,3

BAGAÇO:

7.435,2

GLP:

46.442,4

*Em kJ/kg.



EMISSÕES DE GEE¹ GRI 3-3

Focados em melhorar continuamente a sustentabilidade de nossas operações, abordamos a questão das mudanças climáticas com verdadeiro comprometimento, buscando constantemente novos métodos e soluções. **Utilizamos fontes de energia renovável em nossas caldeiras e geramos nossa própria energia limpa por meio de turbo geradores.** Desde 2019, monitoramos as emissões de gases do efeito estufa de nossas operações.

Nossas principais emissões do Escopo 1 estão relacionadas a veículos próprios, consumo de combustíveis em equipamentos fixos ou móveis e emissões fugitivas de gases. As emissões do Escopo 2 de aquisição e consumo de energia ocorrem fisicamente no local no qual a eletricidade é gerada.

Quanto ao Escopo 3, estamos em constante aprimoramento dos nossos processos. Neste aspecto, consideramos categorias como transporte e distribuição (upstream), viagens de negócios, deslocamento casa-trabalho dos funcionários e uso de bens e serviços vendidos.

É importante ressaltar que não houve alterações no escopo do inventário, que se baseia no controle operacional. A CJ Selecta é responsável pelas fontes emissoras de todas as operações que controla.

¹ As emissões de gases de efeito estufa (GEE) de 1º de janeiro até 31 de dezembro de 2023 são verificáveis e cumprem os requisitos do Programa Brasileiro GHG Protocol.



O inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) é uma ferramenta de gestão que possibilita a contabilização das emissões relacionadas às atividades da empresa e serve como indicador para os caminhos de redução contínua das emissões de GEE

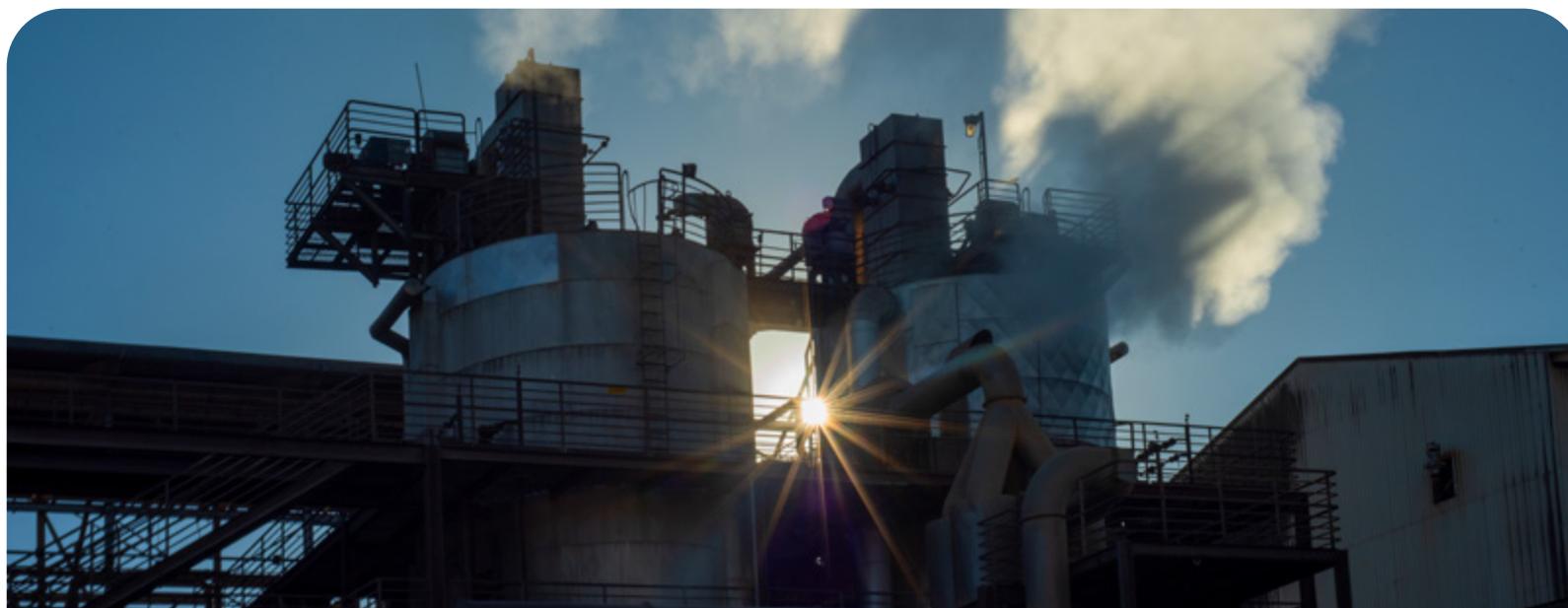


EMISSÃO DE GEE EM TONELADAS DE CO₂ EQUIVALENTE (TCO₂e)

	2022	2023	Diferença absoluta	Diferença percentual (%)
Escopo 1				
Combustão estacionária	8.115,98	7.512,60	-603,38	-7,43
Combustão móvel	1.028,92	1.061,38	32,46	3,15
Emissões fugitivas	42,64	104,19	61,56	144,38
Efluentes	9.109,41	5.703,82	-3.405,58	-37,39
Total do Escopo 01	18.296,94	14.382,00	-3.914,94	-21,40
Escopo 2				
Aquisição de eletricidade	125,34	220,77	95,43	76,14
Escopo 3				
Bens e serviços comprados	634,94	524,97	-109,98	-17,32
Transporte e distribuição (upstream)	30.072,99	44.186,17	14.113,19	46,93
Resíduos gerados na operação	-	1.322,35	-	-
Viagens a negócios	38,06	245,54	207,48	545,22
Emissões casa-trabalho	171,06	650,18	479,13	280,10
Total do Escopo 03	30.917,04	46.929,21	16.012,17	51,79
Total	49.339,32	61.531,98	12.192,66	24,71

INDICADORES DE EMISSÕES

Além dos Escopos 1, 2 e 3, a CJ também tem indicadores próprios para verificar a evolução de sua estratégia. Eles avaliam as emissões de gases de efeito estufa da empresa por número de colaboradores, emissões por produção (toneladas) e faturamento anual (R\$). Esses dados permitem acompanhamento do alcance das metas, identificação de avanços, melhorias de qualidade, correção de problemas, comparativo com concorrentes de mercado, necessidades de mudança, segurança nas informações e atendimento a possíveis requisições por órgãos ambientais. **GRI 305-4**



Emissão total - Escopos 01 e 02 (tCO ₂ e)	14.602,77
--	-----------

Emissão total - Escopos 01, 02 e 03 (tCO ₂ e)	61.531,98
--	-----------

Número de colaboradores	605
--------------------------------	------------

tCO ₂ e/colaborador (Escopos 01 e 02)	24,136
--	--------

tCO ₂ e/colaborador (Escopos 01, 02 e 03)	101,705
--	---------

Produção (t)	712.642,24
---------------------	-------------------

tCO ₂ e/t (Escopos 01 e 02)	0,020
--	-------

tCO ₂ e/t (Escopos 01, 02 e 03)	0,086
--	-------

Faturamento (R\$)	2.953.842.098,07
--------------------------	-------------------------

tCO ₂ e/R\$ (Escopos 01 e 02)	0,000005
--	----------

tCO ₂ e/R\$ (Escopos 01, 02 e 03)	0,000021
--	----------

DESDE 2015,

+1.000

EMPRESAS

ADERIRAM À SBTI PARA ESTABELECEER UMA
META CLIMÁTICA BASEADA NA CIÊNCIA



MAIS EMPENHO NA REDUÇÃO DE EMISSÕES

No ano passado, a CJ Selecta submeteu sua carta de intenções de redução de emissões GEE à Science Based Targets Initiative (SBTi). Em 2024, a empresa deverá definir suas metas de curto, médio e longo prazos, o levantamento das emissões de Escopo 1, 2 e 3 para dar andamento ao processo.

A iniciativa foi estabelecida para ajudar as empresas a traçar metas de redução de emissões em linha com os objetivos da ciência climática e do Acordo de Paris.

08



**AINDA MAIS
SUSTENTÁVEL**

A promoção do crescimento sustentável representa um pilar fundamental na condução das operações da CJ Selecta, formando grande parte do legado que aspiramos deixar para as gerações futuras. Temos adotado padrões de qualidade e rastreabilidade rigorosos e nos empenhado em iniciativas para mitigar impactos adversos e potencializar os positivos. Essa abordagem nos capacita a fomentar, fortalecer e promover cada vez mais projetos e produtos sustentáveis em toda a nossa cadeia, incluindo produtores, fornecedores e clientes.

Temos alcançado significativos avanços após a reestruturação do departamento de ESG e do estabelecimento de metas, particularmente na **construção de uma cadeia de suprimentos de soja sustentável até 2025, assim como na conversão e redução das emissões de gases de efeito estufa (GEE) em toda a cadeia produtiva.**

Essa atuação vem ao encontro da nossa missão de ser uma referência no mercado. Para alcançarmos esse objetivo, é essencial abordarmos as áreas ESG de forma abrangente, buscando atingir um nível de excelência ainda maior. Ao examinarmos os diferentes grupos, podemos identificar áreas específicas de foco. No ambiental, é fundamental implementarmos programas que abordem questões como mudanças climáticas, redução da pegada de carbono e gestão ambiental (GE), entre outros aspectos.

Quanto ao social, avançamos nas metas de relacionamento com as comunidades, ampliando nossos projetos relacionados a elas, sempre movidos pelo respeito e pela confiança mútuos. E no aspecto da governança, avançamos muito nos últimos anos e também em 2023, mas devemos seguir rumo ao fortalecimento e aprimoramento.



MAIS FORTES NO SPC

Neste ano, pudemos colaborar com aliados de grande relevância na área de alimentação animal (SPC) na conquista do Padrão de CdC (Cadeia de Custódia), RTRS. Uma de nossas principais parceiras, a empresa chilena Kabsa certificou cinco locais de acordo com o padrão RTRS, o que inclui dois portos para armazenagem, processamento e comercialização da soja seguindo os padrões da associação.

