

2022



**RELATÓRIO DE  
SUSTENTABILIDADE**



# RELATÓRIO DE SUSTENTABILIDADE

# 01



+



01

CARTA DO CEO

02

03

04

05

06

07

08

09



## GRI 2-22

### O ano de 2022 foi de grandes conquistas para a CJ Selecta.

Alcançamos um novo recorde de resultados, desenvolvemos novas soluções, estreitamos laços com nossos clientes, com as comunidades onde atuamos e melhoramos ainda mais nossos processos, num esforço contínuo de seguirmos nossa evolução como uma empresa referência em inovação, diferenciação e sustentabilidade.

Tenho muito a agradecer aos membros de nossa equipe e aos nossos stakeholders por mais este ano notável.



Nos últimos anos, temos nos focado na proteção dos biomas em que atuamos (Amazônico e Cerrado), principalmente por meio da obtenção de soja não-OGM, com base no cumprimento de normas ambientais e sociais internacionais. Por essa razão, em 2019 realizamos um estudo para identificar nossos temas materiais em relação aos objetivos de desenvolvimento sustentável (ODS).

**Este estudo deu origem a sete metas a serem cumpridas até 2022, que se juntam a outras iniciativas que vêm guiando nossas estratégias de sustentabilidade empresarial para o futuro.** Entre as que já foram totalmente cumpridas estão a **criação do departamento de sustentabilidade; a divulgação anual do relatório GRI; a redução do indicador de pegada de carbono; a manutenção do compromisso de não originar soja proveniente do bioma amazônico e a criação de um programa de auditorias com os fornecedores de soja no projeto ESG em Campo.**

Outras metas seguem em execução, já parcialmente atingidas, como a manutenção de apoio a estratégias eficazes contra a conversão no bioma Cerrado e a criação de iniciativas e compromissos para o controle dos gases de efeito de estufa (GEE), nas quais trabalharemos para alcançar a totalidade de seu cumprimento ao longo deste ano.

**GUILHERME TANCREDI**

CEO CJ Selecta

Para consolidar cada vez mais essas iniciativas, em 2021 nossa área de sustentabilidade se tornou uma gerência ESG. E, em 2022, criamos também um comitê sobre o tema para garantir uma atuação ainda mais abrangente. A constituição desse comitê, com as diversas áreas presentes, foi um passo importante para a continuidade dos projetos de forma sistêmica e fundamental dentro da nossa governança.

Tivemos um ano bastante ativo também na área ambiental. Na parte de originação, na qual já vínhamos implementando uma série de ações entre 2019 e 2021, demos continuidade ao nosso programa ESG em Campo, além do aperfeiçoamento da rastreabilidade da nossa soja por meio do monitoramento via satélite.

Durante as auditorias do ESG em Campo, e adotando critérios de avaliação socioambiental, criamos o Prêmio ESG em Campo, onde foram eleitas as 12 melhores fazendas produtoras de soja, premiadas com um livro que traz seus resultados, suas histórias e as histórias de seus proprietários.

**Nas áreas da inovação e sustentabilidade, criamos um projeto em parceria com a Unilever denominado Green Refinery, que foca no fornecimento de Óleo Refinado com rastreabilidade para a garantia total de ser livre de desmatamento.** Esse programa está fomentando o engajamento de fornecedores de soja indiretos, além de fortalecer a parceria com os nossos produtores e fornecedores diretos, aprimorando assim a rastreabilidade e criando uma diferenciação no mercado.



01

CARTA DO CEO

02

03

04

05

06

07

08

09





ESG EM CAMPO

## 12 FAZENDAS PREMIADAS



O Green Refinery também é um marco importante para a visão da CJ Selecta. Por meio dele, conseguimos agregar valor a toda cadeia produtiva e entregar um produto mais sustentável para nossa sociedade.

Trabalharemos para que novos projetos como o Green Refinery sejam desenvolvidos para outros produtos, e estou confiante que no próximo relatório já teremos novidades neste caminho de inovação, diferenciação e sustentabilidade.

Outra conquista importante, trabalhada na mesma direção, foi o desenvolvimento do aplicativo SoyTrace, ferramenta que permite a rastreabilidade da soja de forma rápida e precisa, tornando possível ao nosso cliente acompanhar as regiões da soja que compõem cada lote do seu produto, trazendo os mais importantes indicadores de ESG das regiões produtoras utilizadas.

O SoyTrace, que pode ser usado no computador e no celular, surgiu como uma iniciativa de atender de forma mais consistente as demandas dos nossos clientes de SPC da Noruega e outros países da Europa sobre indicadores de ESG e rastreabilidade do seu produto, mas já trabalhamos com o objetivo de expandi-lo para outros produtos no futuro.

Atuamos com objetivo de atingir uma origem totalmente livre de desmatamento, com rastreabilidade em nossa cadeia de fornecimento, pois acreditamos ser a forma correta para um desenvolvimento equilibrado e alinhado com as necessidades da socie-

dade, do meio ambiente, de nossos clientes, das novas gerações e da sustentabilidade na produção de alimentos.

Todas essas iniciativas são fundamentais para aprimorarmos a comunicação com nossos stakeholders e clientes, explicar e mostrar o trabalho que realizamos em prol do meio ambiente e da sociedade.

Vamos reforçar ainda mais nossa comunicação, sempre com transparência e responsabilidade, por meio de indicadores mensuráveis sobre nossos produtos e processos, com foco na melhoria constante para todos os envolvidos em nossas atividades.



01

CARTA DO CEO

02

03

04

05

06

07

08

09



## FOCO NO SOCIAL

Outro ponto a ser destacado foi o trabalho social realizado pela companhia. Embora já tivéssemos algumas iniciativas nessa área nos anos anteriores, em 2022 dedicamos grande esforço em promover e fortalecer a criação de valor compartilhado (CSR) dentro da empresa.

Iniciamos um programa em parceria com nossos colaboradores na criação de Projetos Sociais e Voluntários a serem desenvolvidos junto às comunidades nas quais estamos inseridos, tanto em nossa matriz quanto nas filiais e na fábrica em Araguari.

Nossa empresa atuou como facilitadora para esses projetos, mas a ideia foi plantar a semente do voluntariado, estimular o engajamento e o valor nessas ações conjuntas de grande impacto social.

Diversos projetos foram executados, trazendo benefícios diretos a centenas de pessoas carentes e, o mais importante, criou um ambiente solidário permanente dentro dos times de trabalho, uma empatia genuína em relação ao próximo e as comunidades, além do orgulho de fazer parte e atuar em nossa empresa, sempre lembrando que podemos colaborar e entregar uma parte do que produzimos de forma voluntária para nossa sociedade.

Outro projeto na frente social foi uma parceria entre a companhia e a APAE de Araguari, que também teve início em 2022. Criamos, em parceria com a APAE, uma incubadora de talentos exclusiva para pessoas portadoras de deficiência, para que elas possam ser preparadas e incluídas no mercado de trabalho, com dignidade e respeito. Por meio desta parceria, já contratamos 11 pessoas portadoras de deficiência



### ENVOLVIMENTO DOS COLABORADORES EM PROJETOS SOCIAIS

intelectual leve ou moderada, que estão envolvidas em atividades de escritório e tecnologia da informação (TI). Trata-se de um projeto que representa muito do que queremos no pilar social de nossa empresa, que busca estreitar os relacionamentos e criar oportunidades para membros da comunidade.

Tenho muito a agradecer a todos os colaboradores da CJ Selecta e aos nossos stakeholders por mais este ano notável.



### 11 CONTRATAÇÕES A PARTIR DE UM PROJETO EM PARCERIA COM A APAE DE ARAGUARI

Seguiremos trabalhando intensamente, acreditando em nossos projetos, cultivando nossos valores, para nos tornarmos cada vez mais uma referência global em nosso mercado, reconhecida por inovação, diferenciação, qualidade e sustentabilidade.

Que 2023 seja mais uma boa jornada para a CJ Selecta.

Guilherme Tancredi  
CEO



01

CARTA DO CEO

02

03

04

05

06

07

08

09



# A CJ SELECTA EM 2022

## CRIAÇÃO DO COMITÊ DE ESG

Consulta a stakeholders e revisão dos temas materiais da companhia

DUE DILIGENCE EM DIREITOS HUMANOS  
Aprimoramento da gestão do tema



# 607 COLABORADORES

MAIS DE **100**

COLABORADORES ENVOLVIDOS EM AÇÕES VOLUNTÁRIAS

## PESQUISA DE RH

**88%**

DE ENGAJAMENTO

**97%**

DE SATISFAÇÃO

**98,7%**

TÊM ORGULHO EM TRABALHAR NA CJ SELECTA



**90%**

DE ATENDIMENTO NA AUDITORIA DO SEDEX

**100%**

DOS FORNECEDORES EM CONFORMIDADE COM A MORATÓRIA DA SOJA DA AMAZÔNIA

**100%**

DE RASTREABILIDADE DE FORNECEDORES DIRETOS DE SOJA

+

## MELHOR PERFORMANCE E RESULTADOS DA HISTÓRIA DA EMPRESA

**32,83%**

DE AUMENTO EM NOSSA RECEITA



**9,8 MILHÕES**

DE LITROS DE ETANOL PRODUZIDOS

**21,9 MILHÕES**

DE LITROS COMERCIALIZADOS  
consolidação do portfólio de fertilizantes

**730.478,483**

TONELADAS DE SOJA ESMAGADA

## LANÇAMENTO DO APP DE RASTREABILIDADE SOYTRACE

LANÇAMENTO DO MONITOR DE SUSTENTABILIDADE

CERTIFICAÇÃO RTRS PARA PRODUTOS GMO



SELO BRONZE NO ECOVADIS



01

02

DESTAQUES DE 2022

03

04

05

06

07

08

09



# 03



+



## INOVAÇÃO E PIONEIRISMO



01

02

**03**

INOVAÇÃO E PIONEIRISMO

04

05

06

07

08

09





## CLIQUE

PARA CONHECER MAIS SOBRE  
O GRUPO CJ CHEILJEDANG



### GRI 2-1

Somos a CJ Selecta S.A. e há 39 anos atuamos com pioneirismo na fabricação de produtos derivados de soja para diversos segmentos. Somos reconhecidos como um dos principais nomes desta indústria no Brasil, bem como uma das maiores exportadoras de Concentrado Proteico de Soja (na sigla em inglês Soy Protein Concentrate - SPC) a partir de fontes de soja transgênica e não-transgênica. Além do SPC, a CJ Selecta também produz óleo, lecitina, melão, ácido graxo, etanol, fertilizantes organominerais, tocoferol e casca de soja.

Em cada passo da nossa estratégia está presente a visão inovadora. Do trabalho de marketing e vendas focado no relacionamento próximo com os clientes, o desenvolvimento de novas aplicações e estratégias de marketing técnico, até nossa atuação com excelência operacional, trabalhamos olhando para a sustentabilidade do negócio e de nossa cadeia de valor.

## CLIQUE

AQUI PARA ACESSAR  
O SITE DA CJ SELECTA



Desde 2017, somos parte do grupo sul-coreano CJ-Cheiljedang que, a partir de 2019, passou a controlar 100% da CJ Selecta. Fundado em 1953, o grupo é um dos líderes globais em vendas de alimentos, produtos farmacêuticos, biotecnologia, entretenimento, mídia, compras domésticas e logística. A área de trading de soja, logística e biotecnologia é o foco da operação brasileira.

## NOSSA ATUAÇÃO

Nossa jornada sempre esteve pautada pela inovação, buscando liderança no desenvolvimento de produtos e serviços de alta qualidade para atender às necessidades de clientes e parceiros. Valores de sustentabilidade, inovação e qualidade definem nossa atuação como empresa, refletindo na busca constante por evolução, alta competitividade e diversificação de nossos produtos.

Com uma estratégia sólida, competência e experiência, buscamos atuar de forma cada vez mais eficiente, contribuindo com a sociedade e o meio ambiente. Mantemos a preocupação com a sustentabilidade, priorizando a qualidade no controle de produtos e processos, combinando estratégia, know-how e competência, bem como uma estrutura de custos flexível para se adaptar às mudanças do ambiente corporativo.



01

02

03

INOVAÇÃO E  
PIONEIRISMO

04

05

06

07

08

09



## MOVIDOS PELA INOVAÇÃO

GRI 13.23.1, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4, 3-3

Estamos sempre em movimento, impulsionados pela inovação e pelo aprimoramento contínuo de nossos processos, que apontam novos caminhos em direção a melhores produtos, mais eficiência, mais sustentabilidade e alta produtividade para a operação e para os clientes.

A CJ Selecta entende que o desenvolvimento sustentável é a única forma de conduzir seus negócios e trabalha para criar impactos positivos no meio ambiente e na sociedade. Nosso objetivo é fornecer serviços e produtos seguros e com qualidade, reforçando a marca e a confiabilidade, prezando pelo meio ambiente com atendimento à legislação ambiental e respeito aos direitos humanos.

Reconhecemos nosso papel na transformação do mercado para garantir uma economia de baixo carbono, a produção mais sustentável, a segurança alimentar global, a preservação dos recursos naturais e o respeito aos direitos humanos e aos povos indígenas.

No ano de 2022, estes foram alguns dos importantes passos que a CJ Selecta deu neste sentido:

**Monitor de Sustentabilidade:** projeto de integração da plataforma de monitoramento de fazendas via satélite com o sistema SAP, que consiste no bloqueio sistêmico de fornecedores de soja que não estejam em conformidade com a política de sustentabilidade da CJ Selecta. Todas as compras de soja ficam disponíveis para análise do departamento ESG.

**Soy Trace:** criação de aplicativo de monitoramento. O app Soy Trace é uma solução exclusiva e segura por aplicativo para clientes internacionais CJ Selecta, oferecendo acesso prático aos documentos com informações sobre rastreabilidade do SPC Non-GMO exportado, desde a origem até as expedições.

**Ecoeficiência:** o consumo de água foi reduzido em 9,26 % em 2022 quando comparado a 2021, devido à melhoria dos processos e à maior conscientização por parte dos colaboradores.



**Green Refinery:** projeto que consiste em fornecer um óleo de soja refinado com garantia de zero desmatamento e respeito aos direitos humanos. Em parceria com a Unilever, o projeto deve ser uma referência para o mercado e um marco para novos produtos ESG dentro da companhia.

**Certificação RTRS para produtos GMO:** desde 2016, a CJ Selecta é membro da fundação Round Table on Responsible Soy (RTRS) e, em 2022, iniciamos o trabalho de auditar fazendas neste padrão. Após a certificação, a soja comercializada dessas propriedades terá um valor diferenciado dos produtos não certificados.

9,26% DE REDUÇÃO EM NOSSO CONSUMO DE ÁGUA



01

02

03

INOVAÇÃO E  
PIONEIRISMO

04

05

06

07

08

09





01

02

03

INOVAÇÃO E PIONEIRISMO

04

05

06

07

08

09



TOTAL DE COLABORADORES (BRASIL): 607



UNIDADE INDUSTRIAL: ARAGUARI (MG)



ESCRITÓRIOS COMERCIAIS: UBERLÂNDIA (MG) E SÃO PAULO (SP)

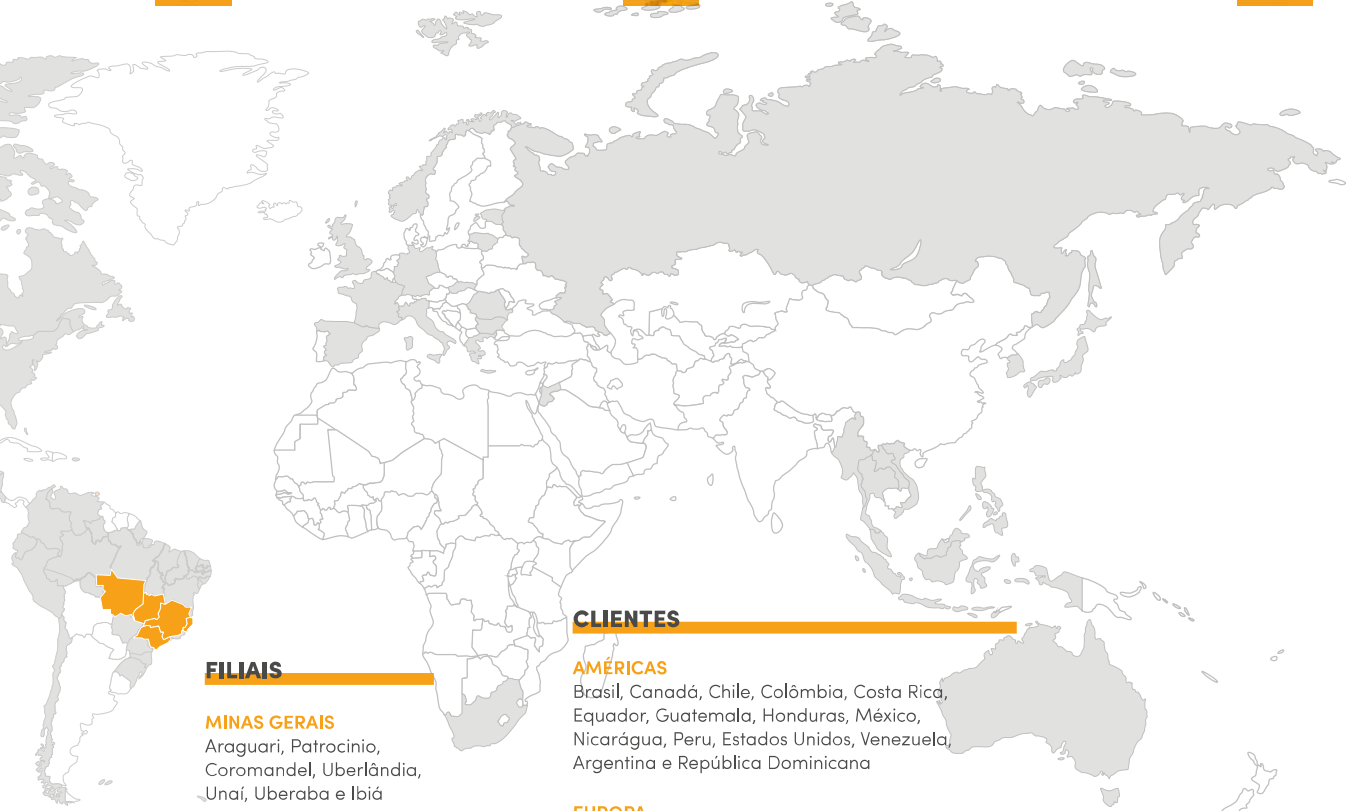


# ONDE ESTAMOS

GRI 2-1, 2-2, 2-6

Localizada em uma área de aproximadamente 57 hectares na cidade de Araguari (MG), a unidade operacional da CJ Selecta foi construída de acordo com os mais altos padrões de tecnologia e passa por constantes modernizações para se manter nos níveis mais elevados de qualidade, segurança e eficiência operacional.

Com foco no desenvolvimento de novos mercados, em 2019 foram iniciadas as operações da planta de fertilizantes organominerais oriundos do processamento do melaço de soja. Já no ano seguinte, foi construída a planta de produção de etanol, que é derivado da fermentação do melaço de soja.



## FILIAIS

### MINAS GERAIS

Araguari, Patrocínio, Coromandel, Uberlândia, Unai, Uberaba e Ibiá

### GOIÁS

Catalão, Rio Verde e Itumbiara

### MATO GROSSO

Barra do Garças e Primavera do Leste

### TOCANTINS

Lagoa da Confusão

## CLIENTES

### AMÉRICAS

Brasil, Canadá, Chile, Colômbia, Costa Rica, Equador, Guatemala, Honduras, México, Nicarágua, Peru, Estados Unidos, Venezuela, Argentina e República Dominicana

### EUROPA

Alemanha, Bulgária, Eslovênia, Espanha, Estônia, Finlândia, França, Grécia, Holanda, Noruega, Itália, Polônia

### ÁSIA

Coreia do Sul, Filipinas, Indonésia, Japão, Jordânia, Malásia, Tailândia, Taiwan, Tunísia, Turquia, Vietnã

### OCEANIA

Austrália



01

02

03

INOVAÇÃO E PIONEIRISMO

04

05

06

07

08

09



## CERTIFICAÇÕES DA CJ SELECTA

### FSSC 22000

Atesta a eficácia no gerenciamento da segurança alimentar para produtos destinados à indústria de alimentação humana. Desde 2018, a CJ Selecta atende aos requisitos desta certificação.

### GMP+ (Good Manufacturing Practices)

Certificação que se refere às boas práticas de fabricação reconhecidas nos meios de produção mundiais. Desde 2012, seguimos os requisitos do GMP+ B2 e B3, reforçando nossas garantias de segurança alimentar e sustentabilidade na produção e na cadeia de suprimentos.

### Kosher

Atesta que os produtos obedecem às normas específicas que regem a dieta judaica ortodoxa. Desde 2015, a CJ Selecta atende a estes requisitos.

### Halal

Com a certificação desde 2019, a CJ Selecta garante a exportação de alimentos para mercados específicos com atendimento às regras de observância à Lei Sharia Halal.

### ProTerra

Além do selo para produtos não-transgênicos, esta certificação garante transparência, responsabilidade social e rastreabilidade em toda a cadeia de fornecimento de soja aplicáveis aos nossos produtos.



CLIENTES EM

# 39 PAÍSES

### Non-GMO

O selo ProTerra para produtos Non-GMO (não-transgênicos) reitera, desde 2015, que estamos em conformidade com os regulamentos europeus para a alimentação humana e animal.

### Sedex (SMETA)

A Auditoria de Comércio Ético dos Membros da Sedex (SMETA) abrange todos os aspectos da prática comercial responsável e engloba quatro pilares: Trabalho, Saúde e Segurança, Meio Ambiente e Ética nos Negócios.

### RTRS

A certificação de fazendas de soja GMO no padrão Round Table on Responsible Soy (RTRS) assegura que a soja foi produzida em condições ambientalmente corretas, socialmente justas e economicamente viáveis, com zero desmatamento e zero conversão.