Essa certificação, que descreve os requisitos dos diversos sistemas de rastreio que uma organização pode estabelecer para ter o controle de inventários do material certificado RTRS, quer se trate de grãos de soja ou de seus subprodutos, possibilitou à Skretting Chile, produtora de ração animal balanceada para salmão e nossa cliente, avançar na certificação de três locais em 2023, tornando possível abastecer as operações de salmão com certificação ASC (Aquaculture Stewardship Council¹) ou BAP (Best Aquaculture Practices²) no país andino.

Também nesta área, fomos convidados a compartilhar nossas práticas sustentáveis em eventos internacionais, como o NASF (North Atlantic Seafood Forum), que acontece na Noruega, país que concentra a maior parte dos nossos negócios em SPC. Isso não apenas promoveu a reputação da empresa globalmente, mas também estimulou a troca de conhecimento e de melhores práticas entre diferentes regiões.

Também estamos trabalhando nas adaptações à metodologia de cálculo de emissões usada pelos produtores de ração, a base de SPC, na Noruega. No último ano, esse indicador passou a ser calculado de acordo com a metodologia europeia PEF CR. A atualização da pegada de carbono do SPC será divulgada no primeiro semestre de 2024.

- 1 Assegura que os produtos de aquacultura foram criados de forma responsável, tanto do ponto de vista ambiental como social.
- 2 Certificação baseada em quatro pilares: segurança de alimentos, bem-estar social, meio ambiente, saúde e bem-estar animal.

MAIS PERTO DO CAMPO

Em outubro de 2023, após um evento do RTRS realizado em São Paulo, um grupo de 70 pessoas ligadas à cadeia produtiva da soja, entre produtores, representantes de indústrias, instituições financeiras, tradings e ONGs de 10 países visitou duas fazendas da região de Uberlândia (MG) certificadas como produção de soja responsável pela Associação Internacional de Soja Responsável - a Fazenda Água Santa, localizada em Perdizes (MG), e a Fazenda Estância das Águas, que fica em Araguari (MG).

A visita terminou com o grupo conhecendo a fábrica da CJ Selecta, em Araguari (MG), finalizando assim uma semana de discussões focadas em formas mais responsáveis de produção, comercialização e uso da soja, além de soluções e estratégias para atender as novas diretrizes da União Europeia quanto à exportação de commodities agrícolas.



SOYTRACE

Um ponto importante do departamento de ESG neste ano foram as melhorias no SoyTrace, com a implantação de diversas mudanças e avanços na experiência do usuário, na customização da tela e na inserção de dados, melhorando ainda mais a performance do aplicativo. Hoje, o SoyTrace rastreia não só a proteína de soja, mas também óleo, lecitina, tocoferol e ácido graxo.



AVANÇOS NO ECOVADIS

Em 2022, nossa avaliação na Ecovadis seguiu alta, na categoria Bronze. Houve um trabalho intenso junto a Suprimentos e RH nas melhorias necessárias para subirmos nossa nota na plataforma. Usada por mais de 100 mil empresas globalmente, a Ecovadis é reconhecida internacionalmente e permite que as empresas avaliem seu desempenho social, ambiental e ético.

As classificações fornecidas pela Ecovadis são referências internacionais e geram feedback para orientar possíveis melhorias. Existem três pontuações: 45 ou mais pontos demonstra altos padrões de sustentabilidade e a indicação de uma nova avaliação em três anos; entre 44 e 25, os fornecedores deverão trabalhar nas lacunas e ser reavaliados em um ano, e menos de 24 aponta para lacunas significativas. Em 2023, aumentamos nossa pontuação de 48 para 53 pontos, nos mantendo com o selo Bronze (entre os 35% mais bem avaliados).



DESTAQUES
DE 2023

MENSAGEM
DO PRESIDENTE

SOMOS A
CJ SELECTA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

ÉTICA E CONDUTA

DESEMPENHO
OPERACIONAL

GESTÃO AMBIENTAL

**AINDA MAIS
SUSTENTÁVEL**

NOSSA CADEIA
DE VALOR

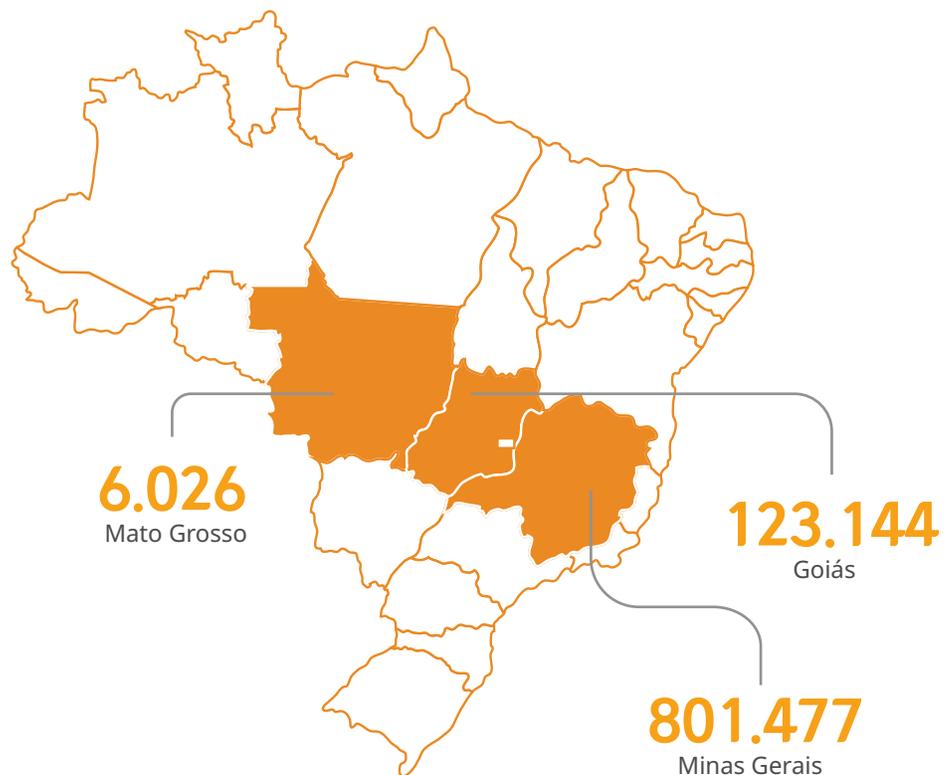
SOBRE ESTE MATERIAL

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO DA GRI

INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE 2023

Sempre com foco em manter a qualidade de nossos produtos e o atendimento das necessidades de nossos clientes, trabalhamos para ampliar os controles e monitoramento de áreas e produtores para garantir o atendimento às nossas políticas e identificar pontos críticos nos processos de compra de soja.

VOLUME DE SOJA RECEBIDA POR ESTADO – 2023 (EM TONELADAS)



TOTAL 930.647

VOLUME DE SOJA RECEBIDA POR BIOMA – 2023 (EM TONELADAS)



TOTAL 930.647

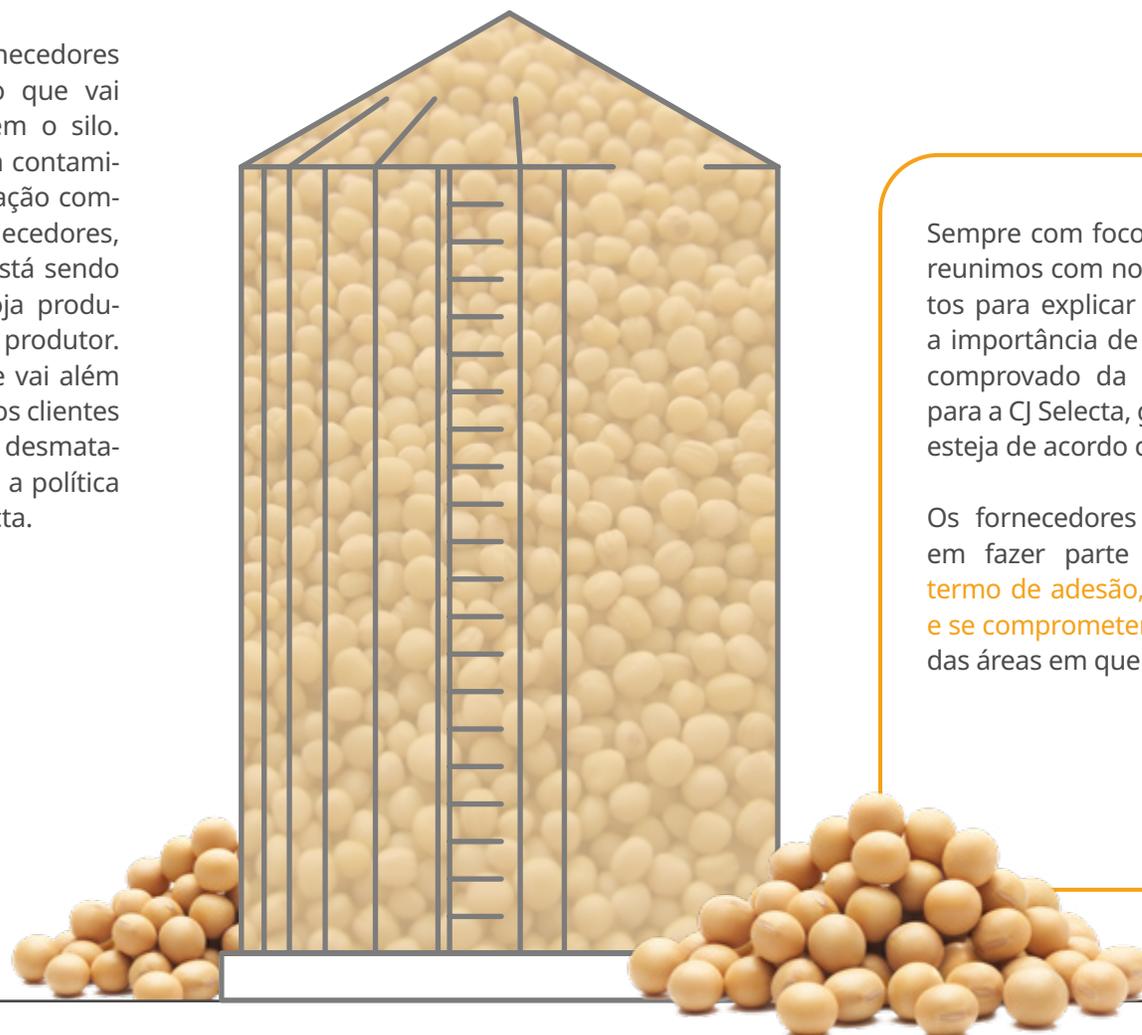
FORNECEDORES INDIRETOS – RASTREABILIDADE ALÉM DO SILO

GRI 13.23, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4

Ao comprarmos soja de fornecedores indiretos, temos um cuidado que vai além dos grãos que compõem o silo. Para garantir um produto sem contaminação, realizamos uma verificação completa do CAR de todos os fornecedores, focando não só na soja que está sendo adquirida, mas em toda a soja produzida pelas fazendas daquele produtor. Por isso, nossa rastreabilidade vai além de 100%, garantindo que nossos clientes recebem um produto livre de desmatamento e de acordo com todas a política de sustentabilidade da CJ Selecta.

RASTREABILIDADE

100%



Sempre com foco no engajamento de nos reunimos com nossos fornecedores indiretos para explicar nossos procedimentos e a importância de todos terem um rastreio comprovado da soja que será fornecida para a CJ Selecta, garantindo que o produto esteja de acordo com as nossas políticas.

Os fornecedores que mostram interesse em fazer parte do grupo **assinam um termo de adesão, têm acesso a um bônus e se comprometem a compartilhar os CARs** das áreas em que originam soja.



	Direto	Indireto	Indireto engajado
% de compra / Volume Total	58,51%	41,49%	84,01%
	544.525	386.122	324.367
Volume DCF (T)	542.201	270.483	270.483
% de volume DCF	99,57%	70,05%	83,39%

DCF: Deforestation and conversion free.

RASTREABILIDADE (ATÉ O CAR)

	2022	2023	Incremento (%)
Fornecedores diretos	100,0%	100,0%	-
Fornecedores indiretos	42,0%	84,0%	100,0%
Total	84,5%	93,4%	10,5%

EVOLUÇÃO DO ENGAJAMENTO DE FORNECEDORES INDIRETOS

	2022	2023	2024*
Nº Fornecedores indiretos	49	27	8
Fornecedores indiretos engajados no Green Refinery	3	8	6

*Valores estimados para 2024.



AUMENTO DE
12X
NO ENGAJAMENTO DE FORNECEDORES INDIRETOS NA RASTREABILIDADE

ÁREA TOTAL RASTREÁVEL (HECTARES)

622.289*

*Valor já desconsidera os CARs em comum entre os fornecedores indiretos.

VOLUME RASTREADO TOTAL (KG)

1.568.168.855*

*Valor já desconsidera os CAR em comum entre os fornecedores indiretos.

VOLUME RASTREADO NÍVEL FAZENDA (CAR)*

*CAR = Cadastro Ambiental Rural.

SOJA RASTREADA (t)

2.112.693.856



SOJA COMPRADA (t)

930.647.204

POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE

Percentual do volume de soja em conformidade com todos os compromissos da Política de Sustentabilidade da CJ Selecta.

2022

99,38%

do volume de soja adquirido de acordo com os requisitos da Política de Sustentabilidade

2023

99,21%

do volume de soja adquirido de acordo com os requisitos da Política de Sustentabilidade

Número de fazendas bloqueadas segundo critérios socioambientais

Embargo de área	9
Embargo de CPF	18
Prodes (projeto de monitoramento do desmatamento na amazônia legal por satélite)	287
Área de moratória da soja	2
Áreas quilombolas	1
CAR nacional	24
Lista de moratória da soja	1
Unidade de conservação de proteção integral	13
Unidade de conservação de uso sustentável	3

DESTAQUES DE 2023

MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOMOS A CJ SELECTA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

ÉTICA E CONDUTA

DESEMPENHO OPERACIONAL

GESTÃO AMBIENTAL

AINDA MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Sustentabilidade em toda a cadeia de valor

Em 2023, o projeto Green Refinery completou seu segundo ano com muitas realizações. Essa parceria com a Unilever para o fornecimento do óleo de soja usado na linha Hellmann's®, uma das mais reconhecidas no mercado. No ano, alcançamos a marca de 88,59% de rastreabilidade nível fazenda (CAR), considerando todo o fluxo de soja de fornecedores indiretos.

A CJ Selecta acredita que compromisso e responsabilidade andam de mãos dadas com o desenvolvimento sustentável da agricultura no Brasil. Esta é uma iniciativa que tem o potencial de aumentar o impacto positivo nas cadeias de abastecimento de soja, trazendo mais fornecedores indiretos da companhia à transição para a soja sustentável.

Além da rastreabilidade, o projeto conta com mais um pilar essencial: o respeito aos direitos humanos. Para isso, implementamos políticas e procedimentos rigorosos que garantem o bem-estar dos trabalhadores e das comunidades locais em todas as nossas operações e também em nossa cadeia de fornecimento.



**Green.
Refinery**

FORNECIMENTO RESPONSÁVEL

GRI 308-2, 3-3

Engajamento dos fornecedores indiretos: implementamos um programa de engajamento para estimular a adoção de práticas sustentáveis em cooperativas, revendas e armazéns que fazem parte da cadeia de valor da CJ Selecta. Reuniões presenciais e treinamentos consolidam o compromisso com a sustentabilidade e facilitam a troca de experiências entre os participantes.

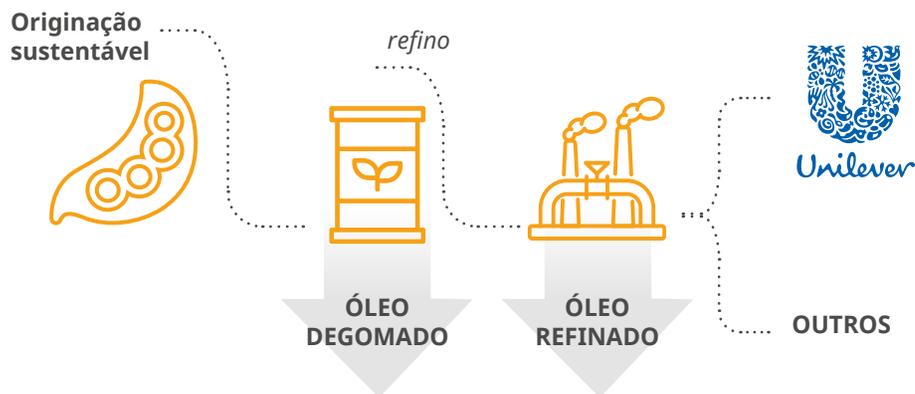
Rastreabilidade e conformidade: monitoramos os volumes de soja de fornecedores indiretos e obtemos informações de georreferenciamento (CAR) das fazendas. Nossa equipe ESG analisa esses dados para garantir a conformidade com os critérios de conversão de terras e desmatamento. Todo o processo é sujeito a auditorias internas e verificações por parte de auditores externos. Também desenvolvemos uma plataforma de compartilhamento de polígonos para dividir dados de georreferenciamento de terras com nossos parceiros, promovendo a transparência e a colaboração na cadeia de valor.

Óleo de soja refinado sustentável: a CJ Selecta fornece óleo de soja refinado sustentável para os produtos Hellmann's® e Knorr® da Unilever, assegurando a origem ética e rastreável da matéria-prima.

COMO FUNCIONA O GREEN REFINERY?

1. A CJ SELECTA RECEBE O CAR (CADASTRO AMBIENTAL RURAL) DE TODOS OS PRODUTORES ENVOLVIDOS NO FORNECIMENTO DE SOJA PARA COMPANHIA.
2. É REALIZADA UMA ANÁLISE SOCIOAMBIENTAL DE TODA A ORIGEM DA SOJA PRODUZIDA PELAS FAZENDAS DAQUELE PRODUTOR PARA EVITAR QUALQUER TIPO DE FORNECIMENTO FORA DO PADRÃO DETERMINADO PELA CJ SELECTA.
3. DADOS DA AVALIAÇÃO SÃO COMPARTILHADOS COM O CLIENTE.
4. CASO HAJA QUALQUER TIPO DE DESVIO, O PRODUTOR É INFORMADO PARA QUE POSSA CONDUZIR UMA TRATATIVA DO PROBLEMA, QUE SEGUIRÁ MONITORADO.

ÓLEO DE SOJA REFINADO



Ao longo do ano, passamos por duas auditorias e uma verificação, cujos dados foram disponibilizados à Unilever. O sucesso da iniciativa nos rendeu o Prêmio Parceiro com Propósito (Partner with Purpose) na categoria Sustentabilidade, oferecido pela Unilever Global em março de 2023.

NO FINAL DE 2023,

95,8%

DA SOJA ADQUIRIDA POR MEIO DO GREEN REFINERY FOI LIVRE DE DESMATAMENTO

Além do Green Refinery, também demos início a um novo projeto de Agricultura Regenerativa - um estudo de viabilidade que tem como meta conservar 1,5 milhões de hectares globalmente, em todos os cultivos, colaborando na redução das emissões de nossas fazendas parceiras. A ideia é que sejamos aliados da Unilever na área de soja, trabalhando com as fazendas certificadas RTRS, garantindo assim mais rastreabilidade e resultados mais assertivos.

09



NOSSA CADEIA DE VALOR

COLABORADORES

GRI 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 3-3

Nossa atuação inovadora e sustentável não seria possível sem pessoas que colocassem em prática diariamente o nosso plano de crescimento com integridade, respeito e criatividade. Ao final de 2023, nossa equipe era formada por 605* (488 homens e 117 mulheres) profissionais atuando na operação de Araguari, nos escritórios de Uberlândia e São Paulo e nas filiais espalhadas pelo Brasil.

Em relação ao bem-estar dos colaboradores, diversas melhorias foram realizadas nas instalações da fábrica. Em 2022, uma área de descanso foi criada e, em 2023, ampliada, proporcionando espaços amplos e confortáveis para relaxamento durante os intervalos. Foi instalada uma área de jogos, e o refeitório passou por reformas, oferecendo um ambiente mais acolhedor e propício ao descanso durante o horário de almoço.

A preocupação com a saúde mental dos colaboradores também foi foco dos projetos, com a realização de palestras e o envio de “pílulas” de bem-estar pelas redes sociais, abordando temas como aconselhamento financeiro e autocuidado. Além disso, sessões de ginástica laboral foram implementadas regularmente.