## PRINCIPAIS ENTIDADES DE QUE PARTICIPAMOS

GRI 2-28

### Associação Nacional dos Exportadores de Cereais (ANEC)

Compromisso com o programa de não-comercialização da soja originada no bioma amazônico. Somos signatários da moratória da soja na Amazônia. [www.anec.com.br](http://www.anec.com.br)

### Associação Brasileira das Indústrias de Óleos Vegetais (Abiove)

Representa 17 empresas produtoras de farelo, óleos vegetais e biodiesel, coopera na execução das políticas do setor, promove programas de sustentabilidade e gera estatísticas utilizadas em estudos setoriais. A CJ Selecta é membro do board, participa do grupo de trabalho da soja (GTS) e também do grupo de trabalho do carbono (GTC) [www.abiove.org.br](http://www.abiove.org.br)

### Fundação ProTerra

Tem o papel de fomentar a sustentabilidade em todos os níveis do sistema de produção alimentar humana e animal. A Fundação ProTerra conta com uma rede global de empresas que apoiam práticas agrícolas mais sustentáveis nas culturas convencionais, prezando pelo respeito aos trabalhadores e pela dignidade das comunidades. [www.proterrafoundation.org](http://www.proterrafoundation.org)

### The Marine Ingredients Organization (IFFO)

Organização comercial internacional que representa e promove a indústria de ingredientes marinhos (farinha e óleo de peixe, entre outros produtos relacionados) usados na alimentação de animais e no consumo humano [www.iffo.com](http://www.iffo.com)

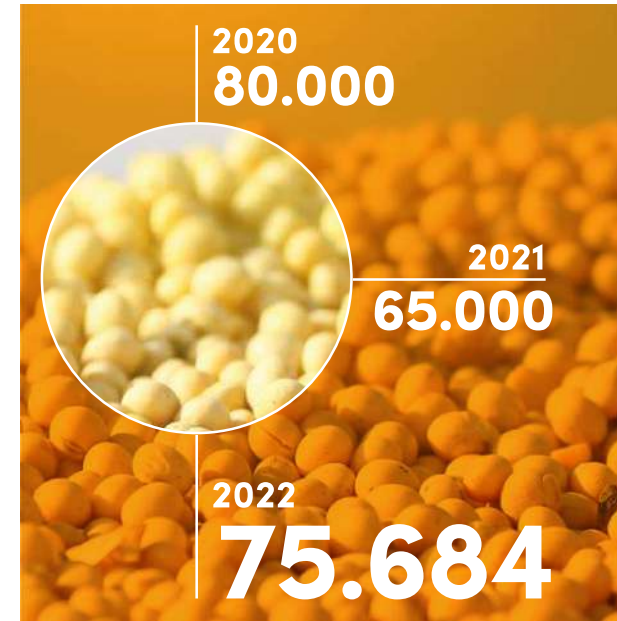
### Round Table on Responsible Soy (RTRS)

A Fundação RTRS promove a produção, o processamento, a comercialização e o consumo de soja responsável. Por meio dela participamos de discussões globais sobre uma produção ambientalmente correta, socialmente justa e economicamente viável. Com a certificação no Padrão RTRS de Produção de Soja Responsável, o produtor recebe créditos equivalentes ao volume de produção de soja certificada. Com foco em nosso compromisso com a produção responsável, desde 2016 temos feito a aquisição de créditos e, em 2022, certificamos o grupo de produtos CJ Selecta. [www.responsiblesoy.org](http://www.responsiblesoy.org)

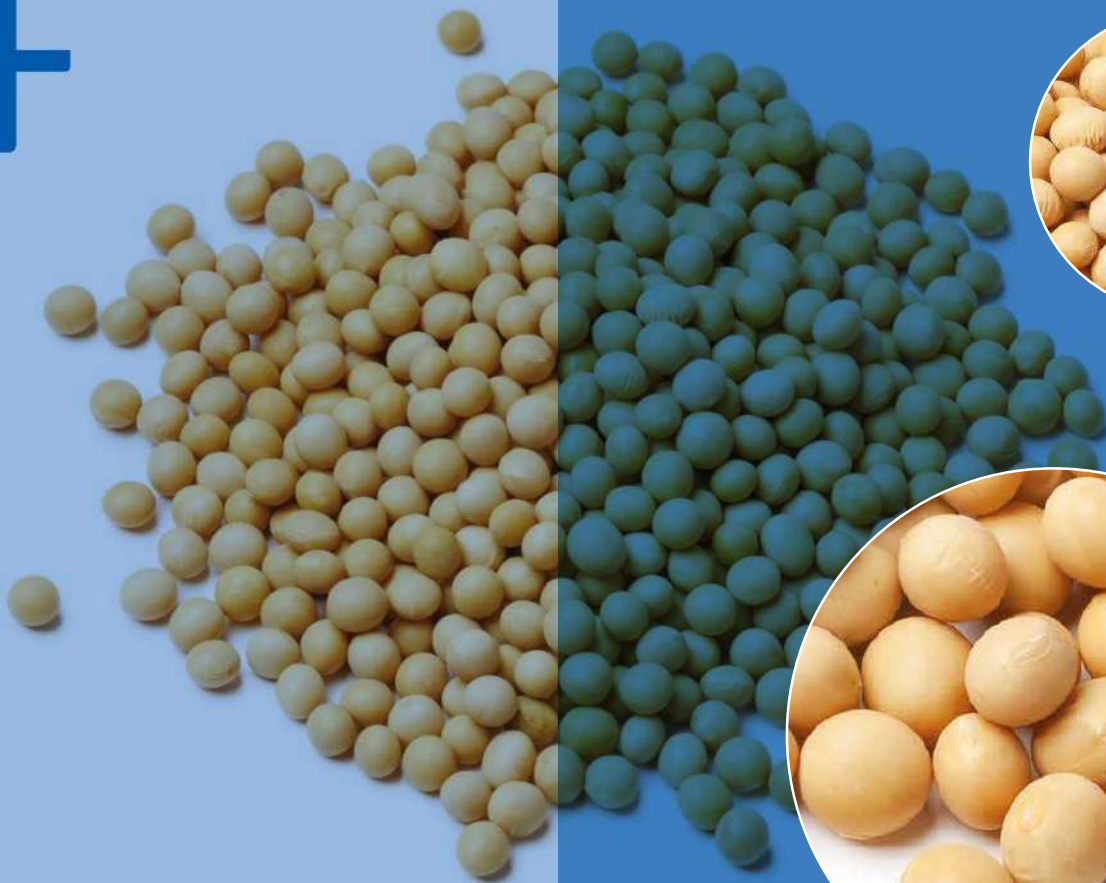
GRI 13.23.3



### VOLUME DE CRÉDITOS RTRS QUE A CJ SELECTA NEGOCIOU COM SEUS CLIENTES



# 04



+



01

02

03

**04**

GOVERNANÇA CORPORATIVA

05

06

07

08

09



Na CJ Selecta nos dedicamos a alcançar altos padrões de excelência em nossos produtos, resultando em uma posição de destaque entre as principais fabricantes de proteínas vegetais sustentáveis para a indústria de ração animal no Brasil e no mundo. Colocamos ética, transparência e integridade como prioridade em nossas ações e na atuação de todas as áreas de nosso negócio, para nos tornarmos referência nos mercados em que atuamos.

Estamos comprometidos com as melhores práticas de governança corporativa, baseadas em princípios de respeito, diálogo aberto e transparência com o mercado e todos os nossos públicos de interesse. Como parte do Grupo CJ, seguimos as diretrizes globais em nossas operações no Brasil, como a filosofia de gestão CPWS (Culture, Platform, Wellness and Sustainability).

Nosso Conselho de Administração é formado por quatro membros, incluindo o presidente, todos homens, estrangeiros, de função não executiva, indicados pelos sócios quotistas e residentes na Coreia. Atualmente, não existe um processo formalizado para indicação de membros do conselho, sendo todos nomeados pelos acionistas do grupo CJ.

| Nome           | Cidade      | Cargo                  |
|----------------|-------------|------------------------|
| Bong Soo Hah   | Seul        | Presidente do Conselho |
| Seokhwan Yoon  | Seul        | Conselheiro            |
| Hae Yeong Jang | Gyeonggi-do | Conselheiro            |
| Ilsung Kang    | Seul        | Conselheiro            |

## SEDEX GLOBAL



**Somos filiados ao Sedex Global e aderimos às diretrizes do Sedex Members Ethical Trade Audit (SMETA), uma mostra do nosso compromisso com as melhores práticas de negócios e ações responsáveis e éticas nas cadeias de suprimento globais.**

Conforme previsto em nosso Estatuto Social, é de responsabilidade do Conselho de Administração, entre outras atribuições, eleger, fiscalizar e destituir os diretores da companhia, fixando as atribuições e estabelecendo o montante das respectivas remunerações, manifestar-se sobre o relatório anual da administração e contas da diretoria, escolher e destituir os auditores independentes, estabelecer a política geral de salários e demais políticas gerais de pessoal, incluindo, mas não se limitando a, quaisquer benefícios, bônus, qualquer outro componente de remuneração e participação nos resultados da companhia. As reuniões do Conselho de Administração são realizadas ordinariamente, pelo menos uma vez por trimestre, e extraordinariamente sempre que os interesses sociais o exigirem.

Além dos conselheiros, a empresa conta com nove membros de diretoria, todos homens, residentes no Brasil, de nacionalidade brasileira e coreana, de função executiva e eleitos pelo Conselho de Administração. No Brasil, o presidente do mais alto órgão de governança é identificado na figura do CEO, também executivo da organização.

Nosso estatuto social, lei maior que rege a companhia, prevê a necessidade de aprovação do Conselho de Administração nas matérias que representam impacto financeiro para a companhia nas esferas econômicas, sociais e ambientais, sendo ele o mais alto órgão de governança na aprovação e atualização da declaração de valores ou de missão, estratégias, políticas e objetivos relacionados ao desenvolvimento sustentável.

**GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-15, 2-24**

| Nome                            | Cidade          | Cargo      |
|---------------------------------|-----------------|------------|
| Guilherme Castanho Tancredi     | Uberlândia (MG) | CEO        |
| Alessandro Santana Reis         | Uberlândia (MG) | COO        |
| Fernando Betinardi              | Araguari (MG)   | Diretor*   |
| Vinicius de Andrade Amorim Melo | Uberlândia (MG) | CFO        |
| Sang Jin An                     | Araguari (MG)   | Diretor**  |
| Jaenseung Lee                   | Uberlândia (MG) | Diretor*** |
| Junghun Paek                    | Uberlândia (MG) | Diretor*** |
| Young Ho Hong                   | Araguari (MG)   | Diretor*** |
| Oh Seok Kwon                    | São Paulo (SP)  | Diretor*** |

\* Industrial; \*\* Administrativo; \*\*\* Sem designação específica

## FALE COM A GENTE



**LOGÍSTICA: LOGISTICA\_CJS@CJ.NET**  
**SUPRIMENTOS: SUPRIMENTOS\_CJS@CJ.NET**  
**FERTILIZANTES: FERTILIZANTE\_CJS@CJ.NET**  
**SUSTENTABILIDADE: SUSTAINABILITYSL@CJ.NET**  
**MARKETING: MARKETING\_CJS@CJ.NET**



01

02

03

04

GOVERNANÇA CORPORATIVA

05

06

07

08

09



# PROPÓSITO E VALORES



## FILOSOFIA

Contribuir para o desenvolvimento econômico nacional e a vida das pessoas através dos negócios. Maximizar a capacidade das pessoas talentosas e criar um ambiente de respeito. Buscar lucro e prosperidade por meio da gestão racional e inovação.



## MISSÃO

Contribuir para a comunidade global fornecendo o melhor valor com nossos produtos e serviços OnlyOne.



## VISÃO

Ser referência global em nutrientes de soja, com inovação, qualidade e sustentabilidade.



## VALORES

**ONLYONE:** alcançar a liderança com competência fundamental, sendo os primeiros, melhores e diferentes.

**TALENTO:** tornar-se líder com talentos excepcionais e cultura corporativa excepcional.

**CRESCIMENTO COMPARTILHADO:** ser respeitado pela sociedade por compor ecossistemas e criar valor compartilhado.



## COMPLIANCE



Em 2022 estabelecemos nosso departamento de Compliance, estruturado como uma área de suporte ao departamento Jurídico, para fiscalizar a implementação de políticas, procedimentos e processos da empresa. Para 2023, temos como plano a criação de um comitê que reúna membros e pontos focais de várias áreas, num esforço para tornar os processos ainda mais eficientes, de acordo com a legislação do nosso país e daqueles com quem fazemos negócios, bem como com nossos regulamentos internos.

# NOSSA VISÃO

SER REFERÊNCIA GLOBAL  
EM NUTRIENTES DE SOJA,  
COM INOVAÇÃO, QUALIDADE  
E SUSTENTABILIDADE



01

02

03

04

GOVERNANÇA  
CORPORATIVA

05

06

07

08

09





# CÓDIGO DE CONDUTA

GRI 2-15, 2-23, 205-1, 205-3, 3-3

Nossas ações são orientadas por políticas e diretrizes que devem ser cumpridas por todos os colaboradores. Essas normas têm como objetivo garantir um bom ambiente de trabalho, respeitando e tratando as pessoas com dignidade e contribuindo para o crescimento do negócio.

Não toleramos qualquer forma de assédio, discriminação ou preconceito de qualquer natureza. Além disso, não permitimos o uso de trabalho escravo ou em condições análogas, bem como a utilização de mão de obra infantil, tanto dentro da nossa empresa quanto em nossos fornecedores e nossos parceiros de negócios.

**Temos um Código de Conduta de negócios para os fornecedores que segue as mesmas diretrizes de nosso código interno. Os princípios deste código são cruciais na seleção e avaliação de fornecedores, assim como para nossos colaboradores e terceiros.**

A empresa atende aos compromissos e realiza auditorias internas, bem como recebe auditorias externas de órgãos internacionalmente reconhecidos para a verificação do cumprimento dos compromissos assumidos.



## COMBATE À CORRUPÇÃO

A corrupção é um item considerado em nosso Código de Conduta Corporativo como inaceitável. Todos os colaboradores recebem regularmente o treinamento para conhecimento e prática deste código, para que se mantenham informados e conscientes de seu papel como parte da empresa e como cidadãos. Em 2022, não houve registros de casos de corrupção na companhia. Além disso, as verificações realizadas pela auditoria interna não identificaram riscos associados à corrupção na operação da empresa.

Todas as preocupações cruciais podem ser notificadas através do Canal de Ouvidoria ou de forma direta ao RH. As tratativas dependem da gravidade da situação e podem ser resolvidas pelo RH junto às partes envolvidas, com conhecimento da gerência, diretoria e presidência da CJ Selecta. À alta gestão caberá acionar uma investigação de forma imparcial e discreta, de acordo com as medidas disciplinares que regem a empresa.

GRI 2-16, 2-17, 205-1, 205-2, 3-3

**CLIQUE** 

PARA ACESSAR NOSSO CÓDIGO DE CONDUTA DE NEGÓCIOS

**CLIQUE** 

PARA ACESSAR NOSSA POLÍTICA DE RELACIONAMENTO COM FORNECEDORES

**E-MAIL** 

OUVIDORIA\_CJS@CJ.NET



01

02

03

04

GOVERNANÇA CORPORATIVA

05

06

07

08

09



## POLÍTICAS

### POLÍTICA DE SUSTENTABILIDADE



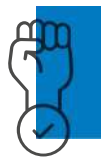
Contamos com uma Política de Sustentabilidade que tem entre seus principais compromissos o combate ao desmatamento e a gestão deste tema. Reconhecemos nosso papel fundamental em promover uma cadeia de abastecimento de soja livre de desmatamento e conversão (legal e ilegal), nossa responsabilidade em reduzir a pegada de carbono da soja, interromper o desmatamento e promover boas práticas agrícolas que reduzem as emissões de Gases de Efeito Estufa.

A política formaliza os princípios e procedimentos orientadores da CJ Selecta para contribuir com uma cadeia de valor da soja sustentável e reforça a visão de longo prazo de nos tornarmos uma referência global em nutrientes de soja por meio da inovação, qualidade e sustentabilidade. Ela é baseada na Estrutura de Responsabilidade do Accountability Framework Initiative (AFI), um conjunto de padrões e diretrizes comuns para estabelecer, implementar e monitorar os compromissos éticos da cadeia de abastecimento no setor agrícola.

A política é de conhecimento de todos os colaboradores e atendida externamente por nossos fornecedores, principalmente com operações de atuação nos biomas Amazônico e Cerrado. Com o compromisso e a política de combate ao desmatamento, o departamento de ESG da CJ Selecta é responsável por realizar as análises socioambientais a partir de um geomonitoramento por satélite das áreas produtoras que poderão fornecer soja para CJ Selecta.

Para garantir a divulgação e o conhecimento sobre esta política para as partes interessadas, foram realizados treinamentos e compartilhamento dos compromissos assumidos.

### POLÍTICA DE DIREITOS HUMANOS

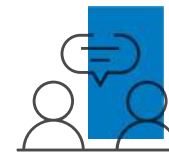


Entre outubro de 2022 e abril de 2023, realizamos uma Due Diligence em Direitos Humanos, avaliando as ações necessárias para a construção de uma política sobre o tema na companhia. Os objetivos deste projeto são identificar, classificar e priorizar os possíveis impactos dos direitos humanos na cadeia de fornecimento e operações da CJ Selecta. Além disso, trabalharemos no conjunto de recomendações para abordar os tópicos levantados e, assim, aprimorar a gestão de Direitos Humanos da empresa.

O projeto resultou em uma matriz de riscos que identificou potenciais impactos positivos e negativos, com recomendações para prevenir e mitigar danos potenciais e reais relacionados às operações e cadeia de fornecimento da empresa, além de avaliar a gestão atual quanto às lacunas e oportunidades de melhoria.

**GRI 2-23**

### CONTATO COM AS PARTES INTERESSADAS



Acreditamos na força do diálogo e na importância dos relacionamentos para construirmos uma empresa mais forte e alinhada com as melhores práticas em todas as nossas áreas. Por meio do canal de Ouvidoria na CJ Selecta e do Fale Conosco em nosso site, todas as partes interessadas podem fazer queixas, perguntas ou elogios sobre todos os assuntos relativos à CJ Selecta.

A verificação é feita pelo setor de RH e pelo setor administrativo de Controle Interno, que direcionam e compilam as informações. As questões trazidas pelos clientes são recebidas pelo setor de Customer Service, que as envia para área de QHSE (Qualidade, Saúde, Segurança e Meio Ambiente), que reporta e monitora estas reclamações.

**GRI 2-25**

### CLIQUE

PARA ENTRAR EM CONTATO CONOSCO



01

02

03

04

GOVERNANÇA CORPORATIVA

05

06

07

08

09



# 05



+

## DESEMPENHO E OPERAÇÕES



01

02

03

04

**05**

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



## VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO E DISTRIBUÍDO (EM MILHARES DE USD)

|                                      | 2020              | 2021              | 2022              |
|--------------------------------------|-------------------|-------------------|-------------------|
| <b>VALOR ECONÔMICO DIRETO GERADO</b> | <b>513.324,00</b> | <b>681.750,00</b> | <b>905.600,00</b> |
| Receitas                             | 513.324,00        | 681.750,00        | 905.600,00        |
| <b>VALOR ECONÔMICO DISTRIBUÍDO</b>   | <b>452.970,16</b> | <b>554.193,78</b> | <b>753.722,75</b> |
| Custos operacionais                  | 404.691,92        | 464.042,09        | 656.156,27        |
| Salários e benefícios de empregados  | 16.568,20         | 19.332,83         | 14.118,78         |
| Pagamentos a provedores de capital   | 7.990,71          | 5.425,85          | 11.670,83         |
| Pagamentos ao governo                | 23.719,32         | 65.338,85         | 71.761,01         |
| Investimentos na comunidade          | 0,00              | 54,16             | 15,86             |
| <b>VALOR ECONÔMICO RETIDO</b>        | <b>60.354</b>     | <b>127.556,22</b> | <b>151.877,25</b> |

### GRI 201-1, 3-3

O ano de 2022 apresentou o melhor resultado da nossa história. Nossas receitas atingiram o valor de US\$ 905.600,00, um valor 32,83% maior que o de 2021. Este crescimento está ligado às variações de preço das commodities do complexo de soja nos últimos anos, condicionado pela guerra e pelo sequestro de grãos na Ucrânia, além da quebra de safra de soja em países como a Argentina.

Outros fatores que tiveram impacto neste resultado foram a decisão estratégica da diretoria em agregar valor a produtos do complexo de soja, como fertilizantes verdes, fabricados com base orgânica e não mineral, além de óleos desenvolvidos com “selo verde” em parceria com a Unilever. A comercialização de produtos Non-GMO, como farelos e lecitina, também foi decisiva por seu alto valor agregado e potencial de incremento de preço nos mercados europeu e asiático.

Tomamos todas as medidas e não poupamos esforços para manter um equilíbrio saudável entre nossos custos operacionais e nossas receitas, garantindo uma gestão financeira eficiente e sus-

tentável. Quanto aos salários e benefícios de nossos funcionários, as principais variações estão relacionadas ao programa de participação nos resultados da empresa, que reflete o excelente desempenho da CJ Selecta nos últimos anos. Além disso, **tivemos reajustes salariais, de benefícios e um aumento no quadro de funcionários.**

Sobre os pagamentos aos fornecedores de capital, durante 2021, as taxas de juros estavam em patamares considerados baixos na comparação com as praticadas atualmente pelas instituições financeiras. Junto a essa situação favorável, adotamos uma estratégia de

reorganização dos pagamentos de alguns fornecedores-chave para o segundo semestre do ano, quando o fluxo de caixa é positivo. Em 2022, além do aumento dos custos de capital, também tomamos empréstimos para que pudéssemos cumprir os pagamentos dos dividendos aos acionistas.