A transparência e a comunicação aberta foram priorizadas em todas as esferas da organização. Reuniões informativas constantes foram organizadas com a presença do CEO, mantendo os colaboradores atualizados sobre os rumos da empresa e incentivando o engajamento e a comunicação entre todas as áreas.



COM O COMPROMISSO DE PROMOVER
UMA CULTURA DE INTEGRIDADE,

100%

**DOS COLABORADORES SÃO
ABRANGIDOS PELO ACORDO
COLETIVO DE TRABALHO,**

SENDO QUE NENHUM DELES TRABALHA
EM REGIME DE PESSOA JURÍDICA

COLABORADORES POR GÊNERO**

	Feminino	Masculino	Outro*	Não informado	Total
Número de empregados permanentes	117	488	---	---	605
Número de empregados temporários					
Número de empregados sem garantia de carga horária	0	0	---	---	0
Número de empregados em tempo integral	117	488	---	---	605
Número de empregados em tempo parcial	---	---	---	---	0

*Gênero conforme especificado pelos próprios empregados.

**Valores referentes a dezembro de 2023.

GRI 2-7

EMPREGADOS POR REGIÃO*

	Centro-Oeste	Nordeste	Norte	Sudeste	Sul	Total
Número de empregados permanentes	16	---	2	587	---	605
Número de empregados temporários	0	---	0	0	---	0
Número de empregados sem garantia de carga horária	0	---	0	0	---	0
Número de empregados em tempo integral	16	---	2	587	---	605
Número de empregados em tempo parcial	0	---	0	0	---	0

*Valores referentes a dezembro de 2023.

GRI 2-7

NOVAS CONTRATAÇÕES

	2021	2022	2023
Por faixa etária	107	120	130
Menos de 30 anos	46	76	52
De 30 a 50 anos	57	41	74
Acima de 50 anos	4	3	4
Por gênero	107	120	130
Homens	80	81	90
Mulheres	27	39	40
Por região	107	120	130
Centro-Oeste	49	8	10
Nordeste	---	---	---
Norte	---	1	---
Sudeste	58	111	120
Sul	---	---	---

GRI 401-1

ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS

	2021	2022	2023
Por faixa etária	95	107	133
Menos de 30 anos	31	34	30
De 30 a 50 anos	56	63	94
Acima de 50 anos	8	10	9
Por gênero	95	107	133
Homens	69	88	97
Mulheres	26	19	36
Por região	95	107	133
Centro-Oeste	35	15	15
Nordeste	-	-	-
Norte	-	-	-
Sudeste	60	92	118
Sul	0	0	-

GRI 401-1

RECONHECIMENTO

Lançado em março de 2023, o programa CJ Selecta Awards premiou iniciativas relacionadas aos pilares Melhoria Contínua, Comportamental e Segurança. O primeiro tem como propósito incentivar a participação dos colaboradores na identificação e implementação de soluções para melhorar os processos administrativos e produtivos da empresa.

Já no pilar Comportamental, foram valorizados comportamentos responsáveis, que tomam a frente em busca de resultados, e de soluções proativas, com senso de propriedade.

Incentivar os colaboradores a relatar irregularidades e oferecer sugestões para aprimorar a segurança no ambiente de trabalho está previsto no pilar da Segurança. A participação de todos é essencial para garantir um ambiente seguro e saudável, o que contribui para promover a comunicação de possíveis problemas e a cultura de melhoria contínua.

Em 2024, nosso objetivo é fortalecer a premiação, estimulando o engajamento dos colaboradores. Este compromisso reflete a nossa determinação em manter valores sólidos, garantir integridade em todas as operações e cultivar uma cultura de melhoria contínua.

RESULTADOS DO CJ SELECTA AWARDS 2023

MELHORIA CONTÍNUA:

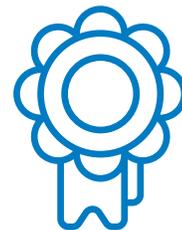
62
MELHORIAS
REGISTRADAS

COMPORTAMENTAL:

109
INDICAÇÕES
REGISTRADAS

SEGURANÇA:

92
RELATOS
REGISTRADOS



CAPACITANDO TALENTOS

GRI 404-1, 404-3, 3-3

Uma das maiores preocupações da CJ Selecta é garantir que nossa equipe esteja sempre capacitada e engajada. Por essa razão, investimos no aprendizado e no aperfeiçoamento para estimular o desenvolvimento contínuo dos nossos colaboradores, na busca de talentos atuais e futuros.

O departamento de Recursos Humanos da CJ Selecta estabeleceu um plano de treinamentos baseado em quatro pilares: treinamentos legais mandatórios, cultura organizacional, código de conduta e desenvolvimento profissional. Esses treinamentos são adaptados de acordo com as necessidades de cada área.

O processo de captação começa com a identificação das principais necessidades de cada profissional, com o objetivo de atualizar ou desenvolver suas competências. Isso é feito por meio do Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT), que é uma colaboração entre os gestores e a área de Recursos Humanos, com base na Matriz de Competência de Cargos.

Em 2023, houve 18.006,00 horas de treinamento, 5.964,87 a mais que em 2022. Com o final da pandemia, foi possível retomar este tipo de atividade de forma presencial, e o cronograma de treinamentos dedicados à capacitação operacional e desenvolvimento pessoal foi compatibilizado com o cronograma das áreas.

TREINAMENTOS REALIZADOS EM 2023

Na CJ Selecta, as competências são aperfeiçoadas de acordo com a necessidade da empresa, por meio da concessão de treinamentos externos e internos. Os treinamentos realizados pela CJ Selecta em saúde e segurança ocupacional aplicáveis aos novos colaboradores seguem um planejamento anual, conforme o PAT (Plano Anual de treinamento).

Os terceiros que realizam atividades dentro da empresa passam por uma integração de Saúde e Segurança antes de iniciarem suas atividades. Para qualquer atividade de risco (altura, espaço confinado, quente, químicos) são exigidos os certificados de conclusão vigentes.

Em 2023, foram oferecidos 21 treinamentos e reciclagens com este objetivo, sobre temas como uso de EPIs, cuidado com inflamáveis e risco ergonômicos.



Horas de treinamento (Brasil)

Total de horas

	2021	2022	2023
--	------	------	------

Por gênero

Homens		10.983,05	16.095,00
Mulheres		1.058,08	1.911,00

Por categoria funcional

Alta gerência (Vice-presidências e Diretorias)		9,00	43,00
Média gerência (Gerência e Coordenação)		605,00	2.267,00
Administrativo		1.090,00	4.269,00
Outros (Operacional e Força de Vendas)		9.729,00	11.427,00

GRI 404-1

SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL

GRI 403-1, 403-5, 403-8, 403-9

Valorizamos os nossos colaboradores e temos a promoção de sua saúde e bem-estar como pilares fundamentais. Todas as questões relacionadas a esses temas são tratadas com base em nossa Política de Gestão Integrada. Buscamos de forma contínua conscientizar nossas equipes e implementar ações, ferramentas e medidas preventivas para aprimorar a segurança e saúde no ambiente de trabalho.

Além disso, investimos em tecnologias e equipamentos mais seguros, visando a redução de incidentes e a prevenção de acidentes. Para isso, realizamos campanhas de conscientização, aprimoramos os procedimentos, gerenciamos riscos, realizamos auditorias, inspeções de segurança e desenvolvemos planos de emergência.

Ainda não implementamos um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho certificado, mas estamos em processo de estruturação desse setor e trabalhando em médio prazo para obter a certificação na ISO 45.001, em data que será definida posteriormente.



ACCOUNTABILITY E PROTEÇÃO DE DADOS EM FOCO

Na área de programas de treinamento e desenvolvimento em 2023, destacaram-se iniciativas como o treinamento realizado junto ao renomado especialista em accountability, João Cordeiro. A implementação deste treinamento começou com a alta direção e gerência, expandindo-se gradualmente por todos os níveis da organização. Este programa foca não apenas em aspectos éticos e morais, mas também em cultivar um ambiente de respeito e responsabilidade mútuos.

Além disso, o programa abrangeu a implantação de práticas de Compliance, com treinamentos segmentados, e a criação de um canal de denúncias para questões éticas. A conscientização sobre a importância do cumprimento das normativas, incluindo a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD), foi fundamental, garantindo a segurança e a confidencialidade dos dados.

DEMANDAS POR TREINAMENTO

Em relação às demandas por treinamento, identificamos as necessidades com base em fatores como cumprimento da legislação do nosso segmento, questões relacionadas a incidentes de segurança, acidentes de trabalho ou medidas preventivas, além do aprimoramento técnico da equipe, incluindo o domínio das ferramentas de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO) e a compreensão da legislação vigente, entre outros aspectos.

As atividades de reciclagem de conhecimento são realizadas conforme a periodicidade estabelecida pelas normas, e os treinamentos sem prazo de validade definido pela legislação são conduzidos anualmente. A maioria dos instrutores desses programas são integrantes do nosso próprio Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT). No entanto, para treinamentos específicos, contamos com a contratação de profissionais externos, como é o caso do treinamento da brigada de emergência, que também ocorre com a participação de especialistas externos qualificados.

A eficácia dos treinamentos é avaliada com base no histórico de ocorrências e não conformidades, como acidentes de trabalho e descumprimento de procedimentos. Essa avaliação nos permite identificar a necessidade de reciclagem e ajustar a metodologia de ensino, quando necessário.

ACIDENTES DE TRABALHO

	números			índices		
	2021	2022	2023	2020	2021	2022
Óbitos resultantes de acidente de trabalho	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos)	0	0	0	0	0	0
Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória	4	7	9			
Número de horas trabalhadas	705.463	724.402	744.395	-	-	-

GRI 403-9

Os índices de acidentes com afastamento na empresa vêm diminuindo consistentemente. Em 2023, não houve registros de ocorrências graves. No entanto, observamos um aumento nos acidentes leves, com 56% das ocorrências envolvendo lesões na mão, principalmente devido a cortes e prensamentos, comparado aos últimos três anos.

Nossa abordagem proativa para garantir a segurança no ambiente de trabalho abrange uma variedade de ferramentas e atividades de inspeção realizadas pela equipe de SESMT/CIPA por colaboradores da empresa. Isso inclui desde inspeções de segurança até o registro de condições, atos e quase acidentes por meio da ferramenta “Comunique”, além de DDS, auditorias de tarefas, entre outros.

Além das análises de investigações de incidentes e acidentes, adotamos diversas medidas de controle, incluindo investimentos em segurança em equipamentos e processos, avaliação de procedimentos internos, manutenção corretiva, preventiva e preditiva, controle administrativo através do “job rotation”, melhorias e implementação de procedimentos operacionais, capacitação e conscientização por meio de treinamentos, campanhas e workshops de Segurança, Saúde e Meio Ambiente (SSO).



MELHORIAS NO SISTEMA DE DETECÇÃO DE CALOR

O sistema de detecção de calor e alarme de segurança contra incêndio é um dos principais projetos em termos de segurança em nossa unidade de produção. Sua implementação ocorreu em 2019, com a instalação de três sensores de chama na área de extração, com a expansão para mais 10 detectores no térreo do setor de SPC.

Esse projeto foi realizado em fases, e o montante investido até o momento ultrapassa os R\$ 2 milhões. Esse investimento é crucial, considerando que a CJ Selecta lida com substâncias inflamáveis em suas operações, como o hexano, derivado do petróleo, e o álcool etílico hidratado.

Anteriormente, dependíamos exclusivamente de equipamentos de detecção de gases, o que não era suficiente para rastrear pequenos incêndios na ausência desses gases. Com os detectores, um aumento de temperatura dentro do alcance do infravermelho dispara um alarme e, em seguida, desliga as máquinas. Isso representa um avanço significativo na prevenção de incêndios e explosões.

Está previsto um novo investimento para 2025 referente à instalação de mais 15 sensores, abrangendo inclusive os pisos superiores, o que garantirá uma cobertura de 100% nessa área.

COMUNIDADES

Atuarmos cada vez mais em parceria com as comunidades do nosso entorno está entre os nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável. Em 2023, completamos mais um ciclo da nossa parceria com a APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais) de Araguari, firmada em 2022, quando iniciamos um processo de inclusão de pessoas portadoras de deficiência ao mercado de trabalho, valorizando suas potencialidades e estimulando seu talento e sua autonomia.

Neste ano, 12 jovens foram capacitados para atuar na área administrativa da empresa e se tornaram funcionários da CJ Selecta, com responsabilidades e direitos garantidos pela lei trabalhista e os regulamentos internos da empresa.

Em 2024, buscaremos parcerias com outras empresas da região para que o projeto possa qualificar ainda mais pessoas, oferecendo-lhes oportunidade, dignidade e autonomia.



CAMINHADA ECOLÓGICA

Em 2023, realizamos pela segunda vez a Caminhada Ecológica com os funcionários, no Bosque Municipal de Araguari, em parceria com a Unimed Minas Gerais. Com grande adesão por parte dos colaboradores, a caminhada incluiu também suas famílias, o secretário do meio ambiente do município e foi aberta ao público. Houve atividades como ginástica e distribuição de brindes esportivos.



EMPRESA AMIGA DO MEIO AMBIENTE DE ARAGUARI

Em 2023, a CJ Selecta recebeu o prêmio de Empresa Amiga do Meio Ambiente do município de Araguari. Para este reconhecimento, cumprimos com diversos critérios, como plantio de árvores, utilização de energia renovável ou sustentável; descarte ambientalmente correto de resíduos industriais e participação no programa de coleta seletiva no município.

Além disso, utilizar parte da área externa da unidade industrial no replantio de vegetação nativa (inauguramos, em 2022, o nosso Espaço Verde) e promover ações com a comunidade também foram aspectos avaliados. Essa conquista foi motivo de muito orgulho para a CJ Selecta, segunda companhia da região a receber este prêmio.

PROJETO DE EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Desde 2018, promovemos programas de educação para alunos das escolas municipais de Araguari. O projeto atende semestralmente a oito escolas e 390 alunos do 4º e 5º anos do ensino fundamental.

A iniciativa já existia antes da pandemia, mas foi retomada posteriormente com resultados excelentes, com oito escolas atendidas em 2022 e 567 alunos contemplados. Em 2023, 444 estudantes participaram das atividades.



CLIENTES

Estamos sempre atentos às necessidades e à experiência de compra dos nossos clientes, buscando oferecer um atendimento cuidadoso em todas as negociações. A equipe comercial da CJ Selecta é responsável por garantir uma comunicação rigorosa e eficiente, recebendo diretamente qualquer tipo de insatisfação e encaminhando-as para as áreas responsáveis.

Nossa equipe trabalha para solucionar todos os problemas em até três dias úteis, adotando medidas corretivas sempre que necessário. Em 2023, foram registradas vinte reclamações, o menor índice da nossa história, em termos de volume e frequência, refletindo o resultado de um trabalho contínuo e dedicado.

FORNECEDORES GRI 414-1, 414-2, 204-1, 308-1, 13.23.2, 3-3

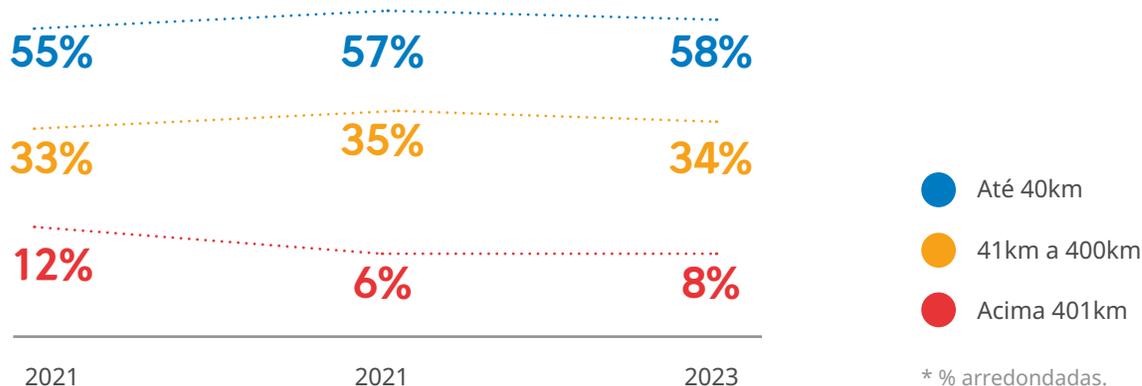
De acordo com nossa Política de Relacionamento com Fornecedores, estabelecemos diretrizes que promovem um ambiente de trabalho ético e transparente com todos os parceiros comerciais da empresa. A comunicação efetiva é conduzida através de dois departamentos principais: o Setor de Suprimentos, responsável pelo fornecimento de insumos para a fábrica, compras diversas e contratação de serviços, e o Setor de Originação, encarregado da aquisição de matéria-prima.

Nossos principais fornecedores de insumos incluem cavaco de madeira, bagaço de cana-de-açúcar (ambos utilizados para geração de energia), antiespumante, hexano, soda cáustica e terra branqueada.

Em 2023, uma das nossas metas foi a priorização de fornecedores localizados a uma distância máxima de 40 km da fábrica de Araguari. No último ano, a proporção de gastos¹ com estes fornecedores foi de 58% (5.972 compras). Nos fornecedores localizados entre 41km a 400 km das operações foram realizadas 818 compras. Já as compras em localidades acima de 401 km de distância chegaram a um total de 3.582.

¹ O cálculo de 58% de compras realizadas em fornecedores locais foi feito com base no volume de compras realizado em 2023.

COMPRAS POR LOCALIDADE*



SUPRIMENTOS

GRI 414-1, 308-1, 13.23.1, 13.23.2, 3-3

Em 2023, o setor de Suprimentos (compra de insumos e prestadores de serviço) ainda não utilizou critérios ambientais e sociais para a escolha de fornecedores. Já para 2024, uma meta semelhante à estabelecida para a originação será a preferência por compras mais próximas da fábrica, com objetivo de contribuir com a redução da emissão de CO₂ com o transporte e o desenvolvimento de parceiros locais, obtendo resultados ambientais e sociais.

Além disso, estamos trabalhando em algumas ações que contribuirão para que as melhores práticas da empresa em sustentabilidade estejam presentes em cada parte do nosso trabalho.

PARTICIPAÇÃO EM WORKSHOP DE ESG EM COMPRAS

O 2º Fórum ESG em Compras reuniu vários profissionais de grandes empresas, como Mondelez, KPMG, Dexco, Cielo, Brasken, Albert Einstein, Danone, Dow, entre outras, para tratar de discussões atuais e futuras sobre o tema. O evento aconteceu em São Paulo, com a presença do coordenador de Compras da CJ Selecta como palestrante.



PROJETO “AVALIAÇÃO DE RISCOS E GESTÃO DE FORNECEDORES”

Em 2023, definimos critérios de avaliação nos pilares de ESG para nossa política de compras, com objetivo de definir um padrão de avaliação e escolha de fornecedores com boas práticas. Para colocar em prática esse olhar cuidadoso de nossa gestão de compras e com foco na melhoria contínua da gestão de nossos fornecedores em critérios de sustentabilidade, garantindo uma avaliação detalhada de dados relacionados aos três pilares de ESG, buscamos no mercado por uma plataforma adequada a área de compras.

Em 2024, passaremos a utilizar uma ferramenta para a avaliação de critérios de sustentabilidade dos fornecedores de compras que opera a partir de Inteligência Artificial e busca, em tempo real, informações públicas sobre a conduta dos fornecedores nos requisitos determinados pela companhia, oferecendo informações detalhadas e avaliação de cada possível parceiro.



REDUÇÃO DE RESÍDUOS

Apresentamos em 2023 um projeto para substituição de etiquetas em sacarias por informações impressas. Existe um risco de perda da etiqueta durante o transporte do produto, além do custo atual de R\$ 0,26 cada uma. Com as impressões, o custo passará a ser de R\$ 0,06 por embalagem, e a estimativa de economia é de R\$ 330.000,00 por ano.

Também substituímos o processo de impressão e a entrega física dos laudos de produtores rurais, que eram entregues aos motoristas, pelo processo digital. Desta forma, o laudo é gerado em PDF e enviado ao produtor por e-mail. **Houve uma redução de 20% de impressões em todo setor Administrativo** devido à implantação desta ação.