No que se refere aos pagamentos ao governo, a CJ Selecta tinha prejuízos fiscais acumulados a serem compensados até o ano de 2020, quando passamos a recolher impostos. A variação entre 2021 e 2022 ocorreu devido ao aumento no resultado líquido da empresa.

### CRESCIMENTO DE

# 32,83%

NA RECEITA EM 2022





A PRODUÇÃO DE ETANOL EM 2022 FOI DE

**9,8 MILHÕES DE LITROS,**  
2,4 MILHÕES A MAIS QUE NO ANO ANTERIOR



## OPERAÇÕES

Em 2022, esmagamos 730.478,483 toneladas de soja, menos que os 735.551,21 de 2021. Mesmo diante de uma margem menor, obtivemos um lucro operacional de US\$ 142 milhões, US\$ 10 milhões a mais que no ano anterior.

Embora tenhamos voltado ao ritmo normal em 2022, mudanças significativas no final do ano afetaram a produção de produtos a granel e a procura pelo SPC. Apesar desses impactos, nosso negócio se manteve resiliente e, complementarmente, **estamos trabalhando em metas de gestão para otimizar o estoque e aumentar o prazo de pagamento.** O aumento de preços também nos impactou, embora tenhamos sido beneficiados com a venda de óleo no mercado doméstico no ano passado, produto que aumentou sua presença no faturamento total da empresa.

## EM BUSCA DO EMPRÉSTIMO VERDE



Dentro das metas de ESG, um dos desafios da área financeira da CJ Selecta é conseguir o primeiro empréstimo com carimbo verde. A equipe vem trabalhando em parceria com a gerência de ESG para discutir possíveis caminhos para ter acesso a esse marco relevante.

Uma das vantagens da empresa é contar com o selo ProTerra. Esta certificação garante a rastreabilidade de toda a cadeia de soja convencional aplicável aos nossos produtos e, por esta razão, pode dispensar a contratação de um auditor independente na obtenção das informações exigidas pelas instituições bancárias na concessão de empréstimo alinhado às práticas ESG. As negociações devem seguir ao longo do ano, e sua boa conclusão representa um reconhecimento de nossa atuação responsável.

## MELHORIAS NA FÁBRICA DE ETANOL



Para 2023, há uma perspectiva positiva para a planta de etanol. A produção de 2022 foi de 9,8 milhões de litros, 2,4 milhões a mais que no ano anterior. Em operação desde 2021, a planta tem a capacidade de produzir 30 mil litros de etanol por dia. Mesmo ainda não tendo atingido esse volume diário, o resultado atingido em 2022 é considerado excelente e reflete as boas práticas da CJ Selecta e os vários investimentos recebidos pela unidade.

Durante o ano, foram realizados diversos estudos sobre o processo biológico da planta e identificadas as melhores leveduras e bactérias que atuam na conversão do açúcar em etanol. Além disso, o arranque da planta foi mais rápido do que nos anos anteriores, atingindo a produção nominal em apenas uma semana. A partir dessas conclusões, a equipe responsável pela planta irá trabalhar em processos para torná-la ainda mais produtiva.



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E  
OPERAÇÕES

06

07

08

09





01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



## FERTILIZANTES (PLANT NUTRITION)

Com o portfólio Plant Nutrition, a CJ Selecta contribui para o manejo sustentável do solo em diversos ambientes produtivos em todo Brasil. Sempre com foco na inovação e na sustentabilidade, desde 2018 trabalhamos na construção de um portfólio de produtos para otimizar e potencializar a produtividade das culturas a partir do uso eficiente e correto dos nutrientes aplicados na lavoura. Assim, a partir de nossa tecnologia orgânica e com o uso do biocarbono, nossos fertilizantes ajudam a melhorar as características físicas, químicas e biológicas do solo.

Com uma consolidação significativa de nosso portfólio, fechamos o ano de 2022 com resultados muito positivos no segmento. Padronizamos a nossa comunicação e o posicionamento de nossos produtos entre diferentes culturas (soja, café etc.), definindo protocolos específicos para cada uma delas, estratégia que contribuiu para o crescimento exponencial deste negócio.

Um dos destaques do ano foi o Bioestimulante Fision, que atingiu uma produção de 217 mil litros em 2022 (três vezes mais que em 2021), um feito notável para a companhia. A equipe realizou diversos testes de qualidade em campo, nos quais o produto mostrou resultados consistentes, aumentando a produtividade do agricultor. Neste ano, também lançamos a Legat, uma linha de adjuvantes desenvolvidos de acordo com uma tecnologia de aplicação que melhora a maneira como o produtor faz suas pulverizações, evitando desperdício.



Outro projeto relevante foi a implementação do Power BI, sistematizando as informações do negócio e, em breve, também implementaremos o software Sales Force para a área. Este software de Customer Relationship Management (CRM) trará mais eficiência para os processos internos e para o relacionamento com nossos clientes.

Também temos planos para interagir cada vez mais com nossa matriz, trazendo para nossos clientes o conhecimento e todo o know-how que a CJ possui – como maior player mundial desse mercado – no setor de aminoácidos.

**CLIQUE** 

**AQUI PARA SABER MAIS SOBRE NOSSO PORTFÓLIO DE FERTILIZANTES**

|   | 2020              | 2021              | 2022              |
|---|-------------------|-------------------|-------------------|
| Testes estatísticos                     | 11                | 37                | 29                |
| Número de clientes                      | 319               | 186               | 173               |
| Membros da equipe comercial             | 18                | 40                | 31                |
| Membros equipes P&D e fábrica           | 12                | 26                | 18                |
| <b>Volume de litros comercializados</b> | <b>12.076,905</b> | <b>17.672,566</b> | <b>21.048,106</b> |



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



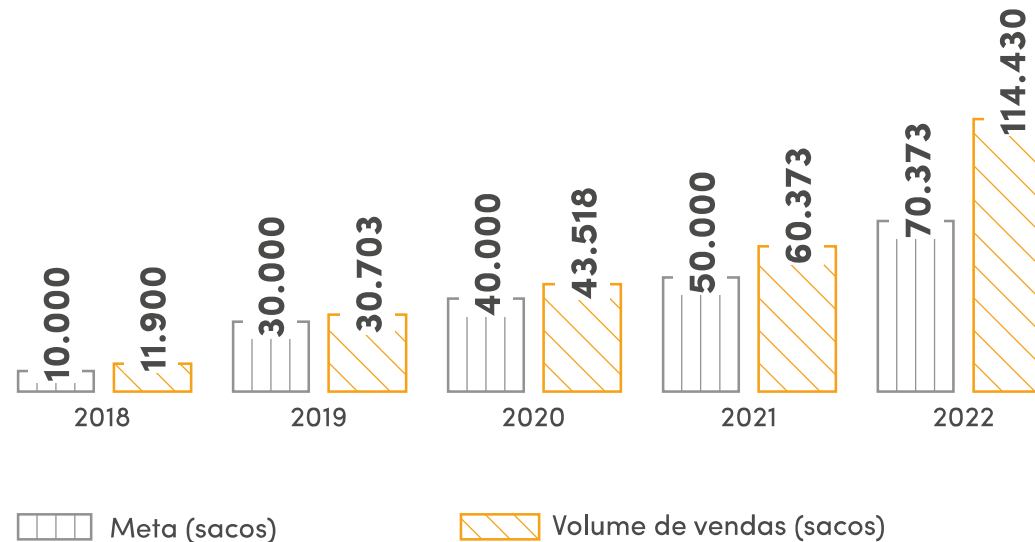
## PROJETO SEMENTES

Iniciado em 2018 com o objetivo de negociar sementes de soja não-transgênica para o crescimento do plantio, o projeto chega ao seu quinto ano evoluindo a cada ciclo e apostando nesse fomento principalmente nos estados de Minas Gerais, Goiás, Tocantins e da Bahia.

Com a ajuda de uma equipe sempre próxima ao produtor, estamos buscando parcerias junto às instituições desenvolvedoras de sementes para obter o que há de mais novo no mercado. **Entre essas inovações, destacamos os critérios de seleção dos lotes distribuídos, o armazenamento das sementes em câmara fria e o transporte com entregas seguras e que contribuem não só para a sustentabilidade do processo de produção, mas também reduzem o risco de contaminação com o material transgênico.**

Com o apoio da Embrapa, estamos promovendo a difusão do projeto por meio de demonstrações em propriedades rurais e eventos de Dia de Campo. Essas ações ajudam a demonstrar a qualidade de nosso portfólio de sementes aliado aos produtos da linha Plant Nutrition que, quando em sinergia, têm proporcionado incremento de produtividade na lavoura.

## EVOLUÇÃO DO PROJETO SEMENTES - VENDAS E META



Atualmente, disponibilizamos um portfólio de 26 variedades de sementes de soja com características que atendem regiões produtoras do Centro-Norte e do Sudeste do país e ainda com opções de ciclo que possibilitam o plantio de uma segunda safra.

### Evolução contínua

O mercado de sementes conta hoje com mais de duas mil variedades de soja, sendo cerca de 30 delas não-transgênicas e com uma demanda crescente de mercado. Assim, nos últimos cinco anos, o projeto sementes tem apresentado um crescimento constante, com um aumento não só no portfólio de variedades, mas também no número de clientes e área plantada a cada safra.

No ciclo 2022–2023, chegamos a um total de 250 clientes e 95 mil hectares plantados. O foco é expandir a produção de soja não-transgênica para as regiões próximas a nossa operação, reduzindo não só custos com frete, mas também nossas emissões de gases de efeito estufa provenientes desse transporte.

Em 2022, dois estados tiveram destaque nessa evolução: Goiás, que cresceu 104% em relação a 2021, e Minas Gerais, que registrou um aumento de 56% no volume vendido, o que reforça o aumento de áreas plantadas mais próximas da fábrica, bem como fora do bioma amazônico.



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E  
OPERAÇÕES

06

07

08

09



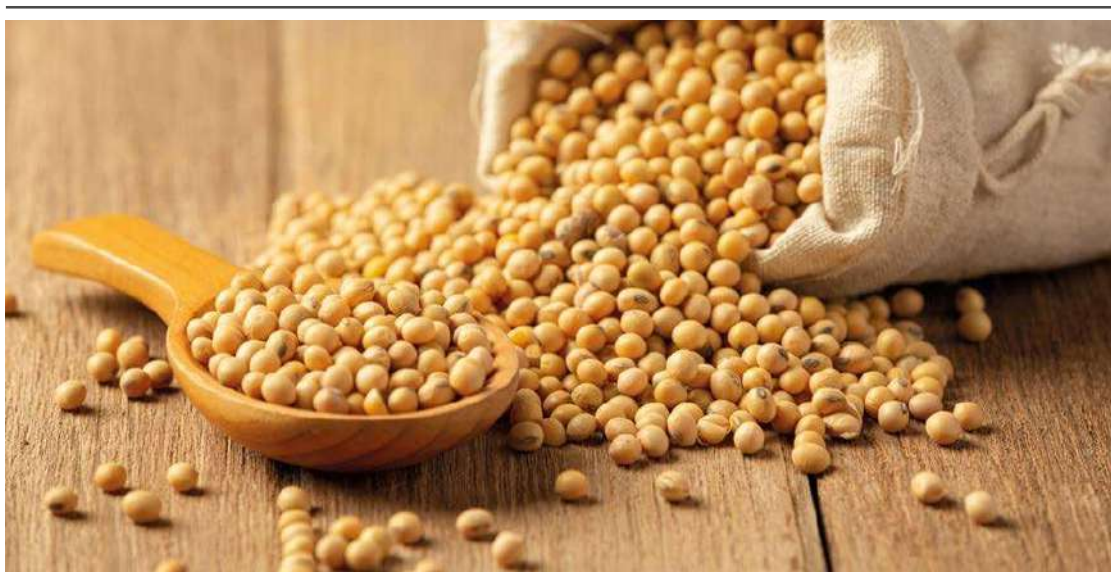


## Portfólio consistente

### SPC - Concentrado Proteico de Soja

Principal produto de nosso portfólio, o SPC é um alimento proteico fabricado a partir de soja não-transgênica e transgênica, podendo ser utilizado nas dietas de aves, suínos, bovinos, animais de estimação, peixes e camarões. **Com grandes benefícios nutricionais e alta digestibilidade, apresenta menores teores antinutricionais e maior conteúdo de proteína.**

Reconhecido como a melhor proteína vegetal para substituir a farinha de peixe na aquicultura, seus maiores mercados estão na Europa, com destaque para a Noruega, que o utiliza como fonte de proteína para a nutrição de salmão; no Chile e na América Central, que também apostam no SPC para a alimentação dessa espécie de peixe; e na Ásia, especialmente nos cultivos de camarões.



## TODOS OS PRODUTOS NÃO-TRANSGÊNICOS

DA CJ SELECTA SÃO CERTIFICADOS PELA FUNDAÇÃO PROTERRA. PARA ISSO, CONTAMOS COM AUDITORIAS REGULARES EM NOSSOS FORNECEDORES DE SOJA, GARANTINDO QUE OS AGRICULTORES ESTEJAM UTILIZANDO PRÁTICAS EM LINHA COM AS EXIGÊNCIAS DO PROGRAMA

GRI 13.23.3



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



## Óleo de Soja

**Degomado:** fonte renovável para a produção de biocombustíveis. Também usado na indústria química, na alimentação humana e animal. Possui certificação GMP+ B2 e B3.

**Refinado:** possui alto padrão de qualidade, resultado dos processos inovadores da refinaria da CJ Selecta. Utilizado pela indústria alimentícia humana, o produto também pode ser fabricado com soja não-transgênica e possui certificações Kosher, FSSC 22000 e Halal.



**CLIQUE AQUI**

PARA CONHECER TODOS OS NOSSOS PRODUTOS

## Lecitina de Soja

Utilizada como ingrediente pela indústria de alimentos no Brasil e na Europa, possui certificações Kosher, Halal e FSSC 22000, as principais de grau alimentício.

## Melaço de Soja

Com características únicas, o melaço tem diferentes aplicações, como fonte de energia na nutrição de bovinos. Também é aplicável nas indústrias química, siderúrgica, de fertilizantes e na fabricação do etanol de soja por processo de fermentação.

## Casca de Soja

Sua principal utilização é como ingrediente na nutrição animal como fonte de fibras. Possui certificação GMP+ B2 e Halal. Produto disponível transgênico e não-transgênico, este último com certificação ProTerra.



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E  
OPERAÇÕES

06

07

08

09





EM 2022, A CAPTAÇÃO TOTAL DE ÁGUA (SUBTERRÂNEA) FOI DE

**1.127,14 megalitros,**

UMA REDUÇÃO DE 187,67 MEGALITROS NA COMPARAÇÃO COM O ANO PASSADO



## GESTÃO DA ÁGUA E EFLUENTES

**GRI 303-1, 303-2, 303-3, 303-4, 3-3**

Como uma empresa comprometida com a sustentabilidade e a preservação do meio ambiente, adotamos práticas responsáveis em relação ao uso da água em todas as nossas atividades. **Todo o efluente gerado na fábrica, inclusive a água proveniente dos banheiros e do refeitório, é tratado em nossa Estação de Tratamento de Efluentes (ETE), sem descarte na rede fluvial.** O processo é composto por flotação, tratamento químico, tratamento anaeróbico, tratamento aeróbico e decantação.

Depois de tratada, a água é então reutilizada em nossos processos, repondo os níveis no sistema de tiragem de cinzas, bem como no sistema de lavagem de gases nas caldeiras, nas torres de resfriamento do SPC e na rega dos gramados em época de estiagem.

Além disso, **também possuímos uma Estação de Tratamento de Água da Lavagem de Gases (ETALG), para conter a emissão de materiais particulados,** e um sistema recirculante para efluente e cinza, composto por filtros que removem os sólidos e mantém a fase líquida em circuito fechado.

A CJ Selecta capta água de 12 poços artesianos localizados na unidade de Araguari e a utiliza em seus processos produtivos, seguindo as normas e regulamentações aplicáveis. O principal uso da água captada é no processo de geração de vapor e resfriamento de equipamentos e na limpeza dos setores.



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



Possuímos um sistema de tratamento de água para garantir a sua qualidade e evitar impactos negativos ao meio ambiente, o que possibilita a reutilização de 100% dos recursos hídricos.

A CJ Selecta também estabelece metas de desempenho relacionadas ao uso eficiente da água e à prevenção da poluição hídrica, que são monitoradas e revisadas periodicamente. Os objetivos e metas de consumo de água têm referência somente aos processos internos da empresa, não há uma relação direta com políticas públicas, e a empresa não está localizada em área de estresse hídrico

Além disso, trabalhamos para a conscientização dos colaboradores quanto ao uso desse recurso adotando medidas para redução do consumo nos processos, como o uso de equipamentos e tecnologias mais eficientes. A gestão dos recursos hídricos também é uma preocupação constante em nossa cadeia produtiva. No projeto ESG em Campo são realizados questionamentos aos produtores sobre este tópico, para assegurar que este recurso seja mantido e utilizado de forma a não comprometer o acesso ou impulsionar sua escassez.

**Nota:** As informações contidas neste documento foram retiradas de relatórios fornecidos por uma empresa especializada em monitoramento hidrográfico. Com base nessas informações, a organização realizou um processo de fechamento de consumo, buscando analisar e gerenciar os impactos relacionados ao uso da água em suas operações.

TODO O

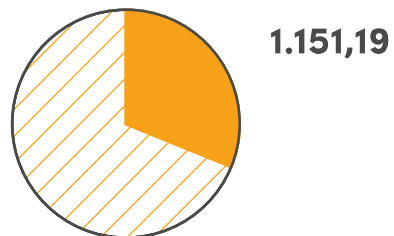
**EFLUENTE**

GERADO NA FÁBRICA É TRATADO EM NOSSA ESTAÇÃO DE TRATAMENTO DE EFLUENTES (ETE)

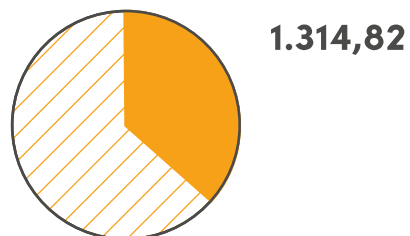


### CONSUMO DE ÁGUA\* VOLUME DE ÁGUA RETIRADA DE FONTES SUBTERRÂNEAS (EM MEGALITROS) GRI 303-5

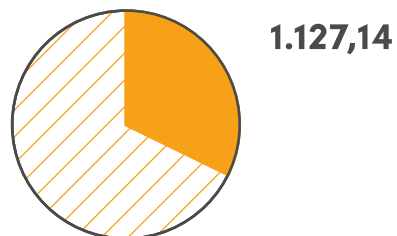
2020



2021



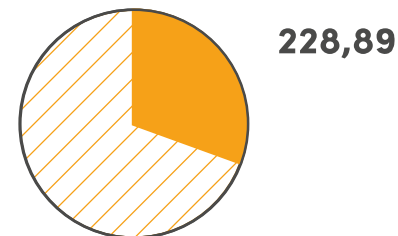
2022



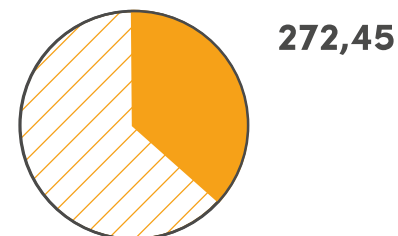
\* O consumo de água apresentou uma redução significativa em virtude das ações de conscientização dos colaboradores e melhorias nos processos.

### VOLUME TRATADO DE EFLUENTE\* (EM MEGALITROS)

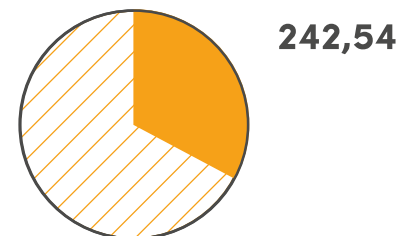
2020



2021



2022



\*Realizado na ETE, o efluente passa por uma etapa de tratamento físico-químico e, posteriormente, biológico.



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



# GESTÃO DOS RESÍDUOS SÓLIDOS

GRI 306-1, 306-2, 306-3, 306-4 e 306-5, 3-3

Na CJ Selecta temos um compromisso com a destinação adequada de resíduos gerados em nossas operações. A unidade de Araguari possui uma Central de Resíduos, na qual são segregados os materiais gerados, como plásticos, madeiras, metais, papéis, borrachas, lâmpadas, baterias e vidros. Outros resíduos, como cinzas das caldeiras, óleos lubrificantes e o lixo doméstico, também são armazenados em áreas controladas e posteriormente enviados a empresas especializadas para sua correta destinação.

A unidade de Araguari também possui um sistema de cogeração de energia alimentado por queima de biomassa de cavaco de madeira. Em 2022, introduzimos o uso de uma nova fonte, o bagaço de cana em conjunto com o uso de cavaco de madeira.

A separação e a destinação desses resíduos seguem as diretrizes da legislação vigente e do nosso Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS), que determina a classificação de acordo com o grau de risco e a separação de forma segura em nossa central. A maior quantidade de resíduos é relacionada à queima de biomassa. As cinzas geradas são armazenadas em local coberto dentro da empresa e direcionadas para a produção de fertilizantes organominerais pelo método de compostagem. A destinação final dos resíduos, da reciclagem e da compostagem é realizada por empresas parceiras licenciadas e homologadas.

Em 2022, foram gerados 32.453,1 toneladas de resíduos considerados não perigosos e 9,95 toneladas de resíduos perigosos em nossas operações, o que significa um aumento de 12,53% na primeira e uma redução de 36% na segunda. Com o auxílio do Projeto Recicla Mais, lançado em 2022, visando segregar, armazenar e destinar corretamente, houve um aumento de 54,9% na quantidade de resíduos sólidos enviados para a reciclagem.

## RESÍDUOS GERADOS GRI 306-3\*

| Composição dos Resíduos  | Resíduos Gerados | Resíduos não enviados para disposição final | Resíduos enviados para disposição final |
|--------------------------|------------------|---|---|
| Não Perigosos            | 32.453,37        | 32.259,35                                   | 194,02                                  |
| Perigosos                | 9,95             | 5,86  | 4,09                                    |
| <b>Total de resíduos</b> | <b>32.463,32</b> | <b>32.265,21</b>                            | <b>198,11</b>                           |

\*Em resíduos enviados para disposição final foram considerados aqueles enviados para Triagem e Transbordo, já que as empresas terceirizadas são responsáveis pela destinação final do material.

## RESÍDUOS NÃO ENVIADOS PARA DESTINAÇÃO FINAL GRI 306-4

|                                   | Dentro da Organização | Fora da Organização | Total            |
|-----------------------------------|-----------------------|---------------------|------------------|
| <b>RESÍDUOS PERIGOSOS</b>         |                       |                     |                  |
| Refino (óleo)                     | 0                     | 5,86                | 5,86             |
| <b>RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS</b>     |                       |                     |                  |
| Compostagem (cinzas de cladeira)* | 0                     | 32.259,35           | 32.259,35        |
| <b>Total</b>                      | <b>0</b>              | <b>32.265,21</b>    | <b>32.265,21</b> |

\* Os resíduos não enviados para o destino final passam por processos como compostagem (no caso das cinzas das caldeiras) ou refino (no caso do óleo lubrificante usado).

## RESÍDUOS ENVIADOS PARA DESTINAÇÃO FINAL GRI 306-5

|   | Dentro da Organização | Fora da Organização | Total         |
|---|-----------------------|---------------------|---------------|
| <b>RESÍDUOS PERIGOSOS</b>   |                       |                     |               |
| Triagem e transbordo  | 0                     | 4,09                | 4,09          |
| <b>RESÍDUOS NÃO PERIGOSOS</b>   |                       |                     |               |
| Reciclagem, triagem e transbordo (madeira, metais, plástico, papel e papelão) | 0                     | 194,02              | 194,02        |
| <b>Total</b>  | <b>0</b>              | <b>198,11</b>       | <b>198,11</b> |



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



## ENERGIA AINDA MAIS EFICIENTE



O destino das cinzas resultantes da queima das caldeiras em nossa unidade fabril é uma questão para a qual estudamos soluções no último ano. A queima de biomassa nas caldeiras gera um percentual de cinza que é retirado por vias úmidas e com valor energético a ser aproveitado.

Com o objetivo de recuperar este material, em 2022, demos início a um projeto de compactação dessas cinzas, retirando parte da umidade e reenviando o material novamente para queima nas caldeiras. Por meio dessa iniciativa, conseguimos reduzir a quantidade de material enviado para descarte, além de potencializar seu uso, gerando economia e mais agilidade nos processos de produção.

A recuperação das cinzas está sendo um processo crucial para a gestão de resíduos industriais e para a eficiência energética das caldeiras. Estamos utilizando tecnologias que permitem a recuperação de materiais com potencial energético e contribuindo para a diminuição de desperdício, redução de custos e também para a melhoria dos processos.

## GESTÃO ENERGÉTICA

GRI 302-1, 3-3

O uso responsável dos recursos naturais é um tema que está inserido fortemente em nossa estratégia de negócio e na forma com que atuamos junto a todos os nossos públicos de interesse.

Nossa unidade fabril de Araguari possui um sistema de cogeração de energia, que tem como combustível a queima da biomassa para geração de vapor nas caldeiras. Dessa forma, toda a energia consumida nesta unidade é produzida internamente.

A CJ Selecta é uma empresa que participa do Mercado Livre de Energia, um ambiente de negociação em que as empresas comercializam energia elétrica entre si de forma mais competitiva e liberal, promovendo o incentivo à produção de energia limpa. Por meio desta iniciativa, compramos energia elétrica quando necessário e vendemos quando possível.

Para prevenir ou mitigar impactos negativos potenciais, a CJ Selecta está implementando medidas como a redução do consumo da biomassa (cavaco de madeira) em 7% até o ano de 2023. Além disso, estamos avaliando alternativas para o uso de fontes renováveis de energia, por meio do setor de Novos Negócios da empresa.



Da mesma forma, temos um compromisso em gerenciar impactos reais e potenciais, com a aplicação de políticas e compromissos para envolver as partes interessadas em toda a cadeia produtiva. Uma mostra disso são a realização do inventário de emissões de gases de efeito estufa (GEE) e a verificação do cumprimento das políticas e compromissos, por meio de indicadores de sustentabilidade.

## A CJ SELECTA



**ESTÁ EMPENHADA NO DESENVOLVIMENTO DE UMA CADEIA DE ABASTECIMENTO DE SOJA SUSTENTÁVEL ATÉ 2025, INCLUINDO A SOJA LIVRE DE DESMATAMENTO E A CONVERSÃO E REDUÇÃO DAS EMISSÕES GEE EM TODA A CADEIA COM BASE EM BOAS PRÁTICAS AGRÍCOLAS**



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



## REDUÇÃO DO CONSUMO DE ENERGIA

Entre 2019 e 2022, o consumo de energia elétrica sofreu oscilações devido à demanda produtiva. No entanto, o fator quantidade em quilos de soja esmagada por consumo de energia elétrica permaneceu estável.

Para 2023, estabelecemos uma meta de redução de 7% no consumo de biomassa para geração de vapor nas caldeiras em relação ao ano anterior. Os denominadores utilizados para o consumo de energia são Kwh de energia consumida por tonelada de soja esmagada. Já para o consumo de vapor nas caldeiras, os denominadores são tonelada de cavaco consumido por tonelada de soja esmagada mais tonelada de bagaço consumido por tonelada de soja esmagada.

### GRI 302-1

| Combustíveis de fontes não renováveis (GJ) | 2022         |
|--|--------------|
| Gás Liquefeito de Petróleo                 | 15.107,23    |
| Óleo Diesel                                | 10.519,74    |
| Gasolina Automotiva                        | 4.553,33     |
| Energia Elétrica (SIN)                     | 12.193,20    |
| Combustíveis de fontes renováveis (GJ)     |              |
| Lenha Comercial                            | 3.593.839,50 |
| Bagaço de Cana                             | 217.988,67   |
| Etanol                                     | 1.864,35     |

\*Foi utilizada a metodologia do GHG Protocol e ferramentas de cálculo desenvolvidas pela consultoria responsável pelo Inventário. Os valores são verificados e registrados através da leitura diária dos parâmetros e registrados pelo setor PCM para compilar as informações.

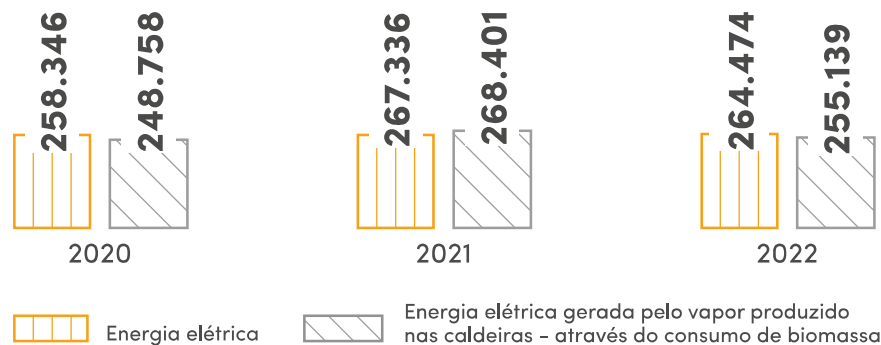
### GRI 302-3

| Intensidade energética (KWh/ton) *            | 2022          |
|---|---------------|
| Energia consumida dentro da organização (KWh) | 73.464.998,00 |
| Soja esmagada (ton)                           | 730.486,21    |
| Intensidade energética (KWh/ton)              | 100,57        |

\* O escopo refere-se à energia elétrica e biomassa consumidas dentro da organização. O valor foi calculado através da soma das leituras diárias, mensais e consolidadas de forma anual (somatório do consumo de janeiro a dezembro de 2022). Os denominadores são Kwh de energia elétrica consumida/total soja esmagada; total de cavaco consumido / total soja esmagada e total de bagaço/total de soja esmagada.

## REDUÇÃO NO CONSUMO DE ENERGIA (POR FONTE) - EM GJ

### GRI 302-4



**2020:** 710.823.522 Kg soja esmagada – necessários 71.762.899 Kwh = 258.346 GJ – fator 101 kwh /t soja esmagada  
**2021:** 735.225.371 Kg soja esmagada – necessários 74.260.028 Kwh = 267.336 GJ – fator 101 kwh /t soja esmagada  
**2022:** 730.478.483 Kg soja esmagada – necessários 73.464.998 Kwh = 264.474 GJ – fator 101 kwh /t soja esmagada  
 A redução de energia prevista para 2023 baseia-se no consumo de cavaco (biomassa) – como meta reduzir 7%. Consumo de 2022: 0,40 ton cavaco/ton de soja, Meta 2023: 0,37 ton de Cavaco/ton de soja. A redução de energia mencionada é proveniente de medições diretas.



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



# GESTÃO DAS EMISSÕES DE GASES DE EFEITO ESTUFA (GEE)

GRI 305-1, 305-2, 305-3, 3-3

Com foco em tornar nossas operações cada vez mais sustentáveis, tratamos o tema mudanças climáticas com real comprometimento na busca de novos processos e soluções. Dessa forma, a CJ Selecta utiliza fontes de energia renováveis em suas caldeiras e também produz sua própria energia limpa por meio de turbo geradores.

Desde 2019, medimos e acompanhamos as emissões de gases de efeito estufa de nossas operações. Para 2022, consideramos as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol e IPCC Guidelines for GHG Inventories, e foram contempladas a unidade operacional de Araguari (MG), o centro de distribuição e o escritório de São Paulo, assim como 11 filiais espalhadas pelo país\*.

Nossas principais emissões de Escopo 1 estão relacionadas a veículos próprios, consumo de combustíveis em equipamentos de combustão fixa ou móvel e emissões fugitivas de gases. Já as emissões de Escopo 2 por aquisição e consumo de energia nos limites da empresa ocorrem fisicamente no local onde a eletricidade é gerada.

Em relação ao Escopo 03, a empresa busca o processo de melhoria contínua no controle de seus processos. No presente inventário, foram consideradas as categorias de transporte e distribuição (upstream), viagens a negócios, deslocamento de funcionários (casa-trabalho) e uso de bens e serviços vendidos.

**Importante destacar que não houve mudança na metodologia de cálculo utilizada em relação ao ano anterior.**

## GESTÃO DE EMISSÕES DE GEE - CJ SELECTA (ANO-BASE 2022)\*

| 2022   |                     |                     |                      |                      |                                    |
|--|---------------------|---------------------|----------------------|----------------------|------------------------------------|
| ESCOPO 01  | CO <sub>2</sub> (t) | CH <sub>4</sub> (t) | N <sub>2</sub> O (t) | HFC <sub>s</sub> (t) | Emissão Total (tCO <sub>2</sub> e) |
| Combustão estacionária   | 872.661             | 114.369             | 15.249               | -                    | 8.115,978                          |
| Combustão móvel  | 1.004,287           | 0,255               | 0,066                | -                    | 1.028,917                          |
| Emissões Fugitivas   | 0,319               | -                   | -                    | 0,022                | 42.636                             |
| Tratamento de Efluentes  | -                   | 325.336             | -                    | -                    | 9.109,408                          |
| <b>Total Escopo 01</b>   | <b>1.877,267</b>    | <b>439.960</b>      | <b>15.315</b>        | <b>0,022</b>         | <b>18.296,939</b>                  |
| ESCOPO 02  | CO <sub>2</sub> (t) | CH <sub>4</sub> (t) | N <sub>2</sub> O (t) | HFC <sub>s</sub> (t) | Emissão Total (tCO <sub>2</sub> e) |
| Consumo de Energia Elétrica da Rede                                | 125,34              | -                   | -                    | -                    | 125,34                             |
| ESCOPO 03  | CO <sub>2</sub> (t) | CH <sub>4</sub> (t) | N <sub>2</sub> O (t) | HFC <sub>s</sub> (t) | Emissão Total (tCO <sub>2</sub> e) |
| Transporte Upstream  | 29.670,850          | 1.500               | 1.359                | -                    | 30.072,985                         |
| Viagens a Negócios   | 37.762              | 0,001               | 0,001                | -                    | 38.055                             |
| Transporte dos Colaboradores                                       | 168.781             | 0,015               | 0,007                | -                    | 171.056                            |
| Uso do Fertilizante Vendido  | -                   | -                   | 2.396                | -                    | 634.940                            |
| <b>Total Escopo 03</b>   | <b>29.877,393</b>   | <b>1.516</b>        | <b>3.763</b>         | <b>0,000</b>         | <b>30.917,036</b>                  |
| <b>Emissão Total (tCO<sub>2</sub>e)</b>                            | <b>31.880,000</b>   | <b>441.476</b>      | <b>19.078</b>        | <b>0,022</b>         | <b>49.339,315</b>                  |
| Emissão Biomassa Renovável (tCO <sub>2</sub> biogênico) - Escopo 1 | 430.969,132         | -                   | -                    | -                    | 430.969,132                        |
| Emissão Biomassa Renovável (tCO <sub>2</sub> biogênico) - Escopo 3 | 1.912,121           | -                   | -                    | -                    | 1.912,121                          |

\* O inventário é delimitado na abordagem de controle operacional, no qual a CJ Selecta é responsável pelas fontes emissoras de todas as operações que ela controla. A fonte dos fatores de emissão e índices de potencial de aquecimento global (GWP) usados como referência à fonte de GWP para o ano-base 2022 foi o relatório AR5.



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09







01

02

03

04

05

DESEMPENHO E OPERAÇÕES

06

07

08

09



## EMISSIONS BY GAS TYPE

Our study also evaluates the types of greenhouse gases emitted by the company. In 2022, the following were identified: CO<sub>2</sub> (carbon dioxide), CH<sub>4</sub> (methane), N<sub>2</sub>O (nitrous oxide) and HFCs (hydrofluorocarbons). These gases were identified and all were converted to CO<sub>2</sub>e (carbon dioxide equivalent), based on their global warming potentials.

| Gas              | tGEE       | tCO <sub>2</sub> e | Representativeness |
|------------------|------------|--------------------|--------------------|
| CO <sub>2</sub>  | 31.880,000 | 31.880,000         | 64,61%             |
| CH <sub>4</sub>  | 441.476    | 12.361,328         | 25,05%             |
| N <sub>2</sub> O | 19.078     | 5.055,670          | 10,25%             |
| HFCs             | 0,022      | 42.317             | 0,09%              |

In addition, we also account for HCFC-22 (R-22). This gas does not enter the accounting of the inventory as it is not contemplated in the Kyoto Protocol, but in the Montreal Protocol, which has the purpose of promoting the end of the use of SDOs (Substances that Destroy the Ozone Layer).

| HCFC-22 Gas (Kg) | Emissions in CO <sub>2</sub> e (t) |
|------------------|------------------------------------|
| 30               | 52,8                               |

Biogenic CO<sub>2</sub> is carbon dioxide emitted through the combustion of biofuels, such as biodiesel mixed with commercial diesel, or ethanol in gasoline. For CJ Selecta, biogenic CO<sub>2</sub> was identified in the categories: stationary combustion, mobile combustion, industrial processes, transport and distribution (upstream) and home-work relocation.

| Source                                | tCO <sub>2</sub> biogenic | Representativeness |
|---------------------------------------|---------------------------|--------------------|
| Fire pump                             | 0,147                     | 0,00003%           |
| Boilers                               | 423.360,371               | 97,80%             |
| Furnace                               | 371.350                   | 0,09%              |
| Light vehicles                        | 185.363                   | 0,04%              |
| Trucks                                | 71.850                    | 0,02%              |
| Fermentation (ethanol production)     | 6.980,050                 | 1,61%              |
| Transport and distribution (upstream) | 1.894,607                 | 0,44%              |
| Home-work relocation                  | 17.514                    | 0,004%             |
| <b>Total</b>                          | <b>432.881,252</b>        |                    |

| Biogenic CO <sub>2</sub> Emissions |          |           |
|------------------------------------|----------|-----------|
| Scope 01                           | Scope 02 | Scope 03  |
| 430.969,132                        | --       | 1.912,121 |

## INTENSITY OF EMISSIONS BY PRODUCT (kg CO<sub>2</sub>e/kg of product) GRI 305-4

|   | Index of intensity of emissions |       |       |
|---|---------------------------------|-------|-------|
|   | 2020                            | 2021  | 2022  |
| Emission per product (Scopes 01 and 02)     | 0,016                           | 0,017 | 0,023 |
| Emission per product (Scopes 01, 02 and 03) | 0,059                           | 0,063 | 0,061 |

For the years 2019 and 2020, the source of the emission factors and global warming potential (GWP) indices used was the AR4 IPCC report, as from the base year 2021 the AR5 report was used.



**CLIQUE AQUI**

PARA SABER MAIS SOBRE O SBTi



## NOVO COMPROMISSO COM A REDUÇÃO DE EMISSÕES



No que se refere às emissões GEE, em 2023 a CJ Selecta irá definir e submeter suas metas de redução deste indicador à Science Based Targets (SBTi), uma colaboração entre o CDP (Carbon Disclosure Project), o Pacto Global das Nações Unidas, o World Resources Institute (WRI) e o World Wide Fund for Nature (WWF). Desde 2015, mais de 1.000 empresas aderiram à iniciativa para estabelecer uma meta climática baseada na ciência.

Em 2021, o SBTi desenvolveu e lançou a primeira norma mundial net zero, fornecendo o enquadramento e as ferramentas para as empresas definirem metas que ajudem a limitar o aumento da temperatura global a 1,5°C.

Para ser signatária da SBTi, uma empresa deve assinar uma carta de compromisso definindo metas de redução de emissões de gases de efeito estufa. Depois de preenchido o formulário de submissão, os dados são enviados para a validação, e as metas traçadas são verificadas por revisores técnicos que oferecerão um feedback detalhado à empresa candidata. Após a validação, essas metas são divulgadas, e a candidata tem seis meses para torná-las públicas, caso contrário, precisarão ser reavaliadas antes da divulgação.



01

02

03

04

05

DESEMPENHO E  
OPERAÇÕES

06

07

08

09



# 06

## MAIS SUSTENTÁVEL



01

02

03

04

05

**06**

MAIS SUSTENTÁVEL

07

08

09





01

02

03

04

05

**06**

MAIS SUSTENTÁVEL

07

08

09



### GRI 2-25

Acreditamos que o crescimento sustentável é fundamental para a condução de nossos negócios. Por isso, **implementamos rigorosos padrões de qualidade, rastreabilidade e trabalhamos em iniciativas para minimizar qualquer impacto negativo e maximizar os impactos positivos relacionados às nossas atividades. Isso nos permite apoiar, fortalecer e incentivar projetos e produtos cada vez mais sustentáveis em toda nossa cadeia de relacionamentos, incluindo produtores, fornecedores e clientes.**

Depois da reestruturação do departamento ESG em 2021, a empresa criou um comitê de ESG para abordar os desafios relacionados a questões ambientais, sociais e de governança da empresa. O comitê é composto por representantes de várias áreas e se reúne trimestralmente. Essa iniciativa é um passo importante para garantirmos o cumprimento de nossas metas e que os projetos sejam implementados de forma sistêmica em toda a empresa.



**100%**

**DE CONFORMIDADE COM A MORATÓRIA DA SOJA DA AMAZÔNIA**

Destacam-se entre os projetos implementados, o Monitor de Sustentabilidade, a obtenção de 90% de atendimento na auditoria do SEDEX e a certificação RTRS. Além disso, a criação desta estrutura também gerou multiplicadores, aumentando a abrangência das discussões sobre o tema por toda a empresa.

Nossa Política de Sustentabilidade comemorou seu primeiro ano e, desde sua criação, avançamos muito no atingimento das metas estabelecidas em 2021, como o desenvolvimento de uma cadeia de abastecimento de soja sustentável até 2025 e a conversão e redução de emissões de gases de efeito estufa (GEE) em toda a cadeia.

Destaque para a manutenção de 100% de conformidade com a Moratória da Soja da Amazônia, compromisso que assegura que a

soja produzida no bioma amazônico e comercializada pelos seus signatários esteja livre de desflorestamento após julho de 2008.

Ainda em desmatamento, atingimos 99,44% do estabelecido pelo Acordo de Zero Desmatamento, que visa garantir que a soja originada não seja proveniente de áreas convertidas após 1 de agosto de 2020, conforme acordo validado em 1 de agosto de 2021.

Outro desafio do último ano quanto à questão da redução do desmatamento foi melhorar a rastreabilidade de fornecedores indiretos. **Em 2022, lançamos um programa de engajamento com incentivo ao uso da rastreabilidade junto a esses parceiros. Esse programa pretende tornar o processo de produção rastreável, auditável e visível a qualquer momento, seguindo as expectativas de nossos clientes.**

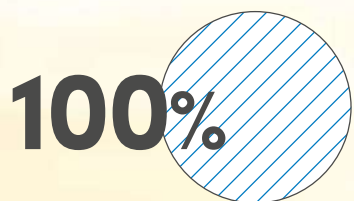
# INDICADORES DE SUSTENTABILIDADE EM 2022

GRI 13.23.1, 13.23.2, 13.23.3, 13.23.4

Por meio de nossos indicadores de sustentabilidade, é possível monitorar o cumprimento dos compromissos e o atendimento à nossa política, além de identificar pontos críticos nos processos de compra de soja e estabelecer metas e estratégias.

## Moratória da Soja da Amazônia

Iniciativa que tem como objetivo assegurar que a soja produzida no Bioma Amazônico e comercializada pelos seus signatários esteja livre de desflorestamentos ocorridos após 22 de julho de 2008.