Além disso, em conjunto com o departamento Fiscal, a área de Suprimentos eliminou a impressão de notas fiscais de prestação de serviços, que foi substituída pela entrega digital em pastas da rede, com validação também de forma digital. **A meta estabelecida era de 80% de redução de impressões em 2022, com um resultado final de 84%.** O processo de inspeções dos veículos, que também era feito por meio de formulário impresso, passou a ser realizado de forma digital, por meio de tablets. Houve uma redução de 20% nas impressões.

Outra iniciativa pensada para reduzir o consumo de papel no departamento e melhorar o nível de segurança dos arquivos foi o projeto Almojarifado Verde. O processo de assinatura de reservas, que até então era manual, passou a ser digital, em tablets. O resultado foi de 81,25% de redução de impressões em 2023, superando a meta original, que era de 80%.

ORIGINAÇÃO

Nossos principais fornecedores são os produtores de soja, e para garantir que a aquisição de grãos siga padrões de excelência, contamos com uma equipe especializada encarregada dessa avaliação. Estes profissionais mantêm estreita relação com cada produtor rural e cooperativa certificada, monitorando cuidadosamente suas atividades.

Na Originação, temos trabalhado para obter maior controle e conhecimento sobre os produtores, visando aprimorar a sustentabilidade de seus processos. A CJ Selecta tem incentivado os produtores, tradicionalmente voltados para a soja transgênica, a se adaptarem aos novos padrões e procedimentos, como as certificações RTRS e ProTerra.

Um dos mais destacados projetos neste setor é o programa ESG em Campo, em que visitamos produtores e aplicamos um questionário sobre questões socioambientais utilizadas por eles.



ATÉ 2023

201
FAZENDAS

VISITADAS

+400.685
HECTARES

AUDITADAS

12
PREMIADAS

POR CUMPIREM OS
CRITÉRIOS DEFINIDOS PELO
PROGRAMA, EM 2022

REFORÇO NO RASTRAMENTO DA SOJA GRI 13.23.3, 13.23.4

Lançado em 2022, o Monitor Sustentabilidade é uma ferramenta na gestão sustentável de compras que permite o bloqueio de produtores não-conformes por meio do SAP. Com o uso dessa inovação, chegamos a 2023 com 93,4% de toda a soja comprada pela empresa de fornecedores diretos e indiretos rastreáveis até o nível fazenda (CAR).

Estamos comprometidos em adquirir soja o mais próximo possível das nossas instalações fabris, para reduzir os custos de transporte e emissões resultantes dele e evitar grãos provenientes de regiões com impactos ambientais negativos. Durante 2023, a maior parte da soja foi originada de Minas Gerais, assim como em 2022.

Neste ano, ampliamos nossa Política de Compras para incluir princípios relacionados aos direitos trabalhistas, como liberdade de associação, eliminação do trabalho análogo ao escravo e infantil, garantia de um ambiente laboral seguro, entre outros.

LOGÍSTICA

O ano de 2023 foi de muito trabalho em busca de soluções e ideias na área de Logística. A principal tem sido priorizar a contratação de empresas de transporte que utilizem caminhões mais novos, ou que estejam em processo de troca de frota para veículos que emitam menos carbono.

No entanto, entre os autônomos, com os quais mantemos contato direto, notamos que a parcela que poderia fazer essa transição não é tão significativa quanto entre os transportadores frotistas. Para estes últimos, temos mais condições de buscar transportadores com frotas mais novas, o que impacta diretamente na redução deste tipo de impacto.

Em relação ao transporte marítimo, adotamos medidas para monitorar as emissões de CO₂ associadas às viagens de navio. Recentemente, implementamos um sistema de rastreamento que nos permite calcular o impacto ambiental de cada viagem.

Como complemento a esta ação, estamos explorando alternativas para otimizar este modal de transporte, com o reúso de contêineres. Ao evitar viagens de retorno vazias, conseguimos reduzir nossa pegada de carbono e aumentar a eficiência de nossas operações.



DESTAQUES
DE 2023

MENSAGEM
DO PRESIDENTE

SOMOS A
CJ SELECTA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

ÉTICA E CONDUTA

DESEMPENHO
OPERACIONAL

GESTÃO AMBIENTAL

AINDA MAIS
SUSTENTÁVEL

**NOSSA CADEIA
DE VALOR**

SOBRE ESTE MATERIAL

SUMÁRIO DE
CONTEÚDO DA GRI



10



SOBRE ESTE MATERIAL

GRI 2-3, 2-4, 2-5, 3-1, 3-2

Este é o quinto ano em que publicamos nosso relatório de sustentabilidade de acordo com a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI) em sua versão Standards 2021.

Este documento traz informações que compreendem as operações da CJ Selecta no Brasil no período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

Pelo segundo ano, os dados e a aderência ao protocolo de reporte foram auditados (asseguração limitada) por terceira parte independente (Bureau Veritas). Também é importante ressaltar que não houve reformulações de informações em relação ao documento publicado no ano anterior.

Os assuntos e dados aqui retratados correspondem ao resultado de um processo de materialidade revisado no início de 2023 e que atualizou os principais temas tanto para o setor do agronegócio quanto para nossos principais públicos de relacionamento, como clientes, fornecedores e colaboradores.



REVISÃO DA MATERIALIDADE

O processo foi realizado por meio de entrevistas personalizadas e questionários online, além de consultas a materiais divulgados por cinco empresas do setor (nacionais e internacionais), clientes e entidades ligadas a processos de sustentabilidade como SASB2, Sustainability Yearbook da RobecoSAM3, MSCI4, Sustainalytics5, WBA6, IFC7, WEF8, PRI9, Sustainability Topics for Sector da GRI, IBGC10, CDP11 e FTSE4GOOD12.

Após a definição dos temas potencialmente materiais para o setor de atuação da CJ Selecta, foram realizadas consultas – qualitativas e quantitativas – junto às partes interessadas considerando os impactos internos e externos da companhia. Em todas as pesquisas foi considerada a abordagem de probabilidade dos riscos associados a cada tema potencialmente material se tornar real e a magnitude do impacto caso ele venha a ocorrer. Para ambas as abordagens (probabilidade e magnitude) foi considerada uma escala de 0 a 3, sendo 0 (desconhecido), 1 (baixo), 2 (médio) e 3 (alto).

Considerando a participação dos 207 stakeholders no processo de priorização, o nível de impacto dos temas na sociedade e na geração de valor da companhia, foram considerados materiais os temas que apresentaram médio e alto impacto para sociedade e para o negócio.

Confira, na tabela abaixo, os temas considerados materiais para a CJ Selecta em 2022:

1. GOVERNANÇA, ÉTICA E CONFORMIDADE
2. MUDANÇAS DO CLIMA
3. SAÚDE E SEGURANÇA
4. BIODIVERSIDADE
5. RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES
6. COMBATE À CORRUPÇÃO
7. RESPONSABILIDADE TRIBUTÁRIA
8. SEGURANÇA HÍDRICA
9. GESTÃO DO CAPITAL HUMANO
10. GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS



Produtores: são realizadas visitas e auditorias onde apresentamos nossas políticas e aprofundamos as questões necessárias para o fornecimento.



Fornecedores de insumos: a área de suprimentos especifica nossas políticas e encaminha os requisitos exigidos para cada tipo de parceiro.



Clientes: a área comercial realiza visitas e negociações, esclarece nossas políticas e atende às demandas específicas para venda de nossos produtos.



ONG's e comunidade: assumimos compromissos e desenvolvemos parcerias com entidades locais próximas às nossas operações. Também atuamos por meio da associação a entidades de classes, participação em fóruns e webinars nacionais e internacionais, desenvolvimento de parcerias e divulgação de projetos.



Acionistas: por meio de reuniões do conselho de administração compartilhamos as informações pertinentes do negócio e os resultados de nossa estratégia de sustentabilidade.

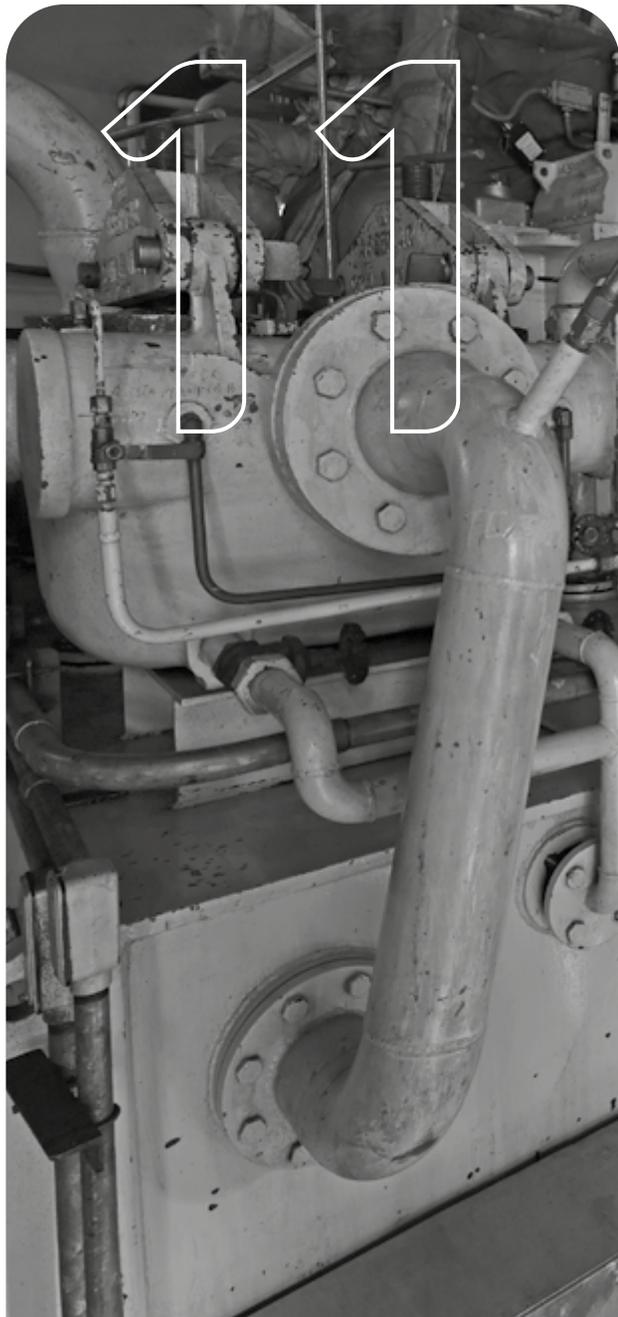


Colaboradores: são realizados treinamentos, diálogos e encontros para divulgação de nossas políticas e compromissos.

ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS **GRI 2-29**

Para assegurar que todos os nossos stakeholders tenham conhecimento sobre nossas ações e estratégias voltadas para a sustentabilidade do negócio, desenvolvemos abordagens específicas para cada um de nossos públicos. Essa é a forma que encontramos para identificar necessidades e demandas, antecipar riscos, estabelecer e manter o relacionamento de confiança, além de gerar uma responsabilidade compartilhada para o desenvolvimento sustentável.





SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso: A CJ Selecta relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2023

GRI 1 usado: GRI 1: Foundation 2021

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Disclosures Gerais					
	2-1: Detalhes da organização	CJ Selecta S.A.			
	2-2: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas	Sociedade anônima fechada, administrada pelo Conselho de Administração e pela Diretoria, com sede jurídica na cidade de Uberlândia (MG), operação na cidade de Araguari (MG), escritório em São Paulo e filiais em 13 cidades de quatro estados brasileiros.			
	2-3: Período coberto pelo relatório	01 janeiro a 31 de dezembro de 2023.			
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-4: Reformulações de informações	63, 70 / Não houve.			
	2-5: Verificação externa	63, 70, 84			
	2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	26, 27, 28, 30 / A CJ Selecta está presente no mercado oferecendo produtos derivados de soja, com foco na produção de proteínas vegetais de alto valor agregado. Somos reconhecidos como um dos principais fabricantes de ingredientes para a indústria de ração animal no Brasil e no exterior. Nosso portfólio conta ainda com produtos derivados de soja para indústrias de alimentos, química e farmacêutica. Não houve mudanças em relação ao período de relato anterior.			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Disclosures Gerais					
	2-7: Empregados	53, 54			
	2-8: Trabalhadores que não são empregados	53 / 522 trabalhadores de prestação de serviços contratados via área de suprimentos. O contrato é formalizado pelo Jurídico, o acompanhamento pela área solicitante, e o monitoramento de documenta.			
	2-9: Estrutura de governança e sua composição	16			
	2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	17			
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-11: Presidente do mais alto órgão de governança	17			
	2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	17			
	2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	17			
	2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	18			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Disclosures Gerais					
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-15: Conflitos de Interesse	16, 20	Requisito b	Restrições de confidencialidade	Ainda não realizado o levantamento do número total e natureza das preocupações cruciais comunicadas
	2-16: Comunicação de preocupações cruciais		Requisito b	Informação indisponível	
	2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	18			
	2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança	Não são realizadas avaliações de desempenho, sejam elas internas ou independentes.			
	2-19: Políticas de remuneração		Requisito a e b	Restrições de confidencialidade	
	2-20: Processo para determinação da remuneração		Requisitos a e b	Restrições de confidencialidade	
	2-21: Proporção da remuneração total anual		Requisitos a e b	Restrições de confidencialidade	
	2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	6			
	2-23: Compromissos de política	23			
	2-24: Incorporação de compromissos de política	16, 20		Requisito a	Informação indisponível/incompleta

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Disclosures Gerais					
	2-25: Processos para reparar impactos negativos	16, 20	Requisitos c, d, e	Informação indisponível/incompleta	
	2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações	10, 16, 19 / Com o processo de integração dos colaboradores, a disponibilização do Código de Conduta para fornecedores e prestadores de serviços, a avaliação do atendimento para contratação destes pelo setor de suprimentos e jurídico, permite a todos o conhecimento dos compromissos. O canal de Ouvidoria através de urnas disponibilizadas pela organização permite o livre acesso a todos para registrarem suas preocupações, dúvidas e reclamações.			
GRI 2: Disclosures Gerais 2021	2-27: Conformidade com leis e regulamentos	16, 19, 20 / Não há registros destas situações de não conformidades com leis e regulamentos no período em questão.			
	2-28: Participação em associações	14			
	2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders	69			
	2-30: Acordos de negociação coletiva	53 / 100% dos funcionários de Araguari são cobertos por Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) firmados através de votos dos colaboradores com os respectivos sindicatos da categoria, por meio de reuniões e assembleias. A filial de Uberlândia teve seu ACT aprovado em assembleia no ano de 2022, mas o processo só foi concluído em 2023 devido a uma nova coleta de assinaturas do sindicato. Em 2023, não havia colaboradores fixos da CJ Selecta no escritório de São Paulo.			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos materiais					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-1: Processo de definição de temas materiais	63, 70			
	3-2: Lista de temas materiais	63, 70			
Práticas de Compras					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	61			
	GRI 204: Práticas de Compras 2016	204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais	61		
Anticorrupção					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	22			
	GRI 205: Anticorrupção 2016	205-1: Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção	22		
		205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção	22		
	205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	22			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos materiais					
Tributos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	--			
	207-1: Abordagem tributária	A Companhia não possui uma estratégia fiscal específica, porém toda abordagem e operações tributárias são conduzidas estrategicamente de acordo com cada legislação específica, atendendo todas as obrigações e dispositivos oficiais para evitar qualquer tipo de infração ou penalidade por irregularidades não identificadas.			
GRI 207: Tributos 2019	207-2: Governança, controle e gestão de risco fiscal	Atualmente, não possuímos uma estratégia fiscal específica, porém as operações tributárias são conduzidas estrategicamente de acordo com cada legislação específica, atendendo todas as obrigações e dispositivos oficiais para evitar qualquer tipo de infração ou penalidade por irregularidades não identificadas. O controle fiscal é avaliado de forma periódica, mediante auditorias trimestrais para análise e validação do balanço, e por meio de mecanismos utilizados para apresentação de preocupações relativas à conduta empresarial da organização e à integridade da organização em relação a tributos, como a adoção de um Programa de Integridade aderente à Lei Anticorrupção, treinamentos, programa de conhecimento e criação de canais de denúncias.			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos materiais					
Energia					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	36			
	302-1: Consumo de energia dentro da organização	36			
GRI 302: Energia 2016	302-3: Intensidade energética	36			
	302-4: Redução do consumo de energia	36			
Água e efluentes					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	33			
	303-3: Captação de água	33			
	303-4: Descarte de água	33			
	303-5: Consumo de água	33			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos materiais					
Biodiversidade					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	--			
	304-1: Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental		Não aplicável		A CJ Selecta não opera em áreas de proteção ambiental ou de alto valor de biodiversidade
GRI 303: Água 2018	304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade		Não aplicável		A CJ Selecta não opera em áreas de proteção ambiental ou de alto valor de biodiversidade
	304-3: Habitats protegidos ou restaurados	Possuímos uma Área de Preservação Permanente (APP) de seu terreno onde está localizada a unidade fabril de Araguari - Bioma Cerrado. A área se encontra em processo de recuperação gradativa em função dos trabalhos de recuperação já realizados nos anos anteriores. Já apresentando uma boa evolução de crescimento dos indivíduos plantados a cerca de 3,5 anos, podendo ser observado na vistoria, grande desenvolvimento dos indivíduos nativos em relação ao ano anterior.			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos materiais					
Emissões					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	38			
	305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)	39			
GRI 305: Emissões 2016	305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)	39			
	305-3: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3)	39			
	305-4: Intensidade de emissões de GEE	40			
Resíduos					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais				
	306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos	34			
GRI 306: Resíduos 2018	306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	34			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos materiais					
Resíduos					
	306-3: Resíduos gerados	34			
GRI 306: Resíduos 2018	306-4: Resíduos desviados de disposição	34			
	306-5: Resíduos enviados à disposição final	34			
Avaliação ambiental de fornecedores					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	50, 61			
GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores	308-1: Novos fornecedores cujo processo de seleção considerou critérios ambientais	61, 62			
	308-2: Avaliação Ambiental de Fornecedores	50			
Emprego					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	53			
GRI 401: Emprego 2016	401-1: Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados	53, 55, 56			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos materiais					
Saúde e segurança no trabalho					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	53			
	403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	58			
GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018	403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	58			
	403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde ocupacional e segurança	58			
	403-9: Acidentes de trabalho	58, 59			
Educação e Treinamento					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	56			
	404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado	56, 57			
GRI 403: Capacitação e educação 2016	404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira	56			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos materiais					
Trabalho forçado ou análogo ao escravo					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	23			
GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016	409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	16, 23			
Avaliação social de fornecedores					
GRI 3: Temas Materiais 2021	3-3: Gestão dos temas materiais	--			
Avaliação social de fornecedores					
GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016	414-1: Novos fornecedores cujo processo de seleção considerou critérios sociais	61, 62 / Os novos fornecedores não são escolhidos com base em critérios sociais. O setor de ESG faz análise socioambiental dos contratos novos e existentes entre os produtores de soja e a cj selecta ao invés de CJS Fornecedores e da Política de Sustentabilidade utilizando uma plataforma de geomonitoramento.			
	414-2: Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores	61 / Não houve.			