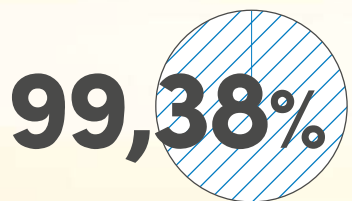
% fornecedores em conformidade com a Moratória da Soja

51

Nº FORNECEDORES EM CONFORMIDADE COM A MORATÓRIA DA SOJA

## Política de sustentabilidade

Considera o percentual do volume de soja em conformidade com todos os compromissos da Política de Sustentabilidade da CJ Selecta.



% volume de soja adquirido de acordo com os requisitos da Política de Sustentabilidade

## Conformidade legal

Não aquisição de soja de produtores incluídos na lista do Ibama e de Trabalho Escravo.



% fornecedores em conformidade com a legislação

## Acordo de Zero Desmatamento do Bioma Cerrado

Compromisso que visa garantir que a soja originada no Cerrado não seja proveniente de áreas convertidas após 1 de agosto de 2020. Validação do acordo: 1 de agosto de 2021.



% fornecedores em conformidade com o Acordo Zero Desmatamento

1.086

Nº FORNECEDORES EM CONFORMIDADE COM O ACORDO ZERO DESMATAMENTO

**Nota:** O cálculo do indicador é realizado sobre os fornecedores elegíveis para o Acordo Zero Desmatamento e não sobre o total de fornecedores.



01

02

03

04

05

06

MAIS SUSTENTÁVEL

07

08

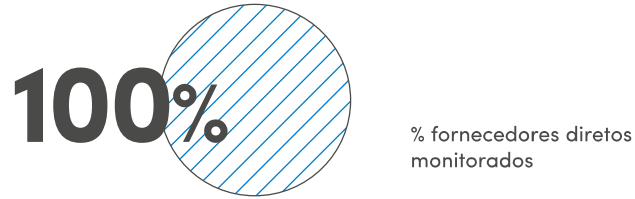
09



**Rastreabilidade de fornecedores diretos**

GRI 308-1, 414-1, 13.23.1, 13.23.2

Rastreabilidade de fornecedores diretos - compras de fornecedores que possuem CAR



**Rastreabilidade de fornecedores indiretos**

GRI 308-1, 414-1, 13.23.1, 13.23.2

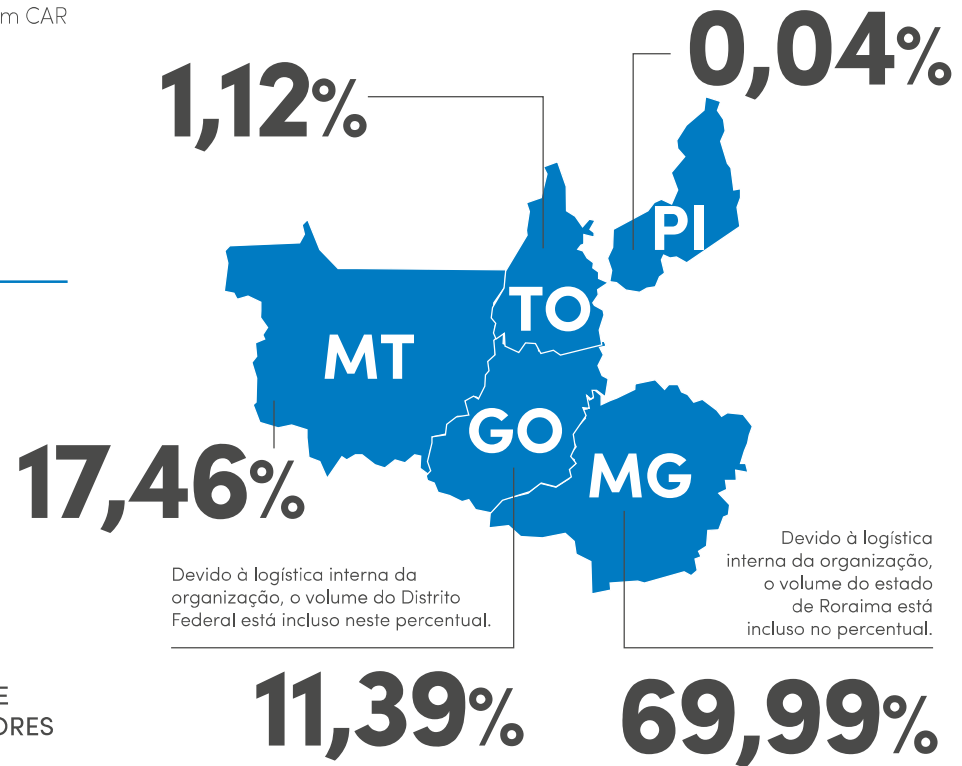
42% do volume total do indireto fornecido à CJ Selecta na safra 2022



**3** Nº FORNECEDORES INDIRETOS RASTREADOS (NÍVEL FAZENDA)

**49** Nº TOTAL DE FORNECEDORES INDIRETOS

**Percentual de soja recebidos por estado**



**DCF (Deforestation and Conversion Free)**

GRI 13.23.1, 13.23.2

Este indicador foi demonstrado baseado no guia "Soja sem Desmatamento nas Entrelinhas: um guia para a Transparência", elaborado pelos Instituto de Manejo e Certificação Florestal (Imaflora) e a The Nature Conservancy (TNC). O guia é uma proposta de roteiro para a produção de relatórios de progresso sobre soja livre de desmatamento e conversão da vegetação nativa e com respeito aos direitos humanos para os nossos biomas prioritários na Amazônia e no Cerrado.

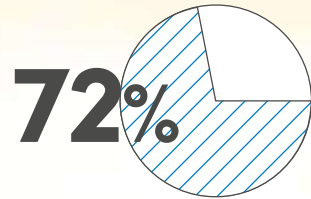
O volume de origemação DCF da CJ Selecta devidamente verificado por programas de certificação e auditorias corresponde a 84,35%. Os indicadores propostos foram calculados com o objetivo de mensurar os avanços concretos para áreas de onde uma trader origina a soja (própria e de fornecedores), em termos de eliminação do desmatamento e conversão da vegetação nativa e respeito aos direitos humanos.

[Clique aqui](#) para saber mais sobre o lançamento do guia.

**Análise de risco geral por percentual de volume**

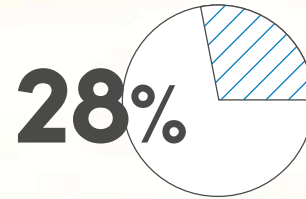
**GRI 13.23.1, 13.23.2, 13.23.3**

Para efeito desta verificação, a CJ Selecta se utilizou da matriz de risco fornecida pelo MRV ProTerra, considerando os municípios de atuação, o total de diretos + intermediários, chegando em um resultado quanto ao risco demonstrado a seguir (análise realizada entre agosto de 2021 e julho de 2022).



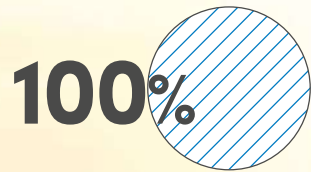
**VOLUME DE FORNECEDORES DIRETOS**

100% do volume de fornecedores diretos possui risco muito baixo.

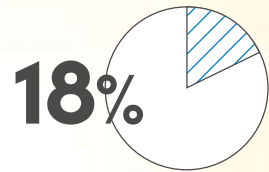


**VOLUME DE FORNECEDORES INDIRETOS**

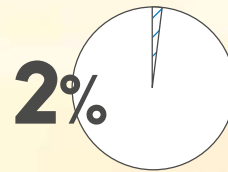
Dos 28% correspondentes ao volume de fornecedores intermediários:



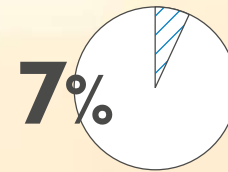
RISCO MUITO BAIXO



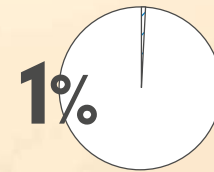
RISCO MUITO BAIXO



RISCO BAIXO



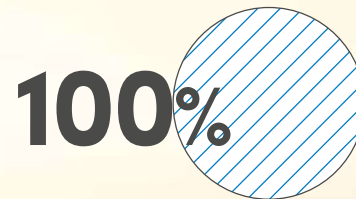
RISCO MÉDIO



RISCO ALTO

**Direitos Humanos**

Demonstra o percentual de atendimento às questões de direitos humanos consideradas nos padrões ProTerra, RTRS e verificadas no projeto ESG em Campo nas fazendas visitadas em 2022. Tópicos como ausência de trabalho infantil, análogo ao escravo, métodos disciplinares e coercitivos, de assédio e discriminação são levados em conta, bem como o atendimento à legislação trabalhista, locais seguros e saudáveis.



Direitos humanos



## ESTREIA NO ECOVADIS

Outra boa notícia para a sustentabilidade foi a medalha de bronze recebida pela CJ Selecta na EcoVadis, uma plataforma reconhecida internacionalmente e que permite que as empresas avaliem seu desempenho social, ambiental e ético. A EcoVadis é usada por mais de 100 mil empresas, e sua metodologia está alinhada a padrões globais. As classificações fornecem referências internacionais e feedback para orientar possíveis melhorias.

Existem três pontuações na EcoVadis: 45 ou mais pontos demonstra altos padrões de sustentabilidade e a indicação de uma nova avaliação em três anos; entre 44 e 25, os fornecedores deverão trabalhar nas lacunas e ser reavaliados em um ano, e menos de 24 aponta para lacunas significativas.

A CJ Selecta recebeu a pontuação 48, um resultado acima da média das empresas participantes e que merece ser compartilhado com nossos parceiros comerciais. Esta medalha é um passo importante e uma prova do esforço contínuo da companhia em melhorar seu compromisso com a sustentabilidade em sua cadeia de produção.

## PARCERIAS INOVADORAS E SUSTENTÁVEIS

Dois dos mais importantes projetos de inovação e sustentabilidade do ano na companhia foram resultado de parcerias com nossos clientes. O primeiro deles foi o SoyTrace, uma ferramenta que torna possível ao produtor acompanhar as regiões da soja que compõem cada lote, assim como indicadores de ESG das mesmas.

A ideia deste projeto, um aplicativo que pode ser tanto usado no computador quanto no celular, começou como uma iniciativa dos clientes de SPC da Noruega. Eles buscaram a CJ Selecta para o desenvolvimento de uma solução que estivesse de acordo com os protocolos de origem e sustentabilidade seguidos por esses parceiros.

Já o Green Refinery veio de uma parceria entre a CJ Selecta e a Unilever. O programa garante o fornecimento de óleo de soja sustentável, produzido com matéria-prima livre de desmatamento, para a fabricação de produtos das marcas Hellmann's e Knorr. O Green Refinery possui protocolos alinhados com a Política de Pessoas e Natureza da Unilever, que para atingir suas metas, irá incorporar os nossos fornecedores de soja intermediários ao programa.

Em 2023, nosso objetivo é seguir desenvolvendo projetos em parcerias que ajudem nossos clientes a atingir suas metas de sustentabilidade, ao mesmo tempo em que alcançamos as nossas.



01

02

03

04

05

06

MAIS SUSTENTÁVEL

07

08

09







## FRUTOS DA ECONOMIA CIRCULAR EM ARAGUARI

Seguimos nossa parceria com a Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Araguari (Ascamara), prefeitura e produtores rurais da região para promover a logística reversa com a reciclagem de embalagens dos fertilizantes produzidos pela empresa.

Após a coleta e o processamento dos materiais, a Ascamara comercializa a matéria-prima com a MG Recicla (organização com sede em Uberlândia), o que resulta num importante incremento de renda para os 21 associados e suas famílias.

Em 2022, foram arrecadados 32.590 kg de material reciclável, sendo que 2.770 kg vieram da zona rural da cidade. Com este resultado, continuamos contribuindo para o funcionamento da Ascamara, com o sustento de seus associados e com o fortalecimento da economia circular na companhia e na comunidade.

## INAUGURAÇÃO DO ESPAÇO VERDE

No final de novembro de 2022, inauguramos nossa área de restauração com o plantio de 2.000 mudas de espécies nativas do Cerrado, ao lado da planta industrial em Araguari. Durante o evento, a área, batizada como Espaço Verde, recebeu colaboradores e autoridades locais.

O plantio e o cuidado com as mudas foram realizados pelos colaboradores do setor de utilidades e meio ambiente, sob a coordenação do departamento de ESG e diretoria Industrial. O projeto teve início em 2021, com o objetivo de revitalizar a área e ampliar o espaço verde da cidade.



01

02

03

04

05

06

MAIS SUSTENTÁVEL

07

08

09



# 07

+



01

02

03

04

05

06

**07**

NOSSA CADEIA DE VALOR

08

09



## COLABORADORES\* GRI 2-7, 3-3

Nossa atuação inovadora e sustentável não seria possível sem pessoas que colocassem em prática diariamente nosso plano de crescimento com integridade, respeito e criatividade. Fechamos o ano de 2022 com uma equipe formada por 607 profissionais (108 mulheres e 499 homens) atuando na operação de Araguari, nos escritórios de Uberlândia e São Paulo e nas filiais espalhadas pelo Brasil.

Ainda em 2022, a fábrica de Araguari ganhou um espaço de lazer adjacente ao refeitório. O local possui uma área de descanso e diversão, equipada com televisão, geladeira e espaço para dormir. E, para 2023, está prevista a implementação do GymPass, um novo benefício que vinha sendo solicitado pelos colaboradores.

\* Todos os dados foram compilados de acordo com as informações das planilhas de controle fornecidas pela área de Recursos Humanos da companhia. As metodologias e premissas usadas para compilar os dados foram baseadas no total de empregados da organização.

## EMPREGADOS POR CATEGORIA FUNCIONAL GRI 2-7

|                   | 2020       | 2021       | 2022       |
|-------------------|------------|------------|------------|
| <b>Empregados</b> |            |            |            |
| Direção           | 11         | 10         | 9          |
| Gerência          | 22         | 21         | 19         |
| Especialistas     | 6          | 5          | 8          |
| Coordenação       | 34         | 46         | 48         |
| Administrativo    | 135        | 154        | 180        |
| Operacional       | 361        | 347        | 343        |
| <b>TOTAL</b>      | <b>569</b> | <b>583</b> | <b>607</b> |

## COLABORADORES PRÓPRIOS POR REGIME DE TRABALHO GRI 2-7

|                              | Homem | Mulher |
|------------------------------|-------|--------|
| Empregados permanentes       | 499   | 108    |
| Empregados em tempo integral | 497   | 106    |
| Empregados em tempo parcial  | 2     | 2      |

## COLABORADORES PRÓPRIOS POR GÊNERO E REGIÃO GRI 2-7

| Por gênero                               | 2020       | 2021       | 2022     |          |              |            |          | Total      |
|--|------------|------------|----------|----------|--------------|------------|----------|------------|
|  |            |            | Norte    | Nordeste | Centro Oeste | Sudeste    | Sul      |            |
| Empregados permanentes                   | 569        | 583        | 2        | 0        | 24           | 581        | 0        | 607        |
| Empregados temporários                   | 0          | 0          | 0        | 0        | 0            | 0          | 0        | 0          |
| <b>TOTAL</b>                             | <b>569</b> | <b>583</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>24</b>    | <b>581</b> | <b>0</b> | <b>607</b> |
| Empregados sem garantia de carga horária | 85         | 102        | 0        | 0        | 0            | 0          | 0        | 0          |
| Empregados em tempo integral             | 567        | 581        | 2        | 0        | 24           | 577        | 0        | 603        |
| Empregados em tempo parcial              | 2          | 2          | 0        | 0        | 0            | 4          | 0        | 4          |
| <b>TOTAL</b>                             | <b>569</b> | <b>583</b> | <b>2</b> | <b>0</b> | <b>24</b>    | <b>581</b> | <b>0</b> | <b>607</b> |



A MAIOR PARTE DOS NOSSOS PROFISSIONAIS ESTÁ NA REGIÃO SUDESTE (581), SEGUIDAS PELAS REGIÕES CENTRO-OESTE (24) E REGIÃO NORTE (2)



EM PESQUISA REALIZADA PELO RH JUNTO AOS COLABORADORES, FOI OBTIDO UM ENGAJAMENTO DE 88%, COM UM ÍNDICE DE SATISFAÇÃO DE 97% E COM 98,7% DE COLABORADORES ORGULHOSOS EM TRABALHAR NA CJ SELECTA



01

02

03

04

05

06

07

NOSSA CADEIA DE VALOR

08

09





## NOVAS CONTRATAÇÕES GRI 401-1

| Por faixa etária  | 2020      | 2021       | 2022       |               |
|-------------------|-----------|------------|------------|---------------|
|                   |           |            | Quantidade | Taxa (%)      |
| Menos de 30 anos  | 24        | 46         | 76         | 63,33         |
| De 30 a 50 anos   | 53        | 57         | 41         | 34,17         |
| Acima de 50 anos  | 5         | 4          | 3          | 2,50          |
| <b>Por gênero</b> |           |            |            |               |
| Homens            | 62        | 80         | 81         | 67,50         |
| Mulheres          | 19        | 27         | 39         | 32,50         |
| <b>Por região</b> |           |            |            |               |
| Centro-Oeste      | 45        | 49         | 8          | 6,67          |
| Nordeste          | 0         | 0          | 0          | 0,00          |
| Norte             | 0         | 0          | 1          | 0,83          |
| Sudeste           | 53        | 58         | 111        | 92,50         |
| Sul               | 0         | 0          | 0          | 0,00          |
| <b>TOTAL</b>      | <b>82</b> | <b>107</b> | <b>120</b> | <b>100,00</b> |

\*Turnover= (((Admissões + Demissões) / 2) / Head Count)\*100

## ROTATIVIDADE DE EMPREGADOS GRI 401-1

| Por faixa etária  | 2020       | 2021       | 2022       |            |                    |                  |
|-------------------|------------|------------|------------|------------|--------------------|------------------|
|                   |            |            | Admissões  | Demissões  | Head-count (média) | Taxa de Turnover |
| Menos de 30 anos  | 34         | 31         | 76         | 34         | 581                | 9,47%            |
| De 30 a 50 anos   | 47         | 56         | 41         | 63         | 581                | 8,95%            |
| Acima de 50 anos  | 8          | 8          | 3          | 10         | 581                | 1,12%            |
| <b>Por gênero</b> |            |            |            |            |                    |                  |
| Homens            | 61         | 69         | 81         | 88         | 581                | 14,54%           |
| Mulheres          | 28         | 26         | 39         | 19         | 581                | 4,99%            |
| <b>Por região</b> |            |            |            |            |                    |                  |
| Centro-Oeste      | 33         | 35         | 8          | 15         | 581                | 1,98%            |
| Nordeste          | 0          | 0          | 0          | 0          | 0                  | 0%               |
| Norte             | 0          | 0          | 1          | 0          | 581                | 0,09%            |
| Sudeste           | 56         | 60         | 111        | 92         | 581                | 17,47%           |
| Sul               | 0          | 0          | 0          | 0          | 0                  | 0                |
| <b>TOTAL</b>      | <b>267</b> | <b>285</b> | <b>120</b> | <b>107</b> |                    |                  |

\* Taxa de Turnover= (((Admissões + Demissões) / 2) / Head count médio)\*100  
Head count médio não considera aposentados e safristas.

## REFORÇO NO VOLUNTARIADO

O pilar social foi o incentivo para a criação de projetos desenvolvidos pela equipe de Recursos Humanos com o envolvimento de colaboradores das unidades de Araguari, Uberlândia e filiais. Foram criadas metas individuais para cada funcionário relacionadas ao trabalho voluntário.

Tivemos mais de 100 pessoas divididas em grupos, que realizaram ações voluntárias na cidade. A empresa incentivou os projetos, mas todo o planejamento, a organização e a execução foram realizados pelos próprios colaboradores. No total, 11 projetos patrocinados pelos próprios voluntários foram colocados em prática, cada um deles com uma pequena participação financeira da empresa. Entre as iniciativas estão a criação de uma biblioteca em uma escola pública local, a implantação de uma horta comunitária e passeios com crianças da comunidade em shoppings e cinemas.



01

02

03

04

05

06

07

NOSSA CADEIA DE VALOR

08

09



## CAPACITANDO TALENTOS

GRI 404-1, 404-3, 3-3

Uma das maiores preocupações da CJ Selecta é garantir que a equipe esteja sempre capacitada e engajada. Por essa razão, investimos no aprendizado e no aperfeiçoamento para estimular o desenvolvimento contínuo dos nossos colaboradores, na busca de talentos atuais e futuros.

O departamento de Recursos Humanos da CJ Selecta estabeleceu um plano de treinamentos baseado em quatro pilares: treinamentos legais mandatórios, cultura organizacional, código de conduta e desenvolvimento profissional. Esses treinamentos são adaptados de acordo com as necessidades de cada área.

O processo de captação começa com a identificação das principais necessidades de cada profissional, com o objetivo de atualizar ou desenvolver suas competências. Isso é feito por meio do Levantamento de Necessidade de Treinamento (LNT), que é uma colaboração entre os gestores e a área de Recursos Humanos, com base na Matriz de Competência de Cargos.

Em 2022, houve um aumento nas horas de treinamento (de 8.957 em 2021 para 12.001 horas de treinamentos ministrados, considerando os colaboradores demitidos), devido ao abrandamento das restrições da Covid-19. Pela mesma razão, foi possível a volta dos treinamentos em salas. O cronograma de treinamentos dedicados à capacitação operacional e ao desenvolvimento pessoal foi compatibilizado com o cronograma das áreas.



## MÉDIA DE HORAS DE TREINAMENTO POR ANO POR FUNCIONÁRIO GRI 404-1

|                                | Qtd. de empregados | Quantidade de Horas | Média de horas de capacitação |
|--------------------------------|--------------------|---------------------|-------------------------------|
| <b>Por gênero</b>              |                    |                     |                               |
| Feminino                       | 108                | 922                 | 9                             |
| Masculino                      | 499                | 10.061              | 20                            |
| <b>Por categoria funcional</b> |                    |                     |                               |
| Administrativo                 | 180                | 1.024               | 6                             |
| Coordenação                    | 48                 | 478                 | 10                            |
| Direção                        | 9                  | 9                   | 1                             |
| Especialistas                  | 8                  | 66                  | 8                             |
| Gerência                       | 19                 | 127                 | 7                             |
| Operacional                    | 343                | 9.729               | 27                            |
| <b>TOTAL</b>                   | <b>607</b>         | <b>10.983</b>       | <b>--</b>                     |



01

02

03

04

05

06

07

NOSSA CADEIA DE VALOR

08

09



**DESTAQUES DE 2022**

**Formação de key user de SAP:** treinamento oferecido pela equipe de Sistemas e Soluções a pontos focais de diversos setores, que teve início em 2022 e se estenderá por 2023. A iniciativa vem sendo importante para capacitar os colaboradores e definir pontos focais para projetos na plataforma. A iniciativa envolveu uma consultoria externa e a capacitação de 60 colaboradores, com continuidade em 2023.

**Curso de Accountability 4All:** capacitação em que os colaboradores participantes conheceram os conceitos básicos de Accountability e seus impactos no ambiente corporativo.

**Workshop anual de planejamento Leaders Towards the Future:** aconteceu em setembro, em Santa Catarina, com a participação de 68 colaboradores, entre eles três colaboradores da CJ Bio America – Chicago, dois colaboradores da CJ Europa e um da matriz. Na ocasião foram realizadas palestras sobre Global Economy and Agribusiness Sector e Soybean Market Perspectives. Além disso, os participantes tiveram a oportunidade de apresentar projetos a serem implementados nas diversas áreas da empresa.

**SAÚDE E SEGURANÇA OCUPACIONAL****GRI 403-1, 403-5, 403-8, 403-9, 3-3**

Valorizamos muito nossos colaboradores e nos preocupamos com sua saúde e seu bem-estar. Todas as questões relacionadas a estes temas são gerenciadas com base em nossa Política de Gestão Integrada. Estamos constantemente buscando conscientizar nossas equipes e desenvolver ações, ferramentas e medidas preventivas para melhorar a segurança e a saúde no ambiente de trabalho.

Além disso, investimos em tecnologias e equipamentos mais seguros para reduzir incidentes e evitar acidentes. **Para atingir esse objetivo, oferecemos campanhas de conscientização, melhor estrutura de procedimentos, gerenciamento de riscos, auditorias, inspeções de segurança e planos de emergência.**

Não temos atualmente implementado um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho certificado. Estamos estruturando o setor e trabalhando a médio prazo para a certificação na ISO 45.001, em data ainda a ser definida.

**100%****DOS COLABORADORES PASSARAM POR AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO EM 2022**01020304050607

NOSSA CADEIA DE VALOR

0809

## Demandas por treinamentos

Para evitar acidentes e doenças ocupacionais, as demandas de treinamentos são identificadas com base em necessidades como atendimento à legislação aplicável ao segmento da empresa; temas relacionados a ocorrências de inconformidade de segurança, acidentes de trabalho ou prevenção; aperfeiçoamento técnico da equipe, incluindo o aprimoramento em ferramentas de Saúde e Segurança Ocupacional (SSO); atualização e entendimento da legislação, entre outras.

Já as atividades para reciclagem de conhecimento são realizadas de acordo com a periodicidade estabelecida na norma, e os treinamentos sem validade definida pela legislação são realizados anualmente. **A maioria dos instrutores nesses programas é composta pela equipe do próprio Serviço Especializado em Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho (SESMT) da empresa.** No entanto, para treinamentos específicos, contratamos profissionais externos, como no caso do treinamento da brigada de emergência.

A eficácia dos treinamentos é avaliada por meio do histórico de ocorrências e inconformidades, como acidentes de trabalho e descumprimento de procedimentos. Com base nessa avaliação, identificamos a necessidade de reciclagem e ajustamos a metodologia de capacitação e ensino, quando necessário.



## ACIDENTES DE TRABALHO\* GRI 403-9

| Acidentes de Trabalho – Profissionais CJ Selecta             | Número  |         |         | Índice |      |      |
|--|---------|---------|---------|--------|------|------|
|  | 2020    | 2021    | 2022    | 2020   | 2021 | 2022 |
| Óbitos resultantes de acidente de trabalho                   | 0       | 0       | 0       |        |      |      |
| Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) | 0       | 0       | 0       |        |      |      |
| Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória             | 5       | 3       | 7       |        |      |      |
| Número de horas trabalhadas                                  | 688.099 | 705.463 | 724.402 |        |      |      |
| Taxa de frequência de acidentes com afastamentos             |         |         |         | 11,63  | 5,67 | 9,66 |
| Taxa de gravidade  |         |         |         | 219,00 | 0    | 2,8  |

| Acidentes de Trabalho trabalhadores terceirizados            | Número  |         |         | Índice |      |      |
|--|---------|---------|---------|--------|------|------|
|  | 2020    | 2021    | 2022    | 2020   | 2021 | 2022 |
| Óbitos resultantes de acidente de trabalho                   | 0       | 0       | 0       |        |      |      |
| Acidentes de trabalho com consequência grave (exceto óbitos) | 0       | 0       | 0       |        |      |      |
| Acidentes de trabalho de comunicação obrigatória             | 3       | 1       | 4       |        |      |      |
| Número de horas trabalhadas                                  | 715.589 | 739.490 | 759.343 |        |      |      |
| Taxa de frequência de acidentes com afastamentos             |         |         |         | 3,96   | 2,63 | 5,27 |
| Taxa de gravidade  |         |         |         | 102,00 | 9,0  | 6,6  |

\*Em 2022, a principal ocorrência de acidente de trabalho envolveu o afastamento em decorrência de queimadura ocorrida durante atividade de limpeza da linha de produção. Os dados de saúde e segurança seguem prioritariamente as Normas Regulamentadoras, bem como outros padrões legais estabelecidos.



01

02

03

04

05

06

07

NOSSA CADEIA DE VALOR

08

09



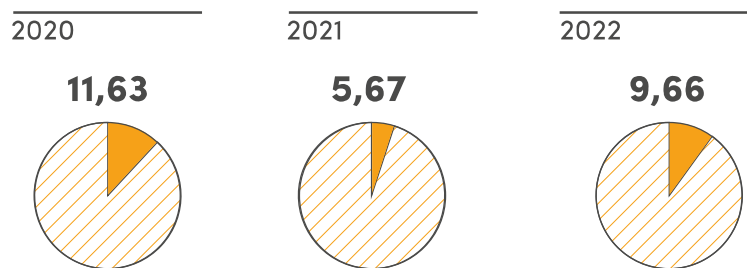
### Investimentos em segurança

Durante 2022, investimos em diversos projetos de melhoria da segurança operacional em nossa planta, como a aquisição de novos equipamentos de proteção e maquinários e a melhoria do sistema de prevenção de incêndios e explosões na unidade de Araguari. **Devido à sua importância – já que nossos processos envolvem o uso de solventes como o hexano, derivado de petróleo, e o álcool etílico hidratado – o projeto foi dividido em etapas. Somente em 2022, já foram investidos mais de R\$ 2 milhões.**

Anteriormente, contávamos apenas com equipamentos que captavam os gases, o que não era suficiente para identificar um início de incêndio. Agora, dentro do processo, começamos a utilizar detectores de calor. Caso esses equipamentos se aqueçam dentro do alcance do infravermelho, um alarme soará, e o maquinário será parado.

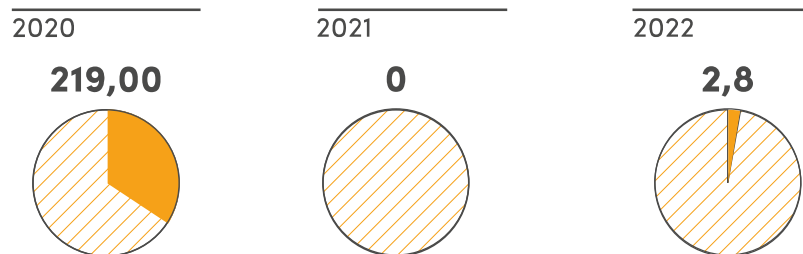
Além disso, trabalhamos com diversas ferramentas e atividades realizadas pela equipe de SESMT/CIPA e colaboradores da empresa, como inspeções de segurança, registros de condições, atos e quase acidentes por meio da ferramenta Comunique, diálogos diários de segurança (DDS), comunicação das ocorrências e investigação de incidentes e acidentes e inspeções de segurança realizadas mensalmente pela alta direção, de acordo com temas definidos pela matriz.

### TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES\*



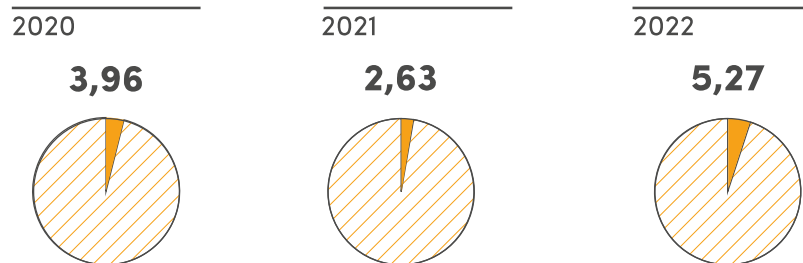
\*Número de acidentes (com e sem afastamento) por milhão de horas-homem de exposição ao risco – empregados próprios.

### TAXA DE GRAVIDADE DE ACIDENTES\*



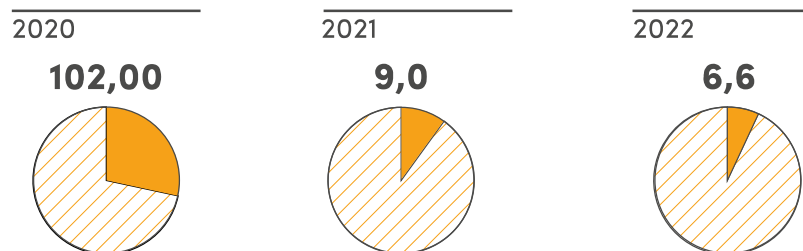
\*Tempo computado (dias perdidos + dias debitados) por milhão de horas-homem de exposição ao risco – empregados próprios.

### TAXA DE FREQUÊNCIA DE ACIDENTES - TRABALHADORES TERCEIRIZADOS



\*Em 2022, ocorreu um único acidente de trabalho com afastamento, devido a uma queimadura na perna direita (região da coxa) do colaborador.

### TAXA DE GRAVIDADE DE ACIDENTES - TRABALHADORES TERCEIRIZADOS



01

02

03

04

05

06

07

NOSSA CADEIA DE VALOR

08

09





# COMUNIDADES

GRI 2-23, 413-2, 3-3

Formar parcerias com as comunidades em que atuamos está entre nossos compromissos com o desenvolvimento sustentável. Em 2022, dedicamos um grande esforço para disseminar a cultura do social dentro da empresa. Um exemplo foi o programa lançado em parceria com os colaboradores, que se juntaram em grupos para apresentar os projetos sociais que gostariam de desenvolver junto às comunidades onde estamos inseridos, tanto em nossa matriz quanto nas filiais e na fábrica em Araguari.

Também ampliamos nossa parceria com a APAE (Associação de Pais e Amigos dos Excepcionais) de Araguari, que ganhou um novo projeto em 2022, quando iniciamos um processo de inclusão de pessoas portadoras de deficiência para o mercado de trabalho. Foram contratadas 11 pessoas, sendo um monitor e 10 jovens com deficiência intelectual leve ou moderada para trabalhar na digitalização de documentos. A empresa fornece treinamento prático e contratou um monitor para auxiliá-los no desenvolvimento de sua rotina de trabalho. A iniciativa tem o objetivo de capacitá-los com novas habilidades e competências preparando-os para assumirem a responsabilidade do primeiro emprego e torná-los mais independentes para suas vidas futuras.

Os principais impactos negativos gerados para as comunidades do entorno de nossas operações estão relacionados à geração de resíduos, ao consumo de recursos naturais e à emissão de gases efeito estufa. Para cada um deles, trabalhamos com parcerias e iniciativas que buscam sua redução e mitigação:



- **Resíduos:** parceria com a ASCAMARA (Associação dos Catadores de Materiais Recicláveis de Araguari) no processo de logística reversa e contribuindo para renda familiar na comunidade, além da destinação correta de embalagens de fertilizantes dos produtores que adquirem os produtos da companhia.
- **Consumo de recursos naturais:** trabalhamos continuamente, por meio da melhoria de processos e ações de conscientização com os colaboradores, para reduzir o consumo de recursos hídricos dentro de nossa unidade operacional.
- **Emissão de gases efeito estufa:** a CJ Selecta propõe, para 2023, definir e se comprometer com metas de redução de emissões de gases efeito estufa submetendo este compromisso junto ao SBTi.



11  
PESSOAS  
CONTRATADAS



01

02

03

04

05

06

07

NOSSA CADEIA DE VALOR

08

09





## CLIENTES

Estamos sempre atentos às necessidades e à experiência de compra dos nossos clientes, buscando oferecer um atendimento cuidadoso em todas as negociações. A equipe comercial da CJ Selecta é responsável por garantir uma comunicação rigorosa e eficiente, recebendo e encaminhando diretamente para as áreas responsáveis qualquer tipo de insatisfação para as áreas responsáveis.

Nossa equipe trabalha para solucionar todos os problemas em até três dias úteis, adotando medidas corretivas sempre que necessário. Em 2022, recebemos 27 reclamações, e todas elas foram tratadas de acordo com um plano de ação específico para evitar uma nova ocorrência.

## FORNECEDORES

GRI 3-3

Com base em nossa Política de Relacionamento com Fornecedores, estabelecemos diretrizes para um trabalho ético e baseado na transparência com todos os parceiros da empresa. O processo de comunicação é feito por meio de dois setores: o de Suprimentos, que responde pelo abastecimento de insumos da fábrica, compras diversas e pela contratação de serviços para a empresa e o setor de Originação, que cuida da compra de matéria-prima.

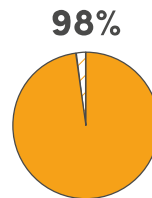
Nosso principais fornecedores de insumos incluem cavaco de madeira, bagaço de cana de açúcar (ambos para geração de energia), antiespumante, hexano, soda cáustica e terra branqueados. Desse, 30% são de grande porte, 30% de médio porte e 40% de pequeno porte. Para os fornecedores de soja, menos de 5% correspondem a cooperativas, sendo que os demais são fornecedores (fazendas) que passam por negociações diretas com a companhia. Em 2022, a originação de soja se deu principalmente nos estados de Minas Gerais, Goiás e Mato Grosso, com participação de Tocantins, Bahia e São Paulo.

## PROPORÇÃO DE GASTOS COM FORNECEDORES LOCAIS

GRI 204-1

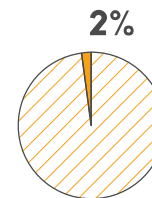
BRASIL

2022



OUTROS PAÍSES

2022



Atualmente, a política de compras da empresa não estabelece obrigatoriedade em compras regionalizadas. Nossa tomada de decisão é sobre menor preço x qualidade x leadtime, independentemente do local de origem.



01

02

03

04

05

06

07

NOSSA CADEIA DE VALOR

08

09



Atualmente, o setor de Suprimentos não utiliza critérios ambientais e sociais para escolha de fornecedores. Já a gerência de ESG faz análise socioambiental dos contratos novos e existentes entre os produtores de soja e a CJ Selecta, por meio dos critérios da Política de Sustentabilidade, utilizando a plataforma de geomonitoramento.

**GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2**

Em 2022, 100% dos fornecedores diretos e 6% dos indiretos (responsáveis 42% do volume total adquirido) de soja foram avaliados sobre impactos socioambientais, sendo que seis produtores diretos foram considerados inaptos e bloqueados. Entre os principais riscos identificados estão embargo IBAMA, embargo SEMA/MT, Moratória da Soja, uso de terra Indígena, trabalho análogo aos escravo, datas de corte para certificação ProTerra e acordo Zero Desmatamento para o Cerrado.

**GRI 308-1, 414-1**

**Nos últimos anos, implantamos diversas formas de analisar e pontuar os fornecedores que prestam serviços para a CJ Selecta, como avaliações e pesquisas que têm por objetivo garantir à empresa maior segurança e confiabilidade nos processos.**

Os produtores de soja são nossos principais fornecedores e, para assegurar a compra de grãos de alta qualidade, contamos com uma equipe especializada nesta avaliação. Esses profissionais são responsáveis por manter um relacionamento próximo com cada um dos produtores rurais e cooperativas certificadas, monitorando de perto o trabalho de cada um deles.



**70%**  
**DOS GRÃOS UTILIZADOS**  
**SÃO PROVENIENTES DE**  
**MINAS GERAIS**



Um dos nossos esforços dentro da área de Originação vem sendo ter maior controle e conhecimento sobre o produtor, melhorando a sustentabilidade em seus processos. A CJ Selecta vem encorajando os produtores, que estão acostumados a plantar a soja transgênica, a se adaptarem aos novos padrões e procedimentos, tais como as certificações RTRS e ProTerra.

Também estamos empenhados em comprar soja o mais próximo possível de nossa planta produtiva, reduzindo os custos de transporte e evitando soja de regiões que causam danos ambientais. Como resultado desse trabalho, os grãos produzidos em Minas Gerais já representam 70% dos utilizados na fábrica.

Além disso, em 2022 demos continuidade para o programa ESG em Campo, que neste ano teve a participação de 45 fazendas localizadas nos estados de Minas Gerais, Mato Grosso e Goiás, num total de 77.000 hectares verificados.

**Nesta avaliação, premiamos as 12 fazendas que melhor cumpriram os critérios dos questionários socioambientais aplicados in loco com um livro que, além de contar a história da fazenda e de seus proprietários, também traz os indicadores socioambientais da propriedade.**



01

02

03

04

05

06

**07**

NOSSA CADEIA  
DE VALOR

08

09





**100%**

DAS COMPRAS DE SOJA MONITORADAS



## MONITOR DE SUSTENTABILIDADE



Para assegurar a responsabilidade da CJ Selecta em relação aos critérios socioambientais nas compras de soja, estamos realizando uma melhoria em nosso monitoramento via satélite.

O Monitor de Sustentabilidade consiste no bloqueio sistêmico de fornecedores de soja que não estejam em conformidade com a política de sustentabilidade da CJ Selecta. O monitor é uma plataforma no ambiente SAP que possibilita, de forma padronizada, a inserção de parâmetros e informações relativas aos produtores de soja que fornecem para a CJ Selecta, permitindo uma consulta de forma transparente e atualizada. Além disso, todas as compras de soja estarão disponíveis para análise do departamento ESG.

O projeto foi desenvolvido em conjunto com os times de Sistemas e Soluções, Administrativo, Comercial, Originação e ESG. A solução já está implementada e em uso pelos colaboradores.

A segunda fase, que é a automatização dessas análises que hoje são feitas dentro da ferramenta da AgroSatélite e posteriormente inseridas no SAP, será executada ao longo de 2023.



01

02

03

04

05

06

**07**

NOSSA CADEIA DE VALOR

08

09



# 08



+



01

02

03

04

05

06

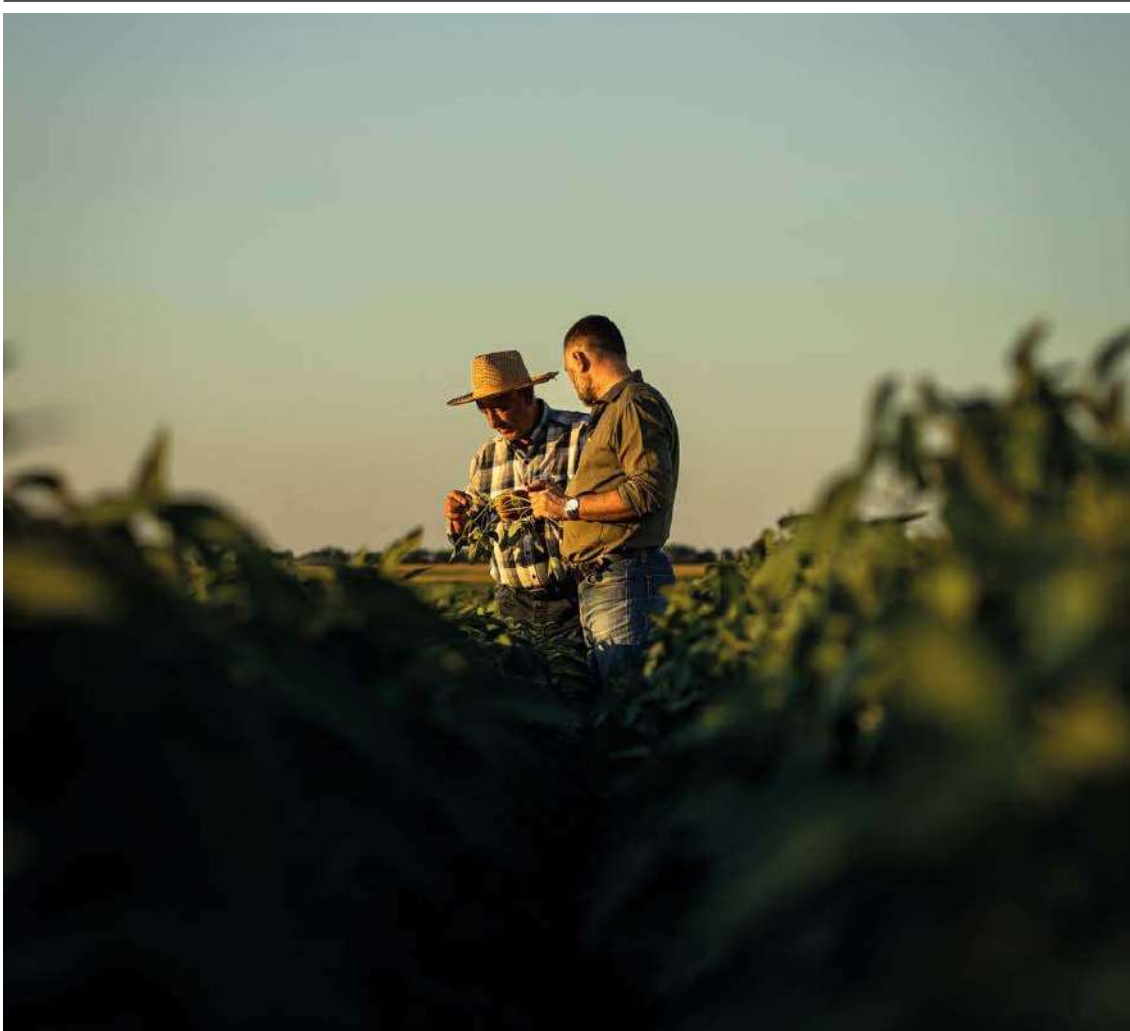
07

**08**

SOBRE ESTE MATERIAL

09





### GRI 2-3, 2-4, 2-5, 2-29, 3-1, 3-2

Este é o quarto ano em que publicamos nosso relatório de sustentabilidade de acordo com a metodologia da Global Reporting Initiative (GRI), em sua versão Standards 2021.