GRI STANDARD	Disclosure	Página / Resposta	Omissões		
			Requisitos Omitidos	Razão	Explicação
Tópicos materiais					
Agropecuária, aquacultura e pesca					
	13.23: Rastreabilidade da cadeia de fornecedores	47			
GRI 13: Setores de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022	13.23.2: Rastreabilidade da cadeia de fornecedores Nível da Rastreabilidade	47			
	13.23.3: Rastreabilidade da cadeia de fornecedores Volume Comprado Certificado	47			
	13.23.4: Rastreabilidade da cadeia de fornecedores Projetos de Melhorias para Certificar	47			

CARTA DE ASSEGURAÇÃO

DESTAQUES DE 2023

MENSAGEM DO PRESIDENTE

SOMOS A CJ SELECTA

GOVERNANÇA CORPORATIVA

ÉTICA E CONDUTA

DESEMPENHO OPERACIONAL

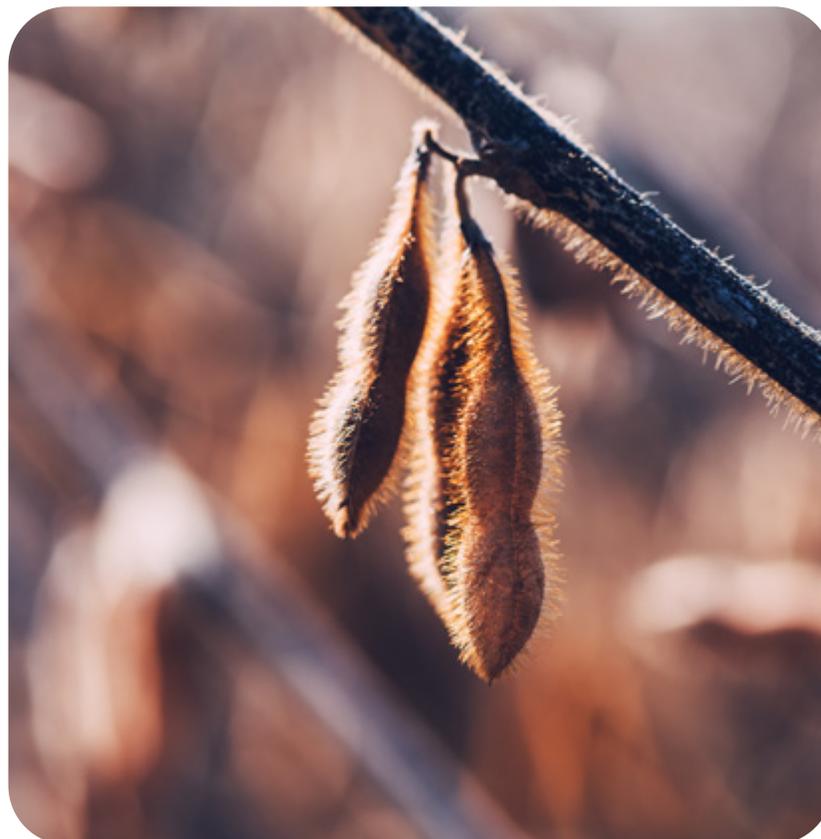
GESTÃO AMBIENTAL

AINDA MAIS SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI



DECLARAÇÃO DE ASSEGURAÇÃO INDEPENDENTE – BUREAU VERITAS



INTRODUÇÃO

O Bureau Veritas Certification Brasil (Bureau Veritas) foi contratado pelo **CJ SELECTA**, para conduzir uma asseguração independente do Relatório Anual da CJ SELECTA 2023 (doravante denominado Relatório).

As informações publicadas no relatório são de inteira responsabilidade da administração da CJ SELECTA. Nossa responsabilidade encontra-se definida conforme escopo abaixo.

ESCOPO DO TRABALHO

O escopo desta verificação abrangeu os padrões e Princípios¹ da Global Reporting InitiativeTM para Relatórios de Sustentabilidade e se refere à prestação de contas do período de 01 de janeiro a 31 de dezembro de 2023.

RESPONSABILIDADES DA CJ SELECTA E DO BUREAU VERITAS

A elaboração, apresentação e conteúdo do Relatório são de inteira responsabilidade da administração da CJ SELECTA. O Bureau Veritas é responsável por fornecer uma opinião independente às partes interessadas, de acordo com o escopo de trabalho definido nesta declaração. O Relatório da CJ SELECTA foi elaborado de acordo com as diretrizes da Global Reporting Initiative (GRI-Standards).

METODOLOGIA

A asseguração contemplou as seguintes atividades:

1. Entrevistas com responsáveis pelos temas materiais e pelo conteúdo do Relatório;
2. Verificação remota acerca dos processos corporativos e operacionais (verificação de indicadores materiais GRI e amostragem de informações);
3. Análise de evidências documentais fornecidas pela CJ SELECTA para o período coberto pelo Relatório (2023);
4. Análise das atividades de engajamento com partes interessadas (*stakeholders*) desenvolvidas pela CJ SELECTA;
5. Avaliação da sistemática utilizada para determinação dos aspectos materiais incluídos no Relatório, considerando o contexto da sustentabilidade e abrangência das informações publicadas.

O nível de verificação adotado foi o Limitado, de acordo com os requisitos da norma ISAE 3000², incorporados aos protocolos internos de verificação do Bureau Veritas.

1. Exatidão, Equilíbrio, Clareza, Comparabilidade, Completude, Contexto da Sustentabilidade, Tempestividade e Verificabilidade.
2. International Standard on Assurance Engagements 3000 – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information.



LIMITAÇÕES E EXCLUSÕES

Foi excluída desta verificação qualquer avaliação de informações relacionadas à(ao):

- Atividades fora do período reportado;
- Declarações de posicionamento (expressões de opinião, crença, objetivos ou futuras intenções) por parte da CJ SELECTA;
- Exatidão de dados econômico-financeiros contidos neste Relatório, extraídas de demonstrações financeiras, verificadas por auditores independentes;
- Inventário de emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE), incluindo dados de energia.
- Dados e informações de empresas coligadas ou colaboradores terceirizados, sobre as quais não há controle operacional por parte da CJ SELECTA.

As seguintes limitações foram aplicadas a esta verificação:

- Os princípios de Exatidão e Confiabilidade de dados foram verificados de forma amostral, exclusivamente à luz das informações e dados relacionados aos temas materiais apresentados no Relatório;
- As informações econômicas apresentadas no Relatório foram verificadas especificamente frente aos princípios de Equilíbrio e Completude da GRI.

PARECER SOBRE O RELATÓRIO E O PROCESSO DE ASSEGURAÇÃO

- O conteúdo relatado pelo Relatório da CJ Selecta corresponde ao resultado de um processo de materialidade revisado no início de 2023 e que atualizou os principais temas, tanto para o setor do agronegócio quanto para os principais públicos de relacionamento, como clientes, fornecedores e colaboradores.
- No contexto de estratégia de Sistema de Gestão de Segurança, foi evidenciado a implementação da Comissão de Segurança do Trabalho composta por gestores e representantes de diversas áreas das concessionárias do Grupo, permitindo um olhar multidisciplinar nos debates sobre segurança e tomadas de decisão.
- Em nosso entendimento o Relatório de Sustentabilidade da CJ SELECTA apresenta os impactos das atividades da empresa de forma equilibrada. A CJ SELECTA demonstrou um método de coleta e compilação de dados adequado em relação ao Princípio de confiabilidade da GRI;
- As inconsistências encontradas no Relatório foram ajustadas durante o processo e foram corrigidas satisfatoriamente.

RECOMENDAÇÕES

- Com relação a gestão dos resíduos sólidos, recomenda-se reportar no próximo ciclo as informações da série GRI 306 para todas as Unidades da CJ Selecta no Brasil.
- No próximo ciclo, reportar o indicador GRI 403-9 para todas as Unidades da CJ Selecta no Brasil incluindo os terceiros. Em 2023 as informações foram reportadas somente para a Fábrica de Araguari.

CONCLUSÃO

Como resultado de nosso processo de verificação, nada chegou ao nosso conhecimento que pudesse indicar que:

- As informações prestadas no Relatório não sejam equilibradas, consistentes e confiáveis;
- A CJ SELECTA não tenha estabelecido sistemas apropriados para coleta, compilação e análise de dados quantitativos e qualitativos, utilizados no Relatório;
- O Relatório não seja aderente aos Princípios para definição de conteúdo e qualidade do Padrão GRI para relatórios de sustentabilidade.

DECLARAÇÃO DE INDEPENDÊNCIA E IMPARCIALIDADE

O Bureau Veritas Certification é uma empresa independente de serviços profissionais especializado na gestão de Qualidade, Saúde, Segurança, Social e de Meio Ambiente com mais de 195 anos de experiência em serviços de avaliação independente.

O Bureau Veritas implantou e aplica um Código de Ética em todo o seu negócio para garantir que seus colaboradores mantenham os mais altos padrões em suas atividades cotidianas. Somos particularmente atentos a prevenção no que concerne ao conflito de interesses.

A equipe de verificação não possui qualquer outro vínculo com a CJ SELECTA, que não seja a verificação independente do Relatório de sustentabilidade. Entendemos que não há qualquer conflito entre outros serviços realizados pelo Bureau Veritas e esta verificação realizada por nossa equipe.

A equipe que conduziu esta verificação para a CJ SELECTA possui amplo conhecimento em verificação de informações e sistemas que envolvem temas ambientais, sociais, de saúde, segurança e ética, o que aliado à experiência nessas áreas, nos permite um claro entendimento sobre a apresentação e verificação de boas práticas de responsabilidade corporativa.

CONTATO

<https://www.bureauveritas.com.br/pt-br/fale-com-gente>

São Paulo, 25 de julho de 2024.

Camila Pavão Chabar

Gerente Executiva de Sustentabilidade
Bureau Veritas Certification – Brasil

Nádia Lúcia Zuca Simões

Auditora Líder - Assurance Sustainability Reports (ASR)
Bureau Veritas Certification – Brasil

BUREAU VERITAS CERTIFICATION



INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

DESTAQUES
DE 2023

MENSAGEM
DO PRESIDENTE

SOMOS A
CJ SELECTA

GOVERNANÇA
CORPORATIVA

ÉTICA E CONDUTA

DESEMPENHO
OPERACIONAL

GESTÃO AMBIENTAL

AINDA MAIS
SUSTENTÁVEL

NOSSA CADEIA
DE VALOR

SOBRE ESTE MATERIAL

[SUMÁRIO DE
CONTEÚDO DA GRI](#)

MATRIZ

Avenida Rondon Pacheco, nº 4.600 28º andar - sala 281
Uberlândia (MG)
cjselecta@cjselecta.com.br

UNIDADE INDUSTRIAL

Rodovia MG-029 Km 2,6
CEP: 38.446-306
Araguari (MG)
+55 34 2109-7300

COORDENAÇÃO

Gerência ESG

REDAÇÃO, EDIÇÃO, REVISÃO E CONSULTORIA GRI

Ability Sustentabilidade e Comunicação

PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

MagentaLab e Nathália Rodrigues

FOTOS

Acervo CJ Selecta, Mario Castello, Adobestock, Pexels e Envato



Mais informações sobre este relatório e sobre as ações de sustentabilidade da CJ Selecta, entre em contato pelo e-mail **GRI 2-3**