Este documento relata informações que compreendem as operações da CJ Selecta no Brasil no período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022. Pelo primeiro ano, os dados e a aderência ao protocolo de reporte foram auditados por terceira parte independente (KPMG).

Também é importante ressaltar que não houve reformulações de informações em relação ao documento publicado no ano anterior e que o relatório passou pela aprovação da diretoria da empresa.

Os assuntos e dados aqui retratados correspondem ao resultado de um processo de materialidade revisado no início de 2023 e que atualizou os principais temas tanto para o setor do agronegócio quanto para nossos principais públicos de relacionamento, como clientes, fornecedores e colaboradores.



01

02

03

04

05

06

07

08

SOBRE ESTE MATERIAL

09



# REVISÃO DA MATERIALIDADE

GRI 2-29, 3-1, 3-2

O processo foi realizado por meio de entrevistas personalizadas e questionários online, além de consultas a materiais divulgados por cinco empresas do setor (nacionais e internacionais), clientes e entidades ligadas a processos de sustentabilidade como SASB, Sustainability Yearbook da RobecoSAM, MSCI, Sustainalytics, WBA, IFC, WEF, PRI, Sustainability Topics for Sector da GRI, IBGC, CDP e FTSE4GOOD.

Após a definição dos temas potencialmente materiais para o setor de atuação da CJ Selecta, foram realizadas consultas – qualitativas e quantitativas – junto às partes interessadas considerando os impactos internos e externos da companhia. Em todas as pesquisas foram consideradas a abordagem de probabilidade dos riscos associados a cada tema potencialmente material se tornar real e a magnitude do impacto caso ele venha a ocorrer. Para ambas as abordagens (probabilidade e magnitude) foi considerada uma escala de 0 a 3, sendo 0 (desconhecido), 1 (baixo), 2 (médio) e 3 (alto).

Considerando a participação dos 207 stakeholders no processo de priorização, o nível de impacto dos temas na sociedade e na geração de valor da companhia, foram considerados materiais os temas que apresentaram médio e alto impacto para sociedade e para o negócio.

As mudanças na lista de temas materiais em comparação ao período de relato anterior são reflexo da nova metodologia de abordagem para impactos internos e externos, assim como do crescimento e da diversificação dos negócios da companhia no Brasil. Além disso, algumas nomenclaturas foram atualizadas para maior abrangência do tema (ex.: gestão da cadeia de suprimentos, segurança hídrica e mudanças climáticas).

## CONFIRA, NA TABELA ABAIXO, OS TEMAS CONSIDERADOS MATERIAIS PARA A CJ SELECTA EM 2022

**01** GOVERNANÇA, ÉTICA E CONFORMIDADE

**06** COMBATE À CORRUPÇÃO

**02** MUDANÇAS DO CLIMA

**07** RESPONSABILIDADE TRIBUTÁRIA

**03** SAÚDE E SEGURANÇA

**08** SEGURANÇA HÍDRICA

**04** BIODIVERSIDADE

**09** GESTÃO DO CAPITAL HUMANO

**05** RELACIONAMENTO COM AS COMUNIDADES

**10** GESTÃO DA CADEIA DE SUPRIMENTOS



01

02

03

04

05

06

07

**08**

SOBRE ESTE MATERIAL

09





01

02

03

04

05

06

07

08

SOBRE ESTE MATERIAL

09



## ENGAJAMENTO COM STAKEHOLDERS

Para assegurar que todos os nossos stakeholders tenham conhecimento sobre nossas ações e estratégias voltadas para a sustentabilidade do negócio, desenvolvemos abordagens específicas para cada um de nossos públicos. Essa é a forma que encontramos para identificar necessidades e demandas, antecipar riscos, estabelecer e manter o relacionamento de confiança, além de gerar uma responsabilidade compartilhada para o desenvolvimento sustentável.

- **Produtores:** são realizadas visitas e auditorias onde apresentamos nossas políticas e aprofundamos as questões necessárias para o fornecimento.
- **Fornecedores de insumos:** a área de suprimentos aplica nossas políticas e encaminha os requisitos exigidos para cada tipo de parceiro.
- **Clientes:** a área comercial realiza visitas e negociações, esclarece nossas políticas e atende às demandas específicas para venda de nossos produtos.
- **ONG's e comunidade:** assumimos compromissos e desenvolvemos parcerias com entidades locais próximas às nossas operações. Também atuamos por meio da associação a entidades de classes, participação em fóruns e webinars nacionais e internacionais, desenvolvimento de parcerias e divulgação de projetos.
- **Colaboradores:** são realizados treinamentos, diálogos e encontros para divulgação de nossas políticas e compromissos.
- **Acionistas:** por meio de reuniões do conselho de administração, compartilhamos as informações pertinentes do negócio e os resultados de nossa estratégia de sustentabilidade.



# 09



## ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI



01

02

03

04

05

06

07

08

**09**

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI





01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI



## SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

**Declaração de uso:** A CJ Selecta relatou em conformidade com as Normas GRI para o período de 1 de janeiro a 31 de dezembro de 2022.

**GRI 1 usado:** GRI 1: Fundamentos 2021

**Norma Setorial GRI Aplicável:** GRI 13: setor Agropecuária, Aquacultura e Pesca 2022

| STANDARD GRI | DISCLOSURE | PÁG. | RESPOSTA | OMISSÕES            |       |            | PADRÃO SETORIAL GRI REF. Nº |
|--------------|------------|------|----------|---------------------|-------|------------|-----------------------------|
|              |            |      |          | REQUISITOS OMITIDOS | RAZÃO | EXPLICAÇÃO |                             |

### DISCLOSURES GERAIS

|                                       |   |        |   |  |  |  |  |
|---------------------------------------|---|--------|---|--|--|--|--|
| <b>GRI 2: Disclosures Gerais 2021</b> | 2-1: Detalhes da organização  | 9, 11  | CJ Selecta S.A. Sociedade anônima fechada, administrada pelo Conselho de Administração e pela Diretoria, com sede jurídica na cidade de Uberlândia (MG), operação na cidade de Araguari (MG), escritório em São Paulo e filiais em 13 cidades de quatro estado brasileiros.   |  |  |  |  |
|                                       | 2-2: Entidades incluídas nas demonstrações financeiras consolidadas | 11     | A entidade legal é a CJ Selecta S.A., com um balanço de informações consolidadas apenas dessa empresa.  |  |  |  |  |
|                                       | 2-3: Período do relatório, frequência e ponto de contato            | 54, 68 | 01 janeiro a 31 de dezembro de 2022. Publicação anual.  |  |  |  |  |
|                                       | 2-4: Reformulações de informações                                   | 54     | Não houve.  |  |  |  |  |
|                                       | 2-5: Verificação externa  | 54     | Este relatório passou pela avaliação e aprovação da diretoria da companhia no Brasil e também por verificação de terceira parte conduzida pela KPMG.  |  |  |  |  |
|                                       | 2-6: Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios      | 11     | A CJ Selecta está presente no mercado oferecendo produtos derivados de soja, com foco na produção de proteínas vegetais de alto valor agregado. Somos reconhecidos como um dos principais fabricantes de ingredientes para a indústria de ração animal no Brasil e no exterior. Nosso portfólio conta ainda com produtos derivados de soja para indústrias de alimentos, química e farmacêutica. Não houve mudanças em relação ao período de relato anterior. |  |  |  |  |
|                                       | 2-7: Empregados   | 43     |   |  |  |  |  |

| STANDARD GRI                              | DISCLOSURE   | PÁG. | RESPOSTA  | OMISSÕES   |       |   | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N° |
|---|--|------|---|--|-------|---|-----------------------------|
|   |  |      |   | REQUISITOS OMITIDOS  | RAZÃO | EXPLICAÇÃO  |                             |
| <b>DISCLOSURES GERAIS</b>                 |  |      |   |  |       |   |                             |
| <b>GRI 2:<br/>Disclosures Gerais 2021</b> | 2-8: Trabalhadores que não são empregados  |      | 522 trabalhadores de prestação de serviços contratados via área de suprimentos. O controle e monitoramento dos serviços prestados é realizado pela área administrativa. |  |       |   |                             |
|   | 2-9: Estrutura de governança e sua composição  | 15   |   |  |       |   |                             |
|   | 2-10: Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança                                    | 15   |   | Requisito b  |       | As políticas de prevenção de conflitos de interesse estão sendo formalizadas pela área de compliance da companhia no Brasil. Atualmente, seguimos as diretrizes globais em relação ao tema. |                             |
|   | 2-11: Presidente do mais alto órgão de governança  | 15   |   |  |       |   |                             |
|   | 2-12: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos | 15   |   | Para exercer as funções de decisão e fiscalização relativas à gestão dos negócios da companhia, o Conselho de Administração será responsável por resolver os assuntos previstos nas leis e regulamentos aplicáveis ou no Estatuto Social, assuntos delegados pela Assembleia Geral de Acionistas, negócios básicos políticas de gestão e decisões-chave de negócios. O Conselho de Administração pode delegar sua autoridade ao CEO ou a um comitê dentro do Conselho de Administração. No entanto, excluem-se do âmbito acima referido as questões de relevo que estejam previstas nas leis e nos regulamentos aplicáveis, no Estatuto Social ou no Regimento do Conselho de Administração. |       |   |                             |
|   | 2-13: Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos                                      | 15   |   |  |       |   |                             |



01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI



| STANDARD GRI | DISCLOSURE | PÁG. | RESPOSTA | OMISSÕES            |       |            | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N° |
|--------------|------------|------|----------|---------------------|-------|------------|-----------------------------|
|              |            |      |          | REQUISITOS OMITIDOS | RAZÃO | EXPLICAÇÃO |                             |

**DISCLOSURES GERAIS**

|   |   |        |  |                  |                                |  |  |
|---|---|--------|--|------------------|--------------------------------|--|--|
| <b>GRI 2:<br/>Disclosures<br/>Gerais 2021</b> | 2-14: Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade |        | A CJ Selecta segue as diretrizes globais em nossas operações no Brasil. Nas questões de sustentabilidade, a gerência ESG apresenta e valida com o CEO, que é reponsável pelo departamento, as ações e projetos a serem implementados. Para os projetos aprovados, é dada a sequência aos trâmites necessários, orçamentos, contratos. O progresso destes é apresentado no Comitê ESG.  |                  |                                |  |  |
|   | 2-15: Conflitos de Interesse  | 15, 17 |  | Requisito b      | Restrição de confidencialidade |  |  |
|   | 2-16: Comunicação de preocupações cruciais  | 17     |  | Requisito b      | Informação indisponível        | Ainda não realizado o levantamento do número total e natureza das preocupações cruciais comunicadas. |  |
|   | 2-17: Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança                              | 17     | A CJ Selecta segue as diretrizes globais em nossas operações no Brasil. Nas questões de sustentabilidade, a gerência ESG apresenta e valida com o CEO, que é reponsável pelo departamento, as ações e projetos a serem implementados. Para os projetos aprovados, é dada a sequência aos trâmites necessários, orçamentos, contratos. O progresso destes é apresentado no Comitê ESG. E assim, abordar os desafios relacionados a questões ambientais, sociais e de governança da empresa. O comitê é composto por representantes de várias áreas e se reúne trimestralmente. Essa iniciativa é um passo importante para garantirmos o cumprimento de nossas metas e que os projetos sejam implementados de forma sistêmica em toda a empresa. |                  |                                |  |  |
|   | 2-18: Avaliação do desempenho do mais alto órgão de governança                            |        | Não são realizadas avaliações de desempenho, sejam elas internas ou independentes.   |                  |                                |  |  |
|   | 2-19: Políticas de remuneração  |        |  | Requisitos a e b | Restrição de confidencialidade |  |  |
|   | 2-20: Processo para determinação da remuneração   |        |  | Requisitos a e b | Restrição de confidencialidade |  |  |

| STANDARD GRI | DISCLOSURE | PÁG. | RESPOSTA | OMISSÕES            |       |            | PADRÃO SETORIAL GRI REF. Nº |
|--------------|------------|------|----------|---------------------|-------|------------|-----------------------------|
|              |            |      |          | REQUISITOS OMITIDOS | RAZÃO | EXPLICAÇÃO |                             |

**DISCLOSURES GERAIS**

|   |   |            |   |                     |                                    |  |  |
|---|---|------------|---|---------------------|------------------------------------|--|--|
| <b>GRI 2:<br/>Disclosures<br/>Gerais 2021</b> | 2-21: Proporção da remuneração total anual                          |            |   | Requisitos a, b e c | Restrição de confidencialidade     |  |  |
|   | 2-22: Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável    | 4          |   |                     |                                    |  |  |
|   | 2-23: Compromissos de política                                      | 17, 18, 49 |   |                     |                                    |  |  |
|   | 2-24: Incorporação de compromissos de política                      | 15         |   | Requisito a         | Informação indisponível/incompleta |  |  |
|   | 2-25: Processos para reparar impactos negativos                     | 18, 36     |   | Requisitos c, d, e  | Informação indisponível/incompleta |  |  |
|   | 2-26: Mecanismos para aconselhamento e apresentação de preocupações |            | Através do processo de integração dos colaboradores, a disponibilização do Código de Conduta para fornecedores e prestadores de serviços, a avaliação do atendimento para contratação destes pelo setor de suprimentos e jurídico, permitem a todos o conhecimento dos compromissos. O canal de Ouvidoria, através de urnas disponibilizadas pela organização, permite o livre acesso a todos para registrarem suas preocupações, dúvidas e reclamações.              |                     |                                    |  |  |
|   | 2-27: Conformidade com leis e regulamentos                          |            | Não há registros destas situações de não conformidades com leis e regulamentos no período em questão.   |                     |                                    |  |  |
|   | 2-28: Participação em associações                                   | 13         |   |                     |                                    |  |  |
|   | 2-29: Abordagem para engajamento de stakeholders                    | 54, 55     |   |                     |                                    |  |  |
|   | 2-30: Acordos de negociação coletiva                                |            | 100% dos funcionários de Araguari são cobertos por Acordos Coletivos de Trabalho (ACT) firmados através de votos dos colaboradores com os respectivos sindicatos da categoria, por meio de reuniões e assembleias. A filial de Uberlândia teve seu ACT aprovado em assembleia no ano de 2022, mas o processo só foi concluído em 2023 devido a uma nova coleta de assinaturas do sindicato. Em 2022, não havia colaboradores fixos da CJ Selecta no escritório de SP. |                     |                                    |  |  |



| STANDARD GRI | DISCLOSURE | PÁG. | RESPOSTA | OMISSÕES            |       |            | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N° |
|--------------|------------|------|----------|---------------------|-------|------------|-----------------------------|
|              |            |      |          | REQUISITOS OMITIDOS | RAZÃO | EXPLICAÇÃO |                             |

### TÓPICOS MATERIAIS

|   |   |        |  |  |  |  |  |
|---|---|--------|--|--|--|--|--|
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>        | 3-1: Processo de definição de temas materiais                               | 54, 55 |  |  |  |  |  |
|   | 3-2: Lista de temas materiais   | 54, 55 |  |  |  |  |  |
| <b>Desempenho econômico</b>               |   |        |  |  |  |  |  |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>        | 3-3: Gestão dos temas materiais   | 20     |  |  |  |  |  |
| <b>GRI 201: Desempenho Econômico 2016</b> | 201-1: Valor econômico direto gerado e distribuído                          | 20     |  |  |  |  |  |
| <b>Práticas de Compras</b>                |   |        |  |  |  |  |  |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>        | 3-3: Gestão dos temas materiais   | 50     |  |  |  |  |  |
| <b>GRI 204: Práticas de Compras 2016</b>  | 204-1: Proporção de gastos com fornecedores locais                          | 50     |  |  |  |  |  |
| <b>Anticorrupção</b>                      |   |        |  |  |  |  |  |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>        | 3-3: Gestão dos temas materiais   | 17     |  |  |  |  |  |
| <b>GRI 205: Anticorrupção 2016</b>        | 205-1: Operações submetidas a avaliações de riscos relacionados à corrupção | 17     |  |  |  |  |  |

01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI





| STANDARD GRI                       | DISCLOSURE   | PÁG. | RESPOSTA   | OMISSÕES                 |       |  | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N° |
|------------------------------------|--|------|--|--------------------------|-------|--|-----------------------------|
|                                    |  |      |  | REQUISITOS OMITIDOS      | RAZÃO | EXPLICAÇÃO   |                             |
| <b>TÓPICOS MATERIAIS</b>           |  |      |  |                          |       |  |                             |
| <b>Anticorrupção</b>               |  |      |  |                          |       |  |                             |
| <b>GRI 205: Anticorrupção 2016</b> | 205-2: Comunicação e treinamento sobre políticas e procedimentos anticorrupção | 17   |  | Requisitos a, b, c, d, e |       | As informações que estão em processo de maturidade/construção e terão sua adequação para os próximos ciclos. |                             |
|                                    | 205-3: Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas                        | 17   |  |                          |       |  |                             |
| <b>Tributos</b>                    |  |      |  |                          |       |  |                             |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b> | 3-3: Gestão dos temas materiais  | --   |  |                          |       |  |                             |
| <b>GRI 207: Tributos 2019</b>      | 207-1: Abordagem tributária  |      | A Companhia não possui uma estratégia fiscal específica, porém toda abordagem e operações tributárias são conduzidas estrategicamente de acordo com cada legislação específica, atendendo todas as obrigações e dispositivos oficiais para evitar qualquer tipo de infração ou penalidade por irregularidades não identificadas. |                          |       |  |                             |

01

02

03

04

05

06

07

08

**09**

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI



| STANDARD GRI | DISCLOSURE | PÁG. | RESPOSTA | OMISSÕES            |       |            | PADRÃO SETORIAL GRI REF. Nº |
|--------------|------------|------|----------|---------------------|-------|------------|-----------------------------|
|              |            |      |          | REQUISITOS OMITIDOS | RAZÃO | EXPLICAÇÃO |                             |

**TÓPICOS MATERIAIS**

| Tributos                      |  |  |  |  |  |  |  |
|-------------------------------|--|--|--|--|--|--|--|
| <b>GRI 207: Tributos 2019</b> | 207-2: Governança, controle e gestão de risco fiscal |  | <p>Atualmente, não possuímos uma estratégia fiscal específica, porém as operações tributárias são conduzidas estrategicamente de acordo com cada legislação específica, atendendo todas as obrigações e dispositivos oficiais para evitar qualquer tipo de infração ou penalidade por irregularidades não identificadas. O controle fiscal é avaliado de forma periódica, mediante auditorias trimestrais para análise e validação do balanço, e por meio de mecanismos utilizados para apresentação de preocupações relativas à conduta empresarial da organização e à integridade da organização em relação a tributos, como a adoção de um Programa de Integridade aderente à Lei Anticorrupção, treinamentos, programa de conhecimento e criação de canais de denúncias.</p> <p>Nos últimos anos, também temos trabalhado no aperfeiçoamento dos processos de trabalho relacionados à Auditoria Interna - desde a etapa do planejamento, passando pela execução, até a comunicação de resultados e o monitoramento. Com isso, buscamos o uso mais racional dos seus recursos materiais e humanos, a simplificação dos processos de trabalho existentes e a incorporação de boas práticas nacionais e internacionais, esforço materializado por meio de normativos como o Referencial Técnico da Atividade de Auditoria Interna Governamental (aprovado pela IN nº 3, de 09 de junho de 2017) e o Manual de Orientações Técnicas da Atividade de Auditoria Interna Governamental do Poder Executivo Federal (aprovado pela IN nº 8, de 06 de dezembro de 2018).</p> <p>O trabalho dos auditores é apresentado à alta administração da companhia e também às demais partes interessadas. Isso contribui para a promoção de mudanças reais e positivas nos objetos auditados, melhorando a economia, a eficiência e a eficácia dos gastos realizados, assegura a transparência, produz efeitos na reputação, na credibilidade, qualidade e melhoria contínua. Vale ressaltar que nossas demonstrações financeiras passam por auditoria de terceira parte conduzida pela KPMG.</p> |  |  |  |  |



| STANDARD GRI                       | DISCLOSURE   | PÁG.   | RESPOSTA                              | OMISSÕES                 |                                    |   | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N.º |
|------------------------------------|--|--------|---------------------------------------|--------------------------|------------------------------------|---|------------------------------|
|                                    |  |        |                                       | REQUISITOS OMITIDOS      | RAZÃO                              | EXPLICAÇÃO  |                              |
| <b>TÓPICOS MATERIAIS</b>           |  |        |                                       |                          |                                    |   |                              |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b> | 3-3: Gestão dos temas materiais                            | 30     |                                       |                          |                                    |   |                              |
| <b>GRI 302: Energia 2016</b>       | 302-1: Consumo de energia dentro da organização            | 30, 31 |                                       |                          |                                    |   |                              |
|                                    | 302-3: Intensidade energética                              | 31     |                                       |                          |                                    |   |                              |
|                                    | 302-4: Redução do consumo de energia                       | 31     |                                       |                          |                                    |   |                              |
| <b>Água e efluentes</b>            |  |        |                                       |                          |                                    |   |                              |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b> | 3-3: Gestão dos temas materiais                            | 27     |                                       | Requisitos a, b, d, e, f | Informação indisponível/incompleta | Gestão dos requisitos em implantação.   |                              |
| <b>GRI 303: Água 2018</b>          | 303-1: Interações com a água como um recurso compartilhado | 27     |                                       |                          |                                    |   |                              |
|                                    | 303-2: Gestão de impactos relacionados ao descarte de água | 27     |                                       |                          |                                    |   |                              |
|                                    | 303-3: Captação de água                                    | 27     | 100% da água consumida é subterrânea. |                          |                                    |   |                              |
|                                    | 303-4: Descarte de água                                    | 27     |                                       |                          |                                    |   |                              |
|                                    | 303-5: Consumo de água                                     | 28     |                                       | Requisito c              |                                    | Considerando os procedimentos adotados pela CJ Selecta, o armazenamento de água utilizado não é causador de um impacto significativo relacionado à água para a companhia, nem para as comunidades do seu entorno. |                              |



01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI



| STANDARD GRI | DISCLOSURE | PÁG. | RESPOSTA | OMISSÕES            |       |            | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N.º |
|--------------|------------|------|----------|---------------------|-------|------------|------------------------------|
|              |            |      |          | REQUISITOS OMITIDOS | RAZÃO | EXPLICAÇÃO |                              |

**TÓPICOS MATERIAIS**

| <b>Biodiversidade</b>               |  |    |  |   |                                    |   |  |
|-------------------------------------|--|----|--|---|------------------------------------|---|--|
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>  | 3-3: Gestão dos temas materiais  | -- |  |   |                                    |   |  |
| <b>GRI 304: Biodiversidade 2018</b> | 304-1: Unidades operacionais próprias, arrendadas ou geridas dentro ou nas adjacências de áreas de proteção ambiental e áreas de alto valor de biodiversidade situadas fora de áreas de proteção ambiental |    |  | Requisito a   | Não aplicável.                     | A CJ Selecta não opera em áreas de proteção ambiental ou de alto valor de biodiversidade. |  |
|                                     | 304-2: Impactos significativos de atividades, produtos e serviços sobre biodiversidade   |    |  | Requisito a e b   | Não aplicável.                     | A CJ Selecta não opera em áreas de proteção ambiental ou de alto valor de biodiversidade. |  |
|                                     | 304-3: Habitats protegidos ou restaurados  |    |  | Possuímos uma Área de Preservação Permanente (APP) com 2,8156 hectares no terreno onde está localizada a unidade fabril de Araguari - Bioma Cerrado. A área se encontra em processo de recuperação gradativa, já apresentando uma boa evolução de crescimento dos indivíduos plantados há cerca de 3 anos. Contratamos anualmente uma consultoria especializada para fazer laudos técnicos obtidos através da continuação da execução do Projeto Técnico de Recomposição de Flora (PTRF) e Laudo Técnico Situacional. |                                    |   |  |
| <b>Emissões</b>                     |  |    |  |   |                                    |   |  |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>  | 3-3: Gestão dos temas materiais  | 32 |  | Requisitos a, b, e, f   | Informação indisponível/incompleta | Gestão dos requisitos em implantação.   |  |
| <b>GRI 305: Emissões 2016</b>       | 305-1: Emissões diretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 1)   | 32 |  |   |                                    |   |  |
|                                     | 305-2: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (GEE) (Escopo 2)   | 32 |  |   |                                    |   |  |



01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI



| STANDARD GRI                       | DISCLOSURE   | PÁG.   | RESPOSTA  | OMISSÕES                 |                                    |                                       | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N.º |
|------------------------------------|--|--------|---|--------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|------------------------------|
|                                    |  |        |   | REQUISITOS OMITIDOS      | RAZÃO                              | EXPLICAÇÃO                            |                              |
| <b>TÓPICOS MATERIAIS</b>           |  |        |   |                          |                                    |                                       |                              |
| <b>Emissões</b>                    |  |        |   |                          |                                    |                                       |                              |
| <b>GRI 305: Emissões 2016</b>      | 305-3: Emissões indiretas de gases de efeito estufa (Escopo 3)               | 32     |   |                          |                                    |                                       |                              |
|                                    | 305-4: Intensidade de emissões de GEE  | 32, 33 |   |                          |                                    |                                       |                              |
|                                    | 305-5: Redução nas emissões de GEE   |        | Em 2022, a CJ Selecta não implementou iniciativas destinadas à redução das suas emissões de GEE. Para 2023, irá definir e se comprometer com metas de redução de emissões de gases efeito estufa submetendo este compromisso junto ao SBTi.   | Requisitos a, b, c, d, e | Informação indisponível/incompleta | Gestão dos requisitos em implantação. |                              |
| <b>Resíduos</b>                    |  |        |   |                          |                                    |                                       |                              |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b> | 3-3: Gestão dos temas materiais  | 29     |   | Requisitos a, b, d, e, f | Informação indisponível/incompleta | Gestão dos requisitos em implantação. |                              |
| <b>GRI 306: Resíduos 2018</b>      | 306-1: Geração de resíduos e impactos significativos relacionados a resíduos | 29     | O resíduo com potencial de impacto significativo, em função do volume gerado anual é proveniente da queima de biomassa (cinzas), armazenado em local coberto dentro da empresa e posteriormene direcionado para empresa externa especializada na produção de fertilizantes organominerais pelo método de compostagem. |                          |                                    |                                       |                              |
| <b>GRI 306: Resíduos 2018</b>      | 306-2: Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos             | 29     | A gestão dos resíduos gerados em nosso parque industrial segue diretrizes do Plano de Gerenciamento de Resíduos Sólidos (PGRS). Também contamos com parceiros certificados que possuem autorização para retirar e reciclar, compostar ou coprocessar esses resíduos.  |                          |                                    |                                       |                              |
|                                    | 306-3: Resíduos gerados  | 29     |   |                          |                                    |                                       |                              |
|                                    | 306-4: Resíduos desviados de disposição                                      | 29     |   |                          |                                    |                                       |                              |
|                                    | 306-5: Resíduos enviados disposição final                                    | 29     |   |                          |                                    |                                       |                              |

| STANDARD GRI | DISCLOSURE | PÁG. | RESPOSTA | OMISSÕES            |       |            | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N.º |
|--------------|------------|------|----------|---------------------|-------|------------|------------------------------|
|              |            |      |          | REQUISITOS OMITIDOS | RAZÃO | EXPLICAÇÃO |                              |

**TÓPICOS MATERIAIS**

| <b>Avaliação ambiental de fornecedores</b>          |   |        |   |                             |                                    |                                       |  |
|---|---|--------|---|-----------------------------|------------------------------------|---------------------------------------|--|
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                  | 3-3: Gestão dos temas materiais   | 50     |   | Requisitos a, b, c, d, e, f | Informação indisponível/incompleta |                                       |  |
| <b>GRI 308: Avaliação ambiental de fornecedores</b> | 308-1: Novos fornecedores cujo processo de seleção considerou critérios ambientais      | 38, 51 |   |                             |                                    |                                       |  |
|   | 308-2: Avaliação Ambiental de Fornecedores  | 51     |   | Requisitos a, b, c, d, e    | Informação indisponível/incompleta | Gestão dos requisitos em implantação. |  |
| <b>Emprego</b>                                      |   |        |   |                             |                                    |                                       |  |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                  | 3-3: Gestão dos temas materiais   | 43     |   |                             |                                    |                                       |  |
| <b>GRI 401: Emprego 2016</b>                        | 401-1: Novas contratações de empregados e rotatividade de empregados                    | 44     |   |                             |                                    |                                       |  |
| <b>Saúde e segurança no trabalho</b>                |   |        |   |                             |                                    |                                       |  |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                  | 3-3: Gestão dos temas materiais   | 46     |   | Requisitos a e b            | Informação indisponível/incompleta | Gestão dos requisitos em implantação. |  |
| <b>GRI 403: Saúde e Segurança do Trabalho 2018</b>  | 403-1: Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho                               | 46     |   |                             |                                    |                                       |  |
|   | 403-5: Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho                    | 46     |   |                             |                                    |                                       |  |
|   | 403-8: Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde ocupacional e segurança | 46     |   |                             |                                    |                                       |  |
|   | 403-9: Acidentes de trabalho  | 46, 47 | Em 2022, os empregados alocados em Uberlândia e outros escritórios da CJ Selecta não compuseram os indicadores de acidentes de trabalho. Em 2023, será realizada a unificação do indicador. |                             |                                    |                                       |  |

| STANDARD GRI  | DISCLOSURE  | PÁG. | RESPOSTA  | OMISSÕES            |                                    |  | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N.º |
|---|---|------|---|---------------------|------------------------------------|--|------------------------------|
|   |   |      |   | REQUISITOS OMITIDOS | RAZÃO                              | EXPLICAÇÃO   |                              |
| <b>TÓPICOS MATERIAIS</b>                                    |   |      |   |                     |                                    |  |                              |
| <b>Educação e Treinamento</b>                               |   |      |   |                     |                                    |  |                              |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                          | 3-3: Gestão dos temas materiais   | 44   |   |                     |                                    |  |                              |
| <b>GRI 403: Capacitação e educação 2016</b>                 | 404-1: Média de horas de capacitação por ano, por empregado   | 45   |   |                     |                                    |  |                              |
|   | 404-3: Percentual de empregados que recebem avaliações regulares de desempenho e de desenvolvimento de carreira | 45   |   | Requisito a         | Informação indisponível/incompleta |  |                              |
| <b>Trabalho forçado ou análogo ao escravo</b>               |   |      |   |                     |                                    |  |                              |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                          | 3-3: Gestão dos temas materiais   | --   |   |                     |                                    |  |                              |
| <b>GRI 409: Trabalho forçado ou análogo ao escravo 2016</b> | 409-1: Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo      |      | Em relação as medidas tomadas pela organização, temos nossa política de sustentabilidade, código de conduta e auditorias internas/externas para contribuir com nossos stakeholders para a efetiva abolição do trabalho forçado ou análogo ao escravo. | Requisito a         | Informação indisponível            | A CJ não realizou em 2022 o levantamento e monitoramento de riscos de trabalho forçado ou análogo a escravidão por tipo de fornecedor, setor e país. |                              |
| <b>Comunidades Locais</b>                                   |   |      |   |                     |                                    |  |                              |
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                          | 3-3: Gestão dos temas materiais   | 49   |   |                     |                                    |  |                              |
| <b>GRI 413: Comunidades locais 2016</b>                     | 413-2: Operações com impactos negativos reais e potenciais significativos nas comunidades locais                | 49   |   |                     |                                    |  |                              |



01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI





01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI



| STANDARD GRI | DISCLOSURE | PÁG. | RESPOSTA | OMISSÕES            |       |            | PADRÃO SETORIAL GRI REF. N.º |
|--------------|------------|------|----------|---------------------|-------|------------|------------------------------|
|              |            |      |          | REQUISITOS OMITIDOS | RAZÃO | EXPLICAÇÃO |                              |

**TÓPICOS MATERIAIS**

| <b>Avaliação social de fornecedores</b>                        |   |                |  |                         |                                    |   |  |
|--|---|----------------|--|-------------------------|------------------------------------|---|--|
| <b>GRI 3: Temas Materiais 2021</b>                             | 3-3: Gestão dos temas materiais   | 50             |  |                         |                                    |   |  |
| <b>GRI 414: Avaliação social de fornecedores 2016</b>          | 414-1: Novos fornecedores cujo processo de seleção considerou critérios sociais           | 38, 51         |  | Requisito a             | Informação indisponível/incompleta | Atualmente, o setor de Suprimentos não utiliza critérios ambientais e sociais para escolha de fornecedores. |  |
|  | 414-2: Impactos sociais negativos na cadeia de fornecedores                               | 41             |  | Requisito a, b, c, d, e | Informação indisponível/incompleta |   |  |
| <b>Agropecuária, aquicultura e pesca</b>                       |   |                |  |                         |                                    |   |  |
| <b>GRI 13: Setor de Agropecuária, Aquicultura e Pesca 2022</b> | 13.23.1: Rastreabilidade da cadeia de fornecedores  | 10, 37, 38, 39 |  |                         |                                    |   |  |
|  | 13.23.2 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores   Nível da Rastreabilidade              | 10, 37, 38, 39 |  |                         |                                    |   |  |
|  | 13.23.3 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores   Volume Comprado Certificado           | 10, 13, 37, 39 |  |                         |                                    |   |  |
|  | 13.23.4 Rastreabilidade da cadeia de fornecedores   Projetos de Melhorias para Certificar | 10, 37         |  |                         |                                    |   |  |

# CARTA DE ASSEGURAÇÃO



KPMG Auditores Independentes Ltda.  
Rua Verbo Divino, 1400, Conjunto Térreo ao 801 - Parte,  
Chácara Santo Antônio, CEP 04719-911, São Paulo - SP  
Caixa Postal 79518 - CEP 04707-970 - São Paulo - SP - Brasil  
Telefone +55 (11) 3940-1500  
kpmg.com.br

## Relatório de asseguração limitada dos auditores independentes sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade

Ao Conselho de Administração e Diretores,  
CJ Selecta S.A.  
São Paulo - SP

### Introdução

Fomos contratados pela CJ Selecta S.A. ("Companhia") para apresentar nosso relatório de asseguração limitada sobre as informações não financeiras constantes no "Relatório de Sustentabilidade 2022" da CJ Selecta S.A., relativas ao exercício findo em 31 de dezembro de 2022.

Nossa asseguração limitada não se estende a informações de períodos anteriores ou a qualquer outra informação divulgada em conjunto com o Relatório de Sustentabilidade, incluindo quaisquer imagens, arquivos de áudio ou vídeos incorporados.

### Responsabilidades da administração da CJ Selecta S.A.

A administração da CJ Selecta S.A. é responsável por:

- selecionar e estabelecer critérios adequados para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade;
- preparar as informações de acordo com os critérios e diretrizes da *Global Reporting Initiative* (GRI – Standards);
- desenhar, implementar e manter controle interno sobre as informações relevantes para a preparação das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade, que estão livres de distorção relevante, independentemente se causada por fraude ou erro.

### Responsabilidade dos auditores independentes

Nossa responsabilidade é expressar conclusão sobre as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022, com base nos trabalhos de asseguração limitada conduzidos de acordo com o Comunicado Técnico CTO 07/2022 e NBC TO 3000 – Trabalhos de Asseguração Diferente de Auditoria e Revisão, emitidas pelo CFC, que é equivalente à norma internacional ISAE 3000 – *Assurance engagements other than audits or reviews of historical financial information*, emitida pelo *International Auditing and*

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



*Assurance Standards Board* (IAASB). Essas normas requerem o cumprimento pelo auditor de exigências éticas, independência e demais responsabilidades referentes a ela, inclusive quanto à aplicação da Norma Brasileira de Controle de Qualidade (NBC PA 01) e, portanto, a manutenção de sistema de controle de qualidade abrangente, incluindo políticas documentadas e procedimentos sobre o cumprimento de requerimentos éticos, normas profissionais e requerimentos legais e regulatórios aplicáveis.

Adicionalmente, as referidas normas requerem que o trabalho seja planejado e executado com o objetivo de obter segurança limitada de que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022, tomadas em conjunto, estão livres de distorções relevantes.

Um trabalho de asseguração limitada conduzido de acordo com a NBC TO 3000 (ISAE 3000) consiste principalmente de indagações à administração da CJ Selecta S.A. e outros profissionais da Companhia que estão envolvidos na elaboração das informações, assim como pela aplicação de procedimentos analíticos para obter evidências que nos possibilitem concluir, na forma de asseguração limitada, sobre as informações tomadas em conjunto. Um trabalho de asseguração limitada requer, também, a execução de procedimentos adicionais, quando o auditor independente toma conhecimento de assuntos que o levem a acreditar que as informações divulgadas no Relatório de Sustentabilidade, tomadas em conjunto, podem apresentar distorções relevantes.

Os procedimentos selecionados basearam-se na nossa compreensão dos aspectos relativos à compilação, materialidade e apresentação das informações contidas no Relatório de Sustentabilidade 2022, de outras circunstâncias do trabalho e da nossa consideração sobre áreas e sobre os processos associados às informações materiais divulgadas no Relatório de Sustentabilidade 2022, em que distorções relevantes poderiam existir. Os procedimentos compreenderam, entre outros:

- planejamento dos trabalhos, considerando a materialidade dos aspectos para as atividades da CJ Selecta S.A., da relevância das informações divulgadas, do volume de informações quantitativas e qualitativas e dos sistemas operacionais e de controles internos que serviram de base para a elaboração das informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022.
- o entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de indagações com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- a aplicação de procedimentos analíticos sobre as informações quantitativas e indagações sobre as informações qualitativas e sua correlação com os indicadores divulgados nas informações constantes no Relatório de Sustentabilidade 2022;
- para os casos em que os dados não financeiros se correlacionem com indicadores de natureza financeira, o confronto desses indicadores com as demonstrações contábeis e/ou registros contábeis.
- análise dos processos para a elaboração do Relatório e da sua estrutura e conteúdo, com base nos Princípios de Conteúdo e Qualidade dos *Standards* para Relato de Sustentabilidade da *Global Reporting Initiative* – GRI;
- avaliação dos indicadores não-financeiros amostrados;

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE CONTEÚDO GRI





- g. entendimento da metodologia de cálculos e dos procedimentos para a compilação dos indicadores por meio de entrevistas com os gestores responsáveis pela elaboração das informações;
- h. análise da razoabilidade das justificativas das omissões de indicadores de desempenho associados a aspectos e tópicos apontados como materiais na análise de materialidade da Companhia.

Os trabalhos de asseguração limitada compreenderam, também, a aderência às diretrizes e aos critérios da estrutura de elaboração GRI – Standards aplicável na elaboração das informações constantes do Relatório de Sustentabilidade 2022.

Acreditamos que a evidência obtida em nosso trabalho é suficiente e apropriada para fundamentar nossa conclusão na forma limitada.

#### Alcance e limitações

Os procedimentos executados em trabalho de asseguração limitada variam em termos de natureza e época e são menores em extensão do que em trabalho de asseguração razoável. Conseqüentemente, o nível de segurança obtido em trabalho de asseguração limitada é substancialmente menor do que aquele que seria obtido, se tivesse sido executado um trabalho de asseguração razoável. Caso tivéssemos executado um trabalho de asseguração razoável, poderíamos ter identificado outros assuntos e eventuais distorções que podem existir nas informações constantes no Relatório. Dessa forma, não expressamos uma opinião sobre essas informações.

Os dados não financeiros estão sujeitos a mais limitações inerentes do que os dados financeiros, dada a natureza e a diversidade dos métodos utilizados para determinar, calcular ou estimar esses dados. Interpretações qualitativas de materialidade, relevância e precisão dos dados estão sujeitos a pressupostos individuais e a julgamentos. Adicionalmente, não realizamos qualquer trabalho em dados informados para os períodos anteriores, nem em relação a projeções futuras e metas.

A preparação e apresentação de indicadores de sustentabilidade seguiu os critérios da GRI – Standards e, portanto, não possuem o objetivo de assegurar o cumprimento de leis e regulações sociais, econômicas, ambientais ou de engenharia. Os referidos padrões preveem, entretanto, a apresentação e divulgação de eventuais descumprimentos a tais regulamentações quando da ocorrência de sanções ou multas significativas. Nosso relatório de asseguração deve ser lido e compreendido nesse contexto, inerente aos critérios selecionados (GRI – Standards).

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



#### Conclusão

Com base nos procedimentos realizados, descritos neste relatório e nas evidências obtidas, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações não financeiras constantes no Relatório de Sustentabilidade para o exercício findo em 31 de dezembro de 2022 da CJ Selecta S.A., não foram elaboradas, em todos os aspectos relevantes, de acordo com os *Standards* para Relato de Sustentabilidade da Global Reporting Initiative – GRI.

São Paulo, 26 de julho de 2023

KPMG Auditores Independentes Ltda.  
CRC 2SP014428/O-6



Sebastian Yoshizato Soares  
Contador CRC 1SP257710/O-4

KPMG Auditores Independentes Ltda., uma sociedade simples brasileira, de responsabilidade limitada e firma-membro da organização global KPMG de firmas-membros independentes licenciadas da KPMG International Limited, uma empresa inglesa privada de responsabilidade limitada.

KPMG Auditores Independentes Ltda., a Brazilian limited liability company and a member firm of the KPMG global organization of independent member firms affiliated with KPMG International Limited, a private English company limited by guarantee.



01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE  
CONTEÚDO GRI





# INFORMAÇÕES CORPORATIVAS

## MATRIZ

---

Avenida Rondon Pacheco, nº 4.600  
28º andar - sala 281  
Uberlândia (MG)  
cjselecta@cjselecta.com.br

## UNIDADE INDUSTRIAL

---

Rodovia MG-029 Km 2,6  
CEP: 38.446-306  
Araguari (MG)  
+55 34 2109-7300

## COORDENAÇÃO

---

Gerência ESG

## REDAÇÃO, EDIÇÃO, REVISÃO E CONSULTORIA GRI

---

Ability Sustentabilidade e Comunicação

## PROJETO GRÁFICO E DIAGRAMAÇÃO

---

MagentaLab e Yara Fernandes

## TRADUÇÃO

---

Iris Rober Ferreira

## FOTOS

---

Acervo CJ Selecta



01

02

03

04

05

06

07

08

09

ÍNDICE DE  
CONTEÚDO GRI



## MAIS INFORMAÇÕES

SOBRE ESTE RELATÓRIO E SOBRE AS AÇÕES DE SUSTENTABILIDADE DA  
CJ SELECTA, ENTRE EM CONTATO PELO E-MAIL

GRI 2-3



